

Matija Mirocevic

From: JPU Bambi <vrticbambi@t-com.me>
Sent: Thursday, April 21, 2022 8:14 AM
To: Finansiranje
Cc: vrticbambi@t-com.me
Subject: dokumentacija za Katarinu Popovic Stevanovic
Attachments: propratni akt.pdf; Odluka od 22 marta do 20 aprila.pdf; Ugovor o radu od 22 marta do 20 aprila.pdf; Odluka od 21 aprila do 20 maja.pdf; Ugovor o radu od 21 aprila do 20 maja 2022.pdf; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih m.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Vrijednost
03-01-	J00	21-04-2022	196

Poštovani,

U prilogu je dokumentacija, vezano za zaposlenje na period od mjesec dana. Za sva daljnja pitanja, stojimo Vam na raspolagnju.

S poštovanjem
Sanja Klarin

Obaveze organa vlasti u toku izborne kampanje propisane Zakonom o finansiranju političkih subjekata i Izbornih kampanja

- Organ lokalne uprave obezbjeđuje budžetska sredstva za finansiranje troškova izborne kampanje u iznosu od 0,25% tekućeg budžeta za izbor odbornika u Skupštinama opština i raspodjeljuje u skladu sa Zakonom (*član 20 Zakona*);
- Akt o prenosu sredstava, sa odgovarajućom dokumentacijom, Opština objavljuje na svojoj Internet stranici, u roku od sedam dana od dana njegovog donošenja (*član 21 Zakona*).

Član 45 stav 2 Zakona propisuje da, ako se izbori za odbornike održavaju u jednoj ili više opština na kojima ima manje od 20% birača od ukupno upisanih u birački spisak, mjere i ograničenja iz čl. 38 stav 5, 40 stav 6, 41 stav 2, 42, 43 stav 3 i 4 i 44 stav 1, 2 i 3 Zakona primjenjuju se samo na teritoriji tih opština.

Zabrane i obaveze u nastavku se odnose na obveznike na teritoriji opštine u kojoj se održavaju izbori. Takođe, primjenjuju se obaveze koje se odnose na Ministarstvo finansija i socijalnog staranja, a koje su propisane članom 40 stav 5 i 41 stav 1 Zakona.

Z A B R A N E

- Zabranjeno je korišćenje prostorija državnih organa, organa državne uprave, organa lokalne samouprave i organa lokalne uprave, javnih ustanova, državnih fondova i privrednih društava čiji je osnivač i/ili većinski ili djelimični vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave za pripremu i realizaciju aktivnosti kampanje, ukoliko se isti uslovi ne obezbijede svim učesnicima u izbornom procesu (*čl. 36 stav 1 Zakona*);
- Zabranjena je distribucija propagandnog materijala i prikupljanje potpisa podrške za predaju izborne liste političkih subjekata u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama, državnim fondovima i privrednim društvima čiji je osnivač ili većinski ili djelimični vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave (*čl. 36 stav 2 Zakona*);
- Zabranjeno je plaćeno reklamiranje u Crnoj Gori državnih organa i organa lokalne samouprave, javnih ustanova i državnih fondova koje na bilo koji način može favorizovati političke subjekte ili njihove predstavnike u toku izborne kampanje (*čl. 37 Zakona*);
- Lokalnim budžetskim potrošačkim jedinicama, osim Državne izborne komisije i Opštinske izborne komisije, kao i pravnim licima koja vrše javna ovlašćenja, odnosno djelatnost od javnog interesa na osnovu ugovora sa nadležnim organom i privrednim društvima koja su u vlasništvu države ili jedinica lokalne samouprave u skladu sa čl. 3 Zakona o sprječavanju korupcije, zabranjena je mjesečna potrošnja veća od prosječne mjesečne potrošnje veće od iznosa određenih mjesečnim planom potrošnje koji utvrdi organ lokalne uprave na

početku fiskalne godine. *Izuzetno*, lokalnim organima nadležnim za poslove poljoprivrede, zabranjena je mjesečna potrošnja veća od prosječne mjesečne potrošnje u posljednjih šest mjeseci prethodne godine (član 38 Zakona);

