

Matija Mirocevic

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Wednesday, April 20, 2022 1:24 PM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: dostava dokumentacije
Attachments: Ugovori o radu i ugovori o specijalizaciji na neodređeno.pdf; Izvodi.pdf

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	21	04-2022		
	03-01-	920/		
		242		

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirane izvode i ugovore o radu na neodređeno radno vrijeme i ugovore o specijalizaciji.

U toku dana ćemo Vam dostaviti još tri ugovora o radu na određeno radno vrijeme, jer isti trenutno nijesu potpisani od strane direktora.

Srdačan pozdrav,
JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno-kadrovske poslove
Mensura Suljević

Primljeno:	21.04.2022		
Org. jed.			Vrijednost

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/BH od 10.4.2022 godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list“CG“,br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Mersiha Uković**, (u daljem tekstu zaposleni) **JMBG**, reg.br.radne knjižice zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 03.09.2021.godine, odlukom direktora, zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju **do 30 dana**.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca **dana 25.04.2022. godine** od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada **do 25.05.2022.godine**, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na **određeno radno vrijeme**.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto **radnica na održavanju higijene u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje**.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,52 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena
Mersiha Uković



Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

ugovor o radu na određeno

Bijelo Polje

Br.01/10/0 od 25.4.2022 godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19, 008/21, 059/21, 068/21,145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr. Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Marija Vuković (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [redacted] reg.br.radne knjižice [redacted] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 01.10.2021.godine, odlukom direktora broj 01/3779 od 20.10.2021.godine zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 25.04.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 25.05.2022. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u operacionom bloku u JZU Opštoj bolnici u Bijelom Polju.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grupa poslova I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

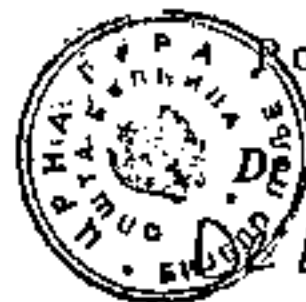
Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora

Zaposleni
Marija Vuković



Poslodavac

Direktor

Kenan Erović

Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/2022 od 24.2022 godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Damir Kanalić, (u daljem tekstu zaposleni) **JMBG** reg.br.radne knjižice zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 23.04.2021.godine, odlukom v.d.direktora, zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana 23.04.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 23.05.2022. godine, kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto medicinskog tehničara na internom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposleni
Damir Kanalić



Poslodavac
Direktor
Kenan Erović

Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA
Bijelo Polje
Br.01/B/60đ *BA*, 2022 godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Mevluda Kijamet, (u daljem tekstu zaposleni) **JMBG** reg.br.radne knjižice zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 03.09.2021.godine, odlukom direktora, zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 25.04.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 25.05.2022.godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnik/ca na održavanju higijene u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,52 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko - invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena
Mevluda Kijamet



Poslodavac

Direktor

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/PN od 19.4.2022 godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Damira Čatović, (u daljem tekstu zaposleni) JMBG _____, reg.br.radne knjižice _____ zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 03.09.2021.godine, odlukom direktora, zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 25.04.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 25.05.2022.godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnica na održavanju higijene u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,52 grana I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa
- Zakonom i Kolektivnim ugovorom. -

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor,
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima
predvidjenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o
pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na
radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o
radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim
slučajevima predvidjenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno
osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od
nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa,
vрати uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se
1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada
prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese
predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora
ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena
Damira Čatović



Poslodavac
Direktor

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/B/od 19.4.2022 godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list "CG", br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Dragica Rosić, (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [redacted] reg.br.radne knjižice [redacted] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 03.09.2021.godine, odlukom direktora, zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 25.04.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 25.05.2022. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vešerke u vešeraju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.
Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.
Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.
Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97 grana I-4 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena
Dragica Rosić



Poslodavac

Direktor

Kenan Erović

Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

ugovor o radu na određeno

Bijelo Polje

Br.01/2022 od 25.04.2022 godine

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list"CG",br.59/11,66/12,31/14,53/14,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21 JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Jovanka Marković, (u daljem tekstu zaposleni) JMBG , reg.br.radne knjižice zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 03.09.2021.godine, odlukom direktora, zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 25.04.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 25.05.2022.godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vešerke u vešeraju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 3,97 grana I-4 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16.


Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova

Zaposlena
Jovanka Marković

Poslodavac
Direktor
Dr Kenan Erović
Dr Kenan Erović



JZU OPŠTA BOLNICA

Bijelo Polje

Br.01/BI od 19.4.2022 godine

ugovor o radu na određeno

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19, 008/21, 059/21 i 068/21,145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Indira Pušija (u daljem tekstu zaposleni) JMBG [redacted] reg.br.radne knjižice [redacted] zaključuju,

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Na osnovu oglasa objavljenog u dnevnom listu „Pobjeda“ dana 01.10.2021.godine, odlukom direktora broj 01/3779 od 20.10.2021.godine zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 30 dana.

Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana 25.04.2022. godine od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 25.05.2022. godine, kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto medicinske sestre u operacionom bloku u JZU Opštoj bolnici u Bijelom Polju.

Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 6,95 grupa poslova I-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

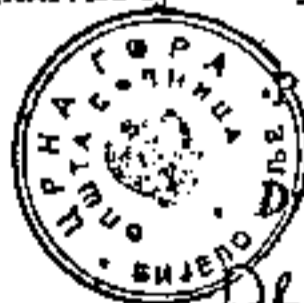
Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora

Zaposleni
Indira Pušija



Poslodavac
Direktor
D. Kenan Erović

DR Kenan Erovic

JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE

Broj: 01/1321

Bijelo Polje, 20.04. 2022. godine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Ul. Kralja Nikole 27/V

Predmet: Dostavljanje podataka u skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Izbori za odbornike u "Škupštini opštine Bijelo Polje, raspisani su 12.04.2022.godine i održati će se 12. juna 2022.godine.

U skladu sa Zakonom o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG, broj 03/2020 i 38/2020), a u vezi obaveze da sve budžetske potrošačke jedinice na državnom i lokalnom nivou tokom izborne kampanje, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i mjesec dana nakon održavanja izbora dostavljaju Agenciji za sprječavanje korupcije nedjeljni izvještaj i objavljuju sedmodnevno na svojoj internet stranici, obavještavamo Vas:

- u periodu od 13.04.2022.godine do 17.04.2022.godine u JZU Opšta Bolnica Bijelo Polje, nije izdat ni jedan putni nalog za upravljanje službenim vozilom.
- u periodu od 13.04.2022.godine do 17.04.2022.godine u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, nije bilo zapošljavanja i angažovanja lica na osnovu ugovora o radu i ugovora o privremenim i povremenim poslovima.
- Zaključeno je 11 ugovora o radu na određeno, 3 ugovora na radu na neodređeno po osnovu sporazumnog preuzimanja ljekara na specijalizaciji i 3 ugovora o specijalizaciji.
- U prilogu Vam dostavljamo i izvode o stanju i promjenama kod banaka za period od 13.04.2022.godine do 17.04.2022.godine.

S poštovanjem,

Obradila: Mensura Suljević



DIREKTOR

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

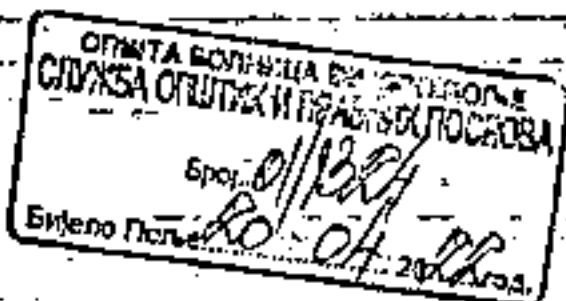
Matija Mirocevic

From: opsbpr <opsbpr@t-com.me>
Sent: Wednesday, April 20, 2022 1:23 PM
To: Finansiranje
Subject: Fwd: dostava dokumentacije
Attachments: Ugovori o radu na odredjeno.pdf; dopis ASK.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo skenirane ugovore o radu na određeno radno vrijeme i dopis.

