

Jovana Radovic

From: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica <sekretar@sss-pg.edu.me>
Sent: Monday, October 10, 2022 9:51 AM
To: Finansiranje
Subject: Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli fasciklu „Ugovor 0710“ sa vama.



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	10-10-2022	Vrijednost
03-01-9201			

19952

Marko Mihailović - Sekretar ŠSVSO "Sergije Stanić" - Podgorica deli fasciklu sa vama

Poštovani,

Šaljem Vam primjerke potpisanih i ugovora koje je JUŠSVSO "Sergije Stanić" zaključila do 07.10.2022. god .

Pozdrav.

 Ugovor 0710

 Ova veza će funkcionisati za svakoga.

Otvori

 Microsoft

[Izjava o privatnosti](#)



Broj: 01-3039
Podgorica, 10. 10. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list Crne Gore“ br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl. list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa direktor Miodir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Brnović Teodora, sa završenim Filozofskim fakultetom, VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMB [redacted] reg.br. radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Brnović Teodora zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 10.10. 2022.godine, a najduže do 30.10.2022. godine sa sa punim radnim vremenom za normu časova sedmično i biće angažovana na poslovima nastavnice Engleski jezika i književnosti u JU ŠSVSO „Sergije Stanić“.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 10. 10. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

13
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403
404
405
406
407
408
409
410
411
412
413
414
415
416
417
418
419
420
421
422
423
424
425
426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451
452
453
454
455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503
504
505
506
507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564
565
566
567
568
569
570
571
572
573
574
575
576
577
578
579
580
581
582
583
584
585
586
587
588
589
590
591
592
593
594
595
596
597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717
718
719
720
721
722
723
724
725
726
727
728
729
730
731
732
733
734
735
736
737
738
739
740
741
742
743
744
745
746
747
748
749
750
751
752
753
754
755
756
757
758
759
760
761
762
763
764
765
766
767
768
769
770
771
772
773
774
775
776
777
778
779
780
781
782
783
784
785
786
787
788
789
790
791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839
840
841
842
843
844
845
846
847
848
849
850
851
852
853
854
855
856
857
858
859
860
861
862
863
864
865
866
867
868
869
870
871
872
873
874
875
876
877
878
879
880
881
882
883
884
885
886
887
888
889
890
891
892
893
894
895
896
897
898
899
900
901
902
903
904
905
906
907
908
909
910
911
912
913
914
915
916
917
918
919
920
921
922
923
924
925
926
927
928
929
930
931
932
933
934
935
936
937
938
939
940
941
942
943
944
945
946
947
948
949
950
951
952
953
954
955
956
957
958
959
960
961
962
963
964
965
966
967
968
969
970
971
972
973
974
975
976
977
978
979
980
981
982
983
984
985
986
987
988
989
990
991
992
993
994
995
996
997
998
999
1000

raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo NOK, sa koeficijentom 7.67.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42
43
44
45
46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60
61
62
63
64
65
66
67
68
69
70
71
72
73
74
75
76
77
78
79
80
81
82
83
84
85
86
87
88
89
90
91
92
93
94
95
96
97
98
99
100
101
102
103
104
105
106
107
108
109
110
111
112
113
114
115
116
117
118
119
120
121
122
123
124
125
126
127
128
129
130
131
132
133
134
135
136
137
138
139
140
141
142
143
144
145
146
147
148
149
150
151
152
153
154
155
156
157
158
159
160
161
162
163
164
165
166
167
168
169
170
171
172
173
174
175
176
177
178
179
180
181
182
183
184
185
186
187
188
189
190
191
192
193
194
195
196
197
198
199
200
201
202
203
204
205
206
207
208
209
210
211
212
213
214
215
216
217
218
219
220
221
222
223
224
225
226
227
228
229
230
231
232
233
234
235
236
237
238
239
240
241
242
243
244
245
246
247
248
249
250
251
252
253
254
255
256
257
258
259
260
261
262
263
264
265
266
267
268
269
270
271
272
273
274
275
276
277
278
279
280
281
282
283
284
285
286
287
288
289
290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306
307
308
309
310
311
312
313
314
315
316
317
318
319
320
321
322
323
324
325
326
327
328
329
330
331
332
333
334
335
336
337
338
339
340
341
342
343
344
345
346
347
348
349
350
351
352
353
354
355
356
357
358
359
360
361
362
363
364
365
366
367
368
369
370
371
372
373
374
375
376
377
378
379
380
381
382
383
384
385
386
387
388
389
390
391
392
393
394
395
396
397
398
399
400
401
402
403
404
405
406
407
408
409
410
411
412
413
414
415
416
417
418
419
420
421
422
423
424
425
426
427
428
429
430
431
432
433
434
435
436
437
438
439
440
441
442
443
444
445
446
447
448
449
450
451
452
453
454
455
456
457
458
459
460
461
462
463
464
465
466
467
468
469
470
471
472
473
474
475
476
477
478
479
480
481
482
483
484
485
486
487
488
489
490
491
492
493
494
495
496
497
498
499
500
501
502
503
504
505
506
507
508
509
510
511
512
513
514
515
516
517
518
519
520
521
522
523
524
525
526
527
528
529
530
531
532
533
534
535
536
537
538
539
540
541
542
543
544
545
546
547
548
549
550
551
552
553
554
555
556
557
558
559
560
561
562
563
564
565
566
567
568
569
570
571
572
573
574
575
576
577
578
579
580
581
582
583
584
585
586
587
588
589
590
591
592
593
594
595
596
597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625
626
627
628
629
630
631
632
633
634
635
636
637
638
639
640
641
642
643
644
645
646
647
648
649
650
651
652
653
654
655
656
657
658
659
660
661
662
663
664
665
666
667
668
669
670
671
672
673
674
675
676
677
678
679
680
681
682
683
684
685
686
687
688
689
690
691
692
693
694
695
696
697
698
699
700
701
702
703
704
705
706
707
708
709
710
711
712
713
714
715
716
717
718
719
720
721
722
723
724
725
726
727
728
729
730
731
732
733
734
735
736
737
738
739
740
741
742
743
744
745
746
747
748
749
750
751
752
753
754
755
756
757
758
759
760
761
762
763
764
765
766
767
768
769
770
771
772
773
774
775
776
777
778
779
780
781
782
783
784
785
786
787
788
789
790
791
792
793
794
795
796
797
798
799
800
801
802
803
804
805
806
807
808
809
810
811
812
813
814
815
816
817
818
819
820
821
822
823
824
825
826
827
828
829
830
831
832
833
834
835
836
837
838
839
840
841
842
843
844
845
846
847
848
849
850
851
852
853
854
855
856
857
858
859
860
861
862
863
864
865
866
867
868
869
870
871
872
873
874
875
876
877
878
879
880
881
882
883
884
885
886
887
888
889
890
891
892
893
894
895
896
897
898
899
900
901
902
903
904
905
906
907
908
909
910
911
912
913
914
915
916
917
918
919
920
921
922
923
924
925
926
927
928
929
930
931
932
933
934
935
936
937
938
939
940
941
942
943
944
945
946
947
948
949
950
951
952
953
954
955
956
957
958
959
960
961
962
963
964
965
966
967
968
969
970
971
972
973
974
975
976
977
978
979
980
981
982
983
984
985
986
987
988
989
990
991
992
993
994
995
996
997
998
999
1000

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika Crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 7.67.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove.
Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

- Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:
- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
 - Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
 - Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
 - Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
 - Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od kojih 1(jedan) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca

Zaposlena,

T. Brnović
Brnović Teodora



Direktor

Tomir Đurišić
Tomir Đurišić, s.r.



01-3025

Podgorica, 06.10.2022. god.

Na osnovu članova 20,29,30 i 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, br. 008/21), člana 101c, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore“ br.49/07,45/10, 40/11,49/11, 36/13, 39/13, 44/13 i 47/17), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“ u Podgorici, koju zastupa Direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Senke Rakočević, sa završenom srednjom školom, IV nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Senka Rakočević zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 08.10. 2022.godine, a najduže do 25. 10. 2022. godine sa punim radnim vremenom (40 sati) i biće angažovana na poslovima referenta za praćenje obaveza, potrzivanja i likvidature Ustanove u JUŠSVSO "Sergije Stanić" Podgorica.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 08.10. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslovima catering centra za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen IV nivo NOK, sa koeficijentom 5.96.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom. Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.



