

**Matija Mirocevic**

**From:** Tanja Brinic <sekretar@os-bbrinic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, April 14, 2022 9:28 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Dostavljanje dokumentacije  
**Attachments:** Rješenja za Filipa Sokovića.pdf; Ugovor o radu Filip Soković.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
POKOŠIĆ  
Primijeno: 14-04-2022

Org. jed.	Služ.	Prilog	Vrijednost
03-01-	J00	1/164	

Poštovani/a,

U prilogu Vam dostavljamo skeniranu dokumentaciju (Rješenja, Ugovor o radu i dio Pravilnika za radno mjesto za koje smo poslali Ugovor.

Srdačan pozdrav,  
Tanja Brinić, adm.rač.rad.

Broj 276

Radovići, 13.04. 2022 god

Na osnovu člana 163 tačka 3 i člana 175 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 68/21, 145/21) i čl. 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 76/21, 146/21) i čl. 23 Statuta JUOŠ „Branko Brinić“, Radovići vd direktorice donosi

#### RJEŠENJE

#### O ODJAVI NA PREDHODNI BROJ SATI

Zaposlenom Filipu Sokoviću dipl. menadžeru pomorstva (Ms.Sci), raspoređenom na radnom mjestu nastavnik, fizike na određeno vrijeme (do popune putem konkursa, a najduže do 30 dana) Ugovor br. 190 od 21.03.2022.g. prestaje radni odnos na predhodni broj sati (11h) 5 nastavnih časova sa danom 12.04.2022.godine  
Ova odluka je konačna.

#### OBRAZLOŽENJE:

Zbog povećanog obima posla (odlazak nastavnice na bolovanje), zaposleni Filip Soković raspoređen na radnom mjestu nastavnik fizike na određeno vrijeme, odjavljuje se na predhodni broj sati (11h) sa danom 12.04.2022.godine Ugovor br. 190 od 21.03.2022.g.

Pravna pouka: Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana.



vd direktorice:

Sladana Pajević

*[Handwritten signature]*

broj: 277

13.04.2022.godine  
Na osnovu člana 82 stav 1 tačke 6 i člana 101b Opteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG", br. 64, 31/05, 49/07, "Sl. list Crne Gore", br. 4, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 44/17, 59/21, 76/21), člana 21, 23, Zakona o radu (Službeni list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21), direktor JU OŠ „Branko Brinić“ donosi ..

## RJEŠENJE

o promjeni broja sati

1. Prima se Filip Soković, dipl. menadžer, u radni odnos na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja od 13.04.2022.godine, a najduže do 30 dana.
2. Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme na radnom mjestu nastavnik fizike, matematike i informatike sa tehnikom nepuno radno vrijeme (22h).
3. Sa imenovanim se po ovoj odluci zaključuje Ugovor o radu na određeno vrijeme (do povratka zaposlene sa bolovanja) počev od 13.04.2022.godine.

## OBRAZLOŽENJE

Zbog potrebe za nesmetanim i redovnim odvijanjem nastavnog procesa, a sve u korist naših učenika neophodno je odmah angažovati adekvatnu i stručnu zamjenu. Pošto ne postoji mogućnost sporazumnog preuzimanja nastavnika iz drugih JU sa liste zaposlenih, a s obzirom da je Filip Soković radno angažovan na časovima fizike (mijenja se broj sati sa 11h na 22h) i pokazao se kao odgovorna osoba.

Odlučeno je kao u dispozitivu odluke.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Pravna pouka: Protiv ove odluke zaposleni može pokrenuti spor kod Osnovnog suda u Kotoru u roku od 15 dana od dana dostavljanja ovog rešenja.



direktorica,

Stajana Pajević

*[Handwritten signature]*

278

Radovići, 13. 04. 2022 god  
Na osnovu člana 29, 30, 31 i 41 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“, br. 74/19 8/21, 59/21, 68/21, 146/21) i člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05 i 49/07, „Sl. list CG“, br. 04/08, 21/09, 45/10, 39/13, 44/17, 59/21, 76/21, 145/21) JU OŠ „Branko Brinić“, Radovići – Tivat (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena FILIPOM SOKOVIĆEM iz Radovića – Tivat JMB sa stručnim nazivom dipl. menadžer u pomorstvu (Ms. Sci), VII/2 stepen stručne spreme (u daljem tekstu: zaposleni), dana 12.04.2022. godine zaključili su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 5 nastavnih časova fizike, 4 nastavna časa matematike i 1 nast.čas informatike sa tehnikom nedeljno (22h) na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 13.04.2022. godine. Mjesto rada Radovići. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik fizike za koje je aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizike.

### Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl. 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (čl. \_\_\_).

### Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme. Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na mjesečnu zaradu za radno mjesto za koje zaključuje Ugovor o radu prema koeficijentu za visoku stručnu spremu 7,67 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a srazmjerno nedjeljnoj normi sati.

Koeficijent zarade iz stava 1 ovog člana uvećava se u skladu sa osnovama predviđenim Granskim kolektivnim ugovorom, a zarada se uvećava i za svaku započetu godinu radnog staža prema istom kolektivnom ugovoru.

