

Ljiljana Jušković

From:

Srednja mjesovita skola "Vukšan Djukić" Mojkovac <skola@sms-rnk.edu.me>

Sent:

Friday, October 7, 2022 1:27 PM

To:

Finansiranje

Subject:

Ugovori

Attachments:

katarina 3.pdf; katarina 2.pdf; katarina 1.pdf; mirko 3.pdf; mirko 2.pdf; mirko 1.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore za zaposlene za mjesec oktobar.

Srdacni pozdrav,

Iva Vuković

direktorica

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 07-10-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Višednost.
03-01-	920/		

/19650

Član GORA
J. VUKSAN ĐUKIĆ
Brijuni 100/22-1587
Brijuni, 07.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore”, broj 2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMŠ „Vukšan Đukić” sa sjedištem u Mojkovcu koju predstavlja direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Jokić Mirko, sa prebivalištem u Brijunima (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdjena Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima stepen bachelor (BSc) Ekonomija, obilježeno ECTS.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 07.10.2022. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kaza rau te u sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto Nastavnik ekonomijske grupe predmeta.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad zbog opravdanih razloga smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 40 sati sedm i o.18 i obavlja neposrednog izvođenja nastave.

2. poslenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je i eno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposleni zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenih, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrdene zakonom, drugim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Ovaj ugovor može da otkáže ova strana pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrdjen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a drugi poslodavcu.



Poslodavac

Mirko Vlačić

Mirko Vlačić

Zaposleni

Mirko Vlačić

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete ("List Crne Gore", br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- (a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- (b) korišćenja godišnjeg odmora
- (c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktima.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim aktima i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz nehajnosti prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

CRNA GORA
JU SMS "VUKSAN ĐUKIĆ"
Bijeljina 22-100/22-1388
Mojkovac, 07.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 31 a u vezi sa članom 37 Zakona o radu („Službeni list Crne Gore“ br 14/2019 (u daljem tekstu: Zakon), JU SMS "Vukšan Đukić" sa sjedištem u Mojkovcu koji za ličnu direktorica Iva Vlaović (u daljem tekstu: poslodavac) i Furtula Katarina, sa prebivalištem u Mojkovcu, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom zasniva se radni odnos između poslodavca i zaposlenog. Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđena Zakonom o radu i ovim ugovorom.

Član 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa zaposlenim koji ima stepen [REDACTED] student Fizičkog i Primijenjena i kompjuterska fizika.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana, počev od 07.10.2022. godine.

Član 4

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada mu nastaju sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 5

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto Nastavnik fizike.

Član 6

Zaposleni će obavljati poslove u Mojkovcu kao mjestu rada.

Član 7

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 3 a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom, u trajanju od 6 časova neposrednog izvođenja nastave.

Član 9

Zarada zaposlenog utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete („il. list Crne Gore“, br.10/16) član 22 tabela D- Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 7,67.

Član 10

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 11

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvjete.

Član 12

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:
(a) odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
(b) korišćenja godišnjeg odmora
(c) plaćenog odsustva.

Član 13

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 14

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 16

Zaposleni je odgovoran za štetu koju je, na radu ili u vezi sa radom, namjerno ili iz krivice neposredno prouzrokuje poslodavcu.

Član 17

Zaposlenom prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca, i to:

- a) ako zaposleni ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema posebna znanja i sposobnost za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) ako zaposleni ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njegovo ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) ako zaposleni učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom,
- e) ako zaposleni zloupotijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad,
- f) ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanjem određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 18

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojim se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenih, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 19

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 20

Stranke ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 21

Zaposleni izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora, i da je sa njima saglasna.

Član 22

U slučaju spora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Član 23

Ugovor je sačinjen u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a drugi poslodavcu.

Direktorka

Uba Konradel
Uba Vlaović

Zaposleni

J. Fuchwa