

Jelena Djurovic

From: Skola za osnovno muzicko obrazovanje Bijelo Polje <skola@somo-bp.edu.me>
Sent: Monday, April 18, 2022 1:11 PM
To: Finansiranje
Attachments: 002.jpg; 001.jpg; 003.jpg; 004.jpg; 005.jpg; 006.jpg; 007.jpg; 008.jpg

Poštovani

Na osnovu člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja ("Sl. list CG", br. 3/2020, 38/2020), dostavljamo vam Ugovore do 30 dana, Pravilnik o unutrašnjoj sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta, Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o unutrašnjoj sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta i Saglasnost na izmjene.

Za sve dodatne nedoumice stojimo vam na raspolaganju

S poštovanjem,
VD Direktorice
JU Škola osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Julka Vukićević

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
POŠTARICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
D3-01-	920/		

136

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/22-203
Bijelo Polje, 15.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa V.D. Direktorice Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Miladinović iz Bijelog Polja, JMBG [redacted] IV stepen stručne spreme- Muzička škola, broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

**UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
do 30 dana bez postupka oglašavanja**

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 15.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira, u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, Područno odjeljenje Rožaje.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Rožajama, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, u trajanju od 20 (dvadeset) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 5.96 i koriguje

na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Miladinović Marina

Miladinović

POSLODAVAC

V.D. Direktorice

Julka Vukičević



Julka Vukičević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/22-202
Bijelo Polje, 15.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa V.D. Direktorice Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Denisa Ćorović iz Bijelog Polja, IMBG sa završenom Muzičkom akademijom - stepen specijalista (VII -1, VSS) - opšta muzička pedagogija, radna knjižica br. (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME do 30 dana

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 15.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica teoretskih predmeta i klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog, u trajanju od 12 (dvanaest) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 7.67 i koriguje

na osnovu drugih elemenata utvrdjenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

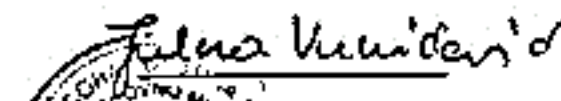

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Denisa Čorović



POSLODAVAC
V.D. Direktorice
Julka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/22-204
Bijelo Polje, 15.04.2022. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa V.D. Direktorice Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Mersija Fetahović iz Rožaja, JMBG diplomirani muzičar-muzička teorija i pedagogija broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

**UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
do 30 dana bez postupka oglašavanja**

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 15.04.2022 godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira, u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, Područno odjeljenje Rožaje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Rožajama, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 20 (dvadeset) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 7.67 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15


Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Mersija Fetahović

Mersija Fetahović

POSLODAVAC
V.D. Direktorice

Julka Vukičević
Julka Vukičević



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/22-201
Bijelo Polje, 15.04.2022.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG".br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa V.D. Direktorice Julka Vukičević (u daljem tekstu: poslodavac) i Anda Dizdarević iz Bijelog Polja, JMBG po zanimanju diplomirani muzičar-gudački instrumenti broj radne knjižice (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

**UGOVOR O RADU
NA ODREĐENO VRIJEME
do 30 dana**

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 15.04.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica violine u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 20 (dvadeset) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Zarada zaposlenog određuje se tako što se obračunska vrijednost koeficijenta utvrđena kolektivnim ugovorom, množi sa koeficijentom zaposlenog, koji je utvrđen na 7,67 i koriguje na osnovu drugih elemenata utvrđenih zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLANI
Anda Dizdarević

Anda Dizdarević

POSLODAVAC
V.D. Direktorice
Julka Vukićević



Julka Vukićević

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 17 stav 4 Statuta, Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, u Bijelom Polju, na sjednici održanoj 3.03. 2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblast(profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija Škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
U Školi se organizuje osnovno umjetničko obrazovanje, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 3

Nastava u Školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Nastava u Školi se odvija kroz grupni i individualni rad.
Grupni rad se organizuje u razredima, a individualni kroz nastavu na instrumentima.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u Školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 4

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

Sekretarijat

Član 5

Radi efikasnijeg, cjelishodnijeg, funkcionalnijeg i ekonomičnijeg obavljanja stručnih, administrativnih, finansijskih i tehničkih poslova u Školi se organizuje Sekretarijat Škole, koji obuhvata administrativno-računovodstvenu službu i tehničku službu.

III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD -

Opšti i posebni uslovi -

Član 6

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.

Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

Direktor/ica

Član 7

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;

- licencu za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

Nastavnik/ca

Član 8

1) Nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);

- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.

- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);

- crnogorsko državljanstvo.

Sekretarijat Škole

Član 9

a) Administrativna i računovodstvena služba

1) Administrativni/a i računovodstveno-finansijski/a radnik/ica

Uslovi:

- najmanje IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a) ekonomskog smjera;

- stečeno zvanje računovođa;

- da nije kažnjavano za krivična djela koja ga čine nedostojnim za obavljanje poslova u oblasti finansija i računovodstva.

b) Tehnička služba

- 1) Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i na poslovima zagrijavanja

Uslovi:

- završena srednja škola, III ili IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a), profil tehničar i
- jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima.

3) Radnik/ica na poslovima održavanja higijene

Uslovi:

- Završena osnovna škola I2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 10

Kao poseban uslov za zapošljavanje nastavnika i stručnih saradnika je probni rad. Dužina trajanja probnog rada, način sprovođenja i ocjenjivanja rezultata probnog rada utvrđuju se u skladu sa Pravilnikom o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika.

IV. OPIS POSLOVA RADNOG MJESTA

Direktor/ica

Član 11

Direktor/ica Škole:

1. planira, organizuje i rukovodi radom Škole;
2. organizuje racionalno i efikasno izvođenje obrazovnog programa;
3. obezbjeđuje jednakost učenika u ostvarenju prava na obrazovanje i vaspitanje, u skladu sa njihovim sposobnostima;
4. priprema predlog godišnjeg plana rada i odgovoran je za njegovo sprovođenje;
5. rukovodi radom Nastavničkog vijeća;
6. određuje zaposlenog za poslove javne nabavke;
7. predlaže akt o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta;
8. vrši stručno-pedagoški nadzor;
9. odlučuje o pravima i obavezama zaposlenih, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i drugim opštim aktima Škole;
10. podstiče stručno obrazovanje i usavršavanje nastavnika i predlaže njihovo napredovanje;
11. zastupa i predstavlja Školu;
12. stupa se o zakonitosti rada Škole i odgovara za zakonitost rada iste;
13. donosi plan unapredjenja kvaliteta obrazovno-vaspitanog rada;
14. izvršava odluke Školskog odbora;
15. predlaže godišnji finansijski plan Škole;
16. predlaže raspuštanje Školskog odbora ako se ne sastaje, ili ne vrši svoju funkciju, u skladu sa zakonom;
17. podnosi Školskom odboru izvještaj o radu, u skladu sa zakonom.
18. saraduje sa roditeljima i sredinom;
19. imenuje komisiju za upis djece u prvi razred;
20. odlučuje o podjeli razreda na odjeljenja, vrši raspored nastavnika po predmetima i odjeljenjima, raspoređuje obrazovno-vaspitne zadatke na pojedine nastavnike, i odlučuje o organizovanju kombinovanih odjeljenja, na predlog Nastavničkog vijeća;
21. određuje mentora, na predlog stručnog aktiva;

22. donosi odluku o prekidu obrazovno-vaspitnog rada do pet dana;
23. stara se da Škola obavijesti roditelje o učeniku koji redovno ne pohađa nastavu, ili je prestao da ide u školu i preduzima mjere za ostvarivanje osnovnoškolske obaveze;
24. brine o saradnji Škole sa roditeljima (roditeljski sastanci, časovi za razgovor i drugi oblici saradnje);
25. raspisuje javni konkurs za izbor nastavnika, stručnih saradnika i saradnika u nastavi;
26. odgovoran je za ostvarivanje prava i dužnosti učenika;
27. prisustvuje obrazovno-vaspitnom radu nastavnika, prati njihov rad i daje im savjete za unapređenje i poboljšanje rada;
28. stvara uslove za rad Savjeta roditelja;
29. potpisuje sporazum o preuzimanju nastavnika, u skladu sa Zakonom;
30. prati rad savjetodavne službe i predlaže mjere za unapređenje toga rada;
31. obezbjeđuje čuvanje i zaštitu školske evidencije, dokumentacije i imovine Škole;
32. obezbjeđuje potpuno, pouzdano i blagovremeno finansijsko izvještavanje;
33. pravilno, ekonomično, efikasno i efektivno korišćenje sredstava, državne imovine, obaveza i drugih resursa od gubitaka koji mogu nastati neodgovarajućim upravljanjem, neopravdanim trošenjem i korišćenjem kao i od nepravilnosti i prevaza;
34. podnosi Školskom odboru i Ministarstvu prosvjete kvartalne i godišnje finansijske izvještaje;
35. obrazuje komisiju za provjeru znanja učenika u toku trajanja nastave, na zahtjev učenika, roditelja ili staratelja;
36. obrazuje stručni tim za pripremu, primjenu, praćenje i prilagodavanje individualnog programa za učenika sa posebnim obrazovnim potrebama;
37. stara se da škola obavijesti učenika, roditelja odnosno staratelja o izricanju vaspitne mjere prema učeniku u roku od tri dana od dana izricanja vaspitne mjere;
38. imenuje komisiju za odlaganje početka školovanja djeteta, u skladu sa zakonom;
39. pokreće postupak usmjeravanja učenika kod kojeg je otkrivena posebna obrazovna potreba u toku učenja, u skladu sa zakonom; i
40. obavlja i druge poslove, u skladu sa zakonom i Statutom.

