

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Bosko Strugar" Ulcinj <skola@os-bstrugar.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 1:18 PM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje ugovora
Attachments: Ugovor Džhana M.do 30 dana.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Орг. јед.	Број	Вријед.
01-02-2023	03-01-	170 /	

(301)

Poštovani/a,

U skladu sa Zakonom , u prilogu Vam dostavljamo Ugovor o radu do 30 dana.

S poštovanjem ,

Direktorka,

Mladenka Perić, prof.

32

Na osnovu člana 29, 30 i 31 Zakona o radu (Sl.list CG", br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („S.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „S.list CG“, br. 4/08 , 45/10 i 45/11, 39/13, 47/17, 59/21, 68/21 ,146/21 i 3/2023) , JU OŠ "Boško Strugar" Ulcinj, koju zastupa Mladenka Perić, direktorka (u daljem tekstu: poslodavac

i zaposleni/a Xhihanna Mollabeqiri iz Ulcinja, JMB sa visokom stručnom spremom , Profesionalni mastetr –nastavnik srednje škole za engleski jezik (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.01.2023. godine, zaključili su :

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovom ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca, regulisu se medjusobno prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva rad sa punim radnim vremenom, tj. od –18 nastavnih časova (40 r. sati nedeljno) na **ODREĐENO** vrijeme- do 30 dana, počev od 30.01.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 30.01.2023.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta -nastavnik engleskog jezika , i to za rad u matičnoj školi – i PŠ Krute , za koji je opstim aktom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen_ VII/1 stepen stručne spreme, dnosno sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija , podnivo jedan, oblast engleski jezik.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz clana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opstem aktu o unutrasnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta

poslodavca (kao i grupa poslova -IX, tabela B –ustanove osnovnog obrazovanja, u skladu sa članom 22 Granskog kolektivnog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete "Sl.list CG" br.10/16, 76/2019, 151/22).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Koeficijent po grupi poslova za ustanove osnovnog obrazovanja iznosi - 9.20(prema stepenu stručne spreme zaposlenog/e), uvećan u skladu i na način propisan GKU za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opstim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zastitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organom poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme –najduže do 30 dana godine, počev od 30.01.2023.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

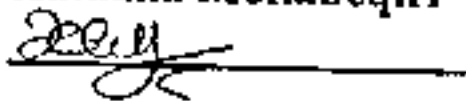
Za sva prava i obaveze koja nisu regulisana ovim ugovorom, primjenjivaće se odredbe Zakona i drugih važećih propisa.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Ovaj ugovor je sacinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Zaposleni,
Xhihanna Mollabeqiri



POSLODAVAC

Direktorka,

Mladenka Perić, prof.



