

**Dijana Djukanovic**

---

**From:** racunovodja@vrtic-nk.me  
**Sent:** Monday, April 10, 2023 1:07 PM  
**To:** Finansiranje; pisarnica@skupstina.me  
**Subject:** III nedjelja izvj.perioda  
**Attachments:** Izvod 2023 67 535-579-88.pdf; Izvod 2023 68 535-579-88 (2).pdf; Izvod 2023 69 535-579-88.pdf; Izvod 2023 70 535-579-88.pdf; Izvod 2023 71 535-579-88 (1).pdf; ugovor o radu br.1040.pdf; ugovor o radu br.1143.pdf

ЦЕНА РЕВА  
ПОДГОРИЦА  
КОРУПЦИЈЕ

Примљено	10.04.2023	ВЕРИДНОСТ
Срп. јед.	03-04587/863	

Poštovani,

u skladu sa Zakonom o sprječavanju korupcije , a u vezi raspisanih parlamentarnih izbora šaljem Vam dokumentaciju JPU"Dragan Kovačević" za treću nedjelju izvještajnog perioda od 03.04.2023. do 09.04.2023.godine koja se odnosi na ugovore o radu i izvode sa žiro računa JPU"Dragan Kovačević" Nikšić. Putnih naloga nije bilo.

Srdačan pozdrav

JPU"Dragan Kovačević" Nikšić  
PIB 02001624

C R N A G O R A  
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić  
Broj: 1040  
Nikšić, 03.04.2023. godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu- poslodavac), koju zastupa direktor Snežana Zogović i Biljana Četković iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] /I stepen stručne spreme (u daljem tekstu – zaposleni), dana 03.04.2023. godine z a k l j u č i l i su:

## UGOVOR O RADU

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu – vaspitač, sa punim radnim vremenom, do povratka Rade Simunović sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.  
Zaposleni je dužan stupiti na rad 03.04.2023.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –vaspitač u ovoj Ustanovi.  
Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.  
Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.  
Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 8.03 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

#### Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

#### Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

#### Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Biljana Četković  
*Biljana Četković*

 DIREKTORICA  
Snežana Zogović  
*Snogović*

C R N A G O R A  
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić  
Broj: 1063  
Nikšić, 04.04.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 074/19 i 8/21), JPU "Dragan Kovačević"- Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Milica Krušić iz [REDACTED] JMBC [REDACTED] iz IV stepen stručne sprema (u daljem tekstu – zaposleni), dana 04.04.2023. godine z a k l j u č i i su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu –medicinska sestra, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme do povratka Marije Marković sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 04.04.2023.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove –medicinska sestra, u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto,odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu,uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljani rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade,dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 7.15 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

#### Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

#### Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

#### Član 10.

Zaposleni je dužan da povjercne poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

#### Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

#### Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Milica Krušić  
Milica Krušić

DIREKTORICA  
Snežana Zogović  
S. Zogović

C R N A G O R A  
JPU "Dragan Kovačević" Nikšić  
Broj: 1143  
Nikšić, 07.04.2023.godine

Na osnovu člana 29,30,31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 074/19), JPU "Dragan Kovačević" - Nikšić (u daljem tekstu - poslodavac), koju zastupa direktorica Snežana Zogović i Biljana Batričević i [REDACTED] MBG [REDACTED] I stepen stručne spreme (u daljem tekstu - zaposleni), dana 07.04.2023.godine z a k l j u č i l i su:

## U G O V O R O R A D U

### Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu - vaspitač, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme do povratka Budimirke Marković sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 08.04.2023.godine.

### Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove - vaspitač u ovoj Ustanovi.

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta iz stava 1 ovog člana, koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

### Član 4.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

### Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

### Član 6.

Zaposlenom pripada zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu.

Zarada za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od osnovne zarade, dijela zarade za radni učinak i uvećane zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada utvrđuje se množenjem koeficijenta radnog mjesta od 8.03 sa obračunskom vrijednosti koeficijenta.

Član 7.

Zaposleni ima pravo korišćenja odmora u toku rada, dnevnog, nedjeljnog i godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustva sa rada u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Član 9.

Poslodavac je dužan da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom

Član 10.

Zaposleni je dužan da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku, da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada, da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.  
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje kod nadležnih organa poslodavca, inspekcije i nadležnog suda.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i zaposleni.

Član 13.

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI  
Biljana Batrićević  
*Biljana Batrićević*

 DIREKTORICA  
Snežana Zogović  
*Snežana Zogović*