

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Saturday, October 8, 2022 11:27 AM
To: Finansiranje
Subject: Re: Ugovori
Attachments: Scan_20221008_103248.pdf; Scan_20221008_104857.pdf; Scan_20221008_105053.pdf; Scan_20221008_105923.pdf; Scan_20221008_110051.pdf; Scan_20221008_111113.pdf; Scan_20221008_111752.pdf; Scan_20221008_112335.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prilijeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
10-10-2022	03-01-	920/		

19715

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Saturday, October 8, 2022 10:35 AM
To: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Re: Ugovori

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj
Sent: Friday, October 7, 2022 7:47 PM
To: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori

Poštovani/a

U prilogu Vam šaljem ugovore o radu na određeno vrijeme a najdalje do 30 dana.

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1289
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« 64/02,31/05,49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» - koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. HODŽIĆ LJULJZIM sa prebivalištem iz Ulcinja (JMBG [REDACTED]), sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zvanju Bachelor informacione tehnologije (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambular

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto Prof.fizike i informatike za 16 časova na albanskom jeziku sedmično sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.fizike i informatike sa koeficijentom 7.67 sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 123
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. ELVEDIN RAMOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja (JMBG [REDACTED]), sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zvanju Bachelor informacione tehnologije (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.matematike za 16 časova na dvojezičnom jeziku sedmično sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.matematike sa koeficijentom 7.67 sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI/A
[Signature]



POSLODAVAC,

[Signature]

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 504

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač. 6 i čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br. 36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. BARDHA FATBARDHI po zanimanju Prof. razredne nastave, prima se u radni odnos — određeno vrijeme na poslovima i zadacima prof. razredne nastave odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Fatbardha Bardhi se privremeno angažuje na poslove i zadatke Prof. razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj,

-kadrov. službi,

-arhivi.

Medina



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1276
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2.BARDHI FATBARDHE sa prebivalištem iz Ulcinja (JMBG [REDACTED]), sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof.razredne nastave (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

F. Bandić



POSLODAVAC

Jedina

Član 7.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENIA

E. R.

Pedina