Joseph [unclear]
Special Agent
Federal Bureau of Investigation

On [unclear] at [unclear] in [unclear] State of [unclear]

(Page 1)

Reference is made to the report of [unclear] dated [unclear] at [unclear] in [unclear] State of [unclear]

(Page 2)

The following information was obtained from [unclear]

(Page 3)

- On [unclear] at [unclear] in [unclear] State of [unclear]
- On [unclear] at [unclear] in [unclear] State of [unclear]



Broj: 01- 2988
Podgorica, 30. 09. 2022.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19, 008/21, 059/21, 068/21, 145/21), člana 101b tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list Crne Gore" br. 064/02, 031/05, 049/07, "Sl.list CG", br. 004/08, 021/09, 045/10, 073/10, 040/11, 045/11, 036/13, 039/13, 044/13, 047/17, 059/21, 076/21, 146/21), odredbi Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Službeni list Crne Gore", br. 010/16, br. 076/19), Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, zaključuje se

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Između

JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić" u Podgorici, koju zastupa direktor Miomir Đurišić (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Uškanović Teodora, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] reg.br. (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena Uškanović Teodora zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 01.10.2022.godine, do povratka radnika sa bolovanja(Milica Adžić), a najduže do 30.10. 2022. godine sa sa punim radnim vremenom za normu časova sedmično i biće angažovana na poslovima nastavnice matematike u JU ŠSVSO „Sergije Stanić".

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 01. 10. 2022.god.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenih utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke nastavnika ekonomske grupe predmeta, za koje je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo NOK, sa koeficijentom 7.67.

Imajući u vidu ekonomski program Evropa sad koji je stupio na snagu 01.01.2022. godine, zaposlenom pripada odgovarajuća zarada po tom osnovu.

Član 5

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 6

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 7

Zaposlena ima pravo na adekvatnu zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i aktom ustanove. Zarada zaposlenoj isplaćuje se jednom mjesečno i to najkasnije do 5-og u mjesecu.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Zaposlena ima pravo na odmor u toku radnog dana, dnevni i nedeljni odmor.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Član 11

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, može da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Član 12

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih 1 (jedan) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposlena,

Teodora Uškanović
Uškanović Teodora





01-3040

Podgorica, 07.10.2022.

Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019), odredbi Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje „Sergije Stanić“, Podgorica, koju zastupa direktor Mlomis Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Brnović teodora, nastavnik engleskog jezika VIII nivo Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG 2409996215051, reg. br.radne knjižice 4117/19, iz Podgorice (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 3

Zaposleni će biti angažovana u vremenu od 05.10.2022. do 07.10.2022. do jedne polovine punog radnog vremena (4 sata dnevno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta nastavnika engleskog jezika za koje je Opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan predviđena članom 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za mjesec i koeficijenta 7.67.

Naknada za obavljeni posao imenovanoj će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate zarade za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedeljni i godišnji odmor.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Postojeća epidemiološka i ukupna zdravstvena situacija je uslovila smanjenje obima posla na poslovima sekretara ustanove što je i bio razlog za angažovanje lica sa jednom polovinom radnog vremena za period naveden ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

U slučaju spora povodom odredbi ovog ugovora nadležan je sud u Podgorici.
Dvaj ugovor je sačinjen u 4(četiri) istovjetna primjerka, od kojih 2 (dva) za zaposlenog, a 2 (dva) za poslodavca.

Zaposleni,

T. Brnović

Brnović Teodora



Direktor,

Mir Đurišić, s.r.



JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"SERGIJE STANIĆ"

Prijava 02.10.22			
Org. jed.	Broj	Pr. os.	Vrijednost
02	5036		

UGOVOR O POSLOVNOJ SARADNJI

01-2694
Podgorica, 02.09.2022. god.

Zaključen u Podgorici, dana 02.09.2022. godine, između:

- 1) JUŠSSVO „Sergije Stanić“ iz Podgorice, Adresa Kralja Nikole br. 114, PIB 02010607 koju zastupa direktor Miomir Đurišić. (u daljem tekstu: Izvršilac),
- 2) PPU"MANDARINA I PAPGAJ" Adresa Studenska 14 Podgorica, PIB 0346079 koju zastupa Ivana Bjelica (u daljem tekstu:Naručilac).

