

Dijana Djukanović

From: Gimnazija Bar <sekretar@t-com.me>
Sent: Friday, October 7, 2022 12:14 PM
To: Finansiranje
Attachments: 1.jpg; 2.jpg; 3.jpg; 4.jpg; 5.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIječAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Priloga:		
Org. ref	Red	Broj
05-01-	990/	07-10-2022

19619

Poštovani,

U prilogu vam dostavljamo ugovore o radu na određeno vrijeme do 30 dana za zaposlene u Gimnaziji "Niko Rolović" u Baru.

S poštovanjem,

Direktorica Gimnazije "Niko Rolović" Bar,
Marija Đonović

Број: 1111/1

Број, 05.10.2022 године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Мона Милошевић из Брча (у даљем тексту: запослени), дана 05.10.2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са пуним-непуним радним временом од 18 наставних часова, на одређено вријеме до 30. септембра и дужан је да ступи на рад дана 05.10.2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. Биологије за које је предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

Мона Милошевић



Послодавац

Милошевић

Број: 522

БАР, 05. 10. 2022. године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РСГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Викторија Вукосавић из Бара (у даљем тексту: запослени), дана 05. 10. 2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са ~~пуним~~ непуним радним временом од 2 наставних часова, на одређено вријеме до 30. 09. 2023. и дужан је да ступи на рад дана 05. 10. 2022. године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. хемичар за које је предвиђен VII степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

Викторија Вукосавић



Послодавац

Милош

Број: Д.К.У.

БАР, 05.10.2022 године

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07) и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а

Небојша Радосављевић из Шабо
јмб. [покривено] (у даљем тексту: запослени), дана 05.10.
2022 године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са ~~пуним~~ непуним радним временом од 6 наставних часова, на одређено вријеме до 30 дана и дужан је да студи на рад дана 05.10.2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. исподје за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,62) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слједеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени
Небојша Радосављевић



Послодавац
[покривено]

528/4

05.10.2022

На основу члана 202 Закона о раду (Сл. Лист ЦГ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени

Милоша Стајић из Бара (у даљем тексту: запослени), дана

05.10.2022 године закључили су

УГОВОР О ДОПУНСКОМ РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива рад са непуним радним временом на одређено вријеме до 30 радних и дужан је да ступи на рад дана 05.10.2022 године.

Члан 3

Запослени се распоређује на радно мјесто Проф. Библиотекар за које је предвиђен II степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом и Колективним уговором.

Члан 5

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава обавеза прописаних законом и колективним уговором

Члан 6

Овај уговор је сачињен у 4 истоветна примјерка од којих свака уговорена страна задржава по два за своје потребе.

Запослени

Милоша Стајић



Послодавац

Милоша Стајић

Број: 220/2
од 05.10.2022. година

На основу члана 29, 31 и 37 Закона о раду („Сл. Лист ЦГ“ бр. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 и 145/21) и члана 101 б Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05 и 49/07 и „Службени лист ЦГ“, број 45/10, 45/11, 39/13, 47/17, 59/21 и 146/21) Гимназија „Нико Роловић“ у Бару (у даљем тексту: послодавац) и запослени-а Ивана Поповић из Стара јмб. [REDACTED] (у даљем тексту: запослени), дана 05.10.2022. године, закључили су

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Предмет овог уговора је регулисање међусобних права, обавеза и одговорности запосленог и послодавца, у складу са законом, колективним уговором и општим актима школе.

Члан 2

Запослени заснива радни однос са ~~пуним~~ непуним радним временом од 6 наставних часова, на одређено вријеме до 30. децембра и дужан је да ступи на рад дана 05.10.2022. године.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове Проф. брадауре за које је предвиђен III степен стручне спреме.

Члан 4

Запосленом припада зарада утврђена коефицијентом сложености (7,67) и друге надокнаде и примања и остала права из радног односа у складу са Законом, Општим колективним уговором и Гранским колективним уговором за област просвјете.

Члан 5

Запослени прихвата слjedeће обавезе:

- да повјерене послове обавља савјесно и квалитетно
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине
- да се придржава осталих обавеза прописаних законом и колективним уговорима.

Члан 6

Овај уговор закључен је на одређено вријеме од 30 дана, јер због хитности обављања посла није било могуће спровести поступак јавног оглашавања.

Члан 7

Овај уговор сачињен је у 4 истоветна примјерака од којих свака уговорна страна задржава по два за своје потребе.

Запослени
Ивана Поповић



Послодавац
[Signature]