

Jelena Dajkovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Tuesday, April 26, 2022 2:08 PM
To: Finansiranje
Subject: Re: Ugovori
Attachments: Scan_001.jpg; Scan_002.jpg; Scan_003.jpg; Scan_004.jpg; Scan_005.jpg; Scan_006.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PRIMJERICA

27-04-2022

Primljena	Org. jed.	Br.	Prilog	Vrijednost
	03-01-	920/		

/423

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj
Sent: Friday, April 22, 2022 12:57 PM
To: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 831
Datum: 25.04.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica **Mr Medina Čoba**,
(u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **ENES UKOVIĆ** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: po zanimanju turistički
tehničar (u daljem tekstu: **Zaposleni**)

Dana 25.04.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da zbog novonastale situacije u školi, a po preporuci Odjeljenja bezbjednosti Bar, postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto: portir/ka- redar/ka na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposleni zasniva radni odnos sa IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 4.56, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova portir- redar. Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 25.04.2022.godine do 24.05.2022.godine, uz probni rad.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac u zpoštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljenje radnog odnosa.
Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom i Poslovnikom o radu.

Član 5.

Probni rad zaposlenog ističe 24.05.2022.godine.

Sedam dana prije isteka probnog rada direktor/ica ocjenjuje probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljio/la na probnom radu“.

U slučaju da direktor/ica ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	27-04-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920		
	423		

U slučaju da direktor/ica ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom „zadovoljivo na probnom radu“, zaposleni nastavlja se radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koji će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisane sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

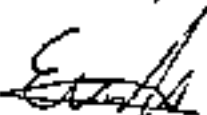
Za eventualna nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješice preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 920
Ulcinj, 25.04.2022.godine.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	27-04-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

429

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ENES UKOVIĆ po zanimanju turistički tehničar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 25.04.2022.godine do 24.05.2022.godine, na radno mjesto portir- redar, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

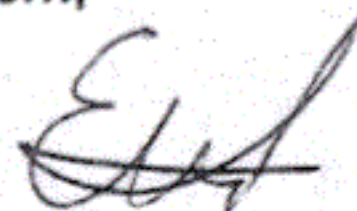
Zbog novonastale situacije u ovoj ustanovi, odnosno zbog potrebe radnika na radno mjesto portir- redar, a po preporuci Odjeljenja bezbjednosti Bar i zahtjeva roditelja, direktorica škole donijela je odluku da se u radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana primi radnik Enes Uković.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

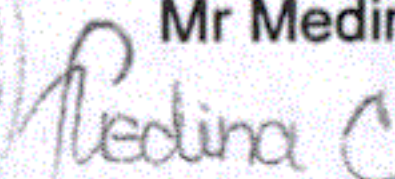
Dostaviti:

-imenovanom;
-u dosije;
-arhivi



DIREKTORICA

Mr Medina Čoba



Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljavajuća na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koja su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarenja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualna nesporazuma oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije preko rješioce preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Hana Bukić

POSLODAVAC,

Milica C

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 166
Datum: 25.04.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Služ. list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Služ. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Služ. list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr. Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac);
2. HASIJE IŠMIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG po zvanju Spec. mentozmenta informacionih sistema, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 25.04.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Prerambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizike na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te sa zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornost ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 7.67 za obavljanje poslova radnog mesta prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na crnogorskom i albanskom jeziku, a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 25.04.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 1 mesec dana.
Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vreme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljeno radnog odnosa.
Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu, Komisija ocenjuje probni rad Zaposlenog.

Član 4.

Sadom dana prije isteka probnog rada Komisija ocenjuje probni rad Zaposlene ocenom „zadovoljno“ na probnom radu“ ili „nije zadovoljno“ na probnom radu“.

Ocjena mora biti pisano obrazložena.

U slučaju da Komisija oceni probni rad Zaposlene ocenom „nije zadovoljno“ na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: Y65

Ulcinj, 25.04.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG” br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG”, br.84/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG”, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

HASIJE IŠMIĆ po zvanju Spec.menadžmenta informacionih sistema, produžava se radni odnos na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana, počev od 25.04.2022.godine, na poslovima i zadacima prof.fizike, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova sedmično na crnogorskom i albanskom jeziku.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.fizike, Hasije Išmić se privremeno angažuje na navedene poslove a najdalje na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mimo rješavanja spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mimog rješavanja spora.

Dostaviti:

- imenovanoj
- kadrov.sluzbi
- arhivi

Hasije Išmić

DIREKTORICA
Mr Medina Čoba

Medina Čoba