

**Matija Mirocevic**

CRNA GORA

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

**From:** opsbpr <opsbpr@t-com.me>  
**Sent:** Thursday, April 21, 2022 8:53 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Fwd: dostava dokumentacije  
**Attachments:** Ugovori o radu i ugovori o specijalizaciji na neodređeno.pdf; Ugovor o radu dr Čeranić, dr Rudić, dr Sekulić.pdf

21-04-2022 CA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	920/		

213

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ugovore o radu na neodređeno radno vrijeme i ugovore o specijalizaciji, kao i ugovore na određeno vrijeme.

Srdačan pozdrav,  
JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE  
Služba za pravno-kadrovske poslove  
Mensura Suljević

**JZU OPŠTA BOLNICA**

*Bijelo Polje*

Br.01/2022 od 20.4.2022.

*ugovor o radu na određeno*

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list CG br.53/14,004/18,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa **dr Kenan Erović** (u daljem tekstu poslodavac) i **Prim.dr Avdo Čeranić** (u daljem tekstu zaposleni) **JMBG** reg.br. radne knjižice , zaključuju

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

#### **Član 2.**

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja broj od 6-502/21-3448/2 od 03.09.2021.godine.

#### **Član 3.**

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana od 01.04.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 01.05.2022. godine kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto specijaliste opšte hirurgije na hirurškom odjeljenju u JZU Opštoj bolnici Bijelo Polje.

#### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući, mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 14,96 grupa poslova VI-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje ( penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

### Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposleni

Prim.dr Avdo Čeranić



Poslodavac  
dr Kenan Erović

Kenan Erović

JZU OPŠTA BOLNICA

ugovor o radu na određeno

Bijelo Polje

Br.01/1336 od 10.4.2022.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list CG br.53/14,004/18,74/19,008/21,059/21,068/21,145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Dr Dragoljub Rudić (u daljem tekstu zaposleni) JMBG reg.br. radne knjižice \_\_\_\_\_, zaključuju

### UGOVOR O RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja, broj 1-502/21-3140/2 od 04.08.2021.godine.

#### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi kod poslodavca dana od 01.04.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 01.05.2022. godine kada mu prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto specijaliste radiologa u službi za radiološku dijagnostiku u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje.

#### Član 5.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 6.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec, i koeficijenta stručnosti i složenosti 14,96 grupa poslova VI-2 uvećana za svaku godinu radnog staža. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje ( penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

### Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposleni

*Dr Dragoljub Rudić*



Poslodavac

*dr Kenan Erović*

*Kenan Erović*

**JZU OPŠTA BOLNICA**

*ugovor o radu na određeno*

*Bijelo Polje*

Br.011/BA od 00.4.2022.

Na osnovu člana 29 i 37 Zakona o radu (Sl.list CG br.53/14,004/18,74/19,008/21,059/21,068/2, 145/21) JZU Opšta bolnica Bijelo Polje koju zastupa dr Kenan Erović (u daljem tekstu poslodavac) i Dr Cvijeta Sekulić ( u daljem tekstu zaposleni) **JMBG** reg.br. radne knjižice \_\_\_\_\_, zaključuju

### **UGOVOR O RADU**

#### **Član 1.**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti određene Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

#### **Član 2.**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do 30 dana na osnovu saglasnosti Ministarstva zdravlja broj 1-502/21-3140/2 od 04.08.2021.godine.

#### **Član 3.**

Zaposlena je dužna da stupi kod poslodavca dana od 01.04.2022. godine od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada do 01.05.2022. godine kada joj prestaje radni odnos zbog prijema na određeno radno vrijeme.

#### **Član 4.**

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto **specijaliste interniste kardiologa** na internom odjeljenju u JZU Opšta bolnica Bijelo Polje.

#### **Član 5.**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova- aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.



#### Član 6.

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

#### Član 7.

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna zarada utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti 16 grupa poslova VII uvećana za svaku godinu radnog staža.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovima u skladu sa kolektivnim ugovorima.

#### Član 8.

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 9.

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno po pravilu do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 10.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor plaćeno-neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom , propisanim mjerama i normativima.

#### Član 12.

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži poruku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom .

### Član 14.

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje ( penzijsko – invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

### Član 15.

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

### Član 16.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 /(četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1(jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3(tri) zadržava poslodavac.

### Član 17.

Zaposleni koji smatra da mu je povredjeno pravo iz rada i po osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom dužan je da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Zaposlena

*Dr Cvijeta Sekulić*



Poslodavac

*Dr Kenan Erović*

*Dr Kenan Erović*