

UGOVOR O RADU

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

←← ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Vrtic "Jevrosima Rabrenovic" <vrtic@jrabenovic.edu.me>

pon 5.8.2024. 12:00

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me;

📎 1 prilog

Scan2024080
~.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODPOREKA

Primljeno:	02-09-2024		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130/	1209	

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovor o radu za zaposlenu Rajku Milićević.

Srdačno,
direktorica
Vukica Bulatović

Број 02-100/24-335

Датум 05.08.2024.

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Službeni list CG " , broj 74/19), člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007 i; " Sl. list CG " , broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011;36/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21) , JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović " Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Milićević Rajka iz [redacted] gimnazija – jezički smjer IV stepen stručne spreme, JM [redacted] daljem tekstu : zaposleni), dana 05.08.2024. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 05.08.2024. godine na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu radnica na održavanju higijene.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.08.2024. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta održavanja higijene sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III I IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni im pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (4,95) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Rajka Milićević

