

Dostavljanje podataka za zakljućeni ugovor o radu

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

←← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



JU OŠ "Dušan Korać" Bijelo Polje <skola@os-dkorac.edu.me>
pet 30.8.2024. 15:32

Označi kao neproćitano

Za: Finansiranje;

3 priloga

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE

PRIMLJENO

Primljeno:	03-09-2024	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-2130		

1321

CCF30082024.pdf

CCF30082024_0001.pdf

Dostavljanje~.pdf

Preuzmi sve

Poštovani,

Dostavljamo Vam tražene podatke podatke shodno Zakonu o finansiranju politićkih subjekata i izbornih kampanja.

VD Direktorice
Todora Popović



CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA

"Dušan Korać"

Broj:02-104/24-1040

Bijelo Polje, 28.08.2024. god.

Na osnovu člana 164 tačka 7 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19,145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024) donosim

RJEŠENJE O RASKIDU UGOVORA O RADU

DRPLJANIN ELZI, radnici iz [redacted] prestaje radni odnos u JU OŠ "Dušan Korać" u Bijelom Polju zaključno sa 28.08.2024.godine.

O b r a z l o ž e n j e

Drpljanin Elza, konfektionar iz Bijelog Polja je primljena po Ugovoru o radu br. 02-100/24-998 od 12.08.2024.godine na određeno vrijeme do povratka radnice (Gorice Grbić) sa bolovanja, a najduže do 30 dana, na radno mjesto radnica na održavanju higijene sa punim radnim vremenom u JU OŠ "Dušan Korać" u Bijelom Polju.

Kako se radnica (Gorica Grbić) vratila sa bolovanja a na osnovu člana 164 tačka 7 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19) imenovanoj prestaje radni odnos po sili zakona zaključno sa 28.08.2024.godine kako je i naznačeno u dispozitivu ovog rješenja.

Samim tim imenovanoj prestaju sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu radnog odnosa u JU OŠ "Dušan Korać" u Bijelom Polju zaključno sa 28.08.2024.godine.

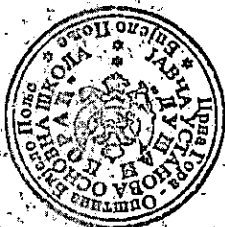
PRAVNA POUKA: Nezaдовоľni ovim Rješenjem imate pravo da pokrenete spor pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 8 dana od dana dostavljanja ovog Rješenja.

Dostavljeno:

-Imenovanoj D Eke

-Arhivi

-U dosije



VD Direktorice,

Todora Popović
Todora Popović



CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA

"Dušan Korać"

Broj: 02-100/24-1057
Bijelo Polje, 29.08.2024. god.

Na osnovu čl. 4, 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 145/21 od 31.12.2021, 077/24 od 05.08.2024) JU OŠ "Dušan Korać" u Bijelom Polju koju zastupa Todor Popović, vd direktorice (u daljem tekstu: poslodavac) i Drpljanin Elza, konfeksionar (III stepen) iz JMBG
Serijski br. radne knjižice Reg. br. izdate u SO Bijelo Polje, (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim Ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnice (Dragune Peković) sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom, odnosno 40 sati u radnoj nedjelji.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 29.08.2024. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ovaj Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Ukoliko zaposlen bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na poslovima održavanja higijene u školi, po utvrđenom rasporedu za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 12 i nivo nacionalnog okvira kvalifikacija završena osnovna škola zanimanje radnica na poslovima održavanja higijene.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 33.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 4,95 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Član 8.

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu, do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 12.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opšti aktima poslodavca.

Član 13.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu Ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da oštane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

U slučaju prestanka radnog odnosa, poslodavac se obavezuje da zaposlenom vrati uređno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

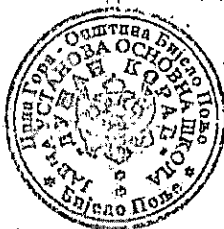
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opše nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac i jedan za Upravu prihoda.

ZAPOSLENI

D. Elza
Drpljanin Elza



POSLODAVAC

Todora Popović
Todora Popović



CRNA GORA
OPŠTINA BIJELO POLJE
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA
" Dušan Korać "
Broj: 02-633/24-1029/2
Bijelo Polje, 29.08.2024. god

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
ODBORU SKUPŠTINE

U toku izborne kampanje dostavljamo Vam Raskid ugovora o radu br.02-104/24-1040 kao i novi zaključeni Ugovor o radu br.02-100/24-1057 za Drpljanin Elzu.



VD Direktorice
Todorica Popović

Todorica Popović