

**Jovana Radovic**

---

**From:** Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>  
**Sent:** Monday, May 29, 2023 6:34 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** IMG-0a3dae82fc0b61f298d310ec6f992111-V.jpg; IMG-bddb80192d4a4f4102eacc3b388aa1da-V.jpg

**JU Srednja stručna škola Bijelo Polje**

Tel: +38250433231

e-mail: skola@sss-bp.edu.me



CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primijena:	30-05-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	587/		

7078



Srednja stručna škola  
Jelo Polje  
02/100-4320 od 27.05.2023. godine

Na osnovu člana 1, 29 i 37. Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19), JU SSS u Bijelom  
Polju, koju zastupa Zoran Vuković, direktor, (u daljem tekstu: poslodavac) i Bojičić Jovana  
Ivan, radnik (Spec. Sci) turizam, iz [redacted] JMBG [redacted] r. radne knjižice  
[redacted] 27.05.2023, zaključuju

### UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

#### Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i  
odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.  
Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom,  
Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

#### Član 2

Zaposleni zauzima radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije konkursa, a najduže do  
[redacted]

#### Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 27.05.2023. godine, od kada mu  
vrijedi sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

#### Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik restoraterstva, za koje mjesto je  
predviđeno u unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od  
08.10.2013. godine, tačka a) utvrđen VII-niva nacionalnog okvira kvalifikacija.

#### Član 5

Poslodavac svojim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova  
za koje su utvrđeni u ugovoru koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i  
sistematizaciji radnih mjesta br.2672 od 08.10.2013. godine.

#### Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu  
uslova i uvjeta ugovora, u slučajevima utvrđenih Zakonom i Kolektivnim  
ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni može biti raspoređen na drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim  
Zakonom.

#### Član 8

Zaposleni zauzima radni odnos sa radnim vremenom kraćim od punog u trajanju od 16  
radnih sati (uključujući i izvanredne radne sate).

#### Član 9

U skladu sa Zakonom, plašće se da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše  
kvalifikacione stručnosti i složenosti od [redacted] uvećana za svaku  
godinu za 0.5%, od 10-20 godina za 0.75% i preko 20  
godina za 1%. Zaposleni može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa  
Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom;

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, u pravilu do 10-tog u mjesecu za prethodni mjesec;

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom;

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, uzimajući u obzir mjere i normativima;

Član 14

Zaposleni može biti odgovoran disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom;

Član 15

Ugovorene strane mogu otkazati ovaj ugovor. Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim u Zakonu i Kolektivnim ugovorima. Odluka o otkazu je konačna.

Otkaz Ugovora mora biti obrazložen i da sadrži pouku o pravnom lijeku. Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u slučaju otkaza Ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposleni može prestatiti radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim u Zakonu.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (osiguranje od nezaposlenosti, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno dokumentaciju.

Član 18

Ugovor o radu sastoji se od četiri istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak zadržava poslodavac.

Član 19

U slučaju sporova između strana Ugovora rješavaće nadležni sud.

ZAROSIBSU  
Borak-1921  
21 0 11 11

Direktor,  
Zoran Vuković

