

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Vuk Karadzic" Bijelo Polje <skola@os-vkaradzic-bp.edu.me>
Sent: Friday, October 7, 2022 12:26 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: UGOVOR NA ODREĐENO FUAD ZORONJIĆ.pdf; UGOVOR NA ODREĐENOMarina Marković.pdf; Ugovor o djelu nabavka ogrevnog drveta.pdf; UGOVOR O DJELU DRVA JABLANOVO.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRječAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	07-10-2022		
Org. broj	Pril.		Vrijednost
03-01	920		

19622

Opština Bijelo Polje - JU Osnovna škola
"Vuk Karadžić"
Broy 02-426-22-200-1
Bistrica, 05.10.2022. godine

UGOVOR O DJELU

Zaključen u Bijelom Polju ,05.10.2022.godine, između:

1. JUOŠ, Vuk Karadžić, Bistrica, Bijelo Polje
PIB: 02003309 ,kao korisnik i

2. Šabanović Rasima , JMBG: [REDACTED]

Član 1

Predmet ovog Ugovora je -Nabavka ogrevnog drveta za PO Stubo (nabavka bukovog i hrastovog drveta , izrezana na čokove i prevezena do Područne odjeljenja u Stubo

Član 2

Korisnik usluga se obavezuje da će pružaocu usluga uplatiti iznos od 300,00 € na ime pružene usluge .

Član 3

Honorar-naknada u vsini od 300,00€ korisnik usluga JUOŠ, Vuk Karadžić,, Bistrica, Bijelo Polje je dužan da uplati u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora na žiro račun pružaoca usluga broj [REDACTED] kod Prve banke

Član 4

Ugovorene strane su se saglasile da će porez i prirez opštini na izvršenu uslugu platiti korisnik usluge.

Član 5

Pružalac usluga se obavezuje da će u roku od 15 dana izvršiti sve tražene usluge.

Član 6

U slučaju spora povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka istovjetnog teksta:

Organizator:
JUOŠ, VUK KARADŽIĆ, Bijelo Polje
Direktorica, Milena Novović

M. Novović

Predavač:

Šabanović Rasim

Šabanović Rasim



Učenička Gimnazija
Općina Bihać Polje – JU Osnovna škola
"Vuk Karadžić"
Brij 02-100/22-281/1

Bistrica, 07.10.2022. godine

Na osnovu čl. 29, 37, Zakona o radu ("Službeni list CG", br. 9/08, 26/09, 26/10 i 59/11, 074/19, 59/21), JU OŠ "Vuk Karadžić" u Brijunima Polju, Bistrica b.b. koji zastupa prof. Milena Novović, direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Marije Marković, diplomirani učitelj iz Brijunog Polja, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije (240 ECTS) – JMBG: [redacted], (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO DO 30 DANA

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do povratka radnika sa bolovanja (Fehima Mahmutović) a ne duže od 30 dana, počev od 07.10.2022. godine a najduže do 07.11.2022. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 07.10.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik razredne nastave

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih ustora-aneks ugovora u skladu sa odredbama utvrđenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom (40 radnih sati u nedjelji) / 18 nastavnih časova

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta strukturnosti službenosti od 7,67 uređena za svaku zaposletu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uređati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uređanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednokrat mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu od povlačenja koje predstavljaju molbing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani gostovanja na radu.

Član 11
Postojat će se obavezno, da obvezuju i sprovode zakon i zakonik, propisane u zakonu i normativima.

Član 12
Zaposleni poslovanja i materijalni odgovornosti, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnom ugovorom.

Član 13
Svaka od ugovornih strana može da odkaže ovaj ugovor.

Član 14
Radnik odmah, odnosno ugovor o radu može da prestane u skladu sa Zakonom o radu, Radni odnos, odnosno ugovor o radu može da prestane od strane poslodavca, u skladu sa Zakonom o radu.

Član 15
Zaposlenom može prestatu radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 16
Postojat će se obavezno, da zaposleni koji su prestatu radni odnos, odnosno ugovor o radu, imaju pravo na otpremnu, odnosno na ostatak plaćenja, u skladu sa Zakonom, odnosno ugovorom, na rad.

Član 17
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 18
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 19
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 20
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 21
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 22
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 23
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 24
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 25
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 26
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 27
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 28
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 29
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 30
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 31
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 32
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 33
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 34
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 35
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 36
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

Član 37
Zaposleni koji imaju da su u poslovanju, odnosno u radu, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovorom i Zakonom o radu.

