

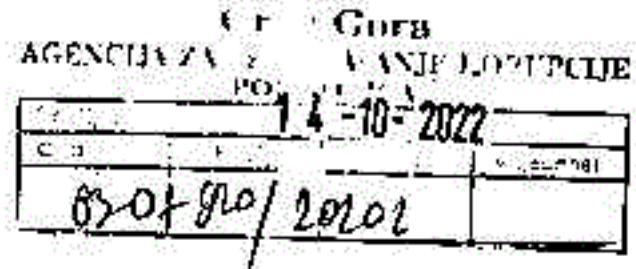
Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Drago Milović" Tivat <skola@os-dmilovic.edu.me>
Sent: Thursday, October 13, 2022 3:19 PM
To: Finansiranje
Subject: ASK
Attachments: ASK propratni 13.10.2022.pdf; Odluka-Bojić.pdf; Ugovor dopuna-Dajković.pdf; Ugovor dopuna-Goranović Danka.pdf; Ugovor dopuna-Ivanović.pdf; Ugovor dopuna-Počanić.pdf; Ugovor dopuna-Vojković.pdf; Ugovor-Bojić1.pdf; Ugovor-Bojić2.pdf

Poštovani,

Šaljem vam Ugovore o dopunskom radu.

Bojana Tesla
VD direktora
JUOŠ „Drago Milović“, Tivat





JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

setalište Marka Krstovića bb

PIB: 02015200

račun broj: 520-142730-43

JU OŠ „DRAGO MILOVIĆ“ TIVAT

Broj: 1708

Datum: 13.10.2022.godine

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja
Podgorica

Precmet: Dostava dokumentacije

Poštovani,

U prilogu dostavljamo dokumentaciju, shodno članu 44 stav 2 Zakona o finansiranju političkih partija i izbornih kampanja, i to:

-Odluke o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme i Ugovore o radu za zaposlenu Bojić Sanja, nastavnik csbhj.

-Ugovore o dopunskom radu za : Počanić Željko, Dajković Milica, Goranović Danka, Ana Ivanović, Ines Vojković.

Zaposleni za koje dostavljamo dokumentaciju je na zamjeni odsutnih radnika.

S poštovanjem,

V.d. Direktora,

Bojana Tesla, prof.

Bojana Tesla



Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 23 Statuta, v.d. direktora JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Bojić Sanja, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), Stepen specijaliste (Spec. Art)- crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti- Prosvjetno – pedagoški smjer, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik crnogorskog-srpskog,bosanskog, hrvatskog jezika, na puno radno vrijeme, do popune radnog mjesta putem konkursa.

II Radni odnos se zasniva počev od 13.10.2022.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Образложење

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popune upražnjenog radnog mjesta putem konkursa,najduže do 30 dana, na temelju člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07,Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21). Zbog neophodnosti održavanja kontinuiteta nastavnog procesa, do popune radnog mjesta putem konkursa, odlučeno kao u dispozitivu ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravnu pouku: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

v.d. Direktora,

Bojana Tesla, prof.

Bojana Tesla



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Број 1691

Датум 11.10.2022

Zaključen dana 11.10.2022.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Bojana Tesla, prof;

Zaposleni: Dajković Milica, JMBG: [redacted] VII nivo kvalifikacije, Stepen Bečelor (BSc)- matematika.

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 61/21,145/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

Član 1

Zaposlena, koja po osnovu Ugovora o radu, kod JU SMŠ „Mladost“ Tivat ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu nastavnik matematike, u obimu od 1/2 punog radnog vremena.

Član 2

Zaposlena će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, a za koje škola trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 11.10.2022.godine do 01.11.2022.godine, svakog radnog dan, ukupno trinaest (13) nastavnih časova.

Član 3

Zaposlena je obavezan da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastanu 2022/23.godinu. Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, sa koji za VI nivo kvalifikacija iznosi 6.69.

Član 5

Zaposleni prestaje obaveza obavljanja poslova koji su predmet ovog ugovora:
1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
3) Pisanim otkazom ugovora od starane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca. Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,
Dajković Milica
Milica Dajković

v.d. Direktora,
Bojana Tesla, prof.
Bojana Tesla



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Број: 1695
Тиват, 12.10.2022.

Zaključen dana 12.10.2022.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Bojana Tesla, prof.

