

Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije

From: kontakt@hitna.me
Sent: Wednesday, May 10, 2023 9:23 AM
To: Kabinet Agencije za sprječavanje korupcije
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Dr Tea Dubljević.pdf; Dr Vukašin Stojanović.pdf; Dr Milena Mikulić.pdf; PR Jelena Donović.pdf; Dr Eldin Zejnilović.pdf

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo upražnjena sistematizovana radna mjesta.

S poštovanjem,
Zavod za hitnu medicinsku pomoć





ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 7639

Podgorica, dana 10.05.2023. godine.

Na osnovu čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći („Sl.list CG“, br 49/08,40/11,80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci.dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i dr Tee Dubljević, po zanimanju doktorica medicine (u daljem tekstu zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Teom Dubljević, sa prebivalištem u [redacted] radna knjižica br. [redacted] data dana 25.07.2022. godine u Nikšiću, sa jmbg [redacted] a stepenom stručne spreme VII (sifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta doktorice u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 10.05.2023. godine, u mjestu rada Jedinica za HMP u Nikšiću.

Zaposlena prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređena od strane Poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u Jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 10.05.2023. do 10.06.2023. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlene, odnosno naknada zarade i druga primanja.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 5

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 15.99 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju Zaposlene na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8

Pruža hitne medicinske usluge pacijentima koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji opštine.

Rad doktora u Jedinici podrazumijeva brzu dijagnostiku, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica.

U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije; radi male hiruške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično); infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanje potrebnih vakcina i seruma; psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite; kardiologija: prepoznavanje AKS-angine pectoris isrcanih udara, hipertenzije, snimanje EKG, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitskih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ortopedija i hirurgija: Identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; urologija: infekcije urinarnog trakta (akutne i hronične), kamen u bubrezima i slično, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; pulmologija: Zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica; koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP; evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda; pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila; obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih; doktor u Zavodu vrši javna ovlaštenja, pisanja lekarskih izvještaja, uputa za Urgentni centar ili prijemna odjeljenja bolnica, potvrde o smrti kada konstatuje eventualnu smrt na terenu u toku intervencije i prijavljivanje zaraznih bolesti odgovarajućim institucijama i druge poslove po nalogu direktora Zavoda.

- Odgovara za svoj rad Rukovodiocu Jedinice, Pomoćniku direktora i Direktor u Zavoda za HMP.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

dr Tea Dubljević

Adresa: ul. [REDACTED]

Kontakt: [REDACTED]

Dubljevic Tea

POSLODAVAC DIREKTOR

Prim. Mr Sci. dr. med. Vuk Niković





ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 7641

Podgorica, dana 10.05.2023. godine.

Na osnovu čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći („Sl.list CG“, br 49/08, 40/11, 80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci.dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i dr Vukašina Stojanovića, po zanimanju doktora medicine (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Vukašinom Stojanovićem, sa prebivalištem u [REDACTED] radna knjižica br. [REDACTED] data dana 25.02.2022. godine u Nikšiću, sa jmbg [REDACTED] stepenom stručne spreme VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 10.05.2023. godine, u mjestu rada Jedinica za HMP u Nikšiću.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane Poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u Jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 10.05.2023. do 10.06.2023. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 15.99 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

Pružati hitne medicinske usluge pacijentima koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji opštine,

Rad doktora u Jedinici podrazumijeva brzu dijagnostiku, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnice.

U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije; radi male hiruške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično); infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje), prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju, davanje potrebnih vakcina i seruma; psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite; kardiologija: prepoznavanje AKS-angine pectoris ispranih udara, hipertenzije, snimanje EKG, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitskih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ortopedija i hirurgija: Identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; urologija: infekcije urinarnog trakta (akutne i hronične), kamen u bubrezima i slično, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; pulmologija: Zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica; koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP; evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda; pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila; obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih; doktor u Zavodu vrši javna ovlaštenja, pisanja ljekarskih izvještaja, uputa za Urgentni centar ili prijemna odjeljenja bolnica, potvrde o smrti kada konstatuje eventualnu smrt na terenu u toku intervencije i prijavljivanje zaraznih bolesti odgovarajućim institucijama i druge poslove po nalogu direktora Zavoda.

