

AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Priloga:	26-05-2022		
Org. jed.	E	Prilog	Vnesenost
03-01-920/5080			

**Ljiljana Jušković**

**From:** Osnovna skola "29. novembar" Podgorica <skola@os-29novembar.edu.me>  
**Sent:** Thursday, May 26, 2022 11:30 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** skenirane izvode i ugovore za zaposlene  
**Attachments:** skenirani ugovor o radu za Editu Alibašić.pdf; skenirani ugovor za Bukuriju Kajošaj.pdf; skenirani ugovor o radu za Arben Đokić.pdf; skenirani izvodi.pdf

Poštovani,

na mail koji smo dobili 24.05.2022.godine od Agencije za sprečavanje korupcije ,zahtjeva se da svakog ponedjeljka dostavljamo izvode,putne naloge i ugovore zaposlenih od 21.04.2022.godine .  
Naša škola ne posjeduje službeno vozilo tako da putnih naloga nije bilo.  
U prilogu se nalaze izvodi koji su bili od 21.04.2022.godine do 13.05.2022.godine.  
Takodje u prilogu šaljemo i ugovore koji su zakljueni posle 21.04.2022.godine.

Hvala na razumjevanju!

S poštovanjem,  
v.d.direktora škole  
Ramadan Beqaj

CRNA GORA  
Opština Tuzi  
JU OŠ „29.novembar“  
Dinoša, 81206  
Broj: 233/2022  
Dinoša, 25.04.2022.g.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21 ), i člana 82 stav 1 tačka 6 i član 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 146/21) JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši ( u daljem tekstu: škola) i Edita Alibašić . JMBG [ u daljem tekstu: zaposleni), dana 25.04.2022godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 25.04.2022 do 24.05.2022godine a najduže 30(trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovana počinje sa radom 25.04.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mijesta nastavnica fizike u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši- Tuzi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole ( član 16) .

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6.69) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 8

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 15.04.2022 godine do 24.05.2022 godine a najduže do 30 (trideset) dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključnim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za školu.

Zaposleni,

Edita Alibašić

*E Alibašić*



Za školu,

direktora Beqaj Ramadan

*Beqaj Ramadan*

CRNA GORA  
Opština Tuzi  
JU OŠ „29.novembar“  
Dinoša, 81206  
Broj: 235/2022  
Dinoša, 29.04.2022.g.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 074/19, 08/21, 59/21 i 68/21, 145/21), i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list crne Gore» broj 45/10, 45/11, 36/16, 47/17 i 59/21, 76/21 i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši ( u daljem tekstu: škola), i Bukurija Kajošaj, JMBG ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 29.04.2022. godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos od 29.04.2022.godine na neodređeno vrijeme, puno radno vrijeme. Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.  
Imenovana počinje sa radom 29.04.2022.godine.  
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnica na administrativnim, računovodstvenim i finansijskim poslovima u JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši- Tuzi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VI, VIII ili VII2 stepen stručne spreme.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole ( član 20).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (6,69) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Član 8

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za školu.

Zaposleni,

Bukurija Kajošaj

*Bukurija Kajošaj*



Za školu,

v.d. direktora Beqaj Ramadan

*Beqaj Ramadan*

CRNA GORA  
Opština Tuzi  
JU OŠ „29.NOVEMBAR“ Dinoša  
Broj:234/2022  
Dinoša,25.04.2022.g.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), i člana 82 stav 1 tačka 6 i član 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» broj 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 i 146/21), JU OŠ „29.novembar“ u Dinoši ( u daljem tekstu: škola) i Arben Đokić, JMBG ( u daljem tekstu: zaposleni), dana 25.04.2022.godine, zaključili su

## U G O V O R O R A D U

### Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i škole.

### Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos od 25.04.2022 do povratka zaposlene (Azemina Gjokaj) sa roditeljskog odsustva, a najduže 30(trideset) dana.

Raspored radnog vremena vršiće škola uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Imenovani počinje sa radom 25.04.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

### Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog miesta nastavnik matematike u JU OŠ „29.novembar“ Dinoši- Tuzi za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta potreban VII stepen stručne spreme.

### Član 4

Škola ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta škole ( član 16).

### Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

### Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će škola obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

#### Član 7

Zarada zaposlenog sastoji se od startnog dijela zarade i koeficijenta složenosti (7,67) uvećanog za minuli rad pomnožen sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

#### Član 8

Škola je dužna da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

#### Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 25.04.2022.godine do povratka zaposlene (Azemina Gjokaj) sa roditeljskog odsustva a najduže do 30(trideset) dana.  
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

#### Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.  
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za školu.

Zaposleni,

Arben Đokić

*Arben Đokić*

Za školu,

v.d. direktora Beqaj Ramadan



*Beqaj Ramadan*