



Broj izvještaja: 656179

30.08.2024
datum elektronskog podnošenja
izvještaja
EPOS: 07-426/24-489/4
30.08.2024
Prijavljena

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Pilevija

KOPIJU

E-mail

škola@somo-pv.edu.me

Telefon

+38268876126

03-04-24301
1395

Ime

Prezime

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Preko oglasa

Datum sa ugovora

Priložena dokumentacija

Rješenje o prestanku - Gavro Terzić.jpg, Ugovor - Gavro Terzić 1.jpg, Ugovor - Gavro Terzić 2.jpg, Ugovor - Gavro Terzić 3.jpg

Ime

Prezime

JMB

Naziv / Tip ugovora / rješenja

Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)

Preko oglasa

Datum sa ugovora

Priložena dokumentacija

Rješenje o prestanku - Ilija Komarica.jpg, Ugovor - Ilija Komarica 1.jpg, Ugovor - Ilija Komarica 2.jpg, Ugovor - Ilija Komarica 3.jpg

Ime	Zanijsela
Prezime	Ciguljin
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglašava	NE
Datum sa ugovora	30.08.2024
Priložena dokumentacija	Rješenje o prestanku - Zanijsela Ciguljin.jpg, Ugovor - Zanijsela Ciguljin 1.jpg, Ugovor - Zanijsela Ciguljin 2.jpg, Ugovor - Zanijsela Ciguljin 3.jpg

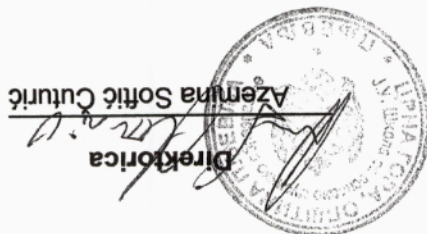
Ime	Miljan
Prezime	Grahovac
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglašava	NE
Datum sa ugovora	30.08.2024
Priložena dokumentacija	Rješenje o prestanku - Miljan Grahovac.jpg, Ugovor - Miljan Grahovac 1.jpg, Ugovor - Miljan Grahovac 2.jpg, Ugovor - Miljan Grahovac 3.jpg


Odgovorno lice



Ime	Danilo
Prezime	
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglašava	NE
Datum sa ugovora	30.08.2024
Priložena dokumentacija	Rješenje o prestanku - Danilo Sekulić.jpg, Ugovor - Danilo Sekulić 1.jpg, Ugovor - Danilo Sekulić 2.jpg, Ugovor - Danilo Sekulić 3.jpg

Ime	Zerina
Prezime	Hubanić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglašava	NE
Datum sa ugovora	30.08.2024
Priložena dokumentacija	Rješenje o prestanku - Zerina Hubanić.jpg, Ugovor - Zerina Hubanić 1.jpg, Ugovor - Zerina Hubanić 2.jpg, Ugovor - Zerina Hubanić 3.jpg





Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br.: 02-100/24-779/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pijevlja** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Gavro Terzić**, diplomirani teoretičar umjetnosti - muzika i: IMB dana 30.08.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom potvrđava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

BR: 02-100/24-779/1

30.08.2024. godine

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 10,12 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta (90 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" br. 010/16, 076/19, 151/22 i 046/24) i Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme pripreme spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23). Zarada utvrđena u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" br. 010/16, 076/19, 151/22 i 046/24), od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznos kumulativno najmanje 17%, uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-779/1

30.08.2024. godine

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da откаže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu – Pj Bijelo Polje – Ekspozitura Pijevlja.

Zaposleni
Gavro Terzić





Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-104/24-773/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), člana 24 Statuta JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja i Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-654/1 od 31.07.2024. godine, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja dana 30.08.2024. godine donosi:

R J E Š E N J E

o prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenom III/II Komarici, raspoređenom na radnom mjestu nastavnika klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja, prestaje radni odnos na osnovu isteka perioda na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-654/1 od 31.07.2024. godine.

2. Na osnovu prethodno navedenog, zaposlenom prestaje radni odnos na dan 31.08.2024. godine.

3. Ovo rješenje je konačno danom dostavljanja.

Obrazloženje

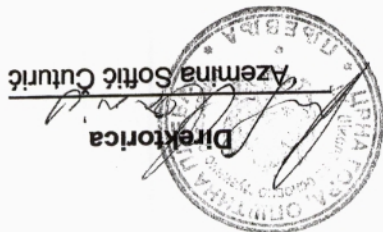
Poslodavac JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja i zaposleni Komarica, zaključili su Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-654/1 od 31.07.2024. godine na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, a najduže do 31.08.2024. godine. Imenovanom prestaje radni odnos na dan 31.08.2024. godine, jer je istekao period trajanja na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-654/1 od 31.07.2024. godine.

