

Aleksandra Lekovic

From: Srednja ekonomsko-ugostiteljska skola Niksic <skola@eus-nk.edu.me>
Sent: 10. oktobar 2022 19:21
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Toskovic.pdf; MijuskovicT.pdf; MilicaP.pdf; AleksicA.pdf; NikolicT.pdf; KosovicS.pdf; KadicS.pdf; JovovicB.pdf; RadmilovicM.pdf; JelenaN.pdf

U prilozenom su ugovori iz JU Srednje ekonomsko ugostiteljske skole iz Niksica

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 11-10-2022			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-07	980		

15905

pdf

CRNA GORA OPŠTINA NIKŠIĆ

2264
06.10.2022

Na osnovu člana 47. Zakona o radu ("Službeni list CG", br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 23 tačka 6 Statuta JU Srednja Ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Tošković Milena, JMBG: [REDACTED] iz Nikšića, stepen specijaliste (Spec.Sci) pravne nauke – pravosudni smjer (u daljem tekstu: zaposlena) dana 06.10.2022. godine zaključili su

ANEKS UGOVORA O RADU br.2078 od 05.09.2022. godine

Član 2
Član 2- stav 1 Ugovora o radu se mijenja i glasi:

Tošković Milena, stepen specijaliste (Spec.Sci) pravne nauke – pravosudni smjer, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, sa punim radnim vremenom – 40 sati nedeljno.

Član 2

Sve ostale odredbe Ugovora o radu koje nisu navedene u ovom Aneksu, ostaju na snazi.

Član 3

Aneks Ugovora o radu sačinjen je u četiri primjerka istovjetnog sadržaja.

U Nikšiću, 06.10.2022. godine

ZAPOSLENA



POSLODAVAC

dr. Vasil Jovović

2273
06.10.2022.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019 i 59/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 45/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JU Srednja ekonomska – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i MIJUŠKOVIĆ TANJA iz Nikšića, JMBG: [REDACTED] sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec. Art) njemački jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

MIJUŠKOVIĆ TANJA, stepen specijaliste (Spec. Art) njemački jezik i književnost, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30. dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa nepunim radnim vremenom (18 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršice poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice njemačkog jezika (18 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa propisom.

Strošci zaposlenog su:

Zaposleni ima pravo na:

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Opšteg kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 1,5%
- odjeljensko starješinstvo – 0%
- čas preko normalnog – 0%
- izvođenje poslova izvan radnog vremena – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac mora osigurati zaposlenom prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, uključujući i sistematizaciju radnih mjesta.

Kada to zbog objektivnih razloga zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada iz njegovu se zadataka.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava zaposleni se obraćaju nadležnim organima.

Zaštitu prava zaposleni traže pred nadležnim organima, poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor sačinjavaju dva primjerka, jedan za poslodavca, a drugi za zaposlenog. Mjeno i lice koje zasniva radni odnos.

U slučaju spora

Ovaj ugovor je

sačinjavaju dva primjerka, jedan za poslodavca, a drugi za zaposlenog.

U slučaju spora, odlučuje nadležni sud.

ZAPOSLENI

Tanja Mijusković

Tanja Mijusković

POSLODAVAC

V. Stanić

Čr. Stanić

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na pisanoj spoznaji poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na radno mjesto koje mu poslodavac osiguravati i isplaćivati u skladu sa zakonom i drugim propisima, a posebno sa Opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan osigurati zaposlenima sigurnost i zdravlje na radu i propisana sredstva zaštite na radu, uključujući radnu opremu, a posebno sredstva zaštite na radu, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radno mjesto obavlja saješću, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u potpunosti pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava pravila sigurnosti i zdravlja na radu,
- da čuva posredstva zaštite na radu i sredstva zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje mu izasću iz zakona, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana je dužna poštovati i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni mogu se razrići u roku od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava zaposleni se mogu žaliti na poslodavca, a za ostvarivanje obaveza poslodavca, inspekcija i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključuje se u pisanoj formi, a u roku od 30 dana odnoćno do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor se može razrići u roku od 30 dana odnoćno do raspisivanja (realizacije) konkursa, a može se i razrići u roku od 30 dana odnoćno do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Član 12

U slučaju spora povećan od ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Brijuni.

