

Ljiljana Jušković

From: Škola za osnovno muzicko obrazovanje Bijelo Polje <skola@somo-bp.edu.me>
Sent: Thursday, April 13, 2023 10:42 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava podataka
Attachments: Odluka Elena.jpg; Odluka Marina.jpg; Odluka Mersija.jpg; Odluka Milena.jpg; Ugovor Elena1.jpg; Ugovor Elena2.jpg; Ugovor Marina1.jpg; Ugovor Marina2.jpg; Ugovor Mersija1.jpg; Ugovor Mersija2.jpg; Ugovor Milena1.jpg; Ugovor Milena2.jpg

Poštovani,
u prilogu vam dostavljamo Odluke i Ugovore o radu do 30 dana za Elenu Peruničić, Milenu Vračarić Zaimović, Mersiju Fetahović i Marinu Miladinović.

S poštovanjem,
Direktorica
Julka Vukićević
JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje



JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Broj 02-100/23-181/1
Bijelo Polje, 13.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, , 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13, 47/17, 59/21), i člana 25 Statuta, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, donosi:

ODLUKU

Elena Peruničić, stepen bachelor (BA) gudački instrumenti-violina, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje na radno mjesto nastavnik/ca violine.

Imenovana stupa na rad nakon potpisivanja ugovora o radu.

Imenovanoj pripadaju sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje je dana 15.03.2023.godine, raspisala konkurs za radno mjesto nastavnik/ca violine, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Konkurs je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Kako na konkurs nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, zbog potrebe procesa rada i kontinuiteta nastave, donijela je odluku da se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radno mjesto nastavnik/ca violine primi Elena Peruničić, stepen bachelor (BA) gudački instrumenti-violina.

Izabrani kandidat počinje sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Shodno navedenom odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- a/a.



Direktorice
Julka Vukićević

Julka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-185/1
Bijelo Polje, 13.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl.list CG" broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG".br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluke broj 02-100/23-181/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa **Direktorica Julka Vukićević** (u daljem tekstu: poslodavac) i **Elena Peruničić** iz Podgorice, JMBG [REDACTED] stepen bachelor (BA) gudački instrumenti-violina broj radne knjižice 0135095 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica violine u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 8.03 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLANI
Elena Peruničić

POSLODAVAC
Direktorica
Julka Vukičević



Julka Vukičević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Broj 02-100/23-183/1
Bijelo Polje, 13.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, , 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13, 47/17, 59/21), i člana 25 Statuta, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, donosi:

ODLUKU

Marina Miladinović, srednja Muzička škola, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje- PU Rožaje na radno mjesto nastavnik/ca teoretskih predmeta i klavira.

Imenovana stupa na rad nakon potpisivanja ugovora o radu.

Imenovanoj pripadaju sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje je dana 15.03.2023.godine, raspisala konkurs za radno mjesto nastavnik/ca klavira, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Konkurs je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Kako na konkurs nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, zbog potrebe procesa rada i kontinuiteta nastave, donijela je odluku da se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radno mjesto nastavnik/ca teoretskih predmeta i klavira primi Marina Miladinović.

Izabrani kandidat počinje sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Shodno navedenom odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- a/a.

Direktorice
Julka Vukićević



Julka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-187/1
Bijelo Polje, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl.list. CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br.64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br.04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluka broj 02-100/23-183/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Marina Miladinović iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED] IV stepen stručne spreme- Muzička škola, broj radne knjižice 548/97 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom. Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove sa mjestom rada u Matičnoj školi i u Područnoj ustanovi u Rožajama.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno i to pola norme u Matičnoj školi, a pola u Područnoj ustanovi u Rožajama.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 7.15 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utviđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Miladinović Marina

POSLODAVAC
Direktorica
Jülka Vukićević



Jülka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-186/1
Bijelo Polje, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“ broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl. list CG“ broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07; "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21). Odluke broj 02-100/23-182/1 od 13.04.2023. godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Mersija Fetahović iz Rožaja, JMBG [REDACTED] diplomirani muzičar-muzička teorija i pedagogija broj radne knjižice 04-105/21 – 186 (u daljem tekstu: zaposleni) zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.04.2023. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik teoretskih predmeta i klavira, u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, Područno odjeljenje Rožaje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Rožajama, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI
Mersija Fetahović



