

Dostavljanje dokumentacije

X IZBRIŠI ← ODGOVORI ←← ODGOVORI SVIMA → PROSLEDI ...



Tanja Brinic <sekretar@os-bbrinic.edu.me>
pet 30.8.2024. 11:04

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

📎 8 priloga



- Odluka 9-20~.pdf
- Ugovor o ra~.pdf
- Odluka 9-20~.pdf
- Ugovor o ra~.pdf
- Odluka 9-20~.pdf
- Ugovor o do~.pdf
- Dio praviln~.pdf
- Dio prav

Preuzmi sve

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo Odluke, Ugovore o radu 9/2024 i dio pravilnika za Jelenu Stanjević i Jelenu Miletić zatim Odluku i Ugovor o dopunskom radu ua Nađu Backović

Srdačan pozdrav,

Tanja Brinić,adm.rač.radnica

Stručni saradnici**Član 12****1) Pedagog/škinja**

Poslove pedagoga može da obavlja lice koje ima:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profil) obrazovanja;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

- crnogorsko državljanstvo.

2) Bibliotekar/ka

Poslove bibliotekara može da obavlja lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- položen stručni ispit za rad u obrazovno vaspitnim ustanovama, odnosno dozvola za rad (licenca);
- položen ispit u bibliotečkoj struci;
- crnogorsko državljanstvo.

Asistent u nastavi**Član 13**

Poslove asistenta u nastavi može da obavlja lice koje ima:

- najmanje IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Administrativna-računovodstvena i tehnička služba**Član 14****1) Administrativni radnik/ica**

Uslovi:

- završen studijski program iz oblasti ekonomskih ili pravnih nauka ili srodnih nauka, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odnosno lice VII nivoa obrazovanja koje je osposobljeno da radi računovodstveno-administrativnim poslovima uključujući i dobro poznavanje rada na računaru;
- dvije godine radnog iskustva.
- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.

Tehnička služba**1) Radnik/ica na održavanju objekta, opreme i grijanja**

Uslovi:

- najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), profil mašinski
- položen ispit radne osposobljenosti u skladu sa Zakonom o energetici;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

2) Školski ICT koordinator/ka

Uslovi:

- VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a);
- sertifikat za ICT koordinatora;
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.
Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ica

Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila) VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

Vaspitač/ica

Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

6.	Istorija	18	6	0,33	Dopunjeni nastava u Drugoj osnovnoj školi, Budva, 1 časovni
7.	Geografija	18	5	0,28	Dopunjeni nastava u Drugoj osnovnoj školi, Budva, 2 časa za geografiju i 2 časa za razmatranje geografije
8.	Biologija	18	6	0,33	Kolegijum dopunjeni nastava u OŠ „Orjenka Butalfo“ Bijelo, 12 časova
9.	Hemija	18	5	0,28	Kolegijum iz OŠ „Nikola Đurković“ iz Budva nastava dopunjeni nastava, 5 časova
10.	Fizika	18	5	0,28	
11.	Informatika i tehnika	18	4	0,22	
12.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,67	
13.	Francuski jezik	18	-	NEMA	
14.	Italijanski jezik	18	10	0,56	
15.	Njemački jezik	18	NEMA	-	
	Izborna nastava				
16.	Sport za sportiste	18	6	0,33	
17.	Jezička radionica	18	NEMA	-	
18.	Zdravi stilovi života	18	NEMA	-	
19.	Izrada grafike i obrada fotografije	18	NEMA	-	
20.	Građansko vaspitanje	18	NEMA	-	

	Razredna nastava				
21.	I razred	16	17	1	
22.	II razred	16	17	1	
23.	III razred	16	17	1	
24.	IV razred	16	17	1	
25.	V razred	16	17	1	

4) Vaspitači/cc

Rednibroj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	13	0,5	

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja..... 0,33;- zaposlena u OŠ „Nikola Đurković“
 -Bibliotekar/ka.....0,50.

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.

Broj 734

Radovići, 30. 08. 2024 god

Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i 9 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), člana 29, član 30, član 41 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi

ODLUKA

1. Prima se Jelena Miletić, nastavnik muzičke kulture (muzički saradnik IV stepen), u radni odnos na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik muzičke kulture 6. nastavnih časova (13h)
3. Sa imenovanom se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže mjesec dana, počev od 01.09.2024.godine.

Obrazloženje

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, bilo je neophodno angažovati nastavnika od 01.09.2024.godine za 6 nastavnih časova (13h) muzičke kulture do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana. Kako je Jelena Miletić već bila radno angažovana u našoj školi i pokazala se kao odgovorna, radna i profesionalna odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Broj: 728

Radovići, 30.09. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30 te člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23), direktor JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići – Tivat donosi

ODLUKU

1. Prima se Jelena Stanjević, obrazovanje master učitelj, u radni odnos na određeno vrijeme od **01.09.2024.** godine do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnica razredne nastave, puno radno vrijeme (40h).
3. Sa imenovanom po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o radu na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana počev od **01.09.2024.** godine.

Obrazloženje

Zbog povećanog obima posla (formiranja još jednog prvog razreda) i potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa prima se Jelena Stanjević u radni odnos na mjestu nastavnica razredne nastave, puno radno vrijeme (40h) od **01.09.2024.** godine na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Direktor,

Ivica Tošev

[Handwritten signature]

Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj: 694

Radovići, 29. 08. 2024 god

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 22 Statuta JUOŠ „Branko Brinić“ Tivat.

ODLUKU

1. Prima se Nađa Backović, obrazovanje stepen specijaliste- pedagogija, na dopunski rad na određeno vrijeme od 01.09 – 30.09.2024.godine
2. Radni odnos se zasniva na dopunski rad na radnom mjestu pedagog, 1/3 punog radnog vremena (13h).
3. Sa imenovanom po ovoj odluci zaključuje se Ugovor o dopunskom radu na određeno vrijeme počev od 01.09.2024. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem procesa rada škole bilo je neophodno angažovati pedagoga. Prima se Nađa Backović u radni odnos na mjestu pedagoga 1/3 radnog vremena, (13h) od 01.09.2024.godine na određeno vrijeme do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka:

Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana dostavljanja ovog rješenja.



Crna Gora - Opština Tivat
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRINIĆ"

Broj 695

Radovići, 29. 08. 2024 god

Na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 22 Statuta JUOŠ „Branko Brinić” Tivat.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 29.08.2024.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Branko Brinić” Tivat, koju zastupa direktor, Ivica Tošev

I
Zaposleni: Nađa Backović, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, Stepen Specijaliste (Spec.Art)
pedagogija.

Član 1

Zaposlena, koja po osnovu Ugovora o radu, kod JUOŠ „Nikola Đurković” Radanovići, ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu pedagoga, u obimu od 1/3 punog radnog vremena, odnosno, 13h sedmično.

Član 2

Zaposlena će sistematizovane poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1, za koje JUOŠ „Branko Brinić” Tivat trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 01.09.2024. godine do 30.09.2024. godine, dva radna dana po 4h i jedan radni dan 5h.

Član 3

Zaposlena se obavezuje da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastavnu 2024/25.godinu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.1 ovog ugovora, koji su utvrđeni članom 13 stav 1 (pedagog/škinja) opšteg akta o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena je dužana da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG sa koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 10,12 (bruto 303,60 € - neto 258,00 €).

Član 5

Zaposlenom prestaje radni odnos po ovom ugovoru:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca.

Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposlena,

Nada Backović

Backović Nada



Direktor,

Ivica Jošev

Ivica Jošev

Broj 735

Radovići, 30. 08. 2024 god

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 08/21, 59/21 i 68/21, 145/21) i člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) zaposlena **Jelena Miletić** iz **JMB** sa stručnim nazivom **muzički saradnik IV stepen stručne spreme** (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od 6 nastavnih časova muzičke kulture (13h) nedeljno do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.09.2024. godine. Mjesto rada Radovići.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik muzičke kulture za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor muzičke kulture pošto se radi o nestručnoj zamjeni (nije nađen stručni kadar) posao će obavljati muzički saradnik IV stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____).

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za IV stepen nacionalnog okvira kvalifikacija 7,87 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada. dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

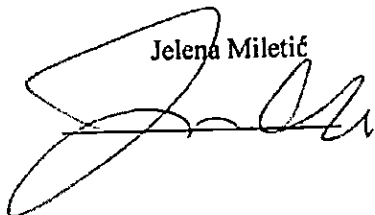
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

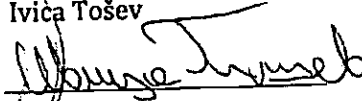
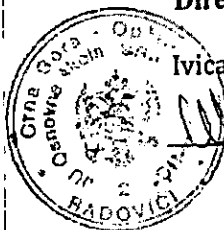
Zaposleni

Jelena Miletić



Direktor,

Ivica Tošev



JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA
"BRANKO BRANIĆ"

Broj 729

Radovići, 30.08.2024 god.
Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 074/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl. list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 49/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ „Branko Branić“ Radovići– Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Jelena Stanjević iz MB stručnim nazivom master učitelj, VII/2 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: zaposlena), dana zaključili su

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom nedeljno (40h) na određeno vrijeme, do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.09.2024. godine. Mjesto rada Radovići.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica razredne nastave za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje prof.razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. ____):

član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.
Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 10,12 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da :

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu;
- 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu;
- 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih;
- 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena je dužna da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje;
- 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca;
- 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

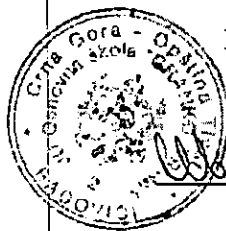
Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Jelena Stanjević

Jelena Stanjević



Direktor,
Ivica Tošev

Ivica Tošev