Ovaj ugovor je sastavljen u tri primjeka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Milica Peković

Milica Peković



POSLODAVAC

V. Jovović

dr. Vasil Jovović

CRKVA KRISTOVA NIKŠIĆ

7270

06.10.22

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019 i 59/2021), člana 101b

Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG", br. 45/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JU Srednja ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i ALEKSIĆ ANA iz Nikšića, JMBG: [redacted] sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec. Sci) turizam (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

ALEKSIĆ ANA, stepen specijaliste (Spec. Sci) turizam, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pođe sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice restoraterstva (40 sati nedeljno) za koje je, na osnovu kolektivnog ugovora, utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija odnosno potpisno dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg pravne oblasti.

Svrhu ispit nije postigla.

Zaposleni je ispunila uslove.

Zbog zaposlenog, poslodavac je dužan poštovati kolektivni ugovor za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godišnja zarada - 10%
- odjeljeno starosinske - 10%
- čas preko norme - 9%
- izvođenje nastave iz 4. i 5. razreda po različitim predmetnim programima - 5%
- dodatna nadbora - 10%

Poslodavac je dužan izvršiti zadatke iz člana 3 ovog ugovora na radnom mjestu.

Kada to zahtijeva, poslodavac je dužan izvršiti zadatke iz člana 3 ovog ugovora na radnom mjestu.

Kada to zahtijeva, poslodavac je dužan izvršiti zadatke iz člana 3 ovog ugovora na radnom mjestu.

Poslodavac je dužan izvršiti zadatke iz člana 3 ovog ugovora na radnom mjestu.

Poslodavac je dužan izvršiti zadatke iz člana 3 ovog ugovora na radnom mjestu.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na poveru porzuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na rad, na i druga prava koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vreme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni privlačen je sledećim obavezama:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savestno, kvantitativno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i opremu koja su mu poverena za rad i
- da se pridržava drugih obaveza koje su propisane zakonom i kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkuži ugovor po uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni imaju pravo na slobodu sindikalnog izbora.

Član 10

Za ostvarivanje prava iz ovog ugovora odgovorne su obe strane poslodavac.

Zastitu prava zaposlenih može da pruži nadležna inspekcija poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor završava se potpisivanjem strane, do 3 dana odnosno do raspisivanja (realizacija konkursa).

U slučaju da se konkurs ne raspisuje, ovaj ugovor ostaje u snazi i lice koje zasniva radni odnos.

U slučaju sporova između strana ovog ugovora, spor se rešava sudu u Nikšiću.

Ovaj ugovor potpisuje i pečat poslodavca i zaposleni.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Vasubović

2274
06.10.22

Na osnovu člana 72, 73, 74 i 75 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 72/2019 i 59/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i naučnom radu ("Sl. list CG" br. 64/2009 i 31/49-2007 i "Sl. list CG" br. 45/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JI Srednja ekonomsko - posrednička škola - Nikšić (u daljem tekstu poslodavac) i **NIKOLIĆ TAMARA** iz Nikšića, JMBG [REDACTED] sa završenim VII-1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija - slepeni i poljilice (Spec. Sci) pravne nauke - pravosudni stužer (u daljem tekstu zaposleni), član 06.10.2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

NIKOLIĆ TAMARA, slepeni i poljilice (Spec. Sci) pravne nauke - pravosudni stužer, zasniva radni odnos na određeno vreme do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa nepunim radnim vremenom (27 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne pođe sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasniva radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta nastavnice pravne grupe predmeta (27 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira i kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila u skladu sa posebnim propisom.

Stručni ispit nije položen

Zaposleni ima koeficijent: 7,5

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža - 0,5 %
- odjeljsko starješinstvo - 0%
- čas preko norme - 0%
- izvođenje nastave iz 1. i 2. predmeta po predmetu - 1% po predmetu
- stečena naučna zvanja - 0%

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz njegovu saglasnost, na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Zaposleni ima pravo na otpust, na godišnji odmor, na bolovanje i na ostale odmore i isplaćivati u skladu sa zakonima, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Poslodavac je dužan da osigura zaposlenima sigurnost i zdravlje na radu, određeno radno vrijeme, plaćeno radnog vremena, odnosno odmor i kolektivni ugovorom.

- Zaposleni prihvata i obavlja poslove:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava pravila rada i općih akata poslodavca i propisa zaštite na radu i
 - da se pridržava drugih obaveza iz utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Svaka od ugovornih strana može se žaliti na odluke druge strane na odgovarajućim utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Za ostvarivanje prava na otpust odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima poslodavca, nadležnom i nadležnim sudom.

