

Ljiljana Jušković

From: Srednja strucna skola Bijelo Polje <skola@sss-bp.edu.me>
Sent: Monday, May 29, 2023 2:31 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: IMG-a5af42a7e2427e86340580bb3c883a33-V.jpg; IMG-
abeb2d6833b2318d8f176d11ccc034d6-V.jpg

JU Srednja stručna škola Bijelo Polje

Tel: +38250433231

e-mail: skola@sss-bp.edu.me



CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	584/		

17048

Nastavkom Člana 120 i 13 Zakona o radu, Službu 1 (1) br 24.19.11.885 u Mjestu Pojma, koju zastupa Zorana Vuković, direktor, tu službu tekstu: predavača i Konsult. Predava, Apudovani matematike i informatike i druge / Hošana Polje, ISIB [redacted] br. radnog knjižica [redacted] 7.04.2023, uključujući

UGOVOR O RADU

međubračna vrsta

Član 1

Ovim ugovorom o službi za Zakonom utvrdju se posredna prava, obaveze i odgovornosti poslodavca i zaposlenog

Poslodac i zaposleni prihvaćaju sa prava, obaveze i odgovornosti utvrdjene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni izvrša radni odnos na određeno vrijeme, do realizacije knjižice o najduže tri (3) dana.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod predavača dana 27.05.2023 godine, nekada mu teklu sa prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto nastavnik matematike, za koje postoji je po Pravlniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br 2672 od 08.10.2011 godine, čl 12 stav 1 tačka b) utvrđen VI.1 prvu nacionalnog okviru kvalifikacija.

Član 5

Poslodava ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvaća, obavljajući poslove i zadatka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 20 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br 2672 od 08.10.2011. godine

Član 6

Za vrijeme trajanja ugovora o radu predavača i zaposleni mogu prestatu vrijeme ugovornih usluga, osim u slučaju ugovora u slučaju utvrdjenih Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni može biti raspoređen u drugo mjesto rada, na način i u slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 8

Zaposleni zasniva radni odnos na punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati nedeljno.

Član 9

Ugovorne strane su saglasne da se otprećna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najviše cijene rade za redni mjeseći i kolektivna solidnosti i službenosti od 8.01 uvećane na svaku zaposleni godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se izplaćuje na osnovu uvjeta i po drugim ugovorima u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 12

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 14

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 15

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestatl radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 16

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 17

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 18

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjeka, od kojih se 1 (jedan) primjerek unosi u zaposlenom a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 19

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLJENI

Djordjag Komaric

Djordjag Komaric

