

Jovana Radovic

From: Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>
Sent: Monday, May 29, 2023 6:34 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: IMG-0a3dae82fc0b61f298d310ec6f992111-V.jpg; IMG-bddb80192d4a4f4102eacc3b388aa1da-V.jpg

JU Srednja stručna škola Bijelo Polje

Tel: +38250433231

e-mail: skola@sss-bp.edu.me



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijena:	30-05-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	587/		

7078

Srednja stručna škola
Bijelo Polje
Bij 02/100-4320 od 27.05.2023. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37. Zakona o radu (Sl. list CG. br. 74/19), JU SSS u Bijelom Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Bojičić Jovana, zaposleni (Spec. Sci) turizam, iz [redacted] JMI [redacted] br. radne knjižice [redacted] na 27.05.2023, zaključuju

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni nastavlja radni odnos na određeno vrijeme do realizacije konkursa, a najduže do [redacted]

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.05.2023. godine, od kada mu teknu sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik restoraterstva, za koje mjesto je utvrđeno Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine, tačka a) utvrđen VII-I niva nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 5

Poslodavac svojim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova utvrđenih u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu uvjeta i uslova ugovora u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen na drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni nastavlja radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 16 sati (uključujući i kolektivni časovni raspored).

Član 9

U skladu sa Zakonom, plašće da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše stepena stručnosti i složenosti od [redacted] uvećana za svaku godinu za 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20 godina za 1%. Zaposleni može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa Zakonom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom;

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, u pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec;

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom;

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, uzimajući u obzir mjere i normativima;

Član 14

Zaposleni može biti odgovoran disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom;

Član 15

Ugovorena strana može da otkáže ovaj ugovor. Poslodavac može otkázati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim u Zakonu i Kolektivnom ugovoru. Odluka o otkázanju je konačna.

Ugovor o otkázanju mora biti obrazložen i da sadrži pouku o pravnom lijeku. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u slučaju otkázanja Ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni može prestatu radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim u Zakonu.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (osiguranje od nezaposlenosti, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno dokumentaciju.

Član 18

Ugovor o radu sastoji se od četiri istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak zadržava poslodavac.

Član 19

U slučaju sporova između strana Ugovora rješavaće nadležni sud.

ZAROSIBSU
Borak-1921
21 0 11 11

Direktor,
Zoran Vuković