- U periodu od šest mjeseci prije roka predviđenog za održavanje izbora, računajući kao rok predviđen za održavanje izbora datum na koji su izbori bili održani u tekućem mandatu, zabranjuje se privrednim društvima čiji je osnivač ili većinski vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave, da svoju mehanizaciju i opremu ustupaju trećim licima na upotrebu bez posebne odluke i bez ugovora sa naknadom, izuzev u slučajevima sanacije štete nastale usljed elementarnih nepogoda, požara ili sprječavanja širenja epidemije zaraznih bolesti (čl.39 stav 1 Zakona);
- Državnim i lokalnim budžetskim potrošačkim jedinicama, zabranjena je isplata, odnosno davanje jednokratne novčane pomoći, u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava i obavljanje djelatnosti socijalne i dječije zaštite, osim u slučaju smrti člana porodice, teškog oboljenja koje prouzrokuje trajni invaliditet u procentu većem od 50% ili štete na stambenom objektu ili imovini usljed požara ili prirodne nepogode. *Dodatno*, lokalnim budžetskim potrošačkim jedinicama, zabranjena je mjesečna potrošnja u pogledu materijalnih davanja iz socijalne zaštite u nadležnosti jedinice lokalne samouprave, u skladu sa zakonom kojim se uređuju prava i obavljanje djelatnosti socijalne i dječije zaštite, veća od 20% prosječne mjesečne potrošnje za ova davanja u trećem kvartalu prethodne budžetske godine (član 40 st. 1 i 2 Zakona);
- Zabranjena je dodjela, sa tekuće budžetske rezerve sa državnog i lokalnog nivoa, socijalnih davanja u godini u kojoj se održavaju lokalni izbori, osim u slučaju, ratnog stanja, vanrednog stanja, epidemije ili pandemije zaraznih bolesti (član 40 st. 3 i 4 Zakona);
- Zabranjeno je pravnim licima čiji je osnivač, djelimični ili većinski vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave da, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, kao i mjesec dana nakon izbora, vrše otpis dugova građanima, uključujući račune za utrošenu električnu energiju, vodu, kao i račune za sve vrste javnih usluga (član 42 stav 1 Zakona);
- U godini u kojoj se održavaju redovni izbori, i u slučaju prijevremenih izbora u periodu od dana njihovog raspisivanja do dva mjeseca od utvrđivanja konačnih rezultata izbora, zabranjeno je uvođenje novih ili jednokratnih subvencija za struju i subvencija u plaćanju komunalnih usluga koje pružaju privredna društva čiji je osnivač i/ili potpuni ili djelimični vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave (član 42 stav 2 Zakona);
- U periodu od raspisivanja do dva mjeseca nakon utvrđivanja konačnih rezultata izbora, nadležnim državnim i lokalnim organima, zabranjen je otpis obaveza po osnovu oprosta

poreza na dodatu vrijednost, ostalih poreza i parafiskalnih dažbina (*član 42 stav 3 Zakona*);

- Zabranjeno je javnim funkcionerima korišćenje službenih automobila u periodu izborne kampanje, osim u slučajevima službene potrebe (*član 43 stav 1 Zakona*);
- U državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim ustanovama i državnim fondovima, koji se nalaze na teritoriji opštine gdje se održavaju izbori, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, moгу se izuzetno zaposliti lica na određeno vrijeme, odnosno zaključiti ugovor za obavljanje privremenih i povremenih poslova, radi obezbjeđivanja neometanog i redovnog odvijanja i funkcionisanja procesa rada tih organa, na osnovu odluke nadležnog organa ovih subjekata, samo ako je to predviđeno aktom o sistematizaciji radnih mjesta (*član 44 stav 1 Zakona*);
- Zabranjeno je angažovanje, u toku radnog vremena, na aktivnostima izborne kampanje javnim funkcionerima, izuzev poslanicima i odbornicima, i zaposlenim u državnim organima, organima državne uprave, organima lokalne samouprave, organima lokalne uprave, javnim preduzećima, javnim ustanovama i državnim fondovima (*član 44 stav 4 Zakona*).

