

Dostavljanje dokumentacije

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

⬅ ODGOVORI SVIMA

➔ PROSLEDI

...



Tanja Brinic <sekretar@os-bbrinic.edu.me>

pet 30.8.2024. 11:27

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

8 priloga

4 PUNA GORA
AGENCIJA ZA PROJEKTOVANJE I KONTROLU
POSREDOVANJE
Priloga 03-03-2024
Drg. do Drg. Prilog Vrijednost
03-01-2130 / 1370

Odluka 9-20~.pdf

Preuzmi sve

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo Odluke, Ugovore o radu 9/2024 i dio pravilnika

Srdačan pozdrav,

Tanja Brinić, adm.rač.radnica

Stručni saradnici**Član 12****1) Pedagog/škinja**

Poslove pedagoga može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.
- crnogorsko državljanstvo.

2) Bibliotekar/ka

Poslove bibliotekara može da obavlja lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- položen ispit u bibliotečkoj struci;
- crnogorsko državljanstvo.

Asistent u nastavi**Član 13**

Poslove asistenta u nastavi može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Administrativna-računovodstvena i tehnička služba**Član 14****1) Administrativni radnik/ica**

Uslovi:

- završen studijski program iz oblasti ekonomskih ili pravnih nauka ili srodnih nauka, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odnosno lice VII nivoa obrazovanja koje je osposobljeno da radi računovodstveno-administrativnim poslovima uključujući i dobro poznavanje rada na računaru;
- dvije godine radnog iskustva.
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.

Tehnička služba**1) Radnik/ica na održavanju objekta, opreme i grijanja**

Uslovi:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), profil mašinski
- položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa Zakonom o energetici;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

2) Školski ICT koordinator/ka

Uslovi:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
- sertifikat za ICT koordinatora;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.
Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godinâ radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ica

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

6.	Istorija	18	6	0,33	Dopunjski nastavi u Drugoj osnovnoj školi, Budva, 5 časova
7.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjski nastavi u Drugoj osnovnoj školi, Budva, 2 časa za geografiju i 2 časa za prirodoslovnu geografiju
8.	Biologija	18	6	0,33	Kolegijalni dopunjski nastavi u OŠ „Orjenški bazar“ Bijelo, 12 časova
9.	Hemija	18	5	0,28	Kolegijalni iz OŠ „Nikola Đurković“ iz Radanovića dopunjski nastavi, 5 časova
10.	Fizika	18	5	0,28	
11.	Informatika i tehnika	18	4	0,22	
12.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,67	
13.	Francuski jezik	18	-	NEMA	
14.	Italijanski jezik	18	10	0,56	
15.	Njemački jezik	18	NEMA	-	
	Izborna nastava				
16.	Sport za sportiste	18	6	0,33	
17.	Jezfčka radionica	18	NEMA	-	
18.	Zdravi stilovi života	18	NEMA	-	
19.	Izrada grafike i obrada fotografije	18	NEMA	-	
20.	Građansko vaspitanje	18	NEMA	-	

	Razredna nastava				
21.	I razred	16	17	1	
22.	II razred	16	17	1	
23.	III razred	16	17	1	
24.	IV razred	16	17	1	
25.	V razred	16	17	1	

4) Vaspitači/cc

Rednibroj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	13	0,5	

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja..... 0,33;- zaposlena u OŠ „Nikola Đurković“
 -Bibliotekar/ka.....0,50.

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OŠ OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 719

Radovići, 30. 08. 2024 god

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), člana 29, član 30, član 41 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi

ODLUKA

1. Prima se Ivana Jaćimović, profesor geografije (stepen specijaliste - geografija) u radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlenog sa funkcije ili do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik geografije 5 časova geografije (11h)
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže mjesec dana, počev od 01.09.2024.godine.

Obrazloženje

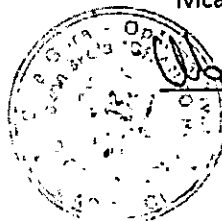
Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, bilo je neophodno angažovati nastavnika od 01.09.2024.godine za 5 časova geografije, do povratka zaposlenog sa funkcije ili do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Kako je Ivana Jaćimović već bila ranije radno angažovana u JUOŠ „Branko Brinić“ Radovići – Tivat i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.