POSLODAVAC

Direktorica

Julka Vukićević

Julka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Broj 02-100/23-182/1
Bijelo Polje, 13.04.2023. godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, , 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13, 47/17, 59/21), i člana 25 Statuta, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, donosi:

ODLUKU

Mersija Fetahović, diplomirani muzičar-muzička teorija i pedagogija, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje- PU Rožaje na radno mjesto nastavnik/ca teoretskih predmeta i klavira.

Imenovana stupa na rad nakon potpisivanja ugovora o radu.

Imenovanoj pripadaju sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje je dana 15.03.2023.godine, raspisala konkurs za radno mjesto nastavnik/ca klavira, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Konkurs je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Kako na konkurs nije bilo prijavljenih kandidata, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, zbog potrebe procesa rada i kontinuiteta nastave, donijela je odluku da se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radno mjesto nastavnik/ca teoretskih predmeta i klavira primi Mersija Fetahović, muzička teorija i pedagogija.

Izabrani kandidat počinje sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Shodno navedenom odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:
- imenovanoj
- a/a.

Direktorice
Julka Vukičević



Julka Vukičević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje
Broj 02-100/23-188/1
Bijelo Polje, 13.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl.list RCG", br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 73 stav 1 Zakona o osnovnom obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list CG" broj 64/02, 45/10 i 49/07 i Sl.list CG" broj 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 3/23), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07, "Službeni list RCG", br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21), Odluke broj 02-100/23-184/1 od 13.04.2023.godine, JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje u Bijelom Polju, koju zastupa Direktorica Julka Vukićević (u daljem tekstu: poslodavac) i Milena Vračarić Zaimović iz Bijelog Polja, JMBG [REDACTED], po zanimanju diplomirani muzičar-odsjek gitara broj radne knjižice 390/20 (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do popunjavanja radnog mjesta po konkursu, a najduže do 30 (trideset) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 14.04.2023.godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnica gitare u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, za koje mjesto je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 5

Zaposleni će obavljati poslove u Bijelom Polju, kao mjestu rada.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, u trajanju od 18 (osamnaest) nastavnih časova nedeljno

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti od 9.20 uvećana za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%, srazmjerno ostvarenim časovima rada. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Član 14

Eventualni sporove povodom ovog ugovora koji se ne mogu riješiti sporazumno rješavaće se pred nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjercima, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

ZAPOSLENI

Milena
Vračarić Zaimović

POSLODAVAC

Direktorica
Julka Vukićević



Julka Vukićević

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje
Broj 02-100/23-184/1
Bijelo Polje, 13.04.2023.godine

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br. 74/19, , 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br. 64/02, 31/05, 49/07, 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13 i 44/13, 47/17, 59/21), i člana 25 Statuta, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, donosi:

ODLUKU

Milena Vračarić Zaimović, diplomirani muzičar- odsjek gitara, prima se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana u JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje na radno mjesto nastavnik/ca gitare.

Imenovana stupa na rad nakon potpisivanja ugovora o radu.

Imenovanoj pripadaju sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Ova odluka je konačna i stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje je dana 15.03.2023.godine, raspisala konkurs za radno mjesto nastavnik/ca gitare, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2023. godine.

Konkurs je objavljen na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Kako na konkurs nije bilo prijavljenih kandidata koji ispunjavaju uslove, direktorica JU Škola za osnovno muzičko obrazovanje Bijelo Polje, zbog potrebe procesa rada i kontinuiteta nastave, donijela je odluku da se u radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana na radno mjesto nastavnik/ca gitare primi Milena Vračarić Zaimović, diplomirani muzičar- odsjek gitara.

Izabrani kandidat počinje sa radom nakon potpisivanja ugovora o radu.

Shodno navedenom odlučeno je kao u dispozitivu.

Pravna pouka: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- a/a.

Direktorice
Julka Vukićević



Julka Vukićević