

Jelena Djurovic

From: Srednja strucna skola Pljevlja <skola@sss-pv.edu.me>
Sent: Tuesday, April 26, 2022 2:39 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Attachments: антикорупција 1.pdf; антикорупција 2.pdf; антикорупција 3.pdf; антикорупција 4.pdf; антикорупција 5.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	28-04-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/463		

Поштовани,

сходно Вашем маил-у од 23. 04. 2022. године који се односи на обавезе извјештавања у изборној кампањи, у прилогу Вам достављамо продужења Уговора о раду за запослене Данила Алорића и Станку Дедајић као и Уговор о дјелу на име Стеван Потпарић.
Сви жиро рачуни ЈУ ССШ - Пљевља су у блокади од 04. 04. 2022. године због чега нису вршена плаћања. У периоду од 21. априла до 25. априла нисмо издавали путне налоге за управљање службеним возилом.

Срдачан поздрав



ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Бука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@ss-pv.edu.me
www.strucnaipjevlja.me

Бр: 06-100/22-899/1

Пљевља 26. 04. 2022. године

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа вршилац дужности директора Бојан Стругаши (у даљем тексту: послодавац) и Алорин Данило, техничар кулинарства, из Пљевља, дана 26.04.2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс, а најкасније до 26. 05. 2022. године.

Распоред радног времена припада послодавцу уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 27. 04. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста куvara за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена средња школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити привремено распоређен на рад чије обављање захтијева виши степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зарплату, накнаде и друга признања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недељни одмор у трајању од 48 сати и користиће га суботом и недељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

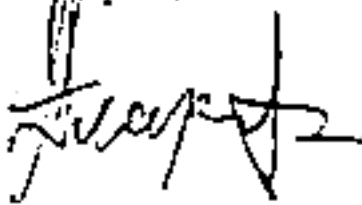
Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Пљевљима.

Овај уговор је сачињен у пет потписаних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и царина и три за послодавца.

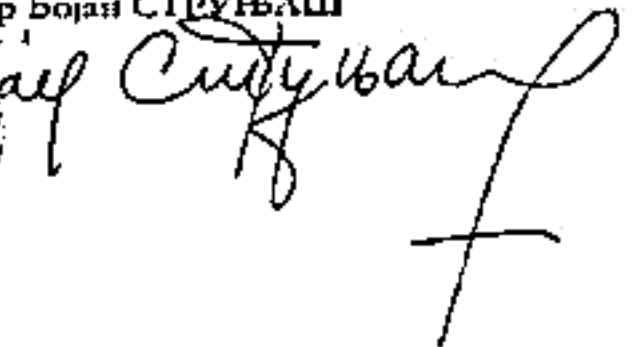
Запослена

Џорџиј Данило



Директор

Мр Бојан СТРУЊАШ





ЦРНА ГОРА
ЈУ СРЕДЊА СТРУЧНА ШКОЛА
ПЉЕВЉА

Вука Караџића бр. 39
84 210 Пљевља
+ 382 52 301 288
skola@sssp.edu.me
www.strucnarpjevlia.me

Бр: 06-100/22-887/1

Пљевља 21. 04. 2022. године

На основу члана 37 Закона о раду ("Службени лист ЦГ" број 74/19), ЈУ Средња стручна школа Центар за обуку Пљевља коју заступа вршилац дужности директора Бојан Струњанин (у даљем тексту: послодавац) и Делалић Станка, из Пљевља, дана 21. 04. 2022. године закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1.

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2.

Запослена заснива радни однос на одређено вријеме са пуним радним временом до расписивања и рјешавања по конкурс, а најкасније до 21.05.2022. године.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 22.04.2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан и претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3.

Запослени се распоређује на послове радног мјеста раднице на одржавању чистоће за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста прописана завршена основна школа.

Члан 4.

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата обављање послова и радних задатака из члана 3 овог уговора који су утврђени у општем акту о систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5.

Запосленом који не задовољи на пробном раду, престаје радни однос истеком рока којим је утврђено трајање пробног рада.

Члан 6.

Када то захтијева процес и организација рада, запослени може бити распоређен на друго радно мјесто код послодавца које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

У случајевима утврђених законом запослени може, без његове сагласности, бити претремено распоређен на рад чије обављање захтијева нижи степен стручне спреме.

Члан 7.

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом и колективним уговором и својим општим актима.

Члан 8.

Запослени има право на одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на недјељни одмор у трајању од 48 сати и користити га суботом и недјељом.

Члан 9.

Послодавац је дужан да запосленом обезбјеми потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 10.

Запослени прихвата сљедеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року;
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада;
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине;
- да чува средства и придржава се мјера и прописа заштите на раду;
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 11.

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 12.

Свака од уговорених страна може да откаже овај уговор, под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

Члан 13.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 14.

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Беолицима.

Овај уговор је сачињен у пет истоветних примјерка, од којих један за запосленог, један за управу прихода и парина и три за послодавца.

Запослена
Станка Дедајин
Stanka Dedajin

Директор
Мр. Бојан СТРУЊАШ
Bojan Strujash

CRNA GORA
III SREDNJA STRUČNA ŠKOLA PLJEVLJA
CENTAR ZA OBUKU

Број: 06-100/22-386/1

Пљевља, 24.04.2022 год УГОВОР О ДЈЕЛУ

Закључен у Пљевљима дан 21.04.2022.г, између:

ПОСЛЕНИКА: Потпарић Стеван, из Пљеваља, ЈМБГ [REDACTED], и

НАРУЧИОЦА: ЈУ Средња стручна школа Пљевља, коју заступа в.д. директора Мр
Бојан Струњаш.

Члан 1.

На основу закона о облигационим односима члан 669 објављеног у Сл. Листу 47/2008, посленик се обавезује да ће обавити послове извођења музичког репертоара у ресторану Милет башта-ЈУ ССШ- Центар за обуку, 24.04.2022.г од 20:00 часова.

Члан 2.

Наручилац се обавезује да посленику на име накнаде за обављени посао плати у износ од 100.00 €.

Члан 3.

Евентуалне спорове по овом уговору рјешаваће Основним суд у Пљевљима.

Члан 4.

Овај уговор је сачињен у два истоветна примјерка, по један за сваку страну.

Посленик

Потпарић Стеван

Потпарић Стеван

Наручилац
в.д. директора,
мр Бојан Струњаш



Бојан Струњаш