

Dijana Djukanovic

From: Dragana Bubanja <sekretar@sms-zb.edu.me>
Sent: Thursday, October 13, 2022 12:26 PM
To:
Subject: Finansiranje
Izveštaj
Attachments: 1.jpg; 2.jpg; 3.jpg; 4.jpg; 5.jpg; 6.jpg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
MONTENEGRO

Priloga	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
13-10-2022	03-01-	510/		

120170

Poštovani,
U prilogu se nalaze skenirani izvodi i ugovori za JU SMS "17.septembar" iz Žabljaka.

S poštovanjem,
Dragana Bubanja

Dijana Djukanovic

From: Dragana Bujanja <sekretar@sms-zb.edu.me>
Sent: Thursday, October 13, 2022 12:28 PM
To: Finansiranje
Subject: Izvjestaj 2
Attachments: 7.jpg; 8.jpg; 9.jpg; 10.jpg; 11.jpg; 12.jpg

Dijana Djukanovic

From: Dragana Bujanja <sekretar@sms-zb.edu.me>
Sent: Thursday, October 13, 2022 12:29 PM
To: Finansiranje
Subject: Izvjestaj 3
Attachments: 13.jpg; 14.jpg; 15.jpg; 16.jpg; 17.jpg; 18.jpg

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br 49/08), JU SMŠ „17. septembar“ i zaposleni Nataša Lalović, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME **Црна Гора**
JU SMŠ „17. СЕПТЕМБАР“

Zaključen u Žabljaku, dana 30.09.2022. godine, između:

Број 01-359
Жабљак, 30. 09. 2022 год.

JU SMŠ „17. septembar“, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Lalović Nataše, JMBG [REDACTED], iz Žabljaka, po zanimanju profesor sociologije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.10.2022. godine, na radnom mjestu profesor sociologije, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.10.2022. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u nepunom radnom vremenu, 12 nastavnih časova sedmično, raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima uvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Mjesečna zarada zaposlenog se utvrđuje na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijentu uvećanog za dužinu radnog staža.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrdjuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonom, odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredbama opštih akata Društva.

U slušaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 74/19, 008/21), člana 101.b. Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ CG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list“ CG, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU SMS „17. septembar“ i zaposlena Ivana Kasalica zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Црна Гора
JU SMS "17. СЕПТЕМБАР"

Zaključen u Žabljaku, dana 30.09.2022. godine, između:

Број: 01-353
Жабљак, 30.09. 2022 год.

JU SMS „17. septembar“, PIB 02023512, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlene Ivane Kasalice, jmbg [REDACTED] iz Žabljaka, po zanimanju diplomirani inženjer hemijske tehnologije, stepen VII1.

Član 1

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.10.2022. godine, na radnom mjestu prof. hemije, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.10.2022. godine.

Član 2

Zaposlena će raditi u punom radnom vremenu, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposlena ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenoj pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 7,67 uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlene uvećava se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenoj prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredbama opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br. 74/19, 008/21) JU SMŠ

„17. septembar“ i zaposleni Miladin Stijepović, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku, dana 30.09.2022. godine, između:

JU SMŠ „17. septembar“, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Stijepović Miladina, JMBG [REDACTED] iz Žabljaka, po zanimanju vozač instruktora, specijalista „B“ kategorije, IV-stepen stručne spreme.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu vozača JU SMŠ „17. septembar“ u Žabljaku, do 31.10.2022. godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.10.2022. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Црна Гора
JU SMŠ „17. СЕПТЕМБАР“
Број: 01-357
Жабљак, 30.09.2022 год.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 4,56 uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispunje uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrdjuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca

Zaposleni

[Handwritten signature]

Poslodavac



[Handwritten signature]

Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Sl. list RCG“ br 74/19, 008/21), JU SMŠ „17. septembar“ i zaposleni Dejan Rondović, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME JU SMŠ "17. СЕПТЕМБАР"

Zaključen u Žabljaku, dana 30.09.2022. godine, između:

Црна Гора
Број: 01-356
Жабљак, 30.09. 2022 год.

JU SMŠ „17. septembar“, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Rondović Dejana, IMBG [REDACTED] iz Žabljaka, po zanimanju elektrotehničar, IV-stepen stručne спреме.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.10.2022.god., na radnom mjestu asistent u nastavi, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.10.2022. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorne strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 5.96, uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrdjuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredbama opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Zoran Petrović

Poslodavac



M. Čurijević

Na osnovu člana 25 stav 1 i člana 23 Zakona o radu („Sl.list RCG“ br 49/08), JU SMŠ „17.septembar“ i zaposleni Obrad Popović, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME JU SMŠ „17. СЕПТЕМБАР“

Zaključen u Žabljaku, dana 30.09.2022. godine, između:

Црна Гора
Број: 01-355
Жабљак, 30.09 2022 год.

