

Dostavljanje dokumentacije

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

←← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Osnovna škola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.ec> Označi kao nepročitano
pet 30.8.2024. 13:01

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

DOKUMENTA
CI~.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

03-01-2024

Prilozi	Org. jod	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-2130				1421

Poštovani/a,

Saglasno Zakonu, u prilogu Vam dostavljamo Sporazum o preuzimanju zaposlene , te shodno istome i Ugovor o radu za zaposlenu nastavnicu koja se preuzima .

S poštovanjem,

JU OŠ"Boško Strugar"

Direktorka,
Mladenka Perić, prof.

Број: 359
Улцињ - Улцињ 20. 08. 2024 год.-вић

Općina Tora Opština Ulcinj
JU OSNOVNA ŠKOLA "BOŠKO STRUGAR"
IP SHKOLLE FUNDAMENTAL "BOŠKO STRUGAR"
1450
20.08.24

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) člana 82 i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list“ RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11 i 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), direktorka JU OŠ "Boško Strugar" iz Ulcinja i Direktorka JU OŠ "Maršal Tito" iz Ulcinja, dana 20.08.2024 godine, zaključuju:

SPORAZUM o preuzimanju radnika

Član 1

OLIVERA ČETKOVIĆ, nastavnica razredne nastave, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ "Maršal Tito" u Ulcinju, **PREUZIMA SE** na rad u JU OŠ "Boško Strugar" u Ulcinju, **uz njenu saglasnost**.

Član 2

Ovim sporazumom zaposlena se preuzima na rad na **NEODREĐENO VRIJEME u školskoj 2024/25. godini, počev od 01.09.2024 godine**.

Član 3

Imenovana će u skladu sa ovim Sporazumom prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ "Maršal Tito" –Ulcinj zaključno sa 31.08.2024.godine., a od 01.09.2024. godine u JU OŠ "Boško Strugar" –Ulcinj.

U vezi sa stavom jedan, zaposlena je za 2024. godinu stekla pravo na korišćenje godišnjeg odmora i isti koristila saglasno Rješenju JU OŠ "Maršal Tito"-Ulcinj, br.950, od 30.05.2024. godine.

Član 4

U skladu sa članom 3 ovog sporazuma, imenovanoj nastavnici prestaje radni odnos u JU OŠ "Maršal Tito" –Ulcinj sa 31.08.2024. godine, a ista shodno ovom sporazumu i u skladu sa zakonom zasniva radni odnos u JU OŠ "Boško Strugar" u Ulcinju, počev od 01.09.2024.godine.

Član 5

Direktor/ka škole u koju se zaposlena preuzima dužan/a je da u zakonskom roku roku potpiše ugovor o radu u skladu sa odredbama Zakona, drugih važećih propisa i ovog Sporazuma, kojim će se regulisati sva prava i odgovornosti zaposlenog koji se preuzima.

Član 6

Ovaj Sporazum je zaključen u 5 istovjetnih primjeraka , od kojih svaka od ugovorenih strana zadržava po dva , a jedan se uručuje zaposlenoj.

Član 7

Svojim potpisom nastavnica Olivera Četković **potvrđuje svoju saglasnost** za preuzimanje na rad kod druge ustanove .

U Ulcinju, 20.08.2024.godine.

SAGLASNA SA ODREDBAMA SPORAZUMA :

Olivera Četković, nastavnica razredne nastave

Olivera Četković

**Za JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj
DIREKTORKA,
Mladenka Perić, prof.**

Mladenka Perić

**Za JUOŠ "Maršal Tito"
DIREKTORKA,
Ferida Hajdinaga, prof.**

Ferida Hajdinaga

376

Uputnik - Uputnik

30.08.2024

Na osnovu člana 29, 30 stav 1 i člana 36 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19, 8/21), člana 82 i 109, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG“, br. 4/08, 45/10, 45/11 i 39/13 i 47/17, 59/21, 146/21, 3/23), JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena OLIVERA ČETKOVIĆ iz JM sa višom stručnom spremom, nastavnik/ca razredne nastave (u daljem tekstu: zaposleni/a, dana 30.08.2024.godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa **punim** radnim vremenom, od – 18 nastavnih časova (**40 r. sati nedeljno**) na **NEODREĐENO** vrijeme, u skladu sa Zakonom, tj. saglasno zaključenom Sporazumu o preuzimanju radnika dveju ustanova: JU OŠ "Boško Strugar"-Ulcinj(zavedeno pod br. 359, od 20.08.2024. godine) i JU OŠ "Maršal Tito" –Ulcinj(zavedeno pod br. 1450, od 20.08.2024. godine) , uz saglasnost zaposlene.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **01.09.2024.godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta _nastavnik/ca razredne nastave u matičnoj školi, koje u skladu sa opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta može obavljati nastavnik koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu, ili _ VII nivo, podnivo jedan stepen, odnosno dva nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opstem aktu o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (kao i grupa poslova -VIII Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, tabela B -ustanove osnovnog obrazovanja, "Sl.list CG", br.10/2016, 76/19, 151/22)."

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac- obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Mjesečnu zaradu čini startni dio zarade (topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora) uvećan za proizvod obračunske vrijednosti koeficijenta i važećeg koeficijenta po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja-8.83 (prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e).

Koeficijent po grupi poslova uvećava se procentualno u skladu sa važećim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (za razredno starješinstvo i dr.).

Zarada iz stava 2 uvećava se za svaku godinu započetog radnog staža -minuli rad -za (0, 5% do 10 godina radnog staža, od 10-do 20 godina, za 0,75%, odnosno preko 20 godina -za 1, 00%).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen u skladu sa Zakonom, tj. saglasno zaključenom Sporazumu dveju ustanova o preuzimanju zaposlene i uz saglasnost zaposlene, na **neodredjeno** vrijeme, počev od 01.09.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u tri i istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni/a,
Olivera Četković

Olivera Četković

POSLODAVAC

Direktorka,
Mladenka Perić

Mladenka Perić