Ovaj ugovor zaključuje se u određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim ako ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

U slučaju spora povodom odredaba ovog Ugovora, nadležan je Osnovni sud u Beogradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Tamara Nikolić

Tamara Nikolić



POSLODAVAC

V. Jovanović

dr Vasilj Jovanović

2296
05.10. 12

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu ("Službeni list" br. 74/2015 i 89/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list" br. 43/2010, 15/2011, 33/2011, 42/2017 i 59/2021) i Uredbe o srednjoj ekonomskoj – ugostiteljskoj školi – Nikšić (u daljem tekstu: podzakonični akt) KOSKOVIĆ SNEŽANA iz Podgorice, JMBG: [REDAKCIJA] sa završenim IV – 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – administrativni tehničar (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.10.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

KOSKOVIĆ SNEŽANA, administrativni tehničar, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovan radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnog mjesta uvršten IV-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit:

Zaposleni je uspio na ispit.

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 0.5 %
- odjeljsko starijinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihveta obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrdjeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva priroda organizacije rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Zaposleni ima pravo na plaćanje otpremnine i naknadu štete, a poslodavac je dužan isplaćivati u skladu s tim.

Poslodavac je dužan osigurati radno mjesto i radno vrijeme zaposlenika na radu, određeno ugovorom.

Član 8

- Zaposleni je dužan:
- da posluje vjerno i odgovorno, izvršava poslove, kvalitativno i u roku,
 - da se pri obavljanju poslova pridržava svih pravila organizacije i normativa rada,
 - da se pridržava pravila poslovanja i općih propisa,
 - da čuva tajnost poslovanja i poslovanja poslodavca,
 - da se pridržava svih propisa, pravila i ugovora i općih akata poslodavca.

Član 9

Svaka od strana može raskinuti ovaj ugovor u skladu s utvrđenim zakonom, oduzeta je mogućnost raskida u roku od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava zaposlenika na radu poslodavac je dužan osigurati radno mjesto i radno vrijeme zaposlenika na radu, određeno ugovorom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključuje se na određeno vrijeme do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor može biti raskinut u skladu s tim od poslodavca po prijedlogu lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora pravo na odlučivanje pripada nadležnom sudu.

Ovaj ugovor je sastavljen u dva primjeka, od kojih jedan ostaje kod poslodavca, a drugi kod zaposlenika.

ZAPOSLENI

Snežana Korošić

Snežana Korošić



POSLODAVAC

dr. Vasil Jovović

dr. Vasil Jovović

2254
06 10 11

Na osnovu člana 70, 71 i 72 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/2019 i 59/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju ("Sl. list CG" br. 54/2000, 11/2005 i 49/2007 i "Sl. list CG" br. 45/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JU Srednja ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu poslodavac) KADIĆ SLAVICA, z. Nikšić, JMBG [REDACTED] sa završenim VII. stepenom stručnog usavršavanja u oblasti kvalifikacija za rad sa djecom (Spec. Art) pedagogija (u daljem tekstu zaposleni) sklopile su 06.10.2022. godine, zaobljenu su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobni prava i obaveze između zaposlenog i poslodavca.

Član 2

KADIĆ SLAVICA, Spec. Art) pedagogija, završava radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, namenski do realizacije (realizacije) konkursa, sa punim radnim vremenom (40 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počinje sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije završio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinje u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o klasifikaciji organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen IV-I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i završena obuka stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni ispit: /

Zaposleni ima iskustvo 3,5%

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu Glavnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 0%
- odjeljsko stažijstvo – 6%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4 i više predmeta po različitim predmetnim programima – 0%
- stečena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrđeni opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može biti i fizička osoba koja se po pravu, ali preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Zaposleni mora biti isplaćivati u skladu s ugovorom i obračunavati i

Poslodavac na radu, određene načine ugovorom, a poslodavac mora biti u skladu s zakonom i kolektivnim

Član 8

Zaposleni

- da povjerene poslove obavlja brzo, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova pridržava uvrsteno organizacije i normativa rada,
- da se pridržava normativnog vremena za izvršenje poslova,
- da čuva stvari poslodavca,
- da se pridržava općih i posebnih kolektivnih ugovora i općih akta poslodavca.

Član 9

Svaka od strana ovog ugovora može biti tužena u slučaju utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom, a poslodavac i zaposleni mogu biti kazneno odgovorni.

Član 10

Za ostvarivanje prava zaposleni može biti tužena poslodavac, a za ostvarivanje prava poslodavac može biti tužena inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor može biti prekinut u slučaju neispunjenja obaveza, do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor može biti prekinut u slučaju neispunjenja obaveza, do raspisivanja (realizacije) konkursa, a poslodavac može biti tužena inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora poslodavac i zaposleni mogu biti tuženi u slučaju neispunjenja obaveza, do raspisivanja (realizacije) konkursa, a poslodavac može biti tužena inspekcijom i nadležnim sudom.

ZAPOSLENI

Slavica Kadić

Slavica Kadić



POSLODAVAC

Vasiljević

dr. Vasiljević

2263
06.10.2022

Na osnovu Zakona o radu (Sl. list CG, br. 45/2010, 45/2011, 34/2012, 7/2017 i 50/2018) i Srednjoškolsko - učiteljska škola - Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i JOVOVIĆ BRANKA iz Nikšića, JMBG: [redacted] sa završetkom VIII. nivoa obrazovnog programa (Spec Art) istorija (u daljem tekstu: zaposleni) sklopi 06.10.2022 godine u skladu sa:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom o radu sa poslodavacem, poslodavac i opštim aktima poslodavca, regulišu se materijalne prave, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

JOVOVIĆ BRANKA, stepen specijaliste (Spec Art) istorija, završila radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, u skladu sa Zakonom o radu (Sl. list CG, br. 45/2010, 45/2011, 34/2012, 7/2017 i 50/2018) i opštim aktima poslodavca na radnom vremenu (40 sati nedeljno).

Raspored poslova i prava zaposlenog poslodavac će podeliti sa radnicima utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni, bez opravdanog razloga ne počne sa radom, poslodavac će, po naredbi stava ovog člana smatrati da se nije pojavio na radu od početka.

Član 3

Zaposleni se zaposli na poslovanje na određenom mestu poslovanja u nastavi (40 sati nedeljno) za koje je Poslodavac organizovao obuku i osposobljavanje u skladu sa Zakonom o radu (Sl. list CG, br. 45/2010, 45/2011, 34/2012, 7/2017 i 50/2018) i opštim aktima poslodavca. Poslodavac će zaposlenog osposobljavati u skladu sa posebnim obrazovnim potrebama.

Stručni uslovi

Zaposleni ima pravo na:

- Zarada zaposlenog, u skladu sa Zakonom o radu (Sl. list CG, br. 45/2010, 45/2011, 34/2012, 7/2017 i 50/2018) i opštim aktima poslodavca, povećava se na osnovu:
- godišnjeg povećanja;
 - odjeljenke starosne;
 - čas preko;
 - izvanrednog;
 - stepen poslovanja.

Član 4

Poslodavac će zaposlenog raspoređivati na poslovanje na određenom mestu poslovanja i zadatka iz oblasti poslovanja na određenom mestu poslovanja i radnih mesta.

Član 5

Kada zaposleni bude otpušten sa poslovanja na određenom mestu poslovanja, poslodavac će mu dati radu na njegovom mestu poslovanja.

Zaposleni moraju biti preuzeti na rad kod drugog poslodavca.

Zaposleni moraju biti preuzeti na rad isplativu u skladu sa zakonom.

Poslodavac mora biti preuzet na rad na radu, odnosno na radu koji je kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni moraju biti preuzeti na rad na radu, odnosno na radu koji je kolektivnim ugovorom.

Član 9

Svaka radna organizacija mora biti preuzeta na radu, odnosno na radu koji je kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za svaku radnu organizaciju mora biti preuzeta na radu, odnosno na radu koji je kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ovaj zakon ne odnosi se na radnike koji su zaposleni na radu, odnosno na radu koji je kolektivnim ugovorom.

U slučaju kada se ovaj zakon ne odnosi na radnike koji su zaposleni na radu, odnosno na radu koji je kolektivnim ugovorom.

ZAKON

1997

1997

2269
06.10.2022. 22. dod.

Na osnovu člana 29, 30, 31 i 37. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/2019 i 59/2021), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/2002, 31/2005 i 49/2007 i "Sl.list CG", br.45/2010, 45/2011, 39/2013, 47/2017 i 59/2021) JU Srednja ekonomsko – ugostiteljska škola – Nikšić (u daljem tekstu: poslodavac) i RADMILOVIĆ MILICA iz Nikšića, JMBG: [REDAKTOVAN] sa završenim VII – 1 nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija – stepen specijaliste (Spec.Art) sociologija (u daljem tekstu: zaposleni), dana 06.10.2022.godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

RADMILOVIĆ MILICA, stepen specijaliste (Spec.Art) sociologija, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa nepunim radnim vremenom (16 sati nedeljno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan stupiti na rad 06.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnice sociologije (16 sati nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg profila i sklađu sa posebnim propisom.

