

Jelena Dajkovic

From: JUSMŠ "Danilo Kis" Budva <skola@sms-bd.edu.me>
Sent: Monday, April 18, 2022 10:06 AM
To: Finansiranje
Attachments: ugovor o radu0001.pdf; Izvod_530000000005164487_20220412_000052.pdf; Izvod_530000000005164487_20220413_000053.pdf; Izvod_530000000005164487_20220414_000054.pdf; Izvod_530000000005164487_20220415_000055.pdf; Izvod_530000000004990663_20220411_000007-1.pdf

Poštovani, u prilogu Vam dostavljamo potrebnu dokumentaciju.
Izvodi 52,53,54 i 55 su žiro računi JUSMŠ "Danilo Kiš", a izvod broj 7 je izvod podračuna od projekta "Erasmus".

Srdačno,

Ivona Radunović, sekretarka
JU SMŠ "Danilo Kiš" Budva

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:	Org. jed.	Broj	Prilog
03-01	920	118	

CRNA GORA
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA
"DANILO KIŠ" BUDVA
Broj: 01-375
Budva, 15. aprill 2022. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 tačka (1) Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“, br. 74/19 i 8/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17 i 59/21),

JU Srednja mješovita škola „Danilo Kiš“ Budva, Trg sunca bb, registarski broj: 80007024, PIB: 02028352, koju zastupa direktor Krsto Vuković kao poslodavac (u daljem tekstu ovog ugovora Poslodavac)

i
Ana Tošić, sa prebivalištem u Pljevlja na adresi Bušnje, jmbg: [redacted], broj lične karte: [redacted],
[redacted] izdata od strane MUP CG, [redacted] stručno sprema: Stepen BACHELOR (BApp)
Internacionalni menadžment u hotelijerstvu (u daljem tekstu ovog ugovora: Zaposlena),

Zaključuju dana 15.04.2022. godine sljedeći:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovaj Ugovor, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, reguliše međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 15.04.2022. godine, odnosno do realizacije konkursa, a najduže do 30 dana od dana stupanja na rad.

Zaposlena ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.04.2022. godine.

Ukoliko zaposlena, bez opravdanog razloga, ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Radni odnos se zasniva sa punim radnim vremenom i fondom od 18 nastavnih časova sedmično (13 slobodnih časova i 5 časova do povratka radnice sa bolovanja, zamjena za zaposlenu Milenu Vukasović).

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta: Nastavnica kuvarske grupe predmeta.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Zaposlena ima pravo na zaradu prema koeficijentu 6.69 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu srazmjerno broju održanih časova za taj mjesec.

✓

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Poslodavac je dužan da:

- 1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu;
- 2) zaposlenoj za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu;
- 3) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima i obavezama koje proizilaze iz propisa o bezbjednosti i zaštiti života i zdravlja na radu;
- 4) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 8.

Zaposlena je dužna da:

- 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi;
- 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa;
- 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca;
- 4) obavijesti poslodavca o bitnim okolnostima koje utiču ili bi mogle uticati na obavljanje poslova;
- 5) obavijesti poslodavca o svakoj vrsti potencijalnih opasnosti za život i zdravlje zaposlenih i učenika i nastanak materijalne štete;
- 6) poštuje propise o bezbjednosti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica;
- 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i drugim opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10.

Ovaj Ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 12.

Ovaj Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena

Ana Tošić



Direktor

Krsto Vuković