Zaposleni: Danka Goranović, Jmbg: [REDACTED], VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, Stepen Specijaliste (Spec.Art)- šredškolsko vaspitanje.

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

Član 1

Zaposlena, koji po osnovu Ugovora o radu, kod JPU „Bambi“ Tivat, ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu vaspitač, u obimu od 1/2 punog radnog vremena, odnosno, četiri sata dnevno.

Član 2

Zaposlena će sistematizovane poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1, za koje škola trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 12.10.2022. godine do 11.11.2022. godine, svakog radnog dana, u popodnevnoj smjeni (1-4 razred)

Član 3

Zaposlena se obavezuje da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastavnu 2022/23.godinu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.1 ovog ugovora, koji su utvrđeni članom 20 (vaspitač) opšteg akta o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena je dužana da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG sa koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 7,67.

Član 5

Zaposlenom prestaje radni odnos po ovom ugovoru:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca.

Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposlena,

Goranović Danka

Danka Goranović

v.d. Direktora,

Bojana Tesla, prof.

Bojana Tesla



Број 1694

Тиват, 12.10. 2022 **УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ**

Zaključen dana 12.10.2022.godine, između:

Poslodavca: ЈУОШ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Bojana Tesla, prof.

Zaposleni: Ana Ivanović, jmbg: [REDACTED] VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, Stepen Specijaliste(Spec. Sci)- sociologija.

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 23 Statuta ЈУОШ „Drago Milović“ Tivat.

Član 1

Zaposlena, koji po osnovu Ugovora o radu, kod d.o.o. „New territory“ Tivat ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu vaspitač, u obimu od ½ punog radnog vremena, odnosno četiri sata dnevno.

Član 2

Zaposlena će sistematizovane poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1, za koje škola trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 13.10.2022.godine do 12.11.2022.godine, svakog radnog dana, u PO „Donja Lastva“ (I-2 razred), u prijepodnevnoj smjeni.

Član 3

Zaposlena je obaveza da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastavnu 2022/23. godinu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljenje poslova i zadataka iz člana 1 ovog ugovora, koji su utvrđeni članom 20 (vaspitač) opšteg akta o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena je dužna da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlene određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG sa koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 7.67.

Član 5

Zaposlenoj prestaje radni odnos po ovom ugovoru:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca.

Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposlena,

Ivanović Ana

Ana Ivanović

v.d. Direktora,

Bojana Tesla, prof.



UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

ОШТИНА ТИВАТ
"ДРАГО МИЛОВИЋ"

Бр: 1690

11.10.2022.

Zaključen i dana 11.10.2022.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Bojana Tesla, prof;

Zaposleni: Željko Počanić, JMBG: [REDACTED], VII nivo kvalifikacije, dip. ING mašinstva.

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 63/21,145/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

Član 1

Zaposleni, koji po osnovu Ugovora o radu, kod JU SMŠ „Mladost“ Tivat ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dopunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu nastavnik matematike, zbog potrebe održavanja kontinuiteta nastavnog procesa, a usled deficita nastavnog kadra matematike.

Član 2

Zaposleni će poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedene u članu 1, a za koje škola trenutno nema drugog zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 11.10.2022. godine do 01.11.2022.godine, kao zamjena zaposlene Sanje Popović.

Zaposleni će u okviru svojih mogućnosti, raditi u nastavi matematike, osamnaest (18) nastavnih časova ukupno.

Član 3

Zaposleni je obavezan da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastanu 2022/23.godinu.

Zaposleni je dužan da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG, sa koji za VII nivo kvalifikacija iznosi 7.67.

Član 5

Zaposlenom prestaje obaveza obavljanja poslova koji su predmet ovog ugovora:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca. Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,

Željko Počanić



Direktora,

Bojana Tesla

Број: 1687

Датум: 11.10 2022 год.

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen dana 11.10.2022.godine, između:

Poslodavca: JUOŠ „Drago Milović“ Tivat, koju zastupa v.d. direktora, Bojana Tesla, prof.

Zaposleni: Ines Vojković, jmbg: [REDACTED] VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, Stepen Specijalitate (Spec.App)- predšredškolsko vaspitanje.

Ovaj ugovor o dopunskom radu se zaključuje na osnovu člana 202 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i člana 23 Statuta JUOŠ „Drago Milović“ Tivat.