Nastavnik/ica

Član 12

Poslovi nastavnika/ice su:

- organizovanje i izvođenje obrazovno-vaspitnog rada i radi na njegovom unapređivanju;
- pripremanje za nastavu, koja obuhvata istovremenu sadržinsku i metodičku pripremu i pripremu didaktičkih pomagala;
- planiranje i programiranje rada;
- rad u stručnim organima Škole;
- rad u komisijama stručnih organa i organa upravljanja Škole;
- obavljanje poslova odjeljskog starješine;
- priprema izvještaje o svom radu i odjeljenju u kome je odjeljski starješina;
- primjenjivanje savremenih metoda i oblika rada, opreme i nastavnih sredstava;
- saradnja sa roditeljima učenika kao nastavnik ili odjeljski starješina;
- organizovano stručno obrazovanje i usavršavanje;
- mentorstvo pripravnicima i studentima;
- uređivanje kabineta, zbirki, školskih radionica, vježbaonica i sl.;
- organizovanje kulturnih, sportskih i humanitarnih akcija u kojima učestvuju učenici;

- pripremanje i vođenje ekskurzija, izleta i takmičenja;
- vođenje pedagoške dokumentacije;
- dežurstvo u Školi;
- časovi dopunske, odnosno dodatne nastave;
- časovi i drugi oblici individualne i grupne pomoći učenicima;
- časovi dodatne stručne pomoći za učenike sa posebnim obrazovnim potrebama;
- razvijanje interesovanja učenika za dalje obrazovanje;
- priprema, pregled i ocjenjivanje zadataka i vježbi;
- priprema tema, teza i literature za domaće zadatke i njihova kontrola;
- održavanje popravnih i razrednih ispita;
- obavlja i druge poslove određene Statutom i godišnjim planom rada Škole.

Administrativni/a i računovodstveno-finansijski/a radnik/ica
 Član 13

1. Poslovi u vezi sa organizacijom rada Sekretarijata Škole:
 - organizuje rad sekretarijata Škole;
 - prati i usklađuje rad zaposlenih u službama koje čine sekretarijat Škole;
 - prati izvršenje postavljenih zadataka zaposlenih u sekretarijatu Škole;
2. Poslovi iz djelokruga pravnih poslova:
 - izrada nacrti i predloga opštih akata i drugih akata Škole;
 - praćenje i sprovođenje postupka donošenja opštih akata i pružanje pravno-stručne pomoći članovima odgovarajućih komisija, kao i obrada tih akata od nacrti do objavljivanja konačnih tekstova;
 - pravno-stručna obrada svih predmeta koji se dostavljaju na mišljenje, saglasnost, donošenje, odnosno usvajanje;
 - izrada svih vrsta ugovora koji se odnose na rad Škole;
 - priprema akata u vezi sa naplatom sredstava od strane učenika i drugih subjekata;
 - praćenje zakonskih i drugih propisa i ukazivanje na obaveze koje proističu iz njih;
 - praćenje primjene Statuta i opštih akata i pripremanje predloga za izmjene i dopune tih akata;
 - pripremanje tužbi, predloga odgovora na tužbe, ulaganje žalbi, kao i zastupanje kod nadležnih institucija, organa, ustanova sudova i dr. po punomoćju direktora;
 - prisustvovanje sjednicama Školskog odbora, stručnih organa i tijela radi davanja potrebnih stručnih objašnjenja, tumačenja i mišljenja;
 - obavljanje poslova oko upisa u sudski registar, zemljišne knjige, osiguranja i drugih poslova u vezi sa statusom, pravima i obavezama Škole;
 - pravno-tehnički poslovi oko konstituisanja školskog odbora, disciplinski postupak poslove stalnih i povremenih komisija;
3. Poslovi iz djelokruga Školskog odbora:
 - obavlja sve stručne poslove za potrebe Školskog odbora i drugih organa Škole;
 - priprema i obrađuje materijale koje razmatraju Školski odbor i drugi organi Škole;
 - prisustvuje sjednicama Školskog odbora, radi vođenja zapisnika, davanja objašnjenja i tumačenja propisa;
 - stara se pod nadzorom direktora Škole da se odluke Školskog odbora blagovremeno izvršavaju;
 - radi i ostale poslove u vezi sa svakodnevnim radom ovih organa;
4. Poslovi iz oblasti kadrovskih pitanja:
 - stručne i administrativno-tehničke poslove kod sprovođenja konkursa za izbor radnika Škole;

