

Ugovori 28.08.2024.

X IZBRIŠI ← ODGOVORI ← ODGOVORI SVIMA → PROSLEDI ...



Davor Dulović <davor.dulovic@os-rmanojlovic.edu.me>
sre 28.8.2024. 14:26

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

📎 2 priloga

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE
PRIMJENA
02-09-2024

Primijeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	2130	/ 1243		

Dragica
Vlahović.pdf

Davor
Dulović.pdf

Preuzmi sve

Poštovani,
u prilogu akta šaljem vam:

Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Dragice Vlahović, asistentkinje u nastavi,
Ugovor o radu sa pratećom dokumentacijom u vezi zaposlenja Davora Dulovića, sekretara,

S poštovanjem,

Davor Dulović, sekretar JU OŠ „Risto Manojlović" Kolašin

Бр. 1275

Колашин, 28.08.2024 год.

Na osnovu čl.82 stav 1 tačka 6 i član 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju Crne Gore („Sl. list RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG” broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23) i čl.23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O ZASNIVANJU RADNOG ODNOSA NA ODREĐENO VRIJEME

Dragica Vlahović i [] a završenom SSS – tehničar prodaje, će zasnovati radni odnos, po ugovoru o radu na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 02.09.2024. godine do povratka zaposlene Ane Krgović sa odsustva, odnosno do popunjavanja mjesta po konkursu, za radno mjesto asistent u nastavi.

Образложење

Zaposlena Ana Krgović je najavila odsustvovanje s posla, te se pojavila hitna potreba za njenom zamjenom. Mjesto je predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina.

Odlučeno je da se Dragica Vlahović iz [] a završenom SSS – tehničar prodaje, primi u radni odnos na radnom mjestu asistent u nastavi, po ugovoru o radu na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Ane Krgović sa odsustva odnosno do popunjavanja radnog mjesta po konkursu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanoj
U dosije
Arhivi

direktorka,
Nataša Peković
Nataša Peković

Branislav Jović

1276
Колашин, 28. 08. 2024. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33 i 37 Zakona o radu („Sl. List CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 100a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 3/23), člana 30a Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Objavljen u „Sl. listu RCG”, br. 80/2004, „Sl. listu Crne Gore”, br. 45/2010, 47/2017 i 45/2021) i člana 23 Statuta, JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena **Dragica Vlahović iz**
IMB | završenom SSS – tehničar prodaje (u
daljem tekstu: zaposleni), dana **28.08.2024. godine**, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos **određeno vrijeme**, sa punim radnim vremenom, od **02.09.2024. godine** povratka zaposlene Ane Krgović sa odsustva, odnosno do popunjavanja mjesta po konkursu, a najduže do **01.10.2024. godine**.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **02.09.2024. godine**.

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **asistenta u nastavi** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **IV stepen stručne spreme**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (**član 24**).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema čl. 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 7,87
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom,
- kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,

Branko But Spasić



POSLODAVAC,

Ken Lett

Broj: 1274

Kolašini, 28.08.2024. god.

Na osnovu člana 82 stav 1. tačka 9 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21), Ponude izmjene ugovora o radu, zavedene pod brojem 1271 dana 27.08.2024. godine, Odgovora na ponudu izmjene ugovora o radu, zavedene pod brojem 1272 dana 27.08.2024. godine i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina, donosim:

ODLUKU

O TRANSFORMACIJI RADNOG ODNOSA

SA ODREĐENOG NA NEODREĐENO VRIJEME

Zaposlenom, Davoru Duloviću, iz [redacted] sa završenom VSS – diplomirani pravnik, će se transformisati ugovor o radu sa određenog na neodređeno vrijeme, počev od 28.08.2024. godine na radnom mjestu sekretara Škole.

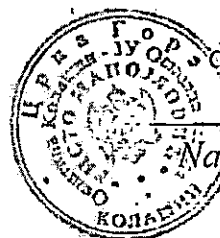
Obrazloženje

Zaposleni Davor Dulović zasnovao je radni odnos u JU Osnovna škola „Risto Manojlović” iz Kolašina, na mjestu sekretara 14.09.2008. godine, tako da na današnji dan ima pet (5) godina, jedanaest (11) mjeseci i trinaest (13) dana. Mjesto je slobodno i predviđeno Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Odlučeno je da se Davoru Duloviću, iz [redacted] JME [redacted] sa završenom VSS – diplomirani pravnik, transformiše ugovor o radu, sa određenog na neodređeno vrijeme.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se izjaviti žalba u roku od 15 dana od dana prijema, Osnovnom sudu u Kolašinu.

Dostavljeno: Imenovanom
U dosije
Arhivi



direktorka,

Najša Peković

Број 1278

Колашин, 28. 08. 2024. год.

Na osnovu člana 29, 30, 31, 32, 33, 36, 47 i 48 Zakona o radu („Sl. list CG” broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), člana 82 stav 1 tačka 9 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. List RCG” broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List CG” broj 4/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Risto Manojlović” iz Kolašina (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Davor Dulović**, iz **JMB** a završenom VSS-diplomirani pravnik (u daljem tekstu: zaposleni), dana **28.08.2024. godine**, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **od 28.08.2024. godine, na neodređeno vrijeme.**

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **28.08.2024. godine.**

U koliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta **sekretara škole** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen **VII stepen stručne spreme – diplomirani pravnik.**

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25).

Član 5

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22 tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati prema stavu člana 23 i 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 10,12
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 – 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima u skladu sa članom 50 Zakona o radu.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca u skladu sa članom 51 Zakona o radu.

Član 7

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na **neodređeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

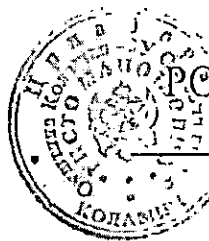
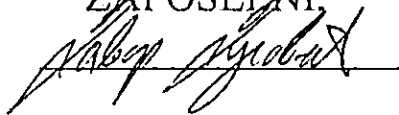
Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka:

- jedan za zaposlenog,
- dva za poslodavca
- i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,