Poslodavac se obavezuje da će zaposlenom isplaćivati mjesečnu nadoknadu za određene časove srazmjerno broju održanih časova u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 7

Poslodavac je dužan da :1) zaposlenoj obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta, u skladu sa ugovorom o radu i aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta; 2) zaposlenoj za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu; 3) obezbijedi mjere zaštite i zdravlja na radu sprječavanjem, uklanjanjem i kontrolom rizika na radu; 4) zaposlenu obavještava o uslovima rada, organizaciji rada, pravilima poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih obaveza na radu i pravima, obavezama i odgovornostima koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu; 5) u slučajevima utvrđenim zakonom traži mišljenje sindikata, odnosno predstavnika zaposlenih; 6) poštuje ličnost, štiti privatnost zaposlene i obezbjeđuje zaštitu njenih ličnih podataka; 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

#### Član 8

Način odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugog odsustva kao i raspored radnog vremena vršite poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnih ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 9.

Zaposlena je dužna da: 1) savjesno i odgovorno obavlja poslove radnog mjesta; 2) poštuje organizaciju rada i poslovanje kod poslodavca, kao i uslove i pravila poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa; 3) vodi računa i savjesno se odnosi prema sredstvima rada i materijalnim sredstvima poslodavca; 4) obavijesti poslodavca o situacijama koje po mišljenju zaposlenog mogu da predstavljaju opasnost po život i zdravlje i sa kojima zaposleni ne može da se suoči na odgovarajući način, ili o svakoj situaciji za koju zaposleni ima objektivnih razloga da smatra da predstavlja neposrednu i ozbiljnu opasnost za njegov život ili zdravlje; 5) u roku od tri dana od dana promjene adrese stanovanja o tome obavijesti poslodavca; 6) poštuje propise o zaštiti i zdravlju na radu i pažljivo obavlja posao na način da štiti svoj život i zdravlje kao i život i zdravlje drugih lica, u skladu sa posebnim zakonom; i 7) postupa u skladu sa drugim obavezama utvrđenim zakonom, kolektivnim ugovorom, aktom poslodavca i ugovorom o radu.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

Ovaj ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva zadržava Poslodavac, a jedan zaposleni.

Član 13

U slučaju spora prema odredbama ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru. Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni  
  
Filip Soković

Poslodavac  
  
Slađana Pajević

### III RADNA MJESTA I USLOVI ZA RAD

#### Član 8

Radni odnos u Školi može da zasnuje lice koje ispunjava opšte uslove utvrđene Zakonom o radu i posebne uslove utvrđene zakonom i ovim pravilnikom.  
Stranac može da zasnuje radni odnos u školi pod uslovima utvrđenim zakonom.

#### Direktor/ica

#### Član 9

Za direktora/icu može biti izabrano lice koje ima:

- najmanje VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i ispunjava uslove za nastavnika razredne nastave, odnosno nastavnika obaveznog nastavnog predmeta ili stručnog saradnika, (pedagog, psiholog ili defektolog) u skladu sa Zakonom o osnovnom obrazovanju i vaspitanju;
- licencu za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama;
- pet godina radnog iskustva u nastavi.

#### Nastavnik/ica

#### Član 10

1) Razrednu nastavu može da izvodi lice :

- nastavnik razredne nastave koji je stekao više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a);
- ima položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- ima crnogorsko državljanstvo.

2) Predmetnu nastavu može da izvodi lice koje ima:

- fakultet za obrazovanje nastavnika odgovarajuće oblasti (profila), VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan, odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), u skladu sa posebnim propisom.
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

#### Vaspitač/ica

#### Član 11

Poslove vaspitača može da obavlja lice koje ima:

- dvogodišnji studijski program predškolskog vaspitanja i obrazovanja, odnosno VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a) ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a) za predškolsko vaspitanje i obrazovanje;
- završenu obuku stručnog usavršavanja za rad u osnovnoj školi;
- položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitim ustanovama, odnosno dozvolu za rad (licenca);
- crnogorsko državljanstvo.

6.	Istorija	18	6	0,33	Dispozicija nastave u OŠ „Nikola Đurković“
7.	Geografija	18	5	0,28	Dispozicija nastave u OŠ „Nikola Đurković“
8.	Biologija	18	6	0,33	Kolokvijum iz biologije u OŠ „Nikola Đurković“
9.	Hemija	18	5	0,28	Kolokvijum iz OŠ „Nikola Đurković“
10.	Fizika	18	5	0,28	Dispozicija nastave u OŠ „Nikola Đurković“
11.	Informatika i tehnika	18	4	0,22	
12.	Fizičko vaspitanje	18	12	0,67	
13.	Francuski jezik	18	-	NEMA	
14.	Italijanski jezik	18	10	0,56	
15.	Njemački jezik	18	NEMA	-	
	Izborna nastava				
16.	Sport za sportiste	18	6	0,33	
17.	Jezička radionica	18	NEMA	-	
18.	Zdravi stilovi života	18	NEMA	-	
19.	Izrada grafike i obrada fotografije	18	NEMA	-	
20.	Građansko vaspitanje	18	NEMA	-	

	Razredna nastava			
21.	I razred	16	17	1
22.	II razred	16	17	1
23.	III razred	16	17	1
24.	IV razred	16	17	1
25.	V razred	16	17	1

## 4) Vaspitači/ce

Rednibroj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	26	13	0,5	

5) Stručni saradnici:  
 -Pedagog/školjica..... 0,33;- zaposlena u OŠ „Nikola Đurković“  
 -Bibliotekar/ka..... 0,50.

6) Asistent u nastavi..... 1 izvršilac.