- stručne i administrativno-tehničke poslove u vezi sa prestankom radnog odnosa, raspoređivanja i drugim promjenama statusa radnika;
- vođenje kadrovske evidencije za radnike Škole;
- obavljanje poslova oko prijavljivanja radnika kod nadležnih organa zdravstvene zaštite i penzijskog i invalidskog osiguranja;
- pripremanje i dostavljanje raznih izvještaja, obavještenja i podataka za Školski odbor i organe van Škole;
- obavljanje i drugih kadrovskih poslova.
- vodi evidenciju o obavezi polaganja stručnog ispita nastavnika, stručnih saradnika i vaspitača, kao i ostalih zaposlenih za koje je ta obaveza ustanovljena zakonom, drugim propisima i ovim pravilnikom;

5. Poslovi evidencije, statistike, plana i analize obuhvataju:

- evidenciju o zaposlenima u Školi;
- evidenciju o zadacima zaposlenih;
- evidenciju o povredama na radu;
- dosijea zaposlenih u Školi;
- matična knjiga zaposlenih;
- evidencija o opštim aktima Škole;
- evidenciju o obaveznim ljekarskim pregledima zaposlenih;
- evidenciju o obrazovanju, stručnom usavršavanju i osposobljavanju zaposlenih (stručni ispiti, specijalizacije, učestvovanju na seminarima, obukama i drugim oblicima stručnog usavršavanja);
- evidenciju o svim zaposlenima Škole sa opštim i posebnim podacima;
- evidenciju po pečatu i štambilju Škole;

6. Poslovi u vezi sa učenicima:

- poslovi u vezi sa upisom učenika i prestanka svojstva učenika;
- izdavanje raznih uvjerenja učenicima;
- evidencija o dodijeljenim pohvalama, nagradama i drugim priznanjima;
- evidencija o dodijeljenim posebnim priznanjima i nagradama učenika i zaposlenih;
- evidencija o učenicima koji ostvaruju pravo na participaciju organizovanog prevoza;
- evidencija o nestanku stvari učenika;
- evidencija o učenicima kojima je izrečena vaspitna mjera;
- evidencija izdatih svjedočanstava, diploma, ispisnica, prevodnica, i drugih javnih isprava po razredima i odjeljenjima;

7. Ostali administrativni poslovi:

- upisivanje podataka o učenicima u matičnu knjigu;
- administrativno-tehničko obrađivanje akata;
- otpremanje pošte;
- razvođenje akata i priprema za njihovo otpremanje i arhiviranje u skladu sa propisima o kancelarijskom poslovanju (djelovodnik evidencija u vezi sa administrativnim poslovanjem, kao što su: knjiga primljene pošte i knjiga otpremljene pošte, čuvanje registracionog materijala, predaja arhivske građe nadležnim institucijama i sl.) i
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

1. Poslovi prikupljanja, klasifikacije i registrovanje podataka

- priprema i podnosi direktoru finansijski plan Škole;
- odgovoran je za tačno i ažurno vođenje računovodstva;
- prati i primjenjuje propise iz oblasti računovodstva i finansija;
- vrši isplate novčanih sredstava kod banke;
- vrši isplatu putnih naloga i ostalih gotovinskih isplata;
- vodi poslovne knjige, i to glavnu knjigu, dnevnik i pomoćne knjige;

