01-1365
29.08. 24

ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-901
Будва, 30.08. 2024 год.

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11, 66/12, 31/14, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 077/24) i čl. 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21., 146/21 i 3/23) direktorica JU „Druga osnovna škola“ u Budvi i direktor JU SMŠ „ Danilo Kiš“ u Budvi, zaključuju

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA
Primljeno:
Org. jed. | Broj | Prilog | Vrijednost
03-04- | 2130/1404 | 02-09-2024

SPORAZUM
o preuzimanju nastavnika na neodređeno vrijeme

1. Ana Šćekić diplomirani biolog, koja je u radnom odnosu na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom u JU „ Druga osnovna škola““, u Budvi, preuzima se na rad na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom u JU SMŠ „Danilo Kiš“, u Budvi, na radno mjesto profesor biologije, počev od 02.09. 2024. godine.

2. Imenovana će prava iz radnog odnosa ostvarivati u JU SMŠ „Danilo Kiš“, u Budvi, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

3. Po potpisivanju ovog sporazuma direktor JU SMŠ „Danilo Kiš“, zaključiće sa preuzetim profesorom ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom.

4. Ana Šćekić, profeorica biologije, svojim potpisom potvrđuje da je saglasna da bude preuzeta na rad u JU SMŠ „Danilo Kiš“ u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.

5. Ovaj sporazum je zaključen u 3 (tri) primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, a jedan se uručuje profesoru.

JU „ Druga osnovna škola““
Budva

Direktorica

Nataša Radonić

Saglasna zaposlena

Ana Šćekić

JU SMŠ „ Danilo Kiš“
Budva

Direktor

Krsto Vuković

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-900
Будва 30.08. 2024 год.

Crna Gora
JU OŠ „Krsto Radojević"- Tomaševo
Opština Bijelo Polje
Broj: 02-100/24-447/1
Tomaševo: 27.08.2024.godine

Na osnovu člana 51 Zakona o radu (Sl. List CG, broj 74/2019,59/21, 68/21 i 145/21) i člana 109 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju ("Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05, 49/07, i Službeni list CG broj 45/10,45/11, 36/13 39/13 ,47/17,59/21, 76/21) zaključuje se

SPORAZUM

o preuzimanju zaposlenog na neodređeno vrijeme

Zaključen u Bijelom Polju, dana 27.08.2024.godine, između:

JU OŠ "Krsto Radojević", Tomaševo –Bijelo Polje , koga zastupa direktor Ljubinka Bugarin

JU SMŠ "Danilo Kiš", Budva, koga zastupa direktor Krsto Vuković

Član 1

Đalović Ivana iz JMB , u daljem tekstu "zaposlena") po obrazovanju Specijalista nastave biologije, u stalnom je radnom odnosu u JU OŠ "Krsto Radojević", Tomaševo- Bijelo Polje.

Član 2

Predmet ovog Sporazuma je preuzimanje zaposlene od strane JU OŠ "Krsto Radojević", Tomaševo-Bijelo Polje.

JU OŠ "Krsto Radojević", Tomaševo- Bijelo Polje je saglasno da zaposlenoj u momentu stupanja na snagu ovog Sporazuma prestaje radni odnos u istom zbog prelaska u JU SMŠ "Danilo Kiš", Budva putem preuzimanja.

Član 3

Potpisnici Sporazuma su saglasni da zaposlenoj prestaje radni odnos u JU OŠ "Krsto Radojević" Tomaševo –Bijelo Polje , dana 31.08.2024.godine, a da se 01.09.2024.godine nastavlja njen stalni radni odnos u JU SMŠ "Danilo Kiš". Budva.

Član 4

JU OŠ "Krsto Radojević" će istog dana provesti potrebno razduženje zaposlene na način što će njen uredan personalni dosije dostaviti JU SMŠ "Danilo Kiš", Budva.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, po zaključenju Ugovora o radu, danom stupanja na rad.

Ugovorom iz stava 1 ovog člana, odrediće se radno mjesto, zarada i druga primanja i naknade, saglasno Kolektivnom ugovoru, koji obavezuje JU SMŠ "Danilo Kiš", Budva.

Član 6

Učesnici Sporazuma konstatuju da je zaposlena upoznata i saglasna sa preuzimanjem kako je to predviđeno ovim Sporazumom, što potvrđuje svojim potpisom, uz potpise aktera ovog Sporazuma.

Član 7

Ovaj Sporazum je sačinjen u 5 (pet) istovjetna primjerka, od kojih po 2 (dva) primjerka dobijaju potpisnici Sporazuma, a 1 (jedan) primjerak zaposlena.

JU OŠ "Krsto Radojević" **Zaposlena** **JU SMŠ "Danilo Kiš"**

Direktor **Direktor**

Црна Гора
ЈАВНА УСТАНОВА
СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"ДАНИЛО КИШ"
Број 01-902
30.08. 2024 год.