JU SMŠ „17.septembar“, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Popović Obrada, JMBC [REDACTED] iz Žabljaka, po zanimanju profesor sociologije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.10.2022.god. do 31.10.2022. godine na radnom mjestu bibliotekar, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku.

Član 2

Zaposleni će raditi u nepunom radnom vremenu, 20 časova sedmično, na radnom mjestu u školskoj biblioteci, raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 3,83, uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrdjuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

ĐBRAD Popović

Poslodavac



Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list RCG“ br 74/19, 008/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ CG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list“ CG, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU SMS „17.septembar“ i zaposleni Vidoje Lalović zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Zaključen u Žabljaku, dana 30.09.2022. godine, između:

JU SMS „17.septembar“, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Lalović Vidoja, JMBG [REDACTED] iz Žabljaka, po zanimanju specijalista hotelijerstva.

Црна Гора
ЈУ СМШ „17. СЕПТЕМБАР“
Број 01-350
Жабљак, 30. 09 2022 год.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, od 01.10.2022.god. do 31.10.2022. godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku.

Član 2

Zaposleni će raditi u nepunom radnom vremenu, od 9 nastavnih časova nedjeljno-praktične nastave, raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 3.87, uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredaba opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Vanolić Bugzje

Poslodavac



U. Urošević

Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list RCG“ br 74/19, 008/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ CG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list“ CG, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU SMŠ „17.septembar“ i zaposleni Semir Kadić, zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Црна Гора
JU SMŠ "17. СЕПТЕМБАР"

Zaključen u Žabljaku, dana 30.09.2022. godine, između:

Број 0-352

Жабљак, 30.09.2022 год.

JU SMŠ „17.septembar“, PIB 02023512, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Semira Kadića, jmbg [REDACTED] iz Pljevalja, po zanimanju absolvent elektronike, i telekomunikacije i računari, stepen bechelor.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do 31.10.2022.godine, na radnom mjestu prof.matematike, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.10.2022. godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorne strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti: 5.69, uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje Izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredbama opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni

Škodić

Poslodavac



Čučinjević

Na osnovu člana 37 stav 1 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list RCG“ br 74/19, 008/21), člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list“ CG, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list“ CG, br.45/10, 45/11,36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), JU SMS „17.septembar“ i zaposleni Dejan Dajković zaključuju:


Црна Гора
UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME JU SMS "17. СЕПТЕМБАР"

Zaključen u Žabljaku, dana 30.09.2022. godine, između:

Број 01-351
Жабљак, 30.09. 2022 год.

JU SMS „17.septembar“, PIB 02023512, sa sjedištem u Žabljaku (u daljem tekstu poslodavac), i zaposlenog Dajković Dejana, JMBG [REDACTED] iz Podgorice, po zanimanju dipl. inžinjer metalurgije.

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu profesor fizike, do 31.10.2022.godine, u poslovnom objektu poslodavca u Žabljaku, počev od 01.10.2022.godine.

Član 2

Zaposleni će raditi u punom radnom vremenu, a raspored radnog vremena u okviru ukupnog godišnjeg radnog vremena, utvrđuje se odlukom direktora.

Član 3

Korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora utvrđuje se odlukom direktora, u skladu sa opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposleni se može rasporediti na drugo mjesto u toku trajanja radnog odnosa odlukom direktora u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom u okviru utvrđene dužine trajanja plaćenog odsustva u svakom konkretnom slučaju, ali ne duže od sedam radnih dana po svim osnovama u toku jedne kalendarske godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od trideset dana u jednoj kalendarskoj godini i to u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom, pod uslovom da se zbog toga odsustva ne remeti redovno obavljanje posla kod poslodavca.

Član 7

Ugovorene strane dužne su se pridržavati uslova zaštite na radu u skladu sa propisanim mjerama i normativima zaštite na radu.

Član 8

Zaposlenom pripada zarada utvrđena na osnovu proizvoda najniže cijene rada i koeficijenta složenosti 7.67, uvećanog za dužinu radnog staža, druge naknade i primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zarada zaposlenog uvećaće se u svim slučajevima kada se za to ispune uslovi, u predviđenom procentualnom iznosu, kako je utvrđeno opštim kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Utvrđuje se isplata zarada, naknada i primanja u skladu sa kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Prestanak potrebe za radom zaposlenog utvrđuje izvršni direktor u skladu sa odredbama zakona, kolektivnog ugovora i opštim aktima poslodavca.

Zaposlenom prestaje radni odnos kod poslodavca u slučajevima predviđenim zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Poslodavac i zaposleni dužni su se pridržavati svojih obaveza utvrđenih ovim ugovorom, zakonskim odredbama, odredbama kolektivnog ugovora, kao i odredbama opštih akata Društva.

U slučaju povrede radnih dužnosti, primjenjuju se odredbe o disciplinskoj odgovornosti.

Član 13

Ugovor je zaključen u 4 (četiri) identična primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog a 3 (tri) za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac

