

Ljiljana Jušković

From: Srednja ekonomsko-ugostiteljska skola Niksic <skola@eus-nk.edu.me>
Sent: Monday, October 17, 2022 8:53 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Katarina Miljanić.pdf; Sladjana Jovanovic.pdf; Radusinovic Ivana.pdf

U priloženom su ugovori iz Srednje ekonomsko ugostiteljske škole iz Niksica

Org. jed	Broj	Prilj	Vrijednost

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Crna Gora AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE PODGORICA			
Primljeno: 17-10-2022			
Org. jed	Broj	Prilj	Vrijednost
02-04-910/20250			

2326
13.10.2022
Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019 i 59/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl.list CG", br.45/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JU Srednja ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i MILJANIĆ KATARINA iz Nikšića, JMBG: [redacted] sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen bachelor (BSc) ekonomija – 240 ECTS kredita (u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.10.2022.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

MILJANIĆ KATARINA, stepan bachelor (BSc) ekonomija – 240 ECTS kredita, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 13.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta organizatora praktičnog obrazovanja (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 7,67.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1 %
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

- Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
 - da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Katarina Miljanić



POSLODAVAC

dr Vasić Jovović

2325
13.10.2022.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019 i 59/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl.list CG", br.45/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JU Srednja ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i JOVANOVIĆ SLADANA iz Nikšića, JMBG [REDACTED] sa završenim VII – I nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 13.10.2022.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

JOVANOVIĆ SLADANA, stepen specijaliste (Spec.App) studije primijenjenog računarstva, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa nepunim radnim vremenom – 13 sati nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 13.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice informatike (13 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima koeficijent: 7,67.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1 %
- odjeljeno starješinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom [REDACTED] a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora [REDACTED] aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva poslodavac, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Nikšiću.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

C. Jovanović

Sladana Jovanović



POSLODAVAC

V. Jovanović
dr Vasil Jovanović

1. NAJVIŠA DRŽAVNA NIKŠIĆ

2. 2377

13. 10. 2022. 12. 00. 00.

Na osnovu člana 47. Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23. tačka 6. Statuta JU Srednja ekonomske -- ugostiteljske škole -- Nikšić direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Radusinović Ivana JMD: [REDACTED] iz Nikšića, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam (u daljem tekstu: zaposlena) dana 13.10.2022. godine zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU br.2075 od 05.09.2022. godine

Član 1

Član 2 stav 1 Ugovora o radu se mijenja i glasi:

Radusinović Ivana, stepen specijaliste (Spec.Sci) turizam, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa nepunim radnim vremenom -- 38 sati nedeljno.

Član 2

Sve ostale odredbe Ugovora o radu se ne mijenjaju i ostaju na snazi.

Član 3

Aneks Ugovora o radu sačinjen je u četiri primjerka istovjetnog sadržaja.

U Nikšiću, 13.10.2022.godine

ZAPOSLENA

Ivana Radusinović
Ivana Radusinović



POSLODAVAO

dr. Vasilje Jovović