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 1629
Budva, 26.08.2024. godine

Na osnovu člana 51 stav Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore" 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 84 stav 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br. 64/02, 31/05 , 49/07 i "Sl. list Crne Gore", br.45/10 , 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21;03/23), dana 21.08.2024.godine ***zaključuje se,***

SPORAZUM
o preuzimanju nastavnika na neodređeno vrijeme

Zaključen između:

JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ - ***Budva,*** koju zastupa direktor Novak Ljubanović i ***JU Srednja mješovita škola “ Danilo Kiš“*** - *Budva,* koju zastupa direktor Krsto Vuković.

Član 1

Milica Raičević, (Spec.Sci) Prirodno matematički fakultet, JMBG zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša, u Budvi preuzima se na rad na neodređeno vrijeme u ***JU Srednja mješovita škola “ Danilo Kiš“*** - *Budva*. Imenovana će obavljati poslove radnog mjesta profesorica matematike sa punim radnim vremenom, počev od 02.09.2024. godine.

Član 2

Sporazum je zaključen na neodređeno vrijeme počev od 02.09.2024. godine.

Član 3

JU OŠ 'Stefan Mitrov Ljubiša"- Budva, se obavezuje da će imenovanoj isplatiti zaradu,naknadu zarade i sva druga lična primanja u vezi sa radom, zaključno sa 1.09.2024.godine, kada joj prestaje radni odnos na neodređeno vrijeme u ovoj ustanovi.

Član 4

Direktor ***JU Srednja mješovita škola “ Danilo Kiš“*** – *Budva*, će zaključiti Ugovor o radu na neodređeno vrijeme sa Milicom Raičević, u skladu sa članom 1 ovog Sporazuma, kojim će se bliže regulisati prava iz radnog odnosa.

Član 5

U slučaju spora povodom odredbi ovog Sporazuma može podnijeti predlog za mirno rješavanje radnih sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili Centrom za alternativno rješavanje sporova, a ako se spor ne riješi pred ovim organima može pokrenuti spor pred Osnovnim sudom u Budvi.

Član 6

Ovaj sporazum je zaključen u 5 (pet) istovjetnih primjeraka, od kojih svaka od ugovorenih strana zadržava po 2 (dva), a 1 (jedan) se uručuje imenovanoj Milici Raičević.

JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša"
Budva

Direktor

Novak Ljubanović

JU "Srednja mješovita škola "
Budva

Direktor

Krsto Vuković

Saglasna zaposlena
Milica Raičević

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-904
Budva, 30. avgust 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23),

***JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, pib: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)*
i
***Goran Teodosić**, državljanin I [redacted] dozvola za privremeni boravak broj dozvole [redacted] adresa [redacted] g: [redacted] ručna sprema: diplomirani menadžer hotelijerstva – 180 ECTS (u daljem tekstu ovog ugovora: **Zaposleni**).*

Zaključuju dana 30.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnik restoraterske grupe predmeta**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 odnosno 300 kredita CSPK-a ili 180 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **počev od 30.08.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**
Zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposleni je dužan da **stupi na rad dana 02.09.2024.** godine.
Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa **punim radnim vremenom** i fondom od **18 nastavnih časova sedmično.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenom će se obračunavati zarada prema koeficijentu **8.83,** za punu normu časova, VI nivo nacionalnog okvira kvalfiikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Zarada se od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine).

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

1) zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
2) zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
3) zaposlenog obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposleni je dužan da:

1. da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2. poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
4. vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
5. obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
6. postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Goran Teodosić

Direktor
Krsto Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-909
Budva, 30. avgust 2024. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23),

***JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb,registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora **Poslodavac**)*
i
***Aleksandra Marković**, državljank :a prebivalištem adresi:*
jmbg: oj lične karte: zdata od strane
*stručna sprema: Stepen specijaliste (Spec.App) hotelijerstvo (u daljem tekstu ovog ugovora: **Zaposlena**),*

*Zaključuju dana **30.08.2024.** godine sljedeći:*

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica poslastičarske grupe predmeta,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 odnosno 300 kredita CSPK-a ili 180 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **počev od 02.09.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da **stupi na rad dana 02.09.2024. godine.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od **18** nastavnih časova sedmično.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se obračunavati zarada prema koeficijentu **10.12,** srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec, za VII nivo nacionalnog okvira kvalfiikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Zarada se od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine).

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Aleksandra Marković

Direktor
Krsto Vuković

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se obračunavati zarada prema koeficijentu **8.83,** za punu normu časova, VI nivo nacionalnog okvira kvalfiikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Zarada se od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine).

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Ivana Delić

DELIĆ IVANA

Direktor
Krsto Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-907
Budva, 30. avgust 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23),

***JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)*

i

1. ***Ksenija Rađenović**, državljanka [redacted] sa prebivalištem [redacted] na adresi: ul. [redacted] broj lične karte [redacted] izdate od strane [redacted] stručna sprema jmbg: [redacted] Bachelor (BSc) Matematika 240 ECTS kredita (u daljem tekstu ovog ugovora: **Zaposleno lice**).*

Zaključuju dana 30.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica matematike**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII_1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **počev od 30.08.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da **stupi na rad dana 02.09.2024.** godine.
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od **16** nastavnih časova sedmično.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se obračunavati zarada prema koeficijentu **10.12,** srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec, za VII nivo nacionalnog okvira kvalfiikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Zarada se od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine).