- vodi poslovnu knjigu nepokretne i pokretne imovine;
- vodi registar ulaznih i izlaznih faktura;
- vodi analitičku i sintetičku evidenciju o stanju i kretanju materijala, robe, obaveza prema dobavljačima, potraživanjima od kupaca ili korisnika usluga;
- vodi analitičku i sintetičku evidenciju o stanju i kretanju državne imovine (nepokretne i pokretne);
- vodi evidenciju o novčanim sredstvima kod banke;
- vodi evidenciju blagajničkog poslovanja u blagajničkom dnevniku sa pratećom dokumentacijom;
- vodi evidenciju i vrši obračun bruto zarada i doprinosa na teret poslodavca, naknada i drugih primanja;
- vrši obračun amortizacije nepokretne i pokretne imovine;
- dostavlja podatke o stanju u poslovnim knjigama komisiji za popis nepokretne i pokretne imovine;
- zaldjučuje poslovne knjige na kraju fiskalne godine; i
- odgovoran je za čuvanje poslovnih knjiga.

2. Poslovi računovodstvenog izvještavanja

- priprema i podnosi direktoru izvještaje koji se odnose na materijalno-financijsko poslovanje Škole;
- priprema i podnosi direktoru kvartalne i godišnje financijske izvještaje Škole, u skladu sa propisima;
- obavlja obradu svih podataka za Poresku upravu, Fond PIO i Ministarstvo; i
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

4. Radnik/ica na održavanju objekta i opreme na poslovima grijanja

Član 14

Poslovi radnika/ice na održavanju objekta i opreme su:

- odgovoran je za čuvanje školske zgrade, ispravnost instalacija i inventar Škole;
- obezbjedjuje ispravno funkcionisanje instalacija, nastavnih sredstava, nastavne opreme i svih uređaja u Školi;
- stara se o funkcionalnom korišćenju inventara;
- kontrola stanja namještaja, opreme i inventara po učionicama i vodjenje evidencijen o nastalim štetama;
- obavještava sekretara i direktora škole o nastalim štetama u Školi;
- vrši zastakljivanje prozora i vrata;
- vodi brigu o ispravnosti vatrogasnih aparata;
- vrši sve opravke manjeg obima na namještaju, opremi i instalacijama;
- održavanje travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- obavlja dežurstvo za vrijeme školskog odmora;
- pruža tehničku pomoć za vrijeme svečanosti, manifestacija, priredbi, koje organizuje Škola;
- radi na poslovima generalnog čišćenja i krećenja objekta;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Poslovi radnika na poslovima grijanja:

- rikuje i održava uređaje i instalacije grijanja;

- vrši opravke na sistemu grijanja;
- stara se da školski objekat bude blagovremeno zagrijan i instalacije budu uvijek ispravne;
- blagovremeno podnosi zahtjev za nabavku odgovarajućeg energenta;
- pomaže u poslovima generalnog čišćenja i krećenja Škole;
- održava sistem u urednom stanju (peći, radijatori, poslove kotlarnice i sl);
- pomaže u poslovima održavanja objekta i opreme van perioda grijanja;
- održavanje travnatih površina i zelenila u dvorištu van perioda grijanja;
- obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Radnik/ica na održavanju higijene

Član 15

- Poslovi radnika/ice na održavanju higijene su:
- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
 - čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, učionica, holova i stepeništa;
 - svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
 - održavanje čistoće dvorišta;
 - rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
 - provjetravanje školskih prostorija;
 - održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
 - prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
 - prijavljuvanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
 - briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
 - prijavljuvanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
 - vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
 - obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 16

1) Direktor/ica

- Direktor.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

- Radnik/ica na administrativnim i računovodstveno-finansijskim poslovima.....1 izvršilac
- Radnik/ica na poslovima grijanja (ložič/ica-domat)1 "
- Radnik/ica na održavanju higijene.....1 "

3) Nastavnici/ce

Red.br	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan ned. fond časova	Br. izvršilaca	Napomena
1.	Solfedžo sa teorijom muzike	20	37	1,85	
2.	klavir	20	130	6.5	
3.	harmonika	20	49,91	2.49	
4.	gitara	20	54,56	2.72	

5.	Flauta	20	24	1,2	
6.	Violina	20	26	1,3	
6.	korepeticija	20	10	0,50	
6.	horsko pjevanje	20	8	0,40	
7.	grupno sviranje	20	7	0,35	
UKUPNO:			346,47	17,31	

Ukupan broj izvršilaca u Školi je 21,31 (dvadesetjedan/deset)

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 17

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 18

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.199/13 od 18.09.2013. god.;

Stupanje na snagu

Član 19

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Br. 09/17

Bijelo Polje, 17.09 2017. godine

ŠKOLSKI ODBOR

Predsjednik



[Handwritten signature]

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Broj. 518/21
Bijelo Polje, 15.10. 2021. godine

Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 17, stav 4 Statuta, Školski odbor JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, u Bijelom Polju, na sjednici održanoj 15.10.2021.godine donio je

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, Bijelo Polje, broj 137/17 od 13.09.2017. godine, sa izmjenama broj 173/20 od 21.10.2020.godine.

