



DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU "VODOVOD I KANALIZACIJA"

81000 Podgorica, Ulica zetskih vladara bb

PIB: 02015641, PDV: 20/31-00109-1

Telefon: Kabinet (+ 382 20 440 300), Korisnički servis (+ 382 20 440 388)

E-mail: kabinet@vikpg.me, info@vikpg.me

Website: www.vikpg.me

Žiro računi:

NLB: 530-22-44

Lovćen banka: 565-2334-69

Prva banka CG: 535-9562-08

Hipotekarna banka: 520-9074-13

CKB: 510-8284-20, CKB: 510-1028-60

CRNA GORA
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	08-08-2024	Вриједност
Орг. јед.		
03-01-	2130/137	

Broj: 09-026/24-23546/1

Podgorica, 06. 08. 2024. .

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Ul. Kralja Nikole 27/V
Podgorica

Poštovani,

Shodno obavezama propisanim članom 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG "br. 03/20 ,038/20), u prilogu Vam dostavljam dokumentaciju za zaposlene kojima je produžen Ugovor o radu na određeno vrijeme i to za:

1. Zaposlenu **Ivanu Bečić** dostavljamo kopiju:
 - Ugovor o radu br. 11-065/24-21387/2 od 01.08.2024.god.
2. Zaposlenog **Janković Predraga** dostavljamo kopiju:
 - Ugovor o radu br. 09-100/24-22173/3 od 01.08.2024.god.
3. Zaposlenog **Bukilić Mira** dostavljamo kopiju:
 - Ugovor o radu br. 07-107/24-22647/2 od 01.08.2024.god.

Izvršni direktor

Aleksandar Nišavić, dipl.ecc



D.O.O. „VODOVOD I KANALIZACIJA“
PODGORICA

Broj: 09-100/24-22173/3

Podgorica, 01.08.2024.godine

Na osnovu čl. 29.,30.,31.,32. i 37. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), čl. 3. i čl. 10. Kolektivnog ugovora DOO „Vodovod i kanalizacija“ Podgorica, broj 01-078/23-26707/2 od 29.12.2023.godine, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Podgorica broj 16168 od 25.05.2021.godine, broj 01-078/22 – 7617/2 od 30.03.2022.godine i broj 01-78/22-32690/2 od 09.12.2022.godine, a shodno Predlogu za produženje radnog odnosa br.09-100/24-22173/2 od 30.07.2024.godine:

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „VODOVOD I KANALIZACIJA“,
Podgorica, koje zastupa Izvršni direktor Aleksandar Nišavić, dipl.ecc (u daljem tekstu:Poslodavac)

Zaposleni Janković Predrag iz [] JME [] po zanimanju
prodavac, III nivo kvalifikacije (u daljem tekstu Zaposleni), dana 01.08.2024.godine,
zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposlenom Janković Predragu, koji ima zasnovan radni odnos na određeno vrijeme kod Poslodavca na radno mjesto PK radnik u Odeljenju za zamjenu i ukidanje vodomjera u Službi za ukidanje i zamjenu vodomjera, baždarnica i detekcija kvarova u Sektoru za tehničko-operativne poslove, produžava se radni odnos na period od 6 (šest) mjeseci.

Član 2.

Radni odnos Zaposlenog počinje od 02.08.2024.godine i trajeće do 02.02.2025.godine, s kojim danom mu prestaje radni odnos, a radiće puno radno vrijeme, sa rasporedom radnog vremena saglasno aktima Poslodavca.

Član 3.

Mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje se primjenom koeficijenta 7,78 na obračunsku vrijednost koeficijenta utvrđenu kod Poslodavca i uvećana po kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposlenom će se zarada isplaćivati u roku utvrdjenim članom 60. Kolektivnog ugovora Poslodavca.

Član 4.

Zaposleni ostvaruje i pravo na isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 5.

Zaposleni će koristiti odmore i druga odsustva na način utvrdjen Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ostvaruje i druga prava i obaveze, koja nijesu utvrdjena ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ostvaruje i druga prava i obaveze iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, na način utvrdjen Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu i Pravilnikom o zaštiti i zdravlju na radu ovog Društva.

Član 8.

Zaposleni je obavezan da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, koje su utvrdjene Zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Ovaj Ugovor mogu otkazati Zaposleni i Poslodavac u slučajevima i pod uslovima propisanim Zakonom o radu.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) za Zaposlenog.

ZAPOSLENI,

Goran Butić



POSLODAVAC,

[Signature]

D.O.O. „VODOVOD I KANALIZACIJA“
P O D G O R I C A

Broj:07-107/24-22647/2

Podgorica, 01.08.2024.godine

Na osnovu čl. 29.,30.,31.,32. i 37. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), čl. 3. i čl. 10. Kolektivnog ugovora DOO „Vodovod i kanalizacija“ Podgorica, broj 01-078/23-26707/2 od 29.12.2023.godine, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Podgorica broj 16168 od 25.05.2021.godine, broj 01-078/22 – 7617/2 od 30.03.2022.godine i broj 01-78/22-32690/2 od 09.12.2022.godine, a shodno Predlogu za produženje radnog odnosa br.07-107/24-22647/1 od 30.07.2024.godine:

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „VODOVOD I KANALIZACIJA“,
Podgorica, koje zastupa Izvršni direktor Aleksandar Nišavić, dipl.ecc (u daljem tekstu:Poslodavac)

Zaposleni **Bukilić Miro** iz [redacted] MB [redacted] po zanimanju NK radnik, I nivo kvalifikacije (u daljem tekstu Zaposleni), dana 01.08.2024.godine, zaključuju

U G O V O R O R A D U

Član 1.