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.

Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Ksenija Rađenović

DIREKTOR
Krsto Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
„DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-906
Budva, 30. avgust 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23),

***JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb, Registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)*
i
***Ivona Kojović**, državljanka sa prebivalištem u jmbg. ... lična karta br: ..., izdata od strane ... stručna sprema. Bachelor (BSc) Matemtika obima 240 ECTS kredita (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Zaposlena**),*

Zaključuju dana 30.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovaj ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica matematike,** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII_1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **počev od 30.08.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**
Zaposlena **ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.**
Zaposlena je **dužan da stupi na rad dana 02.09.2024. godine.**
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od **16** nastavnih časova sedmično.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na osnovnu zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Zaposlenoj će se obračunavati zarada prema koeficijentu **10.12,** srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec, za VII nivo nacionalnog okvira kvalfiikacija, u skladu sa članom 22 tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete. Zarada se od 1. septembra 2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 1. jula 2024. godine).

Koeficijent složenosti za obračun uvećava se u skladu sa kriterijumima predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđena kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Zarada se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

1) da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
3) da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
4) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
5) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
6) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Zaposlena koja svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 10.

Na prava i obaveze koje nisu previđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposlena nije zadovoljna odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena
Ivona Kojović

Ivone Kojović

Direktor
Krsto Vuković

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-910
Budva, 30. avgust 2024. godine.

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. list Crne Gore", br. 74/2019, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21, 077/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 73/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23),

***JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš"** Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog Ugovora: **Poslodavac**)*
i
***Biljana Perunović – Milić** iz JMB stručna sprema: Diplomirani pravnik, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu ovog ugovora **Zaposlena**),*

Zaključuju dana 30.08.2024. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: **Nastavnica pravne grupe predmeta**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII_1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila, u skladu sa posebnim propisom, licenca i crnogorsko državljanstvo.

Član 3.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, **počev od 30.08.2024. godine, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.**
Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.
Zaposlena je dužna da **stupi na rad dana 02.09.2024.** godine.
Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.
Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od **19** nastavnih časova sedmično.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljenje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.
Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 13.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 14.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENA
Biljana Perunović - Milić

DIREKTOR
Krsto Vuković

JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail:danilokis@t-com.me

Broj: 01-897
Budva, 29.08.2024. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG", br. 47/08, 4/11 i 22/17):

1. **JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva**, Trg Sunca b.b., PIB 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković, s jedne strane (u daljem tekstu: Naručilac posla) i
2. **Živko Rondović**, jmbg. _____ s druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla),

zaključili su dana 29.08.2024. godine slijedeći

UGOVOR O DJELU

Predmet
Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca posla izvrši posao koji se sastoji u slijedećem: **izrada izložbene vitrine u holu škole; dimenzije 2.5m x 25; količina – 2.**

Naknada
Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da će izvršiocu posla isplatiti naknadu u visini od **500,00 eura u neto iznosu**, na žiro račun imenovanog br

Rok
Član 3.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao obavi dana **29.08.2024**. godine.

Obaveze izvršioca posla
Član 4.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao izvršava stručno i savjesno, a shodno potrebama naručioca posla.

Sudska nadležnost
Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješavaju sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće Osnovni sud u Kotoru.

Broj primjeraka
Član 6.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (jedan).

Izvršilac posla
Živko Rondović

Naručilac posla
direktor
Krsto Vuković

JU SMŠ "Danilo Kiš" - Budva

Trg Sunca bb, Budva; Tel: (+382)33-451-963, 451-260; e-mail:danilokis@t-com.me

Broj: 01-898
Budva, 29.08.2024. godine

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG", br. 47/08, 4/11 - dr. zakon i 22/17):

1. **JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš" Budva**, Trg Sunca b.b., PIB 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković, s jedne strane (u daljem tekstu: Naručilac posla) i
2. **Žarko Čejović**, JMBG s druge strane (u daljem tekstu: Izvršilac posla),

zaključili su dana 29.08.2024. godine slijedeći:

UGOVOR O DJELU

Predmet
Član 1.

Izvršilac posla se obavezuje da za naručioca posla izvrši posao koji se sastoji u slijedećem: **servisiranje klime u školskom restoranu – kuhinji.**

Naknada
Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da će izvršiocu posla isplatiti naknadu u visini od **55,00 eura u neto iznosu**, na žiro račun imenovanog broj

Rok
Član 3.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao obavi dana **29.08.2024**. godine.

Obaveze izvršioca posla
Član 4.

Izvršilac posla je dužan da ugovoreni posao izvršava stručno i savjesno, a shodno potrebama naručioca posla.

Sudska nadležnost
Član 5.

Ugovorne strane su saglasne da eventualne sporove povodom ovog ugovora rješavaju sporazumno, a sporove koje ne riješe sporazumno, rješavaće Osnovni sud u Kotoru.

Broj primjeraka
Član 6.

Ovaj Ugovor sačinjen je u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po 1 (jedan).

Izvršilac posla

Žarko Čejović

Naručilac posla
direktor

Krsto Vuković