Srdačan pozdrav,
JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE
Služba za pravno-kadrovske poslove
Mensura Suljević



Na osnovu člana 102 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Službeni list CG broj 003/16 i 024/19,008/21, Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacije i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi (Službeni list CG broj 022/16), Pravilnika o specijalizacijama Sl.list CG br 17/2014 Pravilnika o stručnom usavršavanju JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br. 01/1282 od 24.05.2016 godine, odluke o dodjeli specijalizacije broj 01/2687 od 05.08.2021. godine direktora JZU Opšte bolnice Bijelo Polje i saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 6-112/21-1525 od 15.09.2021. godine, zaključuje se,

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Između:

1. **JZU OPŠTE BOLNICE BIJELO POLJE**, koju zastupa direktor dr Kenan Erović s jedne strane i
2. **Dr Kemal Guberinić**, doktora medicine (u daljem tekstu specijalizant) čije je prebivalište u Bijelom Polju, s druge strane.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sljedećem:

I

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Bijelo Polje se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohotka radnog mjesta doktora medicine za svo vrijeme trajanja specijalizacije kao i druga prava koja mu pripadaju po osnovu radnog odnosa.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se takodje obavezuje da specijalizanta u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto specijaliste iz oblasti iz koje je završio specijalizaciju.

Obaveze specijalizanta:

-da specijalistički ispit iz **INFEKTOLOGIJE**, nakon završenog specijalističkog staža od 48 mjeseci, položi u roku od 6 mjeseci, shodno članu 106 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list RCG broj 003/16, 024/19,008/21).

-da specijistički staž obavlja po osnovu Programa specijalističkog stažiranja, koji prethodi polaganju specijalističkog ispita.

-da ostane na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje dvostruko duže vremena u odnosu na period koliko je trajala specijalizacija, ili da u suprotnom nadoknadi štetu JZU Opšta Bolnica Bijelo Polje u iznosu koji odgovara ukupnom iznosu bruto zarade - specijaliste za period koji je specijalizant bio dužan da provede na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje poslije završene specijalizacije, a nije proveo.

- da u roku od 30 dana, od dana neispunjenja ugovorne obaveze kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova koje je imala u vezi specijalizacije, iznos troškova srazmjerno umanjuje ukoliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita, a iznos troškova specijalizacije se dobije tako što se sve isplate koje se vrše specijalizantu sabere.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru, počinje od 18.04.2022 godine, odnosno od dana upisa zdravstvenog radnika odnosno saradnika na odgovarajući fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

III

Zaposleni koji smatra da mu je povrijedjeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

IV

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava specijalizant, tri Ustanova Opšta bolnica Bijelo Polje.

Specijalizant
Dr Kemal Guberinić



Direktor
Dr Kenan Erović

Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(ugovor o radu na neodređ. vrijeme)

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 01/325 od 3.4.2022.

(mjesto, datum)

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl.listCG“,br.059/21,068/21,145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa Dr Kenan Erović i Dr Kemal Guberinić, doktor medicine iz Bijelog Polja (ime i prezime direktora) (ime, prez., zanim. i prebivalište zaposlenog) JMBG, reg. br. radne knjižice _____, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog Dr Kemala Guberinića. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na osnovu odluke direktora o dodjeli specijalizacije br.01/ 2687 od 05.08.2021.godine i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 6-112/21-1525/198 od 15.09.2021.godine i na osnovu sporazuma o preuzimanju zaposlenog zaključenog između JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br.01/1236 od 13.04.2022 godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.04.2022. godine; od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto liječnika na specijalizaciji iz infektologije u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 11,30, grupa poslova V uvećana za započetu, radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora.

ZAPOSLjeni

Dr Kemal Guberinić



POSLODAVAC

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(ugovor o radu na neodređ. vrijeme)

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 01/BGF od 10.4.2022.

(mjesto, datum)

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl.listCG“, br.059/21,068/21,145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa Dr Kenan Erović i Dr Enis Kučević, doktor medicine iz Bijelog Polja (ime i prezime direktora) (ime, prez., zanim. i prebivalište zaposlenog) JMBG _____, reg. br. radne knjižice _____, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog Dr Enisa Kučevića. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na osnovu odluke direktora o dodjeli specijalizacije br.01/ 2686 od 05.08.2021.godine i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 6-112/21-1525/199 od 15.09.2021.godine i na osnovu sporazuma o preuzimanju zaposlenog zaključenog između JZU Dom zdravlja Bijelo Polje i JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br.01/1303 od 19.04.2022 godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekara na specijalizaciji iz infektologije u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 11,30, grupa poslova V uvećana za započetu, radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora.