POSTOJAVAC
M. Stojanović



ZAPOSLjeni
M. Stojanović



Crna Gora
Opština Bijelo Polje - JU Osnovna škola
"Vuk Karadžić"
Broj 02-100/22-277/1
Bistrica, 05.10.2022. godinu

Na osnovu čl. 1, 29, 30 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 8/21, 59/21), JU OŠ "Vuk Karadžić" u Bijelom Polju, u Bistrici b.b. koju zastupa prof. Milena Novović direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Finid Zoranić, iz Bijelog Polja sa stečnim stepenom magistar matematike-nastavnički snijer I/II2 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije, JMBG: [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom o radu, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utrojene Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme ne duže od 30 dana, počev od 06.10.2022. godine a najdulje do 06.11.2022. godine

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utrojenih Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je blagovremeno stupio na rad kod poslodavca dana 06.10.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne poine sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto - nastavnik matematike

Član 4

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utrojenih Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 5

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom (36 radnih sati u nedjelji) / 16 nastavnih časova.

Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najnižeg cijene rada za tekuci mjesec i koefijenta stručnosti složenosti od 7,67 uređena za svaku zaposletu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uređati i po drugim osnovama u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jednput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom i Ugovorom o radu.

Član 10

Zaposleni ima pravo na zaštitu od povlačenja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sporedne zaštite na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom o radu i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Stranka od ugovorene strane može da otkáže ovaj ugovor.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane zaposlenog u skladu sa Zakonom o radu.

Radni odnos, Odnosno ugovor o radu može da prestane otkazom od strane poslodavca u skladu sa Zakonom o radu.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnim lijekima.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom o radu.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavljuje zaposlenog na obavezno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

O pravima zaposlenih iz i po osnovu rada odlučuje Poslodavac, u skladu sa Zakonom o radu, Kolektivnom ugovoru i Ugovorom o radu.

Zaposleni koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio pravo iz i po osnovu rada može podnijeti žalbu Poslodavcu da mu obezbijedi ostvarenje tog prava.

Podnošenje žalbe iz stava 2 ovog člana ne oduzima izvršenje odluke ili radnje protiv koje zaposleni podnosi žalbu za zaštitu prava.

Poslodavac je dužan da zaposlenom po njegovom žalbenom iz stava 2 ovog člana, dostavi pisano obrazloženje ili donese odluku u roku od 15 dana od dana podnošenja žalbe.

Odluka iz stava 1 ovog člana je konačna ako zakonom nije drugačije određena.

Odluka iz stava 4 ovog člana dostavlja se zaposlenom i pisanim odlukom sa obrazloženjem i poukom o pravnim lijekima u roku od 8 dana od dana dostavljanja odluke.

Nezavisno od postupka za zaštitu prava koji je zaposleni pokrenuo kod poslodavca, zaposleni se može obratiti Inspekciji rada radi zaštite prava.

Član 17

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz i po radnom osnovu rada prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje sporova pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Za vrijeme trajanja postupka pred organima iz stava 1 ovog člana, rok za pokretanje postupka pred nadležnim sudom ne teče.

Ako se radni spor ne riješi pred organima iz stava 1 ovog člana, zaposleni može da pokrene spor pred nadležnim sudom. Postupak pred nadležnim sudom može da se pokrene u roku od 15 dana od dana donošenja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Član 18

Na prava i obaveze koje nijesu utvrdene ovim Ugovorom primjenjaju se odgođajuće odredbe Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora za oblast privreda.

Član 19

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka, od kojih se 2 (dva) primjeka uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

Član 20

Zaposleni je upoznat sa Zakonom o zaštiti glasaštvanja na radu.

ZAPOSLENI

Zorančić Fuad

POSLODAVAC

M. Novović



Opština Bijelo Polje - 11 Osnovna Ulica
"Vuk Karadžić"
Brog 02-426-22-283-1
Bistrica, 07.10.2022. godine

UGOVOR O DJELU

Zaključen u Bijelom Polju ,07.10.2022.godine, između:

1. **JUOŠ, Vuk Karadžić**, Bistrica, Bijelo Polje
PIB: 02003309 ,kao korisnik i
2. **Konatar Slaviša** , JMBG: [REDACTED]

Član 1

Predmet ovog Ugovora je –Nabavka ogrevnog drveta za PO Jablanovo (nabavka bukovog i hrastovog drveta , izrezana na čokove i prevezena do Područne odjeljenja u Stubo

Član 2

Korisnik usluga se obavezuje da će pružaocu usluga uplatiti iznos od 300,00 € na ime pružene usluge .

Član 3

Honorar-naknada u vsini od 300,00€ korisnik usluga JUOŠ, Vuk Karadžić,, Bistrica, Bijelo Polje je dužan da uplati u roku od 15 dana od dana potpisivanja ugovora na žiro račun pružaoca usluga broj [REDACTED] kod Prve banke

Član 4

Ugovorene strane su se saglasile da će porez i prirez opštini na izvršenu uslugu platiti korisnik usluge.

Član 5

Pružalac usluga se obavezuje da će u roku od 15 dana izvršiti sve tražene usluge.

Član 6

U slučaju spora povodom ovog ugovora rješava nadležni sud u Bijelom Polju.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 primjerka istovjetnog teksta:

Organizator:

JUOŠ, VUK KARADŽIĆ,, Bijelo Polje
Direktorica, Milena Novović

Milena Novović

Predavač:

Konatar Slaviša

Konatar Slaviša