Direktor,
Ivica Tošev



Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSKOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 716

Radovići, 30.08. 2024 god

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21, 3/23), te člana 23 Statuta, direktor JUOŠ „Branko Brinić“ Tivat, donosi

O D L U K U

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

1. Danijela Žukić, IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (SSS), gimnazija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu asistent u nastavi na puno radno vrijeme (40h), do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva počev od 01.09.2024.godine, najduže do trideset dana.
3. Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana zasniva radni odnos od 01.09.2024.godine na određeno vrijeme na radnom mjestu asistent u nastavi na puno radno vrijeme (40h) do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Imenovana ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

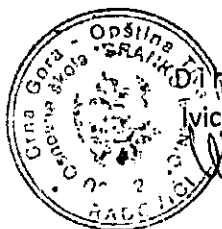
Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Direktor,
Ivica Tošev

[Handwritten signature]

Broj: 722

Radovići, 30. 08. 2024 god

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), člana 29, član 30, član 41 i čl. 49 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi

ODLUKA

1. Prima se Maja Đurđevac, nastavnica hemije i biologije, u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme zbog hitnosti posla na radnim mjestima nastavnica hemije 4 nastavna časa, fizike 5 nastavnih časova i 6 nastavnih časova biologije (33 h)
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana, počev od 01.09.2024. godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, bilo je neophodno angažovati nastavnika od 01.09.2024. godine zbog hitnosti posla na 4 nastavna časa hemije, 5 nastavnih časova fizike i 6 nastavnih časova biologije do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Kako je Maja Đurđevac bila radno angažovana u našoj školi i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna, odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



OTINA GORA - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj: 717

Radovići, 30. 08. 2024 god.

Na osnovu člana 29-31. i čl. 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21, 03/23), člana 23 Statuta, JUOŠ „Branko Brinić“ Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) iz zaposlena, **Danijela Žukić jmbg:** IV-1 nivo kvalifikacija (SSS) , gimnazija, u daljem (tekstu : zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca .

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na poslovima asistenta u nastavi, puno radno vrijeme (40h), na određeno vrijeme u periodu od **01.09.2024.** godine, do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **01.09.2024.** godine. Mjesto rada Radovići .

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi , za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Zaposlena se raspoređuje na poslove pružanja tehničke pomoći tokom pohađanja nastave i podrške djeci sa posebnim obrazovnim potrebama u cilju uključivanja djece u redovan tok praćenja nastave shodno njihovim mogućnostima.

U skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom I rasporedom časova , određuje se obim podrške koju asistent u nastavi pruža pod nadzorom nastavnika, stručne službe i direktora škole.

Asistent u nastavi može biti angažovan za više djece odnosno učenika.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.2 i 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom I ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7,87 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza 0,5% (započeta 1 godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove asistenta u nastavi obavlja savjesno i kvalitetno,
- da se prilikom obavljanja poslova pridržava uputstva stručnog saradnika i nastavnog osoblja u cilju pružanja što kvalitetnije pomoći djeci,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Za ostvarenje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u 5 (pet) istovjetnih primjerka, po jedan za zaposlenog, za organ uprave, Zavod za zapošljavanja i dva za poslodavca.

Zaposlena

Daniela Žukić

Danijela Žukić



Poslodavac

Ivica Tošev

Ivica Tošev

Broj 720

Radovići, 30. 08. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Branko Brinić“ Radovići–Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Ivana Jaćimović JMB : _____ sa stručnim nazivom profesor geografije VII/1 stepen nacion. _____ vira kvalifikacije (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.08.2024. godine zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 5 nastavnih časova geografije (11h) nedeljno u JUOŠ „Branko Brinić“, Radovići do (povratka zaposlenog sa funkcije) popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.09.2024. godine. Mjesto rada Radovići. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik geografije za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor geografije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 10,12 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Ivana Jaćimović

Jaćimović Ivana



Direktor,

Ivica Tošev

Ivica Tošev

Broj: 722
Radovići 30. 08. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23) JU OŠ „Branko Brinić“ Radovići – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Maja Đurđevac** JM stručnim nazivom **nastavnica hemije i biologije VI stepen nacionalnog okvira kvalifikacije** (u daljem tekstu: zaposlena), dana **29.08.2024. godine** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 4 nastavna časa hemije, 5 nastavnih časova fizike i 6 nastavnih časova biologije (33 h) nedeljno u JU OŠ „Branko Brinić“ Radovići - Tivat, na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09.2024. godine**. Mjesto rada **Radovići**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **nastavnice hemije, fizike i biologije** u skladu sa aktom o sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije stručnu spremu 8,83 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati. Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru. Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Maja Đurđevac

Maja Đurđevac

Direktor,
Ivica Tošev
Ivica Tošev