Stručni ispit: položen

Zaposleni ima kreditiranost 707

Zarada zaposlenog utvrdjuje se na osnovu Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete i uvećava se na osnovu:

- godine radnog staža – 7%
- odjeljsko starješinstvo – 0%
- čas preko norme – 0%
- izvođenje nastave iz 4-voćih predmeta po različitim predmetnim programima – 5%
- statena naučna zvanja – 0%

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz člana 3 ovog ugovora, koji su utvrdjeni opštim aktima o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 5

Kada to zahtjeva potreba organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada uz njegovu saglasnost.

Zaposleni može, uz saglasnost na osnovu sporazuma poslodavca, biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na radu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebna sredstva rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da poslerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, po istovijerna i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni mogu otkazati rok od 30 dana.

Član 10

Za osvrivanje, po istovijernosti ugovora odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenih osvriva se pred nadležnim nadležnim poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor se sklapa između poslodavca i zaposlenog, a potpisuje ovlaštena lica i lica koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora poslodavac i zaposleni mogu podnijeti žalbu nadležnom sudu.

Ovaj ugovor je sastavljen u tri izvjetna primjeka, jedan za zaposlenog, a dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Milica Radošević

Milica Radošević



POSLODAVAC

Dr. Vasko Jovanović

Dr. Vasko Jovanović

COVER OF THE 1957

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobni odnosi između poslodavca i zaposlenika poslodavca.

NIKOLIĆ JELANA - apri. bachelor (B.Sc.) in demaršino hotelijerstvo i menadžment, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa, sa nepunim radnim vremenom (31 sat nedeljno).

Republika našeg naroda, koja poslovanje na svom teritorijalnom području vrši u skladu sa rešenjima i naredbama zakonodavne vlasti, kolektivizacijom i drugim sredstvima, stoga

Zaposleni št. 0127 10.06.2022.godine

Ukoliko zaposleni na /opravljanoj razlozi ne može sa njim da radi / priložnog stava ovog člana, smatraće se da nije za njega radni odnos.

Zaposleni se razlikuju po vrsti obavljanog posla u skladu s vrstom kuvarstva (31 sat nedeljno) za koje je Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji tih mesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, odnosno jedan odnosno pedeset sati i 240 odnosno 300 kredita CSPK-a) odgovarajućeg nivoa, odnosno sa poslova u kuhinji.

Stručný životopis 68

Zusammenfassung: 10.000

Za udu zapovjednogništva i na drugom Crkvenog i oblasnog upravljanja za oblast prosvjete i
uveljava se na osnovu:

- [illegible]

Abstract

Poslodavac obavlja dužnost nadzora i kontrole izvršavanja poslova iz zadatka iz člana 5 ovog zakona u skladu s ovim aktom na svim radnim mjestima.

Dokazivanje poslova
i ostvarivanje prava

[illegible]

Zaposleni ne može biti preuzet na rad kod drugog poslodavca.

Zaposleni ima pravo na otpust i na odlazak na odmor, na plaćanje i isplaćivanje naknada za otpust i na odlazak na odmor.

Poslodavac mora osigurati radno mjesto i radno vrijeme zaštite na radu, uključujući i sigurnost i zdravlje zaposlenih i kolektivnim ugovorom.

Član 8

- Zaposleni mora:
- da poštuje i izvršava pravila i propise poslodavca i općih normativnih akata;
 - da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
 - da čuva sredstva rada i opremu i ne smije ih koristiti u druge svrhe;
 - da se pridržava svih drugih obaveza koje mu nastaju prema poslodavcu.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkuži ugovor, pri čemu mora biti u skladu s uvjetima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac može otkužiti ugovor u roku od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovorna je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlenih treba osigurati pred nadležnim tijelima inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor zaključuje se na određeno vrijeme, do 3. dana, odnosno do raspisivanja (realizacije) konkursa.

Ovaj ugovor može biti otkužan u slučaju da poslodavac ne može izvršiti obaveze koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora između poslodavca i zaposlenih, spor se može riješiti putem posrednika ili sudom.

ZAPOSLENI

[Signature]

Jelena Milić

POSLODAVAC

[Signature]

Poslodavac