- Odgovara za svoj rad Rukovodiocu Jedinice, Pomoćniku direktora i Direktoru Zavoda za HMP.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

dr Vukašin Stojanović

Adresa: ul. [REDACTED]

Kontakt: [REDACTED]

POSLODAVAC DIREKTOR

Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković





ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 7647

Podgorica, dana 10.05.2023. godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. list CG“, br.74/2019, 8/2021) člana 98 stav 2 Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Pravilnika o bližim uslovima za obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u mreži zdravstvenih ustanova (Sl. list CG“, br.17/17) , člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i saglasnosti direktora Zavoda za HMP, zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore, Podgorica, ul. Vaka Đurovića bb koji zastupa direktor Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu poslodavac)

i

dr Milene Mikulić, doktorice u timu za HMP u jedinici za HMP Danilovgrad sa jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu izvršilac posla/zaposleni/a).

Član 1

Predmet ugovora je rad izvršioca na poslovima i radnim zadacima doktorice u timu u JZU Zavodu za HMP Danilovgrad.

Član 2

Ovaj ugovor se zaključuje od 10.05.2023. godine i proizvodi pravno dejstvo do otkaza ugovora jedne od ugovorenih strana.

Član 3

Izvršilac posla se obavezuje da tačno uredno i ažurno obavlja poslove i radne zadatke doktorice u Zavodu Jedinice za HMP.

Član 4

Zarada zaposlenog/e određuje se množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 15.99 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i granskim kolektivnim ugovorom.

Član 5

Isplata zarade po ovom ugovoru vrši se mjesečno kada i isplata zarade zaposlene kod poslodavca na račun izvršioca posla kod poslovne banke.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 6

Zaposleni/a je dužan/a da se pridržava radnog vremena o dopunskom radu, pridržava mjera zaštite i zdravlja na radu, odgovoran/a je za eventualnu štetu poslodavcu i trećim licima prouzrokovanu njegovim radom.

Raspored rada je u nadležnosti direktora JZU Zavoda za HMP Crne Gore.

Evidenciju o prisutnosti na radu vodiće se svakodnevno.

Ovaj ugovor će se primjenjivati u slučaju potrebe službe u cilju organizovanja minimuma procesa rada i drugih poslova po nalogu direktora Zavoda, koji prelazi 60 h na mjesečnom nivou.

Član 7

Zaposleni/a ima pravo na nadoknadu štete nastale krivicom poslodavca.

Član 8

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom.

Izršilac posla ima prava i dužnost da ostane na radu u trajanju od 15 dana od dana dostavljanja pisanog otkaza ugovora o dopunskom radu.

Član 9

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se jedan nalazi kod izvršioca posla a 3 (tri) kod poslodavca.

ZAPOSLENI/A

Dr Milena Mikulić

Milena Mikulić

POSLODAVAC

DIREKTOR

Prim. Mr Sci. dr med. Vuk Niković



Vuk Niković



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 7647

Podgorica, dana 10.05.2023. godine.

