

Odluka o razrješenju direktor, odluka o imenovanju v.d. direktora i ugovor o radu za direktora JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina

✕ IZBRIŠI

← ODGOVORI

↶ ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...

**Rajka Peric** <muzickakolasin@gmail.com>

pet 30.8.2024. 15:48

Označi kao nepročitano

Za: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije; Finansiranje;

📎 1 prilog

Document
28.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno	02-09-2024
Org. jed.	03-01-2130/1319
Broj	
Prilog	
Prilagodnost	



Crna Gora

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Kolašin, ul. 13. Jul bb
Broj: 609
Datum: 28.08.2024. god.

Na osnovu čl.76 stav 1a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 24 Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i čl 10.i 23 Poslovnika o radu Školskog odbora, kao i ostavke Marije Jovanović, podnešene 27.08.2024. godine, Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, na sjednici održanoj dana, 28.08.2024. godine donio je:

RJEŠENJE

Zaposlenoj **Mariji Jovanović**, imenovanoj na poslovima i radnim zadacima **radnog mjesta direktora škole** JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina Rješenjem o izboru direktora br 05-601/21-12017/4 od 04.03.2022. godine, prestaje funkcija direktora Škole, dana 28.08.2024. godine.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana, **Marija Jovanović**, zasnovala je radni odnos u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina Rješenjem o izboru direktora br 05-601/21-12017/4 od 04.03.2022. godine.

Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, na sjednici održanoj dana 28.08.2024. godine, razmatrao je neopozivu ostavku direktorice, **Marije Jovanović**, podnešenu dana 27.08.2024. godine.

Naime, imenovana je na sjednici održanoj dana 26.08.2024. godine, najavila podnošenje pisane ostavke, što je i uradila dan kasnije. Školski odbor je poslije kraće rasprave usvojio podnijetu ostavku.

Na osnovu gore navedenog, odlučeno je kao u izreci rešenja.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanoj *Marija Jobanović* 29.08.2024 god.
- Arhivi
- Ministarstvu prosvjete, nauke i inovacija



PREDSJEDNIK SKOLSKOG ODBORA,

Davor Dulović
Davor Dulović



Crna Gora

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje

Kolašin, ul. 13. jul bb

Broj: 610

Datum: 28.08.2024. god.

Na osnovu čl. 76 stav 1 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 3/23), člana 16 i 24 Statuta JU Škole za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina i čl 10 i 23 Poslovnika o radu Školskog odbora, Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje iz Kolašina, na sjednici održanoj dana, 28.08.2024. godine donio je:

RJEŠENJE

O IMENOVANJU VRŠIOCA DUŽNOSTI DIREKTORA JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE U KOLAŠINU

Radoš Miloš, diplomirani muzički pedagog, VII i nivo nacionalnog nivoa kvalifikacija, imenuje se za vršioca dužnosti direktora JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Kolašinu, do izbora direktora putem javnog konkursa, odnosno na period najduže do šest mjeseci, počev od 30.08.2024. godine.

OBRAZLOŽENJE

Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Kolašinu, na sjednici održanoj dana 28.08.2024. godine, odlučio je da imenuje, Radoša Miloša, diplomiranog muzičkog pedagoga, VII i nivo nacionalnog nivoa kvalifikacija, za vršioca dužnosti direktora JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Kolašinu, do izbora direktora putem javnog konkursa, odnosno na period najduže do šest mjeseci, počev od 30.08.2024. godine..

Na osnovu gore navedenog, odlučeno je kao u izreci rešenja.

PRAVNA POUKA: Rješenje je konačno i protiv istog se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Imenovanom
- Arhivi
- Ministarstvu prosvjete, nauke i inovacija



PREDSJEDNIK ŠKOLSKOG ODBORA,

[Signature]
Davor Dulović

Број 623.

Класификација 30.08.2024.

На основу члана 39 Закона о раду („Сл. Лист СГ” број 74/19), члана 77, 78 и 82 Општег закона о образовању и васпитању („Сл. Лист РСГ” број 64/02, 31/05, 49/07 и „Сл. Лист СГ” број 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 и 59/21) ЈУ Школа за основно музичко образовање у Колашину (у даљем тексту: послодавац) и запослени Милош Радоћ (у даљем тексту: запослени) 30.08.2024. године, закључили су:

УГОВОР О РАДУ ДИРЕКТОРА

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива рад са пуним радним временом од 40 часова недјелјно, на одређено вријеме, од 30.08.2024. године до 02.03.2025. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права запосленог утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад дана 30.08.2024. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не počне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста директорике, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста утврђен VII степен стручне спреме и poloжен стручни испит.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора.

Члан 5

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знанју и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга приманја која ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима.

Члан 7

Запосленом ће се вршити исплата плате по члану 22 табела Б Градског колективног уговора за област проsvјете а иста ће се увећавати према ставу члана 23 и 24 Градског колективног уговора за област проsvјете, уз примјену утврђене цијене рада у Црној Гори.
Коэффициенти по којима ће се именовањем вршити обрачун плате:

- osnovni koeficijent je 12,07,
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
- od 0 do 10 godina 0,5%,
- od 10 – 20 godina 0,75%,
- preko 20 godina 1,00%,
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, od 6 mjeseci.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

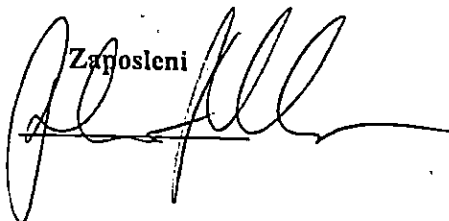
Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni




Poslodavac

