

Ugovori o radu

X IZBRIŠI ← ODGOVORI ⇐ ODGOVORI SVIMA → PROSLEDI ...



OŠ "25. maj" Rožaje <skola@os-25maj-ro.edu.me>
pet 30.8.2024. 16:49

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

📎 1 prilog

Ugovori.pdf

AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE

Primljeno	02-09-2024
Org. j.	
03-01-2130/1320	

Srdačan pozdrav!

JU OŠ "25.maj" Rožaje
Direktor
Adnan Hadžić

Преузмите [Outlook за Android](#)



Црна Гора

ЈУ ОШ "25. мај" Рођање

Адреса: Сарајевска б/б

84310 Рођање, Црна Гора

Тел: +382 31 271 579

e-mail: skola@ju-os-25maj-rn.edu.me

Број: 02-100/24-973

Рођање, 30.08.2024. године

На основу члана 109 Општег закона о образовању и васпитању "СЛ. Лист РГ" бр. 64/02, 31/05, 49/07 и "СЛ. Лист ЦГ" бр. 45, 10, 43, 11, 36, 13, 39, 13, 44, 13, 47, 17, 59/21, 76, 21, 146, 21, 03, 2023. директор ЈУ ОШ "25. мај" у Рођању и директор ЈУ ОШ "Вукашин Радновић" у Беранama, забључили су

СПОРАЗУМ

о допуни нормe часова nastavnika на одређено вријеме

1. Јасић Радомир, професор хемije, који нема нормe часова, утврђене законом, однасно изводи nastavu и трајање од 8 (осам) nastavnih часова хемije на одређено вријеме, седмично у ЈУ ОШ "25. мај" Рођање, пренјима се на рад на одређено вријеме, до повратка радника са јунације и најдуже до 31.08.2025. године, на пола радног вријемa на радни мјесто ЈЕТ координатора, седмично, као допуна нормe у ЈУ ОШ "Вукашин Радновић" у Беранama, почев од 02.09.2024. године.

2. Именовани ће, у складу са овим споразумом, права из радног односа остваривати у ЈУ Основној школи "25. мај" у Рођању.

3. Директор школе у којој nastavnik допуњује норму, дужан је да у року од три дана од дана потписивања споразума да потписује уговор о раду, у складу са тачком 1. овог споразума.

4. Овај споразум је закључен у 3 (три) примјерка, од којих сваки изговорна страна задржава по један примјерак, а један се уручује запосленом.

У Рођању, 30.08.2024. године

Број: 02-100/24-973

ЈУ ОШ "25. мај" Рођање

Директор

[Signature]

Свадарић

Запуштају

[Signature]

Број: 02-100/24-493/1

ЈУ ОШ "Вукашин Радновић" Беране

Директор

[Signature]



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.

84310 Rožaje, Crna Gora

Tel. +382 51 271 579

e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/24-977

Rožaje, 30.08.2024. godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24), JU Osnovna škola „25.maj“ Rožaje koju zastupa direktor Adnan Hadžić i zaposleni Jočić Radomir, zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU

Ugovor o radu broj 02-100/24-251 od 13.03.2024. godine zaključen između JU OŠ „25.maj“ Rožaje, koju zastupa direktor Adnan Hadžić (u daljem tekstu: poslodavac) i Jočić Radomira iz Berana, mat. broj 0503971270014, sa završenim Hemijskim fakultetom, Univerziteta u Beogradu, smjer-grupa Hemija, i stečenim stručnim nazivom profesor hemije (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Član 2 stav 1 ugovora mijenja se i glasi:

Zaposleni koji nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od osam nastavnih časova hemije na neodređeno vrijeme, sedmično, u JU OŠ „25.maj“ Rožaje, preuzima se na rad na određeno vrijeme do povratka radnika sa funkcije a najduže 31.08.2025. godine, na pola radnog vremena na radno mjesto ICT koordinatora, sedmično, kao dopunu norme u JU OŠ „Vukašin Radunović“ Berane, počev od 02.09.2024. godine.

Član 2

Ovaj aneks ugovora sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan primjerak za zaposlenog i jedan za poslodavca.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382 51 271 579
e-mail: škola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/24-971

Rožaje, 28.08.2024. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21 dana 28.08.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „25. maj“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) koju zastupa direktor Adnan Hadžić zaključuje ugovor o radu sa Nurković Dženisom iz mat.broj sa završenom Srednjom školom Medresa „Mehmed Fatih“ Podgorica (u daljem tekstu: zaposlena).

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 28.08.2024. godine do povratka radnice sa bolovanja Jahović Aide a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 28.08.2024. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom ili ako se poslodavac i zaposlena drugačije dogovore.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnika na poslovima održavanja higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos ako ima završenu osnovnu školu, 12 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, rok za isplatu zarade je do kraja mjeseca.