Na osnovu članova 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći („Sl.list CG“, br 49/08,40/11.80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVODA ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, ul Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci.dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i Jelene Donović, sa zanimanjem PR-a na radnom mjestu referenta za odnose sa javnošću (u daljem tekstu Zaposlena).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa Jelenom Donović, jmbg [REDACTED] sa prebivalištem [REDACTED] br. radne knjižice [REDACTED] izdata dana 15.09.2017. godine u Podgorici, sa IV stepenom stručne spremlje 409904.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta sa zanimanjem PR-a na radnom mjestu referenta za odnose sa javnošću sa u Zavodu za HMP sa sjedištem u Podgorici i obavezuje se da stupi na rad dana 11.05.2023. godine.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos:

Član 3

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme u trajanju od 3 (tri) mjeseca probnog rada, od 11.05.2023. do 11.08.2023. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposlena će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređena sa punim radnim vremenom.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja:

Član 5

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 6.05 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmore (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Posebna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlena na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinose za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlene:

Član 8

U saradnji sa neposrednim izvršiocem za odnose sa javnošću obavlja kontakte sa predstavnicima sredstava javnog informisanja, obavlja poslove kreiranja i ažuriranja sajta Zavoda, prati štampane medije i čuva sve tekstove vezane za Zavod, daje predloge i sugestije za kreativniji rad u obavljanju ovih poslova. Praćenje elektronskih medija. Javlja se na poziv novinara domaćih i stranih predstavnika medija i vrši druge poslove u skladu sa stručnom spremom po nalogu direktora Zavoda.

- Odgovara za svoj rad Direktor Zavoda.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužna da se pridržava radnog vremena, propisanih mjera zaštite na radu i odgovorna je za eventualnu štetu Poslodavcu i trećim licima koja proizilazi iz rada.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENA

Jelena Donović
Jelena Donović

Adresa

Kontakt: 06

POSLODAVAC



Prim. Mg Sci. dr med. Vuk Niković

Dr. Vuk Niković



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Broj: 7645

Podgorica, dana 10.05.2023. godine.

Na osnovu čl. 31 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“, br 74/19, 8/21 i 59/21), člana 6 Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći („Sl.list CG“, br 49/08, 40/11, 80/20) i člana 20 Statuta Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JZU ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE, PODGORICA, Vaka Đurovića bb, Podgorica, koji zastupa direktor Prim. Mr Sci.dr med. Vuk Niković (u daljem tekstu: Poslodavac) i dr Eldina Zejnilović, po zanimanju doktora medicine (u daljem tekstu zaposleni).

Zasnivanje radnog odnosa:

Član 1

Poslodavac zaključuje Ugovor o radu sa dr Eldinom Zejnilovićem, sa prebivalištem u [REDACTED], radna knjižica br [REDACTED] data dana 19.07.2022. godine u Beranama, sa jmbg [REDACTED] a stepenom stručne spremlje VII (šifra zanimanja) 719000.

Početak i mjesto rada:

Član 2

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta doktora u timu za HMP i obavezuje se da stupi na rad dana 10.05.2023. godine, u mjestu rada Jedinica za HMP u Danilovgradu.

Zaposleni prihvata da po potrebi u toku rada može da bude raspoređen od strane Poslodavca na drugo radno mjesto i u drugo mjesto rada (u Jedinice za HMP) iz člana 9. Zakona o hitnoj medicinskoj pomoći u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorom.

Raspored rada iz stava 2 ovog člana pravi poslodavac prema potrebama JZU Zavoda za hitnu medicinsku pomoć Crne Gore i njegovih Jedinica za HMP i podstanica za HMP.

Vrijeme na koje se zasniva radni odnos

Član 3

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta za čije vršenje zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od dana 10.05.2023. do 10.06.2023. godine.

Radno vrijeme:

Član 4

Zaposleni će obavljati poslove radnog mjesta na koje je raspoređen sa punim radnim vremenom i u smjenama.

Zarada zaposlenog, odnosno naknada zarade i druga primanja.



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

Član 5

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada, koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada sa koeficijentom 15.99 i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, zarada se isplaćuje narednog mjeseca za protekli mjesec.

Član 6

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja, odmora (odmor u toku rada, dnevni, nedjeljni i godišnji odmor), plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Posobna obaveza poslodavca:

Član 7

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese prijave na obavezno socijalno osiguranje i blagovremeno uplaćuje doprinos za penzijsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje i osiguranje za slučaj nezaposlenosti.

