

Aleksandra Lekovic

From: Duško Mišurović <dusko.misurovic@ljpopovic.edu.me>
Sent: četvrtak, 13. oktobar 2022. 14.12
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: scan0058.pdf; scan0059.pdf

Poštovani,

U prilogu vam dostavljam dva skenirana novozaključena ugovora.

Srdačan pozdrav

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:			
Org. jed.	13-10-2022	Sluga	Vrijednost
03-01	920		

/20/23

CRNA GORA
JPU «LIUBICA POPOVIĆ»
Broj: 4642
Podgorica, 10.10.2022. godine

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu („Sl. list Crne Gore“, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavka**) i Matić Željka sa stanom u Podgorici, sa jmb [REDACTED] dana 10.10.2022. godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Matić Željkom (dalje: **zaposlena**) koja ima IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je tehničarka prodaje.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene, sa izraženim koeficijentom složenosti 3,10.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 10.10.2022. godine do 31.10.2022. godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bio ostvario/la da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni/a ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni/a ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac/ka može zaposlenom/j odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac/ka je dužan da odmah po stupanju zaposlenog/e na rad, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom/j najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni/a izjavljuje da je upoznat/a sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan/a.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom/oj, a dva poslodavcu/ki. Poslodavac/ka će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog/e a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca/ku,
Direktorka

Jovana Hudožević



Zaposleni/a,

Zehra Hotić

CRNA GORA
JPU «LJUBICA POPOVIĆ»
Broj:4695
Podgorica,13.10.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu („Sl.list Crne Gore”, br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), direktorka JPU «Ljubica Popović» sa sjedištem u Podgorici (u daljem tekstu: **poslodavka**) i Katnić Vesna sa stanom u Podgorici, sa jmb [REDACTED] dana 13.10.2022.godine zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1

Poslodavka zasniva radni odnos sa Katnić Vesnom (dalje: **zaposlena**) koja ima IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija i po zanimanju je radnica na komercijalnim poslovima.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnice na održavanju higijene, sa izraženim koeficijentom složenosti 3,10.
Zaposlena će obavljati poslove u vaspitnim jedinicama Ustanove u Podgorici kao mjestu rada.

Član 3

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od 13.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Član 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos. Zaposlena stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 6

Zarada zaposlene utvrđuje se množenjem koeficijenta složenosti sa obračunskom vrijednošću koeficijenta uvećana za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen Granskim kolektivnim ugovorom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 8

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario/la da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora
- plaćenog odsustva
- odazivanje na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni/a ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 11

Zaposleni/a ima pravo na druga primanja u vezi sa radom koja su utvrđena Opštim odnosno Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 12

Zaposleni/a ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 13

Zaposleni/a ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakonu o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac/ka može zaposlenom/j odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 15

Poslodavac/ka je dužan da odmah po stupanju zaposlenog/e na rad, podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom/j najkasnije u roku od 10 dana stupanja na rad.

Član 16

Zaposleni/a izjavljuje da je upoznat/a sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan/a.

Član 17

U slučaju spora nadležan je sud u Podgorici.

Član 18

Ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom/oj, a dva poslodavcu/ki. Poslodavac/ka će jedan od svojih primjeraka Ugovora odložiti u personalni dosije zaposlenog/e a drugi dostaviti službi za obračun zarada.

Za poslodavca/ku

Direktorica

Bećan Radošević



Zaposleni/a,

Rabnić