Zaposlenom Bukilić Miru, koji ima zasnovan radni odnos na određeno vrijeme kod Poslodavca na radno mjesto PK radnik u Odeljenju za zamjenu i ukidanje vodomjera u Službi za ukidanje i zamjenu vodomjera, baždarnica i detekcija kvarova u Sektoru za tehničko-operativne poslove, produžava se radni odnos na period od 6 (šest) mjeseci.

Član 2.

Radni odnos Zaposlenog počinje od 02.08.2024.godine i trajeće do 02.02.2025.godine, s kojim danom mu prestaje radni odnos, a radiće puno radno vrijeme, sa rasporedom radnog vremena saglasno aktima Poslodavca.

Član 3.

Mjesečna zarada zaposlenog utvrđuje se primjenom koeficijenta **7,78** na obračunsku vrijednost koeficijenta utvrđenu kod Poslodavca i uvećana po kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposlenom će se zarada isplaćivati u roku utvrđenim članom 60. Kolektivnog ugovora Poslodavca.

Član 4.

Zaposleni ostvaruje i pravo na isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 5.

Zaposleni će koristiti odmore i druga odsustva na način utvrdjen Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ostvaruje i druga prava i obaveze, koja nijesu utvrdjena ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ostvaruje i druga prava i obaveze iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, na način utvrdjen Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu i Pravilnikom o zaštiti i zdravlju na radu ovog Društva.

Član 8.

Zaposleni je obavezan da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, koje su utvrdjene Zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Ovaj Ugovor mogu otkazati Zaposleni i Poslodavac u slučajevima i pod uslovima propisanim Zakonom o radu.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) za Zaposlenog.

ZAPOSLENI,

Đukić Miro

POSLODAVAC,



**D.O.O. „VODOVOD I KANALIZACIJA“
PODGORICA**

Broj: 11-065/24-21387/2

Podgorica, 01.08.2024.godine

Na osnovu čl. 29.,30.,31.,32. i 37. Zakona o radu („Sl.list Crne Gore“ br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), čl. 3. i čl. 10. Kolektivnog ugovora DOO „Vodovod i kanalizacija“ Podgorica, broj 01-078/23-26707/2 od 29.12.2023.godine, a u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta DOO „Vodovod i kanalizacija“ Podgorica broj 16168 od 25.05.2021.godine, broj 01-078/22 – 7617/2 od 30.03.2022.godine i broj 01-78/22-32690/2 od 09.12.2022.godine, a shodno Predlogu za produženje radnog odnosa br.11-065/24-21387/1 od 17.07.2024.godine:

DRUŠTVO SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU „VODOVOD I KANALIZACIJA“,
Podgorica, koje zastupa Izvršni direktor Aleksandar Nišavić, dipl.ecc (u daljem tekstu:Poslodavac)

Zaposlena **Ivana Bečić** i **JMB** animanju specijalista
finansijskog menadzmenta, **VII nivo kvalifikacije** (u daljem tekstu Zaposlena), dana
01.08.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Zaposlenoj Bečić Ivani, koja ima zasnovan radni odnos na određeno vrijeme kod Poslodavca na radno mjesto samostalni/a referent/kinja za pripremu izvršenja u Službi računovodstva u Sektoru za ekonomske poslove, produžava se radni odnos na period od 3 (tri) mjeseca.

Član 2.

Radni odnos Zaposlene počinje od 02.08.2024.godine i trajeće do 02.11.2024.godine, s kojim danom joj prestaje radni odnos, a radiće puno radno vrijeme, sa rasporedom radnog vremena saglasno aktima Poslodavca.

Član 3.

Mjesečna zarada zaposlene utvrđuje se primjenom koeficijenta **10,20** na obračunsku vrijednost koeficijenta utvrđenu kod Poslodavca i uvećana po kriterijumima utvrđenim Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Zaposlenoj će se zarada isplaćivati u roku utvrđenim članom 60. Kolektivnog ugovora Poslodavca

Član 4.

Zaposlena ostvaruje i pravo na isplatu drugih naknada i primanja u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 5.

Zaposlena će koristiti odmore i druga odsustva na način utvrdjen Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ostvaruje i druga prava i obaveze, koja nijesu utvrdjena ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom Poslodavca.

Član 7.

Zaposlena ostvaruje i druga prava i obaveze iz oblasti zaštite i zdravlja na radu, na način utvrdjen Zakonom o zaštiti i zdravlju na radu i Pravilnikom o zaštiti i zdravlju na radu ovog Društva.

Član 8.

Zaposlena je obavezna da se pridržava obaveza na radu i u vezi sa radom, koje su utvrdjene Zakonom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Ovaj Ugovor mogu otkazati Zaposlena i Poslodavac u slučajevima i pod uslovima propisanim Zakonom o radu.

Član 10.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih 3 (tri) primjerka za Poslodavca i 1 (jedan) za Zaposlenu.

ZAPOSLENA,

72075 Ivan

POSLODAVAC,