ZAPOSLENI

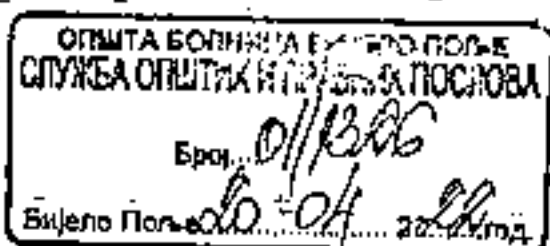
Dr Enis Kučević



POSLODAVAC

Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović



Na osnovu člana 102 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Službeni list CG broj 003/16 i 024/19,008/21, Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacije i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi (Službeni list CG broj 022/16), Pravilnika o specijalizacijama Sl.list CG br 17/2014 Pravilnika o stručnom usavršavanju JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br. 01/1282 od 24.05.2016 godine, odluke o dodjeli specijalizacije broj 01/2686 od 05.08.2021. godine direktora JZU Opšte bolnice Bijelo Polje i saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 6-112/21-1525/199 od 15.09. 2021. godine, zaključuje se,

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Između:

1. JZU OPŠTE BOLNICE BIJELO POLJE, koju zastupa direktor dr Kenan Erović s jedne strane i

2. Dr Enis Kučević, doktora medicine (u daljem tekstu specijalizant) čije je prebivalište u Bijelom Polju, s druge strane.

Ugovorene strane su se sporazumjele o sljedećem:

I

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Bijelo Polje se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohotka radnog mjesta doktora medicine za svo vrijeme trajanja specijalizacije kao i druga prava koja mu pripadaju po osnovu radnog odnosa.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se takodje obavezuje da specijalizanta u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto specijaliste iz oblasti iz koje je završio specijalizaciju.

Obaveze specijalizanta:

-da specijalistički ispit iz **INFEKTOLOGIJE**, nakon završenog specijalističkog staža od 48 mjeseci, položi u roku od 6 mjeseci, shodno članu 106 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list RCG broj 003/16, 024/19,008/21).

-da specijistički staž obavlja po osnovu Programa specijalističkog stažiranja, koji prethodi polaganju specijalističkog ispita.

-da ostane na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje dvostruko duže vremena u odnosu na period koliko je trajala specijalizacija, ili da u suprotnom nadoknadi štetu JZU Opšta Bolnica Bijelo Polje u iznosu koji odgovara ukupnom iznosu bruto zarade – specijaliste za period koji je specijalizant bio dužan da provede na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje poslije završene specijalizacije, a nije proveo.

- da u roku od 30 dana, od dana neispunjenja ugovorne obaveze kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova koje je imala u vezi specijalizacije, iznos troškova srazmjerno umanjuje ukoliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita, a iznos troškova specijalizacije se dobije tako što se sve isplate koje se vrše specijalizantu sabere.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru, počinje od 18.04.2022 godine, odnosno od dana upisa zdravstvenog radnika odnosno saradnika na odgovarajući fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

III

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

IV

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava specijalizant, tri Ustanova Opšta bolnica Bijelo Polje.

Specijalizant
Dr Enis Kučević



Direktor

Dr Kenan Erović

Kenan Erović

JZU Opšta bolnica

(ugovor o radu na neodređ. vrijeme)

(naziv ustanove)

Bijelo Polje

(mjesto)

Br. 01/1329 od 10.4.2022.

(mjesto, datum)

Na osnovu člana 36 Zakona o radu („Sl. list CG“, br. 059/21, 068/21, 145/21), JZU Opšta bolnica Bijelo Polje, koju zastupa Dr Kenan Erović i Dr Merima Ljušković, doktor medicine iz Bijelog Polja (ime i prezime direktora) (ime, prez., zanim. i prebivalište zaposlenog) JMBG, reg. br. radne knjižice _____, zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog Dr Merime Ljušković. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme, na osnovu odluke direktora o dodjeli specijalizacije br.01/ 2685 od 05.08.2021.godine i saglasnosti Ministarstva zdravlja br. 6-112/21-1525/196 od 15.09.2021.godine i na osnovu sporazuma o preuzimanju zaposlenog zaključenog između JZU Dom zdravlja Bijelo Polje i JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br.01/1304 od 19.04.2022 godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti iz odnosa po osnovu rada.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto ljekara na specijalizaciji iz neurologije u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

Član 4.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova – aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 6.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 11,30, grupa poslova V uvećana za započetu, radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom

Član 8.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravili do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom propisanim mjerama i normativima.

