

## Dijana Djukanovic

**From:** Osnovna skola "Ratko Zaric" Niksic <skola@os-rzaric.edu.me>  
**Sent:** Friday, October 7, 2022 4:21 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Уговор о раду  
**Attachments:** Сузана Бијеловић Станишић.pdf; Марија Шобић.pdf; Лазар Вулановић.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA UPRAVLJANJE KOREPCIJOM  
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	10	10-2022		
	03-01	920/		
		19722		

Поштовани,

У прилогу Вам достављам Уговор о раду за запослене до 30 дана. Молимо да потврдите пријем мејла.

С поштовањем,

Директорица,

Невенка Никчевић



Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, 8/21, 59/21 i 145/21, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, zaključuje se u Nikšiću dana 05. 10. 2022. god.

CRNA GORA  
-OPŠTINA NIKŠIĆ-  
JAVNA USTANOVA-OSNOVNA ŠKOLA „RATKO ŽARIĆ“  
BROJ: 1094  
IZMENJEN 26. 10. 2022. god

**UGOVOR O RADU**  
do 30 dana

1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka (u daljem tekstu Poslodavac) i
2. Suzane Bijelović-Stanišić, iz Nikšića JMBG [REDACTED] (STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Sci) - MAŠINSTVO 2400 ECTS kredita nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu Zaposlena)

#### Zasnivanje radnog odnosa

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika matematike sa punim radnim vremenom (20 nast. časova), na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije, odnosno do prijema kandidata putem javnog konkursa a najduže do 30. dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Početak i mjesto rada

##### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05. oktobra 2022. godine, od kada i ostvaruje prava obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Raspoređivanje zaposlene

##### Član 4.

Zaposlena se zbog nedostatka adekvatnog nastavnog kadra raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad

##### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca članu 19. Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

##### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima. U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

**Član 7.**

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

**Zarada zaposlene**

**Član 8.**

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

**Član 9.**

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

**Posebna obaveza poslodavca**

**Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje.

**Zaštita na radu**

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, može se izjaviti prigovor kod Agencije za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Otkaz ugovora o radu**

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

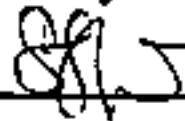
**Primjerci ugovora**

**Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:  
zaposlenoj IX;  
personalni dosije IX;  
obračunskoj službi IX;

Zaposlena:

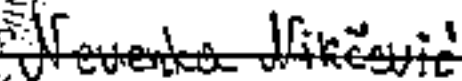
Suzana Bijelović-Stanišić

  
\_\_\_\_\_

Za Poslodavca:

Nevenka Nikčević, direktorka



  
\_\_\_\_\_



Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, 8/21, 59/21 i 145/21, člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, zaključuje se u Nikšiću dana 05. 10. 2022. god.

CRNA GORA  
- OPŠTINA NIKŠIĆ -  
JAVNA USTANOVA - OSNOVNA ŠKOLA  
"RATKO ŽARIĆ"  
BROJ 11093  
između: 05.10.2022 god

## UGOVOR O RADU

do 30 dana

1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikšić, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka škole  
(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Marije Šobić, JMBG [REDAKCIJA] diplomirane učiteljice iz Nikšića sa VII, st. str. spremne položenim str. ispitom i licencom za rad 240 ECTS kredita (u daljem tekstu Zaposlena),

### Zasnivanje radnog odnosa

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

#### Član 2.

Zaposlena zasniva radni odno, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka sa bolovanja zaposlene Milene Radović, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Početak i mjesto rada

#### Član 3.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 05. oktobra 2022. godine, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom Ugovoru.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

#### Raspoređivanje zaposlene

#### Član 4.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII – nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 odnosno 300 kredita CSPK-a), položen str. ispit, odnosno dozvola za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama -i licenca za rad

#### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u Opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radn mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

#### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

#### Član 7.

Zaposlena može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

#### Zarada zaposlene

#### Član 8.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom. Zarada zaposlene se uvećava po osnovu minulog rada: za svaku godinu rada:

#### Član 9.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

#### Posebna obaveza poslodavca

#### Član 10.

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlene na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

#### Zaštita na radu

#### Član 11.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposlena je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

#### Član 12.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Otkaz ugovora o radu

#### Član 13.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Primjerci ugovora

#### Član 14.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:  
zaposlenoj 1X;  
personalni dosije 1X;  
obračunskoj službi 1X;

Zaposlena:  
Marija Šobić

*M. Šobić*



Za Poslodavca:  
Jevnka Nikčević, direktorka

*Jevnka Nikčević*



Na osnovu člana 29, člana 30 stav 1, člana 31 člana 32 i člana 37 stav 1, Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/019, 8/21, 59/21 i 146/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07 i („Sl. List CG“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17)), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU OŠ „Ratko Žarić“, zaključuje se u Nikšiću dana 06.10.2022.godine

CRNA GORA  
OPŠTINA NIKŠIĆ  
JAVNA USTANOVA OSNOVNA ŠKOLA  
"RATKO ŽARIĆ"  
BROJ: 1098  
između: 06.10.2022 god

**UGOVOR O RADU**  
do 30 dana

1. JU OŠ "Ratko Žarić" Nikši, koju zastupa Nevenka Nikčević, direktorka  
(u daljem tekstu Poslodavac) i

2. Lazara Vulcanovića, JMBG [REDAKCIJA] iz Nikšića STEPEN SPECIJALISTE (Spec.Art), FIZIČKA KULTURA – PROSVJETNO – PEDAGOŠKI 240 ECTS kredita VII, stepen sa položenim str. ispitom i licencom za rad, (u daljem tekstu zaposleni),

#### Zasnivanje radnog odnosa

##### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna, prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

##### Član 2.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni zasniva radni odnos na radnom mjestu nastavnika fizičkog vaspitanja, sa punim radnim vremenom (19 nast. časova i odjelj. starješinstvom, na određeno vrijeme: Do povratka sa bolovanja zaposlenog Radenka Adžića, a najduže do 30 dana.

#### Početak i mjesto rada

##### Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 06.oktobra 2022. godine, od kada i ostvaruje prava i obaveze po ovom ugovoru.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

#### Raspoređivanje zaposlenog

##### Član 4.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne sprema, 240 CSPKA nacionalnog okvira klasifikacija položen str. ispit i licenca za rad.

##### Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u pridržava utvrđene organiz. i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

##### Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove str. sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne sprema.

**Član 7.**

Zaposleni može da bude raspoređen u drugo mjesto rada i u drugim slučajevima samo uz njegovu saglasnost.

**Zarada zaposlenog**

**Član 8.**

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7.67 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 9.**

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom (naknadu za obrok, regres za godišnji odmor i sl.)

**Posebna obaveza poslodavca**

**Član 10.**

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijavu na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penz., inval. i zdrav. osiguranje.

**Zaštita na radu**

**Član 11.**

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa Zakonom. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

**Član 12.**

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Otkaz ugovora o radu**

**Član 13.**

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Primjerci ugovora**

**Član 14.**

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka istovjetnog teksta:  
zaposlenom 1X;  
personalni dosije 1X;  
obračunskoj službi 1X;

**ZAPOSLENI:**

Lazar Vulcanović

*Vulcanovic Lazar*



**DIREKTORKA:**

Nevenka Nikčević

*Nevenka Nikčević*