



CRNA GORA
JPU „Eko bajka” Pljevlja
Pljevlja

Adresa: Voja Denisijevića br 5
84210 Pljevlja, Crna Gora
mail: vrtic@ekobajka.edu.me
Tel: +382 52 301 320

Br. 06-633/24-1177/1

Pljevlja, 02.08.2024. godine

Za: **Agencija za sprječavanje korupcije**

Predmet: **Dostava dokumentacije**

Crna Gora
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОСТОЈИЛА
06-08-2024
Примљено
Орг. јединица
Прилог
Број
03-01-2130/101

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljam dokumentaciju vezanu za zapošljavanje u JPU „Eko bajka” Pljevlja, kao i prijavu putnih naloga.

S poštovanjem,

Dostavljeno:

1 x ASK

1 x registaru

Kontakt osoba: Danka Odović

Tel. _____

e-mail: _____@ekobajka.edu.me



Računovođa,
Danka Odović

Danka Odović

02.08.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 654181

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JPU Eko bajka Pljevlja

E-mail

Telefon

vrtric@ekobajka.edu.me

+38268823077

Ime	Marijana
Prezime	Jović
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	01.08.2024
Priložena dokumentacija	Ugovor Marijana.pdf

Ime	Meliha
Prezime	Hodžić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	01.08.2024
Priložena dokumentacija	Ugovor Meliha.pdf

Ime	Sladana
Prezime	Đuković
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	Određeno
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	01.08.2024
Priložena dokumentacija	Ugovor Slada.pdf



Odgovorno lice

Đukanović Jelena



CRNA GORA
JPU „Eko bajka” Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/24-1165/1

Pljevlja, 31.07.2024. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05, 49/07, i „Sl. list CG“, br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), direktorica Ljiljanić Jelena, (u daljem tekstu poslodavac) i Jović Marijana (u daljem tekstu zaposlena), VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacije predškolsko vaspitanje, Pedagoški fakultet u Banja Luci, zanimanje diplomirani vaspitač predškolske djece, su dana 31.07.2024. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena Jović Marijana, JMBC, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.08.2024. do povratka odsutne radnice Ćurčić Anđele sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.08.2024. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ – matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitačica predškolskog vaspitanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 10,12 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.08.2024. godine do povratka odsutne radnice Ćurčić Anđele sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Maryana Jović

Poslodavac



Ćurčić Anđela



CRNA GORA
JPU „Eko bajka” Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/24-1166/1

Pljevlja, 31.07.2024. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 i 101 a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br.64/02, 31/05,49/07, i „Sl.list CG”, br.45/10,45/11,36/13,39/13,44/13 i 47/17), **direktorica Ljiljanić Jelena**, (u daljem tekstu poslodavac) i **Hodžić Meliha** (u daljem tekstu zaposlena), VI stepen nacionalnog okvira kvalifikacije, predškolsko vaspitanje, Univerzitet u Novom Pazaru, zanimanje vaspitač predškolske djece, su dana 31.07.2024. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena **Hodžić Meliha, JMBG** sklapa radni odnos na određeno vrijeme, sa punom radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.08.2024. godine do povratka zaposlene **Božović Ivane** sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.08.2024. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka” - matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta **vaspitačica predškolskog vaspitanja**, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **utvrđena najmanje VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (180 KREDITA CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.**

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 19).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada 8,83 koeficijent složenosti a prema nacionalnom okviru kvalifikacije.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

• Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.08.2024. godine, do povratka zaposlene Božović Ivane sa bolovanja, a najduže do 31.08.2024 godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Melika



Poslodavac

Željko Jelenić



CRNA GORA
JPU „Eko bajka“ Pljevlja
Pljevlja

Br. 02-100/24-1164/1

Pljevlja, 31.07.2024. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. List CG“ broj 074/2019, 008/21, 059/21, 068/21) kao i člana 101 b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), direktorica Ljiljanić Jelena, (u daljem tekstu poslodavac), i Đuković Slađana iz [redacted] stalnim boravkom u [redacted] aljem tekstu zaposleni), nk radnik, su dana 31.07.2024. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlnog i posodavca:

Član 2.

Zaposlena Đuković Slađana, JMBG [redacted] sniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radim vremenom od 40 časova u radnoj nedelji, počev od 01.08.2024. godine, do povratka odsutne radnice Zečević Sadbere, a najduže do 31.08.2024. godine.

Raspored radnog vremena, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i nedeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva sa rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika, utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01.08.2024. godine.

Mjesto rada je JPU „Eko bajka“ Pljevlja, matični objekat.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđena osnovna škola ili niže stručno obrazovanje, I 2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i radnih zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrđeni i opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30).

Član 5.

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlenoj pripada koeficijent od 5,60.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno rado vrijeme i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitiu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijском i nadležnom sudu.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme od 01.08.2024. godine, do povratka odsutne radnice Zečević Sadbere, a najduže do 31.08.2024. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Obje ugovorne strane imaju pravo jednostrano ili na osnovu sporazuma otkazati ugovor o radu u skladu sa zakonom.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

Zaposleni

Ž. Crnčević



Poslodavac

Željko Zečević



Broj izvještaja: 654183

Prijava putnih naloga

Za period od 29.07.2024. godine do 01.08.2024. godine

JPU Eko bajka Pljevlja

Datum izdavanja: 02.08.2024

- ☐ Nije bilo putnih vozila
- ☐ Ne posjeduje službeno vozilo
- ☐ Objavio/la na link

Registarska Oznaka

PV CG 130

Priložena dokumenta: Putni nalozi.pdf



Odgovorno lice

Đitjanović Jelena

JPU, Ewo Boyha" Pherja
(Preduzeće - ustanova)

29.09. 2012. god.

Redni broj
evidencije

Nalog za korišćenje putničkog automobila za službene radnje br. 03/09

JPU, Ewo Boyha" Pherja
(prezime i ime korisnika)
DACIA DOKKER PRCG 130
(naziv vozila) (reg. broj)

vođač - Ewo Kon
(radno mjesto - položaj, zvanja)

od (mjesto polaska) do (mjesto opredjeljenja)

Opis posla - službene radnje koja se vrši:

Lokal

Vrijeme polaska

Vrijeme povratka

Stanje brojila: pri polasku 83032 km.
pri povratku 83105 km.

Broj pređenih kilometara km.

(potpis vozača)

(potpis korisnika)

Ovjera
JPU, Ewo Boyha" Pherja
(ovjerašnica)

JPU, Eno Bojna" Pjeva
(Preduzeće - ustanova)

01. 08 201 24 god.

Redni broj
evidencije

Nalog za korišćenje putničkog automobila za službene radnje br. 01/08

JPU, Eno Bojna" Pjeva
(prezime i ime korisnika)

VOJAC - ENO HOM
(radno mjesto - položaj, zvanja)

DACIA - DOKKER P VCG 130
(naziv vozila) (reg. broj)

od do
(mjesto polaska) (mjesto opredjeljenja)

Opis posla - službene radnje koja se vrši:

LOVAL

Vrijeme polaska

Stanje brojila: pri polasku 83105 kni.
pri povratku 83143 kni.

Vrijeme povratka

Broj pređenih kilometara km.

(potpis vozača)

(potpis korisnika)

Ovjerava
Selen
(ovlašteno lice)