

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Krusevo" Pljevlja <skola@os-krusevo.edu.me>
Sent: Saturday, April 1, 2023 12:45 PM
To: Finansiranje
Subject: Izbori
Attachments: Zapošljavanje april 2023.docx

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na zapošljavanje u JU OŠ "Kruševo", Kruševo - Pljevlja.

Sekretar
Savo Kečina
06 [REDACTED]

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА
07-04-2023

Пријемач	Орг. ј. д.	Врста	Година	Вриједност
	03-07-587/429			

JU OŠ „Kruševo“
Kruševo – Pljevlja
Br. 01-100/23-107
Datum 30.03.2023.g.

JU OŠ „Radoje Kojić“
Gradac-Pljevlja
Br. 02-100/23-189/1
Datum 31.03.2023.god

Na osnovu člana 51 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorica JU OŠ „Kruševo“, Kruševo-Pljevlja, Svetlana Đukić i direktorica JU OŠ „Radoje Kojić“, Gradac-Pljevlja, Bojana Borović-Srbijanović, dana 30.03.2023.godine, zaključuju

S P O R A Z U M O PREUZIMANJU NASTAVNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

1. Đorđije Čuzović, JMBG [REDACTED] enom VŠS – nastavnik istorije i geografije, zaposlen na radnom mjestu nastavnik istorije i nastavnik geografije na određeno vrijeme u JU OŠ „Kruševo“, Kruševo-Pljevlja, a koji nema punu normu časova utvrđenu zakonom (izvodi nastavu na 7 časova nedjeljno), od 01.04.2023.godine normu će dopunjavati u JU OŠ „Radoje Kojić“, Gradac - Pljevlja, sa 4 časa nedjeljno (1 čas geografije, 1 čas istorije, 1 čas muzičke kulture i 1 čas likovne kulture) najduže do 30.04.2023.godine.
2. Imenovani će prava iz radnog odnosa (obračun zarada i ostalih primanja) ostvarivati u JU OŠ „Kruševo“, Kruševo - Pljevlja.
3. Direktor škole u kojoj zaposleni dopunja normu, dužan je da u roku od tri dana od potpisivanja Sporazuma donese rješenje, odnosno potpiše Ugovor o radu u skladu sa tačkom 1 ovog sporazuma.
4. Ovaj sporazum je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka; dva za JU OŠ „Kruševo“, dva za JU OŠ „Radoje Kojić“, jedan za zaposlenog i jedan za Poresku upravu.

JU OŠ „Kruševo“
Svetlana Đukić
DIREKTORICA
Svetlana Đukić

Nastavnik saglasan
Đorđije Čuzović

JU OŠ „Radoje Kojić“
Bojana Borović-Srbijanović
DIREKTORICA
Bojana Borović-Srbijanović

УПРАТНО
Одборна управа "ПРИЈЕЛ" -
Број: 04-100/23-100/1
29.03.2023.г.

На основу члана 100а и члана 101 Општег закона о обавезовању и испитивању ("Сл. лист РСГ", бр. 64/2002, 31/2005 и 49/2007 и "Сл. лист ЦГ", бр. 4/2008 - др. закон, 21/2009 - др. закон, 45/2010, 40/2011 - др. закон, 45/2010, 40/2011 - др. закон, 45/2011, 36/2013 - одлука УС, 39/2013, 44/2013 - испр. и 47/2017) и члана 23 став 6 Статута ЈУ ОШ "Крнсково" - Пријел, Свештана Дукли, доноси

ОДЛУКУ

На радно мјесто - наставника енглеског језика у ЈУ ОШ "Крнсково" - Пријел, по конкурсном raspisanom дана 27.02.2023. године, прилазе се кандидаткиња Луција Јеловач.

Образложење

На raspisani конкурс објављен у дневном листу "Побједи" дана 27.02.2023. године за радно мјесто наставника енглеског језика, пријавили су се следећи кандидати:

1. Луција Јеловач - Спец. Англески језик и књижевност

Евидент у документацију коју су кандидати доставили а сходно члану 100а и 101 Општег закона о обавезовању и испитивању ("Сл. лист РСГ", бр. 64/2002, 31/2005 и 49/2007 и "Сл. лист ЦГ", бр. 4/2008 - др. закон, 21/2009 - др. закон, 45/2010, 40/2011 - др. закон, 45/2011, 36/2013 - одлука УС, 39/2013, 44/2013 - испр. и 47/2017) и члана 23 став 6 Статута ЈУ ОШ "Крнсково" - Пријел, и изјештаја комисије за предлог пријема запослених бр. 11-100/23-92 од 21.03.2023. године, директорка Свештана Дукли одлучила је да пријављена кандидаткиња испуњава услове изјештаја конкурса, сходно коме доноси одлуку да се на основу raspisanog конкурса којим је за радно мјесто наставника енглеског језика на одређено вријеме тражен један изабраник, прихвати Луција Јеловач.