Član 11.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 12.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku ranog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 13.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 14.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 15.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna, primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 16.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje spora.

ZAPOSLENA

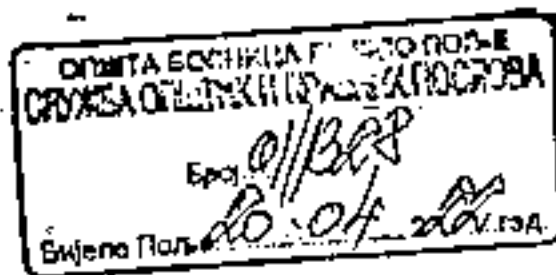
Dr Merima Ljušković



POSLODAVAC

Dr Kenan Erović

Kenan Erović



Na osnovu člana 102 stav 1 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Službeni list CG broj 003/16 i 024/19,008/21, Pravilnika o kriterijumima i postupku za odobravanje specijalizacije i pravima i obavezama kandidata kojima je odobrena specijalizacija prema zdravstvenoj ustanovi (Službeni list CG broj 022/16), Pravilnika o specijalizacijama Sl.list CG br 17/2014 Pravilnika o stručnom usavršavanju JZU Opšte bolnice Bijelo Polje br. 01/1282 od 24.05.2016 godine, odluke o dodjeli specijalizacije broj 01/2685 od 05.08.2021. godine direktora JZU Opšte bolnice Bijelo Polje i saglasnosti Ministarstva zdravlja Crne Gore broj 6-112/21-1525 od 15.09.2021. godine, zaključuje se,

UGOVOR O SPECIJALIZACIJI

Između:

1. JZU OPŠTE BOLNICE BIJELO POLJE, koju zastupa direktor dr Kenan Erović s jedne strane i

2. Dr Merima Ljušković, doktora medicine (u daljem tekstu specijalizant) čije je prebivalište u Bijelom Polju, s druge strane,

Ugovorene strane su se sporazumjele o sljedećem:

I

Obaveze ustanove:

Opšta bolnica Bijelo Polje se obavezuje da specijalizantu obezbijedi dohodak u visini dohotka radnog mjesta doktora medicine za svo vrijeme trajanja specijalizacije kao i druga prava koja mu pripadaju po osnovu radnog odnosa.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se obavezuje da specijalizantu uplati novčani iznos na ime troškova polaganja specijalističkog ispita.

Opšta bolnica Bijelo Polje, se takodje obavezuje da specijalizanta u roku od 30 dana po položenom specijalističkom ispitu, rasporedi na radno mjesto specijaliste iz oblasti iz koje je završio specijalizaciju.

Obaveze specijalizanta:

-da specijalistički ispit iz **NEUROLOGIJE**, nakon završenog specijalističkog staža od 48 mjeseci, položi u roku od 6 mjeseci, shodno članu 106 Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl.list RCG broj 003/16, 024/19,008/21).

-da specijistički staž obavlja po osnovu Programa specijalističkog stažiranja, koji prethodi polaganju specijalističkog ispita.

-da ostane na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje dvostruko duže vremena u odnosu na period koliko je trajala specijalizacija, ili da u suprotnom nadoknadi štetu JZU Opšta Bolnica Bijelo Polje u iznosu koji odgovara ukupnom iznosu bruto zarade – specijaliste za period koji je specijalizant bio dužan da provede na radu u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje poslije završene specijalizacije, a nije proveo.

- da u roku od 30 dana, od dana neispunjenja ugovorne obaveze kao i u slučaju prestanka radnog odnosa njegovom krivicom, odmah u cjelosti povрати ustanovi iznos svih troškova koje je imala u vezi specijalizacije, iznos troškova srazmjerno umanjuje ukoliko je specijalizant radio u ustanovi nakon položenog specijalističkog ispita, a iznos troškova specijalizacije se dobije tako što se sve isplate koje se vrše specijalizantu saberu.

II

Specijalizacija po ovom ugovoru, počinje od 18.04.2022 godine, odnosno od dana upisa zdravstvenog radnika odnosno saradnika na odgovarajući fakultet, po dobijanju saglasnosti Ministarstva zdravlja CG.

III

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

IV

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan zadržava specijalizant, tri Ustanova Opšta bolnica Bijelo Polje.

Specijalizant
Dr Merima Ljušković



Direktor
Dr Kenan Erović

Dr Kenan Erović