

Dijana Djukanovic

From: Srednja strucna skola Cetinje <skola@sss-ct.edu.me>
Sent: Wednesday, March 29, 2023 11:05 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori i odluke
Attachments: ugovori i odluke0001.pdf



Postovani,

U prilogu saljemo ugovore i odluke za JU Srednju strucnu skolu- Cetinje.

Srdacan pozdrav!

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 175
Cetinje, 27.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 4/15 i ("Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku realizacije konkursa za upražnjeno radno mjesto, objavljenog 30.11.2022.godine i nakon uspješno obavljenog probnog rada u trajanju od tri mjeseca, donosim

ODLUKU

Zapošljava se na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto

- profesora Crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti KALUBEROVIĆ JOVAN, profesor srpskog jezika i književnosti sa Cetinja

Ugovor o radu sa zaposlenim zaključuje se na određeno vrijeme od 27.03.2023.godine za do povratka zaposlene Mitrović Ivane, prof. srpskog jezika i književnosti sa funkcije vd direktora JU OŠ LPO Cetinje, a najkasnije do 31.08.2023.godine za ukupno 15 časova nedjeljno (12 časova crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti nedjeljno i 3 časa rada u biblioteci).

Obrazloženje

Radno mjesto profesora crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za 12 časova nedjeljno i 3 časa rada u biblioteci je upražnjeno, te je realizovan postupak javnog oglašavanja navedenog radnog mjesta. U ovom postupku, imenovan je bio jedini prijavljeni kandidat koji je ispunjavao tražene uslove. Na osnovu navedenog, angažuje se na određeno vrijeme kao u dispozitivu odluke, saglasno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, u školskoj 2022/2023.godini.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja



Direktorica
[Signature]
Abramović Stanka, dipl. ecc

CRNA GORA
JU Srednja stručna škola
Broj 176
Cetinje, 27.03.2023.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,45/11,36/13 i 39/13,74/19,8/21,59/21), JU Srednja stručna škola na Cetinju, koju zastupa Abramović Stanka, direktorica, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Kaluderović Jovan, profesor srpskog jezika i književnosti iz sa Cetinja, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), nakon okončanja postupka javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta, po konkursu objavljenim dana 30.11.2022.godine, a u skladu sa Odlukom br. 175 od 27.03.2023.godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme između ugovornih strana, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, nakon zadovoljavajuće obavljenog probnog rada saglasno zakonu, zasniva radni odnos na određeno vrijeme na radnom mjestu profesora crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, sa 15 časova sedmično (12 časova u nastavi i 3 časa rada u biblioteci), počev od 27.03.2023.godine do povratka zaposlene Mitrović Ivane, sa funkcije vd direktora JU OŠ LPO Cetinje, a najduže do 31.08.2023.godine.

Odluka nadležnog organa poslodavca, sastavni je dio ovog ugovora.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg smjera i položen stručni ispit, odnosno licenca za rad u prosvjeti.

Član 4.

Zaposleni po ovom ugovoru ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima koje obavlja.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da svoj posao obavlja u dvije smjene,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- planiranje, programiranje, organizovanje i praćenje obrazovno-vaspitnog rada,
- unapređivanje obrazovno-vaspitnog rada i pedagoško-instruktivni rad sa nastavnicima,
- rad sa učenicima,

- saradnja sa roditeljima,
- analitičko-istraživački rad,
- vođenje dokumentacije i evidencije o radu,
- ostali poslovi.

Član 5.

Zaposleni-a obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju u dvije smjene.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada zaposlenog će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog.

Član 7.

Zaposleni-a ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kad se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturskih i drugih ispita, odnosno kad se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta, u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni-a.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovorenih uslova, u skladu sa Zakonom i opštim aktima Škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

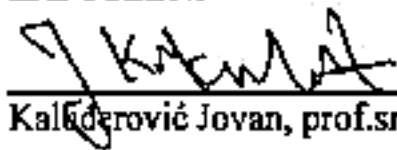
Član 11.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog, a traje do povratka zaposlene Mitrović Ivane, sa funkcije vd direktora JU OŠ LPO Cetinje, a najduže do 31.08.2023.godine.

Član 12.

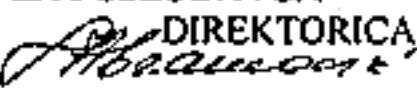
Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI



Kalđerović Jovan, prof.sr.jez.i knj.

ZA POSLODAVCA

 DIREKTORICA

Abramović Stanka, dipl.ecc



CRNA GORA
JU ŠREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 171
Cetinje, 27.03.2023.godine

Na osnovu člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 4/15 i ("Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku realizacije konkursa za upražnjeno radno mjesto, objavljenog 30.11.2022.godine i nakon uspješno obavljenog probnog rada u trajanju od tri mjeseca, donosim

O D L U K U

Zapošljava se na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto

- profesora/ice turističke grupe predmeta Pešukić Jelena, Spec.Sci turizma iz Cetinja

Ugovor o radu sa zaposlenom zaključuje se na određeno vrijeme od 27.03.2023.godine do 31.08.2023.godine dana, za 18 časova nedjeljno.