Član 1

Ovim ugovorom uređuju se prava i obaveze ugovornih strana u odnosu na pripremu i dostavu i broj obroka za polaznike PPU"MANDARINA I PAPGAJ", odnosno naručioca.

Član 2

JUŠSVSO"Sergije Stanić" se obavezuje da će za PPU "MANDARINA I PAPGAJ" pet dana u nedelji (ponedeljak-petak) dostavljati dva obroka, (doručak i ručak) po unaprijed dogovorenom meniju koji se može mijenjati po dogovoru ugovorenih strana.

Član 3

Cijena obroka iznosi 80,00 evra sa uračunatim pdv-om po osobi odnosno polazniku za period od mjesec dana, u cijenu je uključena i usluga prevoza obroka. Cijena se može mijenjati zavisno od promjene cijena namirnica na tržištu.

Član 4

Obaveza Naručioca je da izmiri svoju obavezu odnosno izvrši uplatu u roku od 30 dana od dana izdavanja računa za prethodni mjesec.

Član 5

Bilo koja od ugovornih strana može jednostrano raskinuti Ugovor ako smatra da nije ispunjena ugovorena obaveza ili nije na način i po kvalitetu koji je dogovoren.

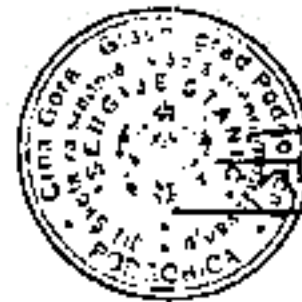
Član 6

Eventualne sporove ugovorene strane su u obavezi da rešavaju dogovorom, ako ne dođe do dogovora nadležan je sud u Podgorici.

Član 7

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, po dva za obje ugovorne strane.

Za JUŠSVSO "Sergije Stanić" Direktor Miomir Đurišić



Za PPU "Mandarina i papgaj" direktor Ivana Bjelica



Crna Gora – Glasin grad Podgorica
JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje
"SERGIJE STANIĆ"
Broj 01-2395
Podgorica, 03.10 2022 god.



Na osnovu čl. 202 i 203 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 074/19 od 30.12.2019),
odredbi Statuta JU Škole za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije Stanić", odredbi
Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta, kao i člana 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora
za oblast prosvjete, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ugovor o dopunskom radu zaključili su JU Škola za srednje i više stručno obrazovanje "Sergije
Stanić", Podgorica, koju zastupa direktor Miomir Đurišić, (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Velibor Šaban, nastavnik Informatike, sa završenim Elektrotehničkim fakultetom, VIII nivo
Nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [redacted] reg. br. radne knjižice [redacted] iz
Podgorice (u daljem tekstu: Zaposleni)

Član 2

Ovim ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca
regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 3

Zaposleni će biti angažovana u vremenu od 01.10.2022. do 30.10.2022. do jedne polovine
punog radnog vremena (4 sata dnevno).

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlene utvrdjenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog
člana smatraće se da Ugovor nije zaključen.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje za poslove radnog mjesta ICT koordinatora za koje je Opštim aktom o
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji utvrđen VII1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

ES
06
32
17
13
21
10/10/2022

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora, a koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na adekvatnu naknadu za radno mjesto na koje je angažovan predviđena članom 22 Tabela D Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete na osnovu obračunske vrijednosti koeficijenta za mjesec I koeficijenta 7.67.

Naknada za obavljani posao imenovanj će se isplaćivati mjesečno u vremenu redovne isplate zarade za predhodni mjesec.

Član 7

Zaposleni ima pravo na odmor u toku radnog dana, nedeljni i godišnji odmor.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada, propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Postojeća epidemiološka i ukupna zdravstvena situacija je usloвила smanjenje obima posla na poslovima sekretara ustanove što je i bio razlog za angažovanje lica sa jednom polovinom radnog vremena za period naveden ugovorom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

In accordance with the provisions of the Act, the undersigned hereby certifies that the information furnished herein is true and correct to the best of his knowledge and belief.

(Am 12)

(I declare that the information furnished herein is true and correct to the best of my knowledge and belief.)

[Signature]

Vice President

[Signature]

Director
Miami District



121

122

123