OBAVEZE

IZVJEŠTAVANJA U IZBORNOJ KAMPANJI

- Sve budžetske potrošačke jedinice dužne su da, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, kao i mjesec dana nakon održavanja izbora, sedmodnevno na svojoj Internet stranici objavljuju analitičke kartice sa svih računa koje imaju u svom posjedu i dostavljaju ih Odboru Skupštine i Agenciji (*član 38 stav 5 Zakona*);
- Sve odluke, ugovore i naloge za upotrebu mehanizacije i opreme van osnovne djelatnosti, privredna društva čiji je osnivač ili većinski vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave dužna su da objave na zvaničnoj Internet stranici i dostave Agenciji i Odboru Skupštine u roku od tri dana od dana donošenja (*član 39 stav 2 Zakona*);
- Ministarstvo finansija i socijalnog staranja prikuplja analitičke kartice koje sadrže podatke o iznosu i broju korisnika svih oblika socijalne pomoći u toku izborne kampanje, kao i podatke o vrstama i primaocima socijalne pomoći i objavljuje na internet stranici i sedmodnevno dostavlja Odboru Skupštine i Agenciji (*član 40 st. 5 i 7 Zakona*);
- Opština je dužna da prikuplja podatke o raspodjeli svih oblika socijalne pomoći na lokalnom nivou u toku izborne kampanje, uključujući i podatke o vrstama, iznosima i primaocima socijalne pomoći i objavljuje na internet stranici i sedmodnevno dostavlja Odboru Skupštine i Agenciji (*član 40 st. 6 i 7 Zakona*);

- Ministarstvo finansija i socijalnog staranja sedmodnevno na svojoj internet stranici objavljuje izvode iz državnog trezora kao i analitičku karticu o potrošnji sredstava iz budžetske rezerve u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora, i sedmodnevno dostavlja Odboru Skupštine i Agenciji. Uz te podatke sedmodnevno se dostavljaju i odluke kojima su opredijeljena i plaćena ta sredstva (*član 41 st. 1 i 3 Zakona*);
- Organ lokalne uprave sedmodnevno, na Internet stranici opštine, objavljuje izvode iz lokalnog trezora kao i analitičku karticu o potrošnji sredstava iz budžetske rezerve u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i sedmodnevno dostavlja Odboru Skupštine i Agenciji. Uz te podatke sedmodnevno se dostavljaju i odluke kojima su opredijeljena i plaćena ta sredstva (*član 41 st. 2 i 3 Zakona*);
- Svi državni organi, organi državne uprave, organi lokalne samouprave, organi lokalne uprave, javne ustanove, državni fondovi i privredna društva čiji je osnivač i/ili većinski ili djelimični vlasnik država ili jedinica lokalne samouprave dužni su da, na svojoj internet stranici, objavljaju sedmodnevno sve izdate putne naloge za upravljanje službenim vozilima, od dana raspisivanja do dana održavanja izbora i dostavljaju ih Agenciji (*član 43 stav 3 i 4 Zakona*);
- Državni organi, organi državne uprave, organi lokalne samouprave, organi lokalne uprave, javne ustanove i državni fondovi, dužni su da sve odluke o zapošljavanju koje su donijete u skladu sa zakonima kojima se uređuju radni odnosi, prava i obaveze državnih službenika i namještenika i obligacioni odnosi, sa kompletnom pratećom dokumentacijom, dostave Agenciji u roku od tri dana od dana donošenja odluke, u periodu od dana raspisivanja do dana održavanja izbora (*član 44 stav 2 Zakona*).

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA

"BAMBI"

Broj 346

Tivat, 21.04.2022 god.



Đačka br.3

85320 Tivat

tel: +382 32 670 350

e-mail: vrticbambi@t-com.me

Tivat, 21.04.2022 godine

Agencija za sprječavanje korupcije

Za: Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Predmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo dokumentaciju za Popović Stevanović Katarinu, vezano za produžetak zaposlenja na mjesec dana, zamjena za bolovanje, shodno članu 44, stav 2 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja.

S poštovanjem

v.d. Direktorica

J. Perunović-Samardžić

dr Jelena Perunović-Samardžić



Dostavljeno:

Agenciji za sprječavanje korupcije

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

ODLUKU O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Katarina Popović- Stevanović, I -2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi „ – Tivat, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, do povratka odsutne Melite Nikolić sa bolovanja, najduže do 30 dana i to u periodu od 22.03.2022 - 20.04.2022.godine.