Opis poslova i posebne obaveze zaposlenog:

Član 8

Pruža hitne medicinske usluge pacijentima koji se obrate za medicinsku pomoć u ambulanti ili na teritoriji opštine,

Rad doktora u Jedinici podrazumijeva brzu dijagnostiku, zbrinjavanje bolesti i povreda u ambulanti, stanu bolesnika i na mjestu akcidenta, a po potrebi vrše hitan sanitetski transport pacijenta do Urgentnog bloka ili prijemnog odjeljenja bolnica.

U radne aktivnosti doktora spadaju: uzimanje anamneze, klinički pregled, postavljanje radne i eventualno definitivne dijagnoze, određivanje terapije; radi male hirurške zahvate (npr: uklanjanje stranih tijela, zaustavljanje krvarenja i slično); infektivne bolesti (prepoznavanje, dijagnostika, zbrinjavanje); prijavljivanje zaraznih bolesti koje podliježu obaveznom prijavljivanju; davanje potrebnih vakcina i seruma; psihijatrija i neurologija: prepoznavanje i zbrinjavanje neuroloških oboljenja, prepoznavanje i upućivanje psihijatrijskih i neuroloških stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na drugim nivoima zdravstvene zaštite; kardiologija: prepoznavanje AKS-angine pectoris ispranih udara, hipertenzije, snimanje EKG, tumačenje EKG-a, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; gastroenterologija: tretman dijareje, prepoznavanje, dijagnostikovanje i zbrinjavanje infektivnih parazitskih bolesti, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; oftalmologija: zbrinjavanje povrede oka, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ORL: Zbrinjavanje povrede uha, grla i nosa, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; ortopedija i hirurgija: Identifikovanje mogućih fraktura, prepoznavanje akutnih stanja u hirurgiji, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koje se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; urologija: infekcije urinarnog trakta (akutne i hronične), kamen u bubrezima i slično, prepoznavanje i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; pulmologija: Zbrinjavanje akutnih pulmoloških oboljenja i upućivanje drugih stanja i oboljenja koja se zbrinjavaju na ostalim nivoima zdravstvene zaštite i pruža usluge u urgentnim stanjima; saradnja sa Urgentnim centrom i prijemnim odjeljenjima bolnica; koordinira svojim timom za HMP i o eventualnim nepravilnostima obavještava direktora Zavoda za HMP; evidentira sve vrste povreda, oboljenja i pružene terapije u cilju



ZAVOD ZA HITNU MEDICINSKU POMOĆ CRNE GORE

upoznavanja ostalih nivoa zdravstvene zaštite, radi kontinuiteta liječenja i vođenja evidencije Zavoda; pomaže kod nošenja pacijenata od mjesta akcidenta do vozila; obavlja kontinuiranu edukaciju zaposlenih; doktor u Zavodu vrši javna ovlaštenja, pisanja ljekarskih izvještaja, uputa za Urgentni centar ili prijemna odjeljenja bolnica, potvrde o smrti kada konstatuje eventualnu smrt na terenu u toku intervencije i prijavljivanje zaraznih bolesti odgovarajućim institucijama i druge poslove po nalogu direktora Zavoda.

- Odgovara za svoj rad Rukovodiocu Jedinice, Pomoćniku direktora i Direktoru Zavoda za HMP.

Član 9

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu, u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom Poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom. Zaposlena je dužna da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora:

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkaze Ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 30 dana od dana dostavljanja Otkaza Ugovora o radu.

Primjerci ugovora:

Član 11

Ovaj Ugovor je sačinjen u 6 (šest) istovjetnih primjeraka. Svaka ugovorna strana zadržava po 3 (tri) primjerka.

ZAPOSLENI

dr Eldin Zeinilović

Adresa

Kontakt

Eldin Zeinilović

POSLODAVAC

DIREKTOR

Prof. M. Sc. dr med. Vuk Niković



Vuk Niković