

(Bez teme)

X IZBRIŠI

← ODGOVORI

⇐ ODGOVORI SVIMA

→ PROSLEDI

...



Ksenija Mitrovic <sosmon@t-com.me>
sub 31.8.2024. 17:48

Označi kao nepročitano

Za: Finansiranje;

📎 2 priloga

AGENCIJA ZA SPREMANJE KORUPCIJE

02-09-2024

Primijeno			
Org. jed.	03-01	Prilog	Vrijednost
	2130	1314	

Ugovor
Deržijev.pdf

Ugovor
Lazarević.pdf

Preuzmi sve

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem dva ugovora o radu.

Srdačan pozdrav

Ksenija Mitrović

JU ŠOSMO "Vida Matjan" Kotor



Broj: 01-603/24-1163

Kotor, 31.08.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Ivan Deržijev**, Stepen specijaliste (Spec. Art) harmonika, sa završenom Muzičkom akademijom na Cetinju, VII nivo podnivo jedan VIII nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 31.08.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika harmonike, sa punim radnim vremenom, 22 časa u nastavi (16 časova harmonike i 6 časova kamernе muzike), za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 24, tabela 3, redni broj 3 i 5).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže 30 dana.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.09.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 10.12, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zarada utvrđena ovim članom, od 01.09.2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 01.07.2024. godine).

Zarada zaposlenog se uvećava za:

- radni staž od 3 godine: 1.5% a koji se mijenja saglasno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete,
- časovi preko norme (4 časa sedmično) vrednuju se kao redovan čas, 5% sedmične norme, za vrijeme nastave
- stečeno zvanje: Stepen specijaliste (Spec. Art) harmonika.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

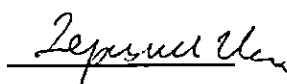
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

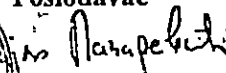
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni





Poslodavac





Broj: 01-603/24-1174

Kotor, 31.08.2024. godine

Na osnovu člana 30, 31, 32 i 37 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 49/08, 59/11, 66/12, 31/14, 04/18, 74/19, 59/21, 68/21, 145/21 i 77/24) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21 i 03/23), JU Škola za osnovno i srednje muzičko obrazovanje „Vida Matjan“, Kotor, Stari grad 456 (u daljem tekstu: poslodavac) i **Stefan Lazarević**, Stepen bachelor (BA) gudački instrumenti, sa završenim osnovnim studijama, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] i daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 31.08.2024. godine

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika violončela i bibliotekara sa punim radnim vremenom 24.66 časova (16.66 časova u nastavi i 8 časova kao bibliotekar) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 22, tabela 3, redni broj 7 i član 24, stav 4, tačka 1).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, najduže 30 dana.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 01.09.2024. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na osnovnu zaradu po koeficijentu 8.83, startni dio zarade, dodatke, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada utvrđena ovim članom, od 01.09.2024. godine uvećava se u neto iznosu kumulativno najmanje 17% (uključujući povećanje od 10% u bruto iznosu od 01.07.2024. godine).

Zarada zaposlenog se uvećava za:

- radni staž od 6 godina: 3% a koji se mijenja saglasno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete,
- časovi preko norme (6.66 časova sedmično) vrednuju se kao redovan čas, 5% sedmične norme, za vrijeme trajanja nastave,
- razredno starješinstvo u IX razredu osnovne muzičke škole, PO Radanovići, 10%,
- stečeno zvanje: Stepen bachelor (BA) gudački instrumenti.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