- OBRAZLOŽENJE

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Katarina Popović- Stevanović, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog hitnosti obavljanja posla, do povratka radnice Melite Nikolić sa bolovanja.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 22.03.2022. do 20.04.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD

v.d. Direktorica
dr. Jelena Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,008/21,059/21 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14, 40/18, 37/19,74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat, koju zastupa v.d. direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i *Papović Stevanović Katarina*, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Tivta, JMB (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, do povratka radnice *Melite Nikolić* sa bolovanja.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 22.03.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 20.04.2022. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 3.10 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

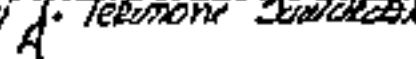
Katarina Popović Stevanović



POSLODAVAC

JPU „Bambi“ Tivat

dr. Jelena Perunović-Samardžić



Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21 i 145/21) člana 82 Zakona o opštem obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 076/21 i 146/21), te člana 22 Statuta JPU „Bambi“ – Tivat, donosim sljedeću

O D L U K U O IZBORU RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME

Katarina Popović- Stevanović, I -2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, prima se u radni odnos u Javnoj predškolskoj ustanovi „Bambi „ – Tivat, na radno mjesto radnice na održavanju higijene, do povratka odsutne Melite Nikolić sa bolovanja, najduže do 30 dana i to u periodu od 21.04.2022 - 20.05.2022.godine.

O B R A Z L O Ž E N J E

U postupku za donošenje ove odluke konstatovano je da se Katarina Popović- Stevanović, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene, zbog hitnosti obavljanja posla, do povratka radnice Melite Nikolić sa bolovanja.

Radni odnos imenovana zasniva na određeno vrijeme, na period od 30 dana, počev od 21.04.2022. do 20.05.2022. godine, jer se zbog hitnosti obavljanja poslova nije mogao sprovesti postupak javnog oglašavanja.

Na osnovu izloženog, odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA:

Protiv ove odluke se može pokrenuti spor kod nadležnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana prijema ove odluke.

Dostavljeno:

- Imenovanoj
- Dosije radnice
- Obračun LD



Perunović Samardžić
Direktorica
Jr Jelena Perunović-Samardžić

Na osnovu člana 29 i člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19,008/21,059/21 068/21 i 145/21), odredbi Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“, br. 14/14, 40/18, 37/19,74/19 i 021/21) i Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br. 10/16 i 76/19), Javna predškolska ustanova „Bambi“ - Tivat, koju zastupa v.d. direktorica *dr Jelena Perunović-Samardžić* (u daljem tekstu: Poslodavac) i Popović Stevanović Katarina, I-2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija iz Tivta, JMB (u daljem tekstu: Zaposlena), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlene.

Poslodavac i zaposlena prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 30 dana, do povratka radnice Melite Nikolić sa bolovanja.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 21.04.2022.godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada, do 20.05.2022. godine.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto radnice na održavanju higijene.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 časova u radnoj nedjelji.

Član 7

Poslodavac, po ovom ugovoru, raspoređuje radno vrijeme zaposlene prema zakonu, kolektivnom ugovoru i godišnjem programu rada Ustanove.

Član 8

Ugovorne strane su saglasne da se mjesečna bruto zarada zaposlene za puno radno vrijeme od 176 sata utvrđuje na osnovu startnog dijela zarade koji se utvrđuje u iznosu koji važi na dan isplate zarade, koeficijenta stručnosti i složenosti od 3.10 uvećanog za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5 %, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00% i obračunske vrijednosti koeficijenta.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorima.

Član 9

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećane zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši u skladu sa rokovima koje donosi Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta.

Član 11

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni odmor i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 12

Poslodavac se obavezuje da obezbjedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 13

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 14

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenoj u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza ugovora o radu zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje od 30 dana od dostavljanja otkaza ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenoj može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenu na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa zakonom, danom stupanja na rad.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenoj, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 18

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavat će nadležni sud u Kotoru.

ZAPOSLENA

Katarina Popović Stevanović

Katarina Popović Stevanović



POSLODAVAC

"BAMBI" Tivat
dr Jelena Perunović-Samardžić

Jelena Perunović-Samardžić

ЦРНА ГОРА
ЈАВНА ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА
„БАМБИ“

Број: 61-624

ТИВАТ, 29.09.2017 год.