Obrazloženje

Radno mjesto profesora turističke grupe predmeta sa 18 časova je upražnjeno, te je realizovan postupak javnog oglašavanja navedenog radnog mjesta. U ovom postupku imenovana je bila jedini prijavljeni kandidat koji je ispunjavao tražene uslove. Na osnovu navedenog, angažuje se na određeno vrijeme, saglasno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju za školsku 2022/2023.godinu.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja



Dr. Stanka Abramović
Abramović Stanka
Abramović Stanka, dipl. eco

CRNA GORA
JU Srednja stručna škola
Broj 171
Cetinje, 27.03.2023.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,45/11,36/13 i 39/13,74/19,8/21,59/21). JU Srednja stručna škola na Cetinju, koju zastupa Abramović Stanka, direktorica, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Pešukić Jelena, Spec Sci turizma sa Cetinja, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), nakon okončanja postupka javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta, po konkursu objavljenim dana 30.11.2022.godine, a u skladu sa Odlukom br. 171 od 27.03.2023.godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme između ugovornih strana, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposlena, nakon zadovoljavajuće obavljenog probnog rada saglasno zakonu, zasniva radni odnos na određeno vrijeme na radnom mjestu profesora turističke grupe predmeta, sa 18 časova sedmično, počev od 27.03.2023.godine do 31.08.2023.godine.

Odluka nadležnog organa poslodavca, sastavni je dio ovog ugovora.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora turističke grupe predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI/VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg smjera i položen stručni ispit, odnosno licencu za rad u prosvjeti

Član 4.

Zaposleni za po ovom ugovoru ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima koje obavlja.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da svoj posao obavlja u dvije smjene,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- planiranje, programiranje, organizovanje i praćenje obrazovno-vaspitnog rada,
- unapređivanje obrazovno-vaspitnog rada i pedagoško-instruktivni rad sa nastavnicima,
- rad sa učenicima,
- saradnja sa roditeljima,
- analitičko-istraživački rad,
- vođenje dokumentacije i evidencije o radu,
- ostali poslovi.

Član 5.

Zaposleni-a obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju u dvije smjene.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada zaposlenog će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog.

Član 7.

Zaposleni-a ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kad se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturskih i drugih ispita, odnosno kad se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta, u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni-a.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovorenih uslova, u skladu sa Zakonom i opštim aktima Škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

Član 11.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog, a traje do 31.08.2023.godine.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI- A

Pešukić Jelena

Pešukić Jelena, Spec. Sci turizma



ZA POSLODAVCA
DIREKTORICA

Abramović Stanka

Abramović Stanka, dipl. ecc

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 172
Cetinje, 27.03.2023.godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 4/15 i ("Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku realizacije konkursa za upražnjeno radno mjesto, objavljenog 30.11.2022.godine i nakon uspješno obavljenog probnog rada u trajanju od tri mjeseca, donosim

ODLUKU

Zapošljava se na određeno vrijeme i raspoređuje na radno mjesto

- profesora mašinske grupe predmeta Popović Zoran, dipla ing. mašinstva iz Cetinja

Ugovor o radu sa zaposlenim zaključuje se na određeno vrijeme, od 27.03.2023.godine do 31.08.2023.godine, za normu čas mašinske grupe predmeta nedjeljno.

Obrazloženje

Radno mjesto profesora mašinske grupe predmeta sa normom časova nedjeljno je upražnjeno, te je realizovan postupak javnog oglašavanja navedenog radnog mjesta. U ovom postupku imenovan je bio jedini prijavljeni kandidat koji je ispunjavao tražene uslove. Na osnovu navedenog, angažuje se na određeno vrijeme angažuje se saglasno članu 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju za školsku 2022/2023.godinu.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja



Direktorica
Abramović
Abramović Stanka, dipl.eco

CRNA GORA
JU Srednja stručna škola
Broj 174
Cetinje, 27.03.2023.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 26/09, 59/11 i 66/12) i člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,45/11,36/13 i 39/13,74/19,8/21,59/21), JU Srednja stručna škola na Cetinju, koju zastupa Abramović Stanka, direktorica, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Popović Zoran, dipl.ing. mašinstva sa Cetinja, JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), nakon okončanja postupka javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta, po konkursu objavljenim dana 30.11.2022.godine, a u skladu sa Odlukom br. 173 od 27.03.2023.godine

UGOVOR O RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme između ugovornih strana, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposleni, nakon zadovoljavajuće obavljenog probnog rada saglasno zakonu, zasniva radni odnos na određeno vrijeme na radnom mjestu profesora mašinske grupe predmeta, sa normom časova sedmično, počev od 27.03.2023.godine do 31.08.2023.godine.

Odluka nadležnog organa poslodavca, sastavni je dio ovog ugovora.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora mašinske grupe predmeta, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII/I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odgovarajućeg smjera i položen stručni ispit, odnosno licencu za rad u prosvjeti.

Član 4.

Zaposleni po ovom ugovoru ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima koje obavlja.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da svoj posao obavlja u dvije smjene,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- planiranje, programiranje, organizovanje i praćenje obrazovno-vaspitnog rada,
- unapređivanje obrazovno-vaspitnog rada i pedagoško-instruktivni rad sa nastavnicima,
- rad sa učenicima,
- saradnja sa roditeljima,
- analitičko-istraživački rad,
- vođenje dokumentacije i evidencije o radu,
- ostali poslovi.

Član 5.

Zaposleni-a obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju u dvije smjene.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada zaposlenog će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog.

Član 7.

Zaposleni-a ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kad se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturskih i drugih ispita, odnosno kad se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta, u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni-a.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovorenih uslova, u skladu sa Zakonom i opštim aktima Škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

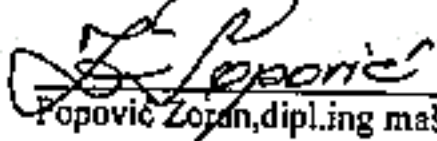
Član 11.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog, a traje do 31.08.2023.godine.

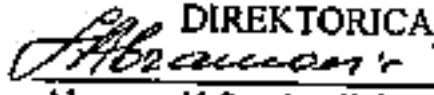
Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI-A


Popović Zoran, dipl.ing mašinstva

ZA POSLODAVCA
DIREKTORICA


Abramović Stanka, dipl.ecc