Na osnovu prethodno navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo pokretanja spora pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostavljeno:

1 x Škola za osnovno muzičko obrazovanje
1 x Personalni dosije imenovanog
1 x Poreska uprava – PJ Bijelo Polje – Ekspozitura Pijevlja
1 x arhivi





Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilježica bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-780/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pljevlja** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ilirja Komarica**, muzički izvođač – harmonikaš, iz JMB dana 30.08.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljajući poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilježeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-780/1

30.08.2024. godine

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,87 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.010/16, 076/19, 151/22 i 046/24) i Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23). Zarada utvrđena u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.010/16, 076/19, 151/22 i 046/24), od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17%, uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-780/1

30.08.2024. godine

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu – P.J Bijelo Polje – Ekspozitura Pijevlja.

Ilija Komarica

Zaposleni

Azemia Sotić Cuturić

DIREKTORICA



Crna Gora
Javna ustanova

Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-104/24-774/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), člana 24 Statuta JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pljevlja i Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-655/1 od 31.07.2024. godine, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pljevlja dana 30.08.2024. godine donosi:

RJEŠENJE

o prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenom Miljani Grahovcu, raspoređenom na radnom mjestu nastavnika klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pljevlja, prestaje radni odnos na osnovu isteka perioda na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-655/1 od 31.07.2024. godine.

2. Na osnovu prethodno navedenog, zaposlenom prestaje radni odnos na dan 31.08.2024. godine.

3. Ovo rješenje je konačno danom dostavljanja.

Obrazloženje

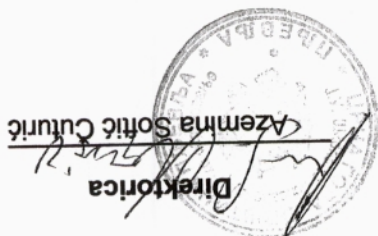
Poslodavac JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pljevlja i zaposleni Miljan Grahovac, zaključili su Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-655/1 od 31.07.2024. godine na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, a najduže do 31.08.2024. godine. Imenovanom prestaje radni odnos na dan 31.08.2024. godine, jer je istekao period trajanja na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-655/1 od 31.07.2024. godine.

Na osnovu prethodno navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo pokretanja spora pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostavljeno:

1 x Radovica M. Miroslav
1 x personalni dosije imenovanog
1 x Poreska uprava – PJ Bijelo Polje – Ekspozitura Pljevlja
1 x arhivi



Adresa: Obilježeva bb
84210 Pilevija, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje



Br: 02-100/24-781/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pilevija** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Milijan Grahovac**, muzički izvođač – harmonikaš, iz JMB, dana 30.08.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2024. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.



Br: 02-100/24-781/1

30.08.2024. godine

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,87 uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.010/16, 076/19, 151/22 i 046/24) i Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23). Zarada utvrđena u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.010/16, 076/19, 151/22 i 046/24), od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17%, uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika. Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno. Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-781/1

30.08.2024. godine

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu – P J Bijelo Polje – Ekspozitura Pljevlja.

Zaposleni
Milijan Grahovac
Milijan Grahovac

DIREKTORICA
Azemia Softić Čuturić
Azemia Softić Čuturić



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-783/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 29, člana 37 i člana 44 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pijevlja** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Zanijela Ciguljin**, muzički izvođač - flautista sa stalnim boravkom u opštini JN dana 30.08.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika flaute i klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova

Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-783/1

30.08.2024. godine

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,87 uvećanog za minuli rad, pomnožen sa obračunskom vrijednosti koeficijenta (90 eura), uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.010/16, 076/19, 151/22 i 046/24) i Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23). Zarada utvrđena u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.010/16, 076/19, 151/22 i 046/24), od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17%, uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.
Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.
Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-783/1

30.08.2024. godine

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu – Pj Bijelo Polje – Ekspozitura Pijevlja.

Zaposleni
Zanijela Ciguljin

DIREKTORICA
Azemina Softić Čuturić





Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-104/24-776/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), člana 24 Statuta JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja i Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-657/1 od 31.07.2024. godine, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja dana 30.08.2024. godine donosi:

R J E Š E N J E

o prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenoj Zerini Hubanić, raspoređenoj na radnom mjestu nastavnice klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja, prestaje radni odnos na osnovu isteka perioda na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-657/1 od 31.07.2024. godine.

2. Na osnovu prethodno navedenog, zaposlenoj prestaje radni odnos na dan 31.08.2024. godine.

3. Ovo rješenje je konačno danom dostavljanja.

Obrazloženje

Poslodavac JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja i zaposlena Zerina Hubanić, zaključili su Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-657/1 od 31.07.2024. godine na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, a najduže do 31.08.2024. godine. Imenovanj prestaje radni odnos na dan 31.08.2024. godine, jer je istekao period trajanja na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-657/1 od 31.07.2024. godine.

