

03.08.2024

(datum elektronskog podnošenja
izvještaja)



Broj izvještaja: 654208

PRIJAVA ZAPOSLENJA ZA ORGANIZACIJU
JU OŠ Živko Džuver

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Priloga
n 7-00-2024

Primeno	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130	115		

E-mail

skola@os-zdzuver.edu.me

Telefon

+38268823090

Ime	Miloica
Prezime	Sandić
JMB	
Naziv / Tip ugovora / rješenja	Ugovor o radu
Trajanje ugovora (neodređeno, određeno, mandat)	
Preko oglasa	NE
Datum sa ugovora	01.08.2024
Priložena dokumentacija	Miloica Sandić 1-2.jpeg, Miloica Sandić 2-2.jpeg



Odgovorno lice

Crna Gora
JU OŠ Živko Džuver
Bobovo – Pljevlja

Adresa: Bobovo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/24-130

Pljevlja, 01.08.2024.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu (Sl.list CG br. br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Živko Džuver“, Bobovo – Pljevlja, koju zastupa v.d. direktor Željko Mrdak (u daljem tekstu: poslodavac) i Sandić Miloica, sa završenim VII stepenom školske spreme – rudarski fakultet, JMBG u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.08.2024.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik matematike od 01.08.2024.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.08.2024.godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme. Zaposleni će osim poslova nastavnika matematike (8 časova nedjeljno) izoditi poslove nastavnika fizike-3 časa nedjeljno, ruskog jezika - 4 časa nedjeljno, istorije – 2 časa nedjeljno, geografije – 3 časa nedjeljno).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 31.08.2024.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

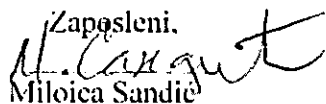
Član 13

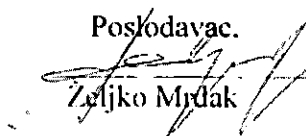
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni,

Miloica Sandić

Poslodavac,

Zeljko Mirdak