Koeficijent za obračun zarade je 4,95.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 28.08.2024. godine do povratka radnice sa bolovanja, Jahović Aide a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 sati nedeljno.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama.

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena

Nunković Denisa



Poslodavac

[Signature]

Na osnovu člana 109 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG., broj 64/02, 31/05, 049/07 „Sl. list CG., broj 004/08, 021/09, 45/10, 073/10, 040/11, 45/11, 036/13, 39/13, 044/13, 47/17, 59/21, 076/21, 146/21, 03/23), direktor JU OŠ „Mustafa Pećanin“ u Rožajama i direktor JU OŠ „25 Maj, u Rožajama, zaključuju

SPORAZUM

o preuzimanju profesora na neodređeno vrijeme

1. Nastavnik/ica Amela Dacić- Kardović, diplomirani filolog za bosanski jezik i književnost u Rožajama, koja nema normu časova utvrđenu Zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 12 časova, PREUZIMA SE na rad na neodređeno radno vrijeme u JU OŠ „25 Maj, u Rožajama na poslovima nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za 4 redovna časa kao dopunu norme, počev od 02.09.2024 godine.

2. Imenovana će, u skladu sa ovim sporazumom prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU OŠ „Mustafa Pećanin“ u Rožajama, zaključno sa danom preuzimanja.

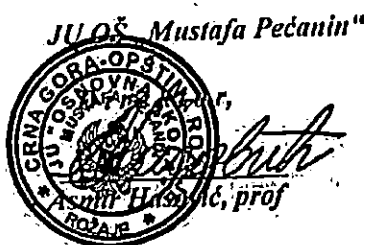
3. Direktor škole u kojoj je profesor preuzet dužan je da u roku od tri dana od dana potpisivanja sporazuma donese rješenje o zasnivanju radnog odnosa; odnosno potpiše ugovor o radu, u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

4. Ovaj Sporazum je zaključen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka; od kojih svaka strana zadržava po dva primjerka, a dva se uručuju nastavniku.

U Rožajama, 30.08.2024. godine.

Broj: 02-100/24-845

Broj: 02-100/24-945



Zaposlena

Amela Dacić-Kardović prof.



JU OŠ „25 Maj, Rožaje

Direktor,

Adnan Hadžić, prof



Crna Gora

JU OŠ "25.maj" Rožaje

Adresa: Sarajevska b.b.
84310 Rožaje, Crna Gora
Tel. +382-51 271 579
e-mail: skola@os-25maj-ro.edu.me

Broj: 02-100/24-976
Rožaje, 30.08.2024. godine

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu „Sl. list CG“, broj: 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24, i Sporazuma o dopuni norme časova, zaključen između JU OŠ „Mustafa Pećanin“ Rožaje i JU OŠ „25.maj“ Rožaje, dana 30.08.2024. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU Osnovna škola "25.maj" Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o radu sa Amelom Dadić Kardović, diplomiranim filolog za bosanski jezik i književnost, iz matični broj sa završenim Osnovnim akademskim studijama, studijski program bosanski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposlena koja vrši dopunu norme).

Član 2

Amela Dadić Kardović, zaposlena u JU OŠ "Mustafa Pećanin" Rožaje na neodređeno vrijeme na poslovima nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, koja nema normu časova utvrđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu u trajanju od 12 časova nedeljne norme, preuzima se na rad na neodređeno vrijeme u JU OŠ "25.maj" Rožaje, na poslovima i radnim zadacima nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za 4 (četiri) nastavna časa nedeljne norme, radi dopune norme, počev od 02.09. 2024. godine.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Zaposlena dana 02.09.2024. godine je dužna da stupi na rad.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđeno da lice može zasnovati radni odnos koji ima završen fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII-nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisima.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposlena koja vrši dopunu norme u JU OŠ "25.maj" Rožaje ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će, u skladu sa sporazumom između JU OŠ "Mustafa Pećanin" Rožaje i JU OŠ "25.maj" Rožaje, prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi-tj. u JU OŠ "Mustafa Pećanin" Rožaje.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze :

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom . Poslodavac i zaposlena ugovoraju otkazni rok od 30 dana.

Član 9

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

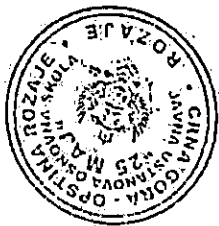
Ovaj ugovor je zaključen na neodređeno vrijeme počev od 02.09.2024.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposlena koja vrši dopunu.

Član 12

U slučaju spora povodom odredba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Rožajama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena



Poslodavac