Na osnovu prethodno navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA: Proti ovog rješenja zaposlena ima pravo pokretanja spora pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

Dostavljeno:

1 x Hubanić Zerina
1 x personalni dosije imenovane
1 x Poreska uprava – PJ Bijelo Polje – Ekspozitura Pijevlja
1 x arhivi

Direktorica
Azemina Softić Cuturić



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-782/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pijevlja** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Zerina Hubanić**, stepen specijaliste (Spec.Art) opšta muzička pedagoginja – metodika nastave soffeđe MB dana 30.08.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2024. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika klavira, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme .

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-782/1

30.08.2024. godine

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 10,12 uvećan za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (63,00 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" br. 010/16, 076/19, 151/22 i 046/24) i Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23). Zarada utvrđena u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" br. 010/16, 076/19, 151/22 i 046/24), od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17%, uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika. Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno. Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom. Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obilićeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-782/1

30.08.2024. godine

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovječna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu – Pj Bijelo Polje – Ekspozitura Pijevlja.

Zerina Hubanić

Zaposleni
Zerina Hubanić

Azemia Softić Cuturić

DIREKTORICA





Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Br: 02-104/24-771/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 164 stav 1 tačka 7 Zakona o radu ("Službeni list CG" broj 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), člana 24 Statuta JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja i Ugovora o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-652/1 od 31.07.2024. godine, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pijevlja dana 30.08.2024. godine donosi:

R J E Š E N J E

o prestanku radnog odnosa

1. Zaposlenom Danilu Sekuliću, raspoređenom na radnom mjestu nastavnika gitare u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pijevlja, prestaje radni odnos na osnovu isteka perioda na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-652/1 od 31.07.2024. godine.

2. Na osnovu prethodno navedenog, zaposlenom prestaje radni odnos na dan 31.08.2024. godine.

3. Ovo rješenje je konačno danom dostavljanja.

Obrazloženje

Poslodavac JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje - Pijevlja i zaposleni Danilo Sekulić, zaključili su Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-652/1 od 31.07.2024. godine na određeno vrijeme, počev od 01.08.2024. godine, a najduže do 31.08.2024. godine. Imenovanom prestaje radni odnos na dan 31.08.2024. godine, jer je istekao period trajanja na koji je zaključen Ugovor o radu na određeno vrijeme broj 02-100/24-652/1 od 31.07.2024. godine.

Na osnovu prethodno navedenog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja zaposleni ima pravo pokretanja spora pred nadležnim sudom za zaštitu svojih prava u roku od 15 dana od dana dostavljanja rješenja.

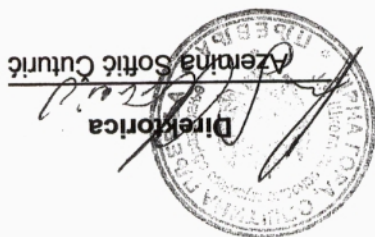
Dostavljeno:

1 x *Danilo Sekulić*

1 x personalni dosije imenovanog

1 x Poreska uprava – PJ Bijelo Polje – Ekspozitura Pijevlja

1 x arhivi





Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-778/1

30.08.2024. godine

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019, 08/2021, 59/2021, 68/2021, 145/2021 i 77/2024), **JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje – Pijevlja** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Danilo Sekulić**, muzički izvođač - gitarista iz AB (30.08.2024. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.09.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika gitare, na 18 časova nedjeljne norme, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Zaposleni se prima na određeno vrijeme, a ovaj ugovor će trajati do isteka vremena predviđenog ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-778/1

30.08.2024. godine

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.
U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u bruto iznosu po koeficijentu složenosti 7,87 uvećanog za posebni dio zarade koji iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta (90 eura), srazmjerno broju časova/radnih sati na koje je zaposleni primljen, a sve na osnovu člana 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" br. 010/16, 076/19, 151/22 i 046/24) i Uputstva o načinu obračuna zarade i naknade za vrijeme privremene spriječenosti za rad ("Službeni list Crne Gore", br. 008/22, 20/22 i 35/23). Zarada utvrđena u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list CG" br. 010/16, 076/19, 151/22 i 046/24), od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17%, uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.
Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno.
Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.
Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga po isteku ugovora o radu na određeno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 9.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



Crna Gora
Javna ustanova
Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Adresa: Obiličeva bb
84210 Pijevlja, Crna Gora
tel: +382 68 876 126

Br: 02-100/24-778/1

30.08.2024. godine

Član 10.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da obavljaju poslove radnog mjesta obavljajući savjesno, kvalitetno i u roku da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva i pridržava se mjera i propisa zaštite na rad;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme počev od 01.09.2024. godine, do raspisivanja i rješavanja po konkursu, a najduže do 30.09.2024. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu – Pj Bijelo Polje – Ekspozitura Pijevlja.

Zaposleni
Danilo Sekulić

DIREKTORICA
Azemina Sotić Čuturić