Правна поука: Против ове одлуке незадовољна страна има право жалбе надлежном органу школе у року од 15 дана од дана пријема ове одлуке.

Доноси јено дана: 29.03.2023. год.

1. x кандидат
1. x одбори школе

Директорка
Свештана Дукли

ЦРНА ГОРА
ОШ Основна школа „Крушево“

Број: 01-100/23-100/2

Датум: 29.03.2023.г.

Na osnovu člana 100a i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Kruševo", Kruševo-Pljevlja, direktorica JU OŠ "Kruševo", Kruševo-Pljevlja, Svetlana Đukić, donosi

ODLUKA

Na radno mjesto ICT koordinator u JU OŠ "Kruševo", Kruševo-Pljevlja, po konkursu raspisanom dana 27.02.2023.godine, prima se Vanja Tešović.

Образложење

Na raspisani konkurs objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" dana 27.02.2023.godine za radno mjesto ICT koordinator, prijavili su se sledeći kandidati:

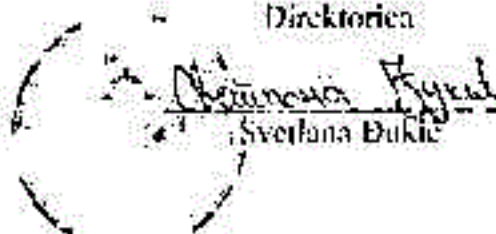
1. Vanja Tešović – inženjer metalurgije

Uvidom u dokumentaciju koju su kandidati dostavili, a shodno članu 100a i 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 4/2008 - dr. zakon, 21/2009 - dr. zakon, 45/2010, 40/2011 - dr. zakon, 45/2011, 36/2013 - odluka US, 39/2013, 44/2013 - ispr. i 47/2017), i člana 23 stav 6 Statuta JU OŠ "Kruševo", Kruševo-Pljevlja, i Izveštaju komisije za predlog prijema zaposlenih br. 11-100/22-93 od 21.03.2023.godine, direktorica Svetlana Đukić donosi odluku da na radno mjesto ICT koordinator po konkursu raspisanom dana 27.02.2023.godine primi Vanja Tešović.

Pravna pouka: Protiv ove odluke nezadovoljna strana ima pravo žalbe nadležnom organu škole u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno dana: 29.03.2023. god
1 x kandidatu
1 x arhivi škole

Direktorica


Svetlana Đukić

ЦРНА ГОРА
УЧЕШНА ШКОЛА, КРУШЕВО

Број: 01-100/23-100/3

Датум: 28.03.2023.г.

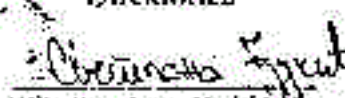
На основу члана 100а и члана 101 Општег закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РГГ", бр. 64/2002, 34/2005 и 49/2007 и "Сл. лист ЦГ", бр. 4/2008 - др. закон, 21/2009 - др. закон, 45/2010, 40/2011 - др. закон, 48/2011, 36/2013 - одлука УС, 39/2013, 44/2013 - испр. и 47/2017), и члана 23 став 6 Статута ЈУ ОШ "Крушево", Крушево-Пљевља, директорка ЈУ ОШ "Крушево", Крушево - Пљевља, Светлана Дukiћ, доноси

ОДЛУКУ

На радно мјесто: наставник/ца математике у ЈУ ОШ "Крушево", Крушево-Пљевља, по конкурсним расписаном дана 27.02.2023. године, нема пријема.

Образложење

На конкурс за радно мјесто наставник/ца математике, објављен дана 27.02.2023. године у дневном листу "Побједи", није било пријављених кандидата.
Конкурс ће бити поновљен.

Директорка

Svetlana Dukic

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo - Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-105

Pljevlja, 30.03.2023. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 143/21), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo - Pljevlja, koju zastupa direktorica, Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Suzana Unković, stepen bachelor obrazovanje učiteljica, iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti od 01.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti sa 40 radnih sati nedjeljno (12 nastavnih časova crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, 3 časa likovne kulture, 1 čas likovna radionica i 1 čas literarna i novinarska radionica) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka sa bolovanja stalno zaposlene Branke Vuković a najduže do 30.04.2023. godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i pokrpa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koriste ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristi ga u skladu sa zakonom, razmjerno vremenu provedenom na radu.

Kada to zahtijeva priroda organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne, stručne, stručne i stručne.

Član 8
Zaposlena ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima škole, Casov, honorara i i čas nedjeljom i bice placeni u skladu sa ČIKU za obliki posvjete.