U članu 7, stav 3 mijenja se i glasi:

„Sedam godina radnog iskustva u nastavi.“

Član 2

Poslije člana 8 dodaje se novi član koji glasi:

Član 8 a

Asistent u nastavi

Poslove asistenta u nastavi može da obavlja lice koje ima

- IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Član 3

Poslije člana 12 dodaje se novi član koji glasi:

Član 12 a

Asistent u nastavi

Poslovi asistenta u nastavi su:

- pruža tehničku pomoć tokom pohađanja nastave djetetu sa posebnim obrazovnim potrebama, u skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom (IROP) i rasporedom časova;

-primjenjuje instrukcije nastavnika i stručnih saradnika koje se odnose na kretanje, orijentaciju u prostoru, korišćenje didaktičkih sredstava, namještanje i upotreba pomagala, praktikovanje fizičkih vježbi i sl. djeteta sa posebnim obrazovnim potrebama, u skladu sa individualnim razvojno-obrazovnim programom;

-pruža podršku pri pisanju, računanju, rukovanju priborom, zapisivanju odgovora, okretanju stranica, pri izradi praktičnog rada prema uputstvu učenika i sl., u skladu sa IROP-om;

-daje uputstva, dodaje radne listće, navodi dijete gdje i što treba raditi u radnom materijalu (koji je nastavnik pripremio) tokom nastavnog procesa, u skladu sa IROP-om;

-pokazuje djetetu aktivnost, postavlja mu potpitanja, provjerava da li razumije, pojašnjava nepoznate riječi, po potrebi dodatno čita tekst ili zadatak, usmjerava i održava pažnju na zadatak, djetetu govori koja aktivnost slijedi i sl.;

-pomaže djetetu u aktivnostima samozbrinjavanja, obavljanja higijenskih potreba, pri presvlačenju (skidanju i odijevanju odjeće i obuće) i sl.;

-pruža djetetu pomoć u komunikaciji, socijalnoj interakciji i uključenosti, podstiče igru i saradnju sa vršnjacima, učešće u nastavnim i vannastavnim aktivnostima sa učenicom ili grupom učenika, u skladu sa IROP-om;

-prepoznaje potrebe djeteta i u skladu sa njima sugerise unaprijedenje pristupa za njegov razvoj;

-koristi informacione i komunikacione tehnologije u skladu sa potrebama djeteta i posla koji obavlja;

-obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Član 4

U članu 16 tačka 2 alineja 4 mijenja se i glasi
„radnik/ca na održavanju higijene.....1,5“

U članu 16 tačka tačka 3 mijenja se i glasi:

3) Nastavnici/ce

Red.br	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan ned. fond časova	Broj izvršilaca	Napomena
1.	solfedo sa teorijom muzike	20	46	2.30	
2.	klavir	20	234,90	11,74	
3.	harmonika	20	49,91	2.49	
4.	gitara	20	62,57	3,13	
5.	flauta	20	24	1.2	

6.	violina	20	26	1,3	
7.	tambura	20	10	0,50	
8.	korepeticija	20	10	0,50	
9.	horsko pjevanje	20	10	0,50	
10.	grupno sviranje	20	9	0,45	
UKUPNO:			482,38	24,11	

Poslije tačke 3 dodaje se nova tačka 4 koja glasi:

4) Asistent u nastavi.....1 izvršilac.

Ukupan broj izvršilaca u Školi je 30.61 (tridesett / sezdeset jedan)

Član 5

Ovaj Pravilnik stupa na snagu 8. (osmog) dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon dobijanja saglasnosti od strane Ministarstva prosvjete.

U Bijelom Polju,
15.10.2021.god.



Predsjednik Školskog Odbor

H. Wroget



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 18-603/21-9772/2
Podgorica, 6.12.2021. godine

CRNA GORA
JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

BR. 741/21
Bijelo Polje, 29.12. 2021g.

JU ŠKOLA ZA OSNOVNO MUZIČKO OBRAZOVANJE

Bijelo Polje

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje, Bijelo Polje, broj 518/21, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 15.10.2021. godine, s tim da se radno mjesto asistent u nastavi 1 izvršilac ne odobrava.

