

Matija Mirocevic

From: Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" - Budva <skola@os-sm ljubisa.edu.me>
Sent: Wednesday, April 20, 2022 4:00 PM
To: Finansiranje
Cc: Novak Ljubanović
Subject: Ugovori za JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša"
Attachments: Ugovor odredjeno Aleksandar str 3.pdf; Ugovor odredjeno Aleksandar str 2.pdf; Ugovor odredjeno Aleksandar str 1.pdf; Ugovor odredjeno Magdalena str 3.pdf; Ugovor odredjeno Magdalena str 2.pdf; Ugovor odredjeno Magdalena str 1.pdf; Ugovor dopunski rad Jevric Aleksandra.pdf; Ugovor dopunski rad Sasa Krivacevic.pdf; Ugovor dopunski rad Milan Cicmil.pdf; Ugovor dopunski rad Stojan Pican.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE SOKUPCJE
21-04-2022
BUDVA

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-04-	920/		251

Poštovani

u skladu sa Zakonom dostavljamo Ugovore za
JU OŠ "Stefan Mitrov Ljubiša", za period od 03.04.2022. do 19.04.2022.

Službeno vozilo nemamo

Srdačan pozdrav

Sekretarka
Jasna Miletić
033 451 480

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca.
Ukoliko zaposleni nije zadovoljan odlukom poslodavca, ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposleni

Tepela Amankov



ZA POSLODAVCA

d. direktora Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 4,56.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposleni ostvario za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlenog za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlenog se uvećava po osnovu:

- minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposleni mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlenog i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposleni ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenim.

Zaposleni se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu se to pravo može uskratiti.

Crna Gora
JU Osnovna škola „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-405
Budva, 14.04.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Aleksandar Perović iz Budve, elektrotehničar pogona sa završenom Tehničkom školom, IV 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG (u daljem tekstu: zaposleni), zaključili su dana 14.04.2022. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta radnik/ica na održavanju objekta, opreme i grijanja, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (180 kredita CSPK-a), profil mašinski.

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tačka 2, alineja 3).

Poslodavac je dužan da zaposlenog, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 15.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Zaposlena prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da poštuje druge obaveze koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposlena koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluke koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Član 13

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca i inspekcijom rada.

Član 14

Na prava i obaveze koje nisu predviđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 15

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje sporova ili Centru za alternativno rješavanje sporova, u skladu sa posebnim zakonima.

Ako se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Svaka od ugovornih strana može raskinuti ovaj ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 17

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu, dva za poslodavca i jedan za prijavu na osiguranje.

Zaposlena



Za poslodavca

direktora Novak Ljubanović

Novak Ljubanović

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Koeficijent za navedeno radno mjesto je 7,67.

Bruto zaradu čine zarada koju je zaposlena ostvarila za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu, naknada zarade i druga primanja utvrđana kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i zakonom.

Bruto zarada zaposlene za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne zarade
- posebnog dijela zarade
- uvećanja zarade.

Član 7

Zarada zaposlene se uvećava po osnovu:

- minulog rada,
- razrednog starješinstva.

Zarada se isplaćuje u rokovima, a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade poslodavac je dužan da zaposlenoj uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac i zaposlena mogu da ponude izmjenu ugovora o radu (aneks ugovora o radu) iz razloga predviđenih zakonom i u drugim slučajevima utvrđenim kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu, odnosno u drugim slučajevima kad postoji saglasnost zaposlene i poslodavca.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposleni/a koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovoran je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne obaveze.

Član 10

Zaposlena ima pravo:

- na odmor u toku rada koji će se koristiti u skladu sa kućnim redom škole;
- na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova neprekidno;
- na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno;
- na godišnji odmor.

Trajanje godišnjeg odmora utvrđuje se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Privremena spriječenost za rad, plaćeno odsustvo, roditeljsko odsustvo, odmor u dane državnih i vjerskih praznika, odsustvovanje na poziv državnih organa smatraju se vremenom provedenim na radu za sticanje prava na korištenje godišnjeg odmora.

O vremenu korišćenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac uz prethodnu konzultaciju sa zaposlenom.

Zaposlena se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti joj se to pravo može uskratiti.

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 403
Budva, 13.04. 2022. godine

Na osnovu člana 29 i 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. List Crne Gore“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 146/21), JU Osnovna škola "Stefan Mitrov Ljubiša" u Budvi, Dositejeva bb (u daljem tekstu: poslodavac) i Magdalena Dragnić iz Budve, prof. razredne nastave, sa završenim Učiteljskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG (u daljem tekstu: zaposlena), zaključili su dana 13.04.2022. godine

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave, sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđeno više obrazovanje na univerzitetu ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a).

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove i radne zadatke iz člana 2 ovog ugovora koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 30, tabela 3, redni broj 23).