Član 1

Zaposlena, koji po osnovu Ugovora o radu, kod JPU „Bambi“ Tivat, ostvaruje puno radno vrijeme, prima se na dočunski rad kod poslodavca, na radnom mjestu vaspitač, u obimu od 1/2 punog radnog vremena, odnosno četiri sata dnevno.

Član 2

Zaposlena će sistematizovane poslove, koji su predmet ovog ugovora, navedenih u članu 1, za koje škola trenutno nema zaposlenog izvršioca, obavljati počev od 11.10.2022. godine do 17.10.2022. godine, svakog radnog dana, u popodnevnoj smjeni (I-5 razred)

Član 3

Zaposlena se obavezuje da poslove obavlja u dogovoru sa poslodavcem a prema utvrđenom rasporedu časova za nastavnu 2022/23. godinu.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz čl.1 ovog ugovora, koji su utvrđeni članom 20 (vaspitač) opšteg akta o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Zaposlena je dužana da se pridržava obaveza propisanih zakonom, kolektivnim ugovorom, normativnim aktima i ugovorom o radu.

Član 4

Zarada zaposlenog određuje se prema važećem koeficijentu u oblasti prosvjete u CG sa koji za VII-1 nivo kvalifikacija iznosi 7,67.

Član 5

Zaposlenom prestaje radni odnos po ovom ugovoru:

- 1) Istekom roka na koji je ugovor zaključen;
- 2) Sporazumom između zaposlenog i poslodavca;
- 3) Pisanim otkazom ugovora od strane zaposlenog ili poslodavca;

Član 6

Zaposleni i poslodavac saglasni su da se na sva prava, obaveze i odgovornosti koji nijesu uređeni ovim ugovorom, primjenjuju odgovarajuće odredbe zakona, statuta i drugih opšti akata poslodavca. Eventualne sporove u vezi sa ovim ugovorom, ugovorne strane će rješavati sporazumno, a ukoliko to nije moguće, nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Član 7.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.
Zaposlena,

Ines Vojković

v.d. Direktora,

Bojana Tesla, prof.



Bojana Tesla

Број 1696/2

Тиват, 12.10 2022 год.

Na osnovu člana 29-31. i čl.37 stav 1 Zakona o radu („Službeni list CG“ br.74/19,8/21, 59/21,68/21,145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17, 59/21, 76/21,146/21), člana 23 Statuta „JUOŠ „Drago Milović“ Tivat (u daljem tekstu:poslodavac) i zaposlena **Bojić Sanja**, jmbg. [redacted] sedm nivo kvalifikacija (VII/1), visoka školska sprema, Stepen specijaliste (Spec. Art), Crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti- prosvjetno-pedagoški smjer,(u daljem tekstu:zaposleni), zaključili su

UGOVOR O RADU

Čl.1.

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca regulišu se međusobna prava,obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Čl.2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom, počev od 13.10.2022godine do popune radnog mjesta putem konkursa, najduže do tideset dana, a može se sporazumno i po otkazu raskinuti i prije tog roka.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktom poslodavca.

Čl.3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika, za koje je aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen je VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, podnivo jedan, odn.podnivo dva (240 ili 300 kredita CSF K-a), odgovarajuće oblasti (profila) obrazovanja, položen stručni ispit za rad u obrazovno-vaspitnim ustanovama, licenca za rad, u skladu sa Pravilnikom o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Čl.4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadatka iz člana 3.ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Čl.5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Čl.6.

Zarada zaposlene/og se utvrđuje na osnovu ostvarenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Osnovna zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta 7.67 i obračunske vrijednosti koeficijenta koja iznosi 90 €, kao i startnog dijela zarade koje iznosi 63 € (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl. list RCG", br. 10/16 i 76/20), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora ("Sl. list Crne Gore", br. 14/14, 40/18 i 37/19).
Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža za 0.5 % (započeta i godina radnog staža) a shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl. 8.

Zaposleni prihvata slijedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i da se pridržava drugih utvrđenih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni koji svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je poslodavac donio, odgovara za povrede radne obaveze u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Ugovorom na radu.

Čl. 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Čl. 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Čl. 11.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Čl. 12.

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva.

Zaposleni,




Poslodavac,
