

Matija Mirocevic

From: Vesna Ivanovic <sekretar@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Tuesday, April 12, 2022 3:18 PM
To: Finansiranje
Cc: mladena soldat-ivovic
Subject: Vukićević, Rašović
Attachments: Vukićević (odluka,ugovr), Rašović -ugovor dop.rad).pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. ano.	Broj	Prilog	Vrijednost
13-04-2022	03-01-500/182		



JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Šetalište Marka Krstovića bb

PIB: 02015200 račun broj: 520-142730-43

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 451

Datum: 12.4.2022.godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Podgorica

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

1. Odluku o prijemu i ugovor o radu za Sandru Vukićević, na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, koja je i prethodni mjesec radila na ovim poslovima, na zamjeni zaposlene u stalnom radnom odnosu, koja je na bolovanju;
2. Ugovor o dopunskom radu, Rašović Bojan - Elektronika, telekomunikacije i računari (Bsc), u radnom odnosu kod JU SMŠ „Mladost“ Tivat, na radnom mjestu nastavnik fizike, do povratka nastavnika u stalnom radnom odnosu sa bolovanja. Obzirom da se radi o deficitarnom kadru, ovo nam je jedina mogućnost kako bi se nesmetano odvijao nastavni proces.

Srdačan pozdrav,



Magdalena Soldat - Ivović, prof.

Црна Гора
ОПШТИНА ТИВАТ-ЈУ ОСНОВНА ШКОЛА
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Број. 434
Тиват, 09.4.2022 год.

Na osnovu člana 37 stav 1, čl. 41 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana, te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Sandra Vukičević, Nk- osnovna škola, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu radnica na održavanju higijene, na ½ punog radnog vremena, do povratka zaposlene Lidije Sorić sa bolovanja.

II Radni odnos se zasniva počev od 09.4.2022.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na ½ punog radnog vremena, najduže do 30 dana, jer je radno mjesto ostalo upražnjeno, odsustvom iz zdravstvenih razloga zaposlene Sorić Lidije. Neophodno je svakodnevno prisustvo zaposlene na poslovima higijene u PO Donja Lastva, kako bi higijena bila na potrebnom nivou a sve u cilju zaštite zdravlja učenika i zaposlenih.

Kako imenovana ispunjava opšte i posebne uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos. odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
- imenovanoj
- u dosije
- a/a



v.d. Direktora,

Mladena Soldat- Ivović, prof.

Број 424/1

ТИВАТ, 09. 4 20 ГОД.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21) čl.23.Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena Vukičević Sandra iz Tivta, Jmbg: _____, i-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu:zaposlena), zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Ovim ugovorom,u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena, Vukičević Sandra, zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom od četiri (4) sata dnevno, počev od 09.4.2022.godine do povratka sa bolovanja radnice u stalnom radnom odnosu, Uldije Sorić, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 1 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na održavanju higijene u PO Donja Lastva, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,NK- osmogodišnja škola.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom,a zaposleni prihvata,obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora,a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Čl.5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlenic/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 3.10 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br.14/14, 40/18 i 37/19).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog stažaza ___% (započeta ___ godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

čl.7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

čl.8.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se nijera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom o radu.

čl.9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odn. kolektivnim ugovorom.

čl.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.


Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

čl.11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

čl.12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: dva za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,




Poslodavac,


Бр. 436 УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ
Тиват, 12.4. 2022 год.

Zaključen dana 12.4.2022.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Mladena Soldat-ivović, prof.

Zaposleni: Bojan Rašović, jmbg: [redacted] VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, Stepen Bachelor (BSc), Elektronika, telekomunikacije i računari, iz Tivta.

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

Član 1

Zaposleni, koji po osnovu Ugovora o radu, kod JU SMŠ „Mladost“ Tivat, ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu nastavnik fizike, zbog potrebe održavanja kontinuiteta nastavnog procesa, a usledusled deficita nastavnog kadra matematike i fizike.

Član 2

Zaposleni će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1, obavljati počev od 12.4.2022.godine do povratka sa bolovanja nastavnika fizike, Dinović Špira.

Zaposleni će u okviru svojih mogućnosti, raditi u nastavi fizike (utorak, četvrtak i petak), ukupno deset (10) nastavnih časova sedmično.

Član 3

Zaposleni je obavezan da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastavnu 2021/22. godinu.

Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG sa koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 6.69.

Član 5

Zaposlenom prestaje radni odnos po ovom ugovoru:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca. Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Rašović Bojan

Bojan Rašović



v.d. Direktora,
Mladena Soldat-ivović

Mladen Soldat-ivović