Poslodavac je dužan da zaposlenu, prije stupanja na rad, upozna sa poslovima radnog mjesta predviđenim Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka Milene Mijović sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena je dužna stupiti na rad 14.04.2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2 ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 5

Raspored radnog vremena, način odmora u toku rada, dnevnog i nedjeljnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-410
Budva, 15.04.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Aleksandra Jevrić, (BA) Učiteljski studij, JMBG : sa završenim Filozofskim fakultetom – odsjek u Beranama, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Dragana Jovičić koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u Falkensteiner Hotel Montenegro u Rafailovićima, se obavezuje da će za poslodaca obavljati posao nastavnika razredne nastave (zamjena za Nadeždu Manojlović – bolovanje).

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 13.04.2022. godine do 28.04.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u trajanju od ukupno 37-časova.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 301, 53 €, na žiro račun broj

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Uvaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Aleksandra Jevrić



Poslodavac

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-419
Budva, 18.04.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Saša Krivačević, nastavnik matematike iz Budve, Svatovska 16, JMBG [redacted] sa završenom Višom pedagoškom školom u Prištini, VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Saša Krivačević, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi na radnom mjestu nastavnik matematike i ICT, se obavezuje da će za poslodavca obavljati posao pomoćnika direktora.

Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 01.04.2022. godine do 30.04.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od 20 sati sedmično.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 328,18 €, na žiro račun broj [redacted] sa pozivom na broj odobrenja [redacted] kod [redacted]

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Krivačević Saša

Poslodavac



Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01- 418
Budva, 18.04.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21, 145/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Milan Cicmil, (Spec.Sci) Engleskog jezika i književnosti iz Budve, Spaska 3, JMBG [redacted] sa završenim Fakultetom za strane jezike - Univerzitet „Mediterran“ Podgorica, VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Milan Cicmil, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u IP PETROL u Budvi, se obavezuje da će za poslodavca obavljati posao nastavnika engleskog jezika (zamjena za Natašu Drčelić – plaćeno odsustvo). Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 15.04.2022. godine do 18.04.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od ukupno 6 časova.

Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 48,88 €, na žiro račun broj [redacted]

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

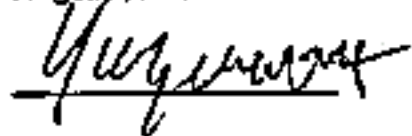
Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

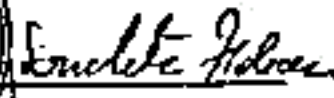
Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice





Poslodavac



Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-420
Budva, 18.04. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubanović, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Stojan Pićan, prof.srpskog jezika i književnosti iz Budve, Jadranski put 7, JMBG sa završenim Filozofskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Stojan Pićan, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u Resursnom centru „Peruta Ivanović“ u Kotoru na radnom mjestu vaspitač, se obavezuje da će za poslodavca obavljati posao nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika (zamjena za Milušu Barać Ivetić – bolovanje).
Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 28.03.2022. godine do 31.03.2022. godine.

Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od 14 časova.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 114,06 €, na žiro račun broj

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Stojan Pićan



Poslodavac

Novak Ljubanović

Crna Gora
JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“
Broj: 01-420
Budva, 18.04. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

zaključen na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 59/21, 68/21), između:

1. JU OŠ „Stefan Mitrov Ljubiša“ u Budvi koju zastupa v.d. direktora Novak Ljubišević, (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Stojan Pićan, prof.srpskog jezika i književnosti iz Budve, Jadranski put 7, JMBG [redacted] sa završenim Filozofskim fakultetom, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: angažovano lice).

Član 1

Stojan Pićan, koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u Resursnom centru „Peruta Ivanović“ u Kotoru na radnom mjestu vaspitač, se obavezuje da će za poslodavca obavljati posao nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika (zamjena za Milušu Barać Ivetić – bolovanje).
Navedene poslove angažovano lice će obavljati u Budvi, na adresi Dositejeva bb.

Član 2

Poslove utvrđene članom 1 ovog Ugovora angažovano lice će obavljati od 28.03.2022. godine do 31.03.2022. godine.
Angažovano lice će poslove iz člana 1 ovog Ugovora obavljati u ukupnom trajanju od 14 časova.
Poslodavac vodi evidenciju o radnim satima, koju potvrđuje izvršilac posla svojim potpisom.

Član 3

Na ime ovog Ugovora poslodavac će angažovanom licu isplatiti naknadu u iznosu od 114,06 €, na žiro račun broj [redacted]

Član 4

Za vrijeme rada po ovom Ugovoru angažovano lice ima pravo na osiguranje za slučaj povrede na radu i profesionalnog oboljenja, kao i pravo na zaštitu na radu, u skladu sa važećim propisima.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Član 6

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavati sporazumno, sporove koje ne riješe sporazumno rješavat će nadležni sud u Kotoru.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u četiri (4) istovjetna primjerka od koji svaka ugovorna strana zadržava po dva (2).

Angažovano lice

Stojan Pićan



Poslodavac

Novak Ljubišević