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„BAMBI“ - TIVAT

P R A V I L N I K
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE
“BAMBI”

Tivat, Septembar 2017.godine

Број: 01-692

ТИВАТ, 27.09.2018 год

Na osnovu člana 76 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, broj 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Upravni odbor JPU „Bambi“ u Tivtu, na Sjednici održanoj 27.09.2018. godine, donio je:

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA
O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JAVNE PREDŠKOLSKKE USTANOVE „BAMBI“ – TIVAT**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JPU „Bambi“ – Tivat, broj 01-624 od 29.09.2017. godine, u članu 35 tačka 2 alineja 5 i 7 mijenja se i glasi:

„Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane.....8 izvršilaca“
„Radnik /ca na održavanju higijene.....9 izvršilaca“

Tačka 3 mijenja se i glasi:

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primarni	7 grupa Uzrast djece do 3 godine: 16 grupa Uzrast djece od 3 godine:	Od 6,30h-15,30h	7 32	
2.	Program engleskog jezika	16 grupa Uzrast od 3-6		1,15	4 časa dopune
3.	kraći				
4.	specijalizovani				

Član 2

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Ustanove, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

UPRAVNI ODBOR
Predsjednik




Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 600-208/2017-2

U Podgorici, 2. oktobra 2017. godine

CRNA GORA
JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA
„BAMBI“

Broj: 01-682
TIBAT. 09.10 2017. god.

JAVNA PREDŠKOLSKA USTANOVA „BAMBI“

Tivat

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* Javne predškolske ustanove „Bambi“, u Tivtu, broj 01-624, donesen na sjednici Upravnog odbora, održanoj 29. septembra 2017. godine, s tim što se na radnom mjestu bibliotekar odobrava 1 izvršilac.



MINISTAR

Dr. Đanić ŠHOVIĆ

Vaka Đurovića b.b. 81000 Podgorica

TEL: (+382) 20 410 100; FAX: (+382) 20 410 101

- radi na poslovima pranja, peglanja i šivenja rublja, stoljnjaka, peškira, ćebadi, radne odjeće, zavjesa idr;
- održava čistoću u perionici i na strojevima;
- blagovremeno obezbjeđuje čistu posteljinu za dječje krevete;
- rukuje sa mašinom za pranje, peglanje i šivenje i odgovoran je za ispravnost tih mašina;
- vodi evidenciju o primljenoj i isporučenoj posteljini i drugom rublju;
- kroji, šije radnu odjeću, posteljinu i ostu opremu;
- vrši opravke oštećenje posteljine i drugog rublja;
- vodi dnevnik utroška materijala iz djelokruga svog radnog mjesta;
- obavlja i druge poslove po nalogu medicinske sestre i sekretara.

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 34

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u radnim sobama, trijaži, holovima i drugim prostorijama Ustanove;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u dvorištu;
- provjetravanje prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Ustanove;
- prateći poslovi za vrijeme manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 35

1. Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora/ice

-Direktor/ica.....1 izvršilac

-Pomoćnik/ca direktora/ice.....1 izvršilac

2. Sekretarijat:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac

-Računovođa.....1 izvršilac

-Dotmar/ka-ložač/ica.....1 izvršilac

-Ekonom- magacionera/ke, nabavljača/ice-vozača/ice...1 izvršilac

-Radnik/ca na pripremanju i serviranju hrane 7 izvršilaca

-Radnik/ca na održavanju rublja.....2 izvršioca

-Radnik/ca na održavanju higijene.....8 izvršilaca

3. Vaspitači/ce, nastavnik/ca engleskog jezika

Redni broj	Vrsta programa	Broj vaspitnih grupa	Vrijeme realizovanja obrazovnog programa	Broj izvršilaca	Napomena
1.	Primatni	7 grupa Uzrast djece do 3 godine: 15 grupa Uzrast djece od 3 godine:	Od 6,30h-15,30h	7 30	
2.	Program engleskog jezika	15 grupa Uzrast od 3-6		1,15	4 časa dopune
3.	kraći				
4.	specijalizovani				

4. Stručni saradnici:

- Pedagog/škinja.....1 izvršilac
- Psiholog/škinja...../ „
- Defektolog/škinja-logoped/ica 1 „
- Bibliotekar/ka.....1 „
- Nutricionista/kinja.....1 „
- Defektolog/škinja...../ „

5. Medicinska sestra

a) Medicinska sestra u jaslicama

Redni broj	Broj vaspitnih grupa uzrasta djece do tri godine	Broj izvršilaca	Napomena
	7	14	190-toro djece

b) Medicinska sestra-trijažna sestra

Redni broj	Broj djece uzrasta od tri godine do polaska u školu	Broj izvršilaca	Napomena
	533	3	190-toro djece

6) Asistent u nastavi.....1 izvršilac