

Dijana Djukanovic

From: Vrtic "Jevrosima Rabrenovic" <vrtic@jrabrenovic.edu.me>
Sent: Thursday, October 6, 2022 7:50 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: ugovor Nedjeljko V 6.10.2022 str110062022.pdf; ugovor Nedjeljko
str210062022.pdf; ugovor Nedjeljko V 6.10.2022 str3 0062022.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Org. jed.	Broj	Datum	Vrijednost
03-01	920/	06-10-2022	19558

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem Ugovor o radu na mjesec dana (produženje ugovora) za vaspitača Nedjeljka Vukovića.

Srdačan pozdrav.

Број 02-100/22-418

Мојковац, 05.10.2022 г.

Na osnovu člana 30 stav 1, člana 37 stav 1 Zakona o radu (" Službeni list CG " , broj 74/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (" Sl. list RCG, br. 64/2002; 31/2005 i 49/2007); " Sl. list CG " , broj 4/2008 – dr.zakon, 21/2009 – dr.zakon, 45/2010; 40/2011 – dr.zakon, 45/2011;35/2013 – odluka Us, 39/2013, 44/2013 – ispr. , 47/2017 i 51/21) , JPU " Jevrosima Jevra Rabrenović " Mojkovac (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Neđeljko Vuković iz Mojkovca, Profesor razredne nastave VII – stepen stručne spreme, JMB [REDACTED] (u daljem tekstu : zaposleni), dana 05.10.2022. godine zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punom normom od 05.10.2022. godine na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, na radnom mjestu vaspitač.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 05.10.2022. godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Vaspitač sa punim radnim vremenom, za koje je opštim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII stepen stručne spreme za predškolsko vaspitanje i obrazovanje.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtjeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtjeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni im pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme, startni koeficijent (7,67) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom, svojim opštim aktima i normom, najkasnije do 5 u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora, i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku;
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada;
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže od 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:
Nedeljko Vuković

Nedeljko Vuković

Poslodavac:

Direktorica

Vukica Bulatović

V. Bulatović