Član 9
Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisane sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10
Svaka od ugovorenih strana može da okuži ovaj ugovor, pod uslovom i u slučaju njegove izmjene, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11
Zaposlena privremeno slijede obaveze:

- da posvjetu poslove radnog mjesta obavija sa svojom, kvalifikacijom i toku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativna rada;
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se njega i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Član 12
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastupnik prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zastupa radni odnos.

Član 14
U slučaju spora poslodavac i zaposlena radeći na osnovu primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca i jedan za Posrednika uprave.

Ovaj ugovor je sastavljen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i jedan za poslodavca i jedan za Posrednika uprave.



Poslodavac:
Olasovna škola
Svetlana Dukić

Zaposlena:
Ljiljana Janković
Ljiljana Janković

Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-104

Pljevlja, 30.03.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37. Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Vanja Tešović iz Pljevalja, inženjer metalurgije koja je pohađala obuku za ICT koordinatora. JMBG: [REDAKCIJA] u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto ICT koordinator od 01.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta ICT koordinator (10 radnih sati) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 31.08.2023.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za JU OŠ „Kruševo“ i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena
B. Tešović
Vanja Tešović

Poslodavac
Svetlana Đukić
Svetlana Đukić



Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo – Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/823-090

Broj: 01-100/23-106

Pljevlja, 30.03.2023.godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19 i 08/2021), JU OŠ „Kruševo“, Kruševo – Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Đorđije Čuzović, nastavnik istorije i geografije, iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.04.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regilišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik istorije – 4 časa i nastavnik geografije – 3 časa od 01.04.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.04.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik istorije sa 4 nastavna časa sedmično i nastavnik geografije sa 3 časa sedmično (16 radnih sati) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 30.04.2023.godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koja odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pločijima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni.

Đorđe Čizović
Đorđe Čizović

Poslodavac.

Svetlana Đukić
Svetlana Đukić



Crna Gora
JG OŠ Kruševo
Kruševo - Pljevlja

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068/8234990

Broj: 01-190/23-103

Pljevlja, 30.03.2023. godine

Na osnovu članova 34 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 89/21, 68/22 i 145/21), JG OŠ „Kruševo“, Kruševo - Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Lucija Jeković, stepen: specijalista engleski jezik i književnost JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica engleskog jezika i nastavnica informatike sa tehnikom od 01.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vrediće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica engleskog jezika sa normom od 14 nastavnih časova sedmično i nastavnica informatike sa tehnikom sa 3 nastavna časa sedmično, za koja je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen sedini stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati do povratka zaposlene Dragane Babić sa bolovanja a najduže do 31.08.2023. godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklupa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkuže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

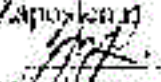
Član 13

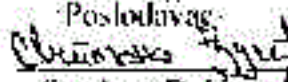
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni

Lucija Jelovac

Poslodavac

Svetlana Đukić



Crna Gora
JU OŠ Kruševo
Kruševo - Pljevlja

Broj: 01-100/23-102

Adresa: Kruševo bb
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel. 068 823 400

Pljevlja, 30.03.2023. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu ("Službeni list CG", broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Kruševo", Kruševo - Pljevlja, koju zastupa direktorica Svetlana Đukić (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Bošković, profesorica razredne nastave, iz [REDACTED] JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.03.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavac, reguliše se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica matematike od 01.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.04.2023. godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica matematike (12 nastavnih časova nedjeljno - 30 radnih sati nedjeljno) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 30.04.2023. godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Staka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjerno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena:

Marina Bošković
Marina Bošković

Poslodavac:

Svetlana Dukić
Svetlana Dukić



ЦРНАГОРА
У ОСНОВНОМ ШКОЛА КРУШЕВО

Број: 01-100/23-100/4

Датум: 29. 03. 2023. год.

На основу члана 100а и члана 101 Општег закона о образовању и васпитању ("Сл. лист РCG", бр. 64/2002, 31/2005 и 49/2007 и "Сл. лист CG", бр. 4/2008 - др. закон, 21/2009 - др. закон, 45/2010, 40/2011 - др. закон, 45/2011, 36/2013 - одлука УС, 39/2013, 44/2013 - испр. и 47/2017), и члана 23 став 6 Статута ЈУ ОШ "Крушево", Крушево-Пљевља, директорка ЈУ ОШ "Крушево", Крушево - Пљевља, Светлана Đukić, доноси:

2

ОДЛУКУ

На радно мјесто наставника CSBH језика и књижевности у ЈУ ОШ "Крушево", Крушево-Пљевља, по конкурсним расписаном дана 27.02.2023. године, нема пријема.

Образложење

На конкурс за радно мјесто наставника CSBH језика и књижевности, објављен дана 27.02.2023. године у дневном листу "Побједа", није било пријављених кандидата. Конкурс ће бити поновљен.



Direktorica

Svetlana Đukić
Svetlana Đukić