

Please login/register to apply for this job

ZZZCG

ASISTENT U NASTAVI

U SREDNJA MEDICINSKA ŠKOLA DR BRANKO ŽOGVIČ BERANE - Q BERANE

27 Nov

2017

Opis posla

Oglas je objavljen 27-11-2017 Rok za prijavljivanje za konkurs oglas = 15 dana

Naziv zanimanja: SSS-M.

SSS-IV

Radno mjesto: Krovostrešno

Broj izvršilaca: 2

Radno vrijeme: Ponoć

Radno iskustvo:

Vrsta radnog odnosa: Nije bitno dno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U svije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije organizovan

Mjesec: probnog rada:

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđena

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine

Kandidati moraju imati osnau o završenoj obuci stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama

Probni rad: 1 mjesec

Vršnopravku konkursa objavljenog dana 17.11.2017.godine u dnevnoj štampi na radno mjesto ASISTENT U NASTAVI 2 izvršilaca poslodavac dopisom traži da se napomena doda u napomenu „Probni rad 1 mjesec“ Ostali dio teksta ostaje isti.

Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 051230-12-4

Fax:

e-mail:

4. uslovno određeno 2. putom

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
BUDVODICA

Ime i prezime	Org. jed.	Usta	Prijava	Vrijednost
01-07-3015/15				

Na osnovu člana 19. i 25. Zakona o radu (Sl.list br. 49/08,26/2009, 59/2011, 66/2012 i 31/2014), člana 82. stav 6. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40,11,45/11,36/13,39/13, 47/17) i rang liste utvrdjene od strane Ministarstva prosvjete, *JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zagavić iz Berana* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena *Barjaktarović Dragana jmb* iz Berana sa završenim *VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (stepen specijaliste engleski jezik i književnost)*, i u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vreme do **30.06.2018.godine.** na puno radno vreme, na radnom mjestu asistent u nastavi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **14.12.2017. godine.**

Probni rad u trajanju od 1 mjeseca. Za vrijeme obavljanja probnog rada zaposlena će obavljati poslove iz stava 1 ovog člana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta *asistent u nastavi* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.*

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposleni.

Zaposlena,



Poslodavac,
Zarko Raičević, prof.

2639
13.12.2017

Na osnovu člana 82. stav 6. člana 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i rang liste utvrdjene od strane Ministarstva prosvjete, donosim

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

Barjaktarović Dragana , stepen specijaliste engleski jezik i književnost, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine u JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, na radno mjesto asistent u nastavi.

Radni odnos iz tačke 1. ovog rješenja teče od 14.12.2017. godine.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasnova radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, na osnovu konkursa objavljenog na sajtu ZZZ CG. Nakon gore iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja. Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema istog.

Primila odluku

 *Dr e k l a*
Zarko Raičević, prof.

2038
12-10-17

Na osnovu člana 82. stav 6. i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, donosim

ODLUKA

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

Barjaktarović Dragana, stepen specijalistre engleski jezik i književnost, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godina u JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, asistent u nastavi-puna radno vrijeme.

Radni odnos iz tačke I. ovog rješenja teče od 14.12.2017. godine.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana je zasnivala radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, na osnovu javnog konkursa objavljenog na sajtu Zavoda za zapošljavanje 27.12.2017.godine.Kako su se na konkurs prijavile 3 kandidatkinje to je Ministarstvo prosvjete utvrdilo rang listu.Kako je imenovana na pomenutoj listi drugoplasirana, a tražena su 2 izvršioca, to je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema istog.

Primila odluku


Direktor
Zarko Raičević, prof.

2642
13.12.2017

Na osnovu člana 82. stav 6. člana 101. Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i rang liste utvrdjene od strane Ministarstva prosvjete, donosim

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

Mirković Snežana, profesor engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine u JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, na radno mjesto asistent u nastavi.

Radni odnos iz tačke 1. ovog rješenja teče od 14.12.2017. godine.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana zasnova radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, na osnovu konkursa objavljenog na sajtu ZZZ CG. Nakon gore iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja. Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovana ima pravo prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema istog.

Primila odluku


Direktor
Zarko Raičević, prof.

13.12.2017

Na osnovu člana 82. stav 6. i člana 101 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, donosim

ODLUKA

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

Mirković Snežana, profesor engleskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godina u JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, asistent u nastavi-puna radno vrijeme.

Radni odnos iz tačke 1. ovog rješenja teče od 14.12.2017. godine.

OBRAZLOŽENJE

Imenovana je zasnivala radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, na osnovu javnog konkursa objavljenog na sajtu Zavoda za zapošljavanje 27.12.2017.godine.Kako su se na konkurs prijavile 3 kandidatkinje to je Ministarstvo prosvjete utvrdilo rang listu.Kako je imenovana na pomenutoj listi prvoplasirana, a tražena su 2 izvršioca, to je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema istog.

Primila odluku

 Direktor
Zarko Raičević, prof.

Na osnovu člana 19. i 25. Zakona o radu (Sl.list br. 49/08,26/2009 i 59/2011), člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40.11,45/11,36/13,39/13, 47/17) i rang liste utvrdjene od strane Ministarstva prosvjete, „*JU. Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ iz Berana*“ (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena *Mirković Snežana jmb [redacted] iz Berana* sa završenim *VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (profesor engleskog jezika i književnosti)*, (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vreme do **30.06.2018.godine**, na puno radno vreme, na radnom mestu asistent u nastavi.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana **14.12.2017. godine**.

Probni rad u trajanju od 1 meseca. Za vreme obavljanja probnog rada zaposlena će obavljati poslove iz stava 1 ovog člana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mesta *asistent u nastavi* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta utvrđen **IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom poverava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposlena može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obrađunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposleni.

Zaposlena,



Poslodavac,
Zorica Raičević, prof.

Please [login/register](#) to apply for this job.

ZZZGG

RADNIK NA ODRŽAVANJU OBJEKTA I OPREME-DOMAR

JU SREDNJA MEDICINSKA ŠKOLA DR.BRANKO ŽOĐGOVIĆ BERANE - BERANE

27 Nov

zini

Opis posla

Oglas je objavljen 27-11-2017. Rok za prijavljivanje za konkurs: oglas = 8 dana

Naziv zanimanja: Elektromontazer

Elektromontazer

Radno mjesto: Upraznjeno

Broj izvršilaca: 1

Radno vrijeme: Puno

Radno iskustvo: 12

Vrsta radnog odnosa: Na određeno vrijeme

Trajanje radnog odnosa:

Broj radnih sati u nedjelji:

Mjesečna zarada:

Posebna znanja i vještine:

Rad u smjenama: U dvije smjene

Smještaj: Nije predviđen

Ishrana: Nije organizovana

Prevoz: Nije obezbjeđen

Mjeseci probnog rada

Provjera radnih sposobnosti: Nije predviđeno

Napomena: Radni odnos se zasniva na određeno vrijeme do 30.06.2018. godine.

Probni rad: 1 mjesec

Vidi ispravku oglasa objavljenog dana 17.11.2017. godine u prvom štampu za radno mjesto RADNIK NA

ODRŽAVANJU OBJEKTA I OPREME-DOMAR i izvršilac je ugovodavno dopikim traži da se namudno dođe u

napomeni „Probni rad“ 1 mjesec. Ostali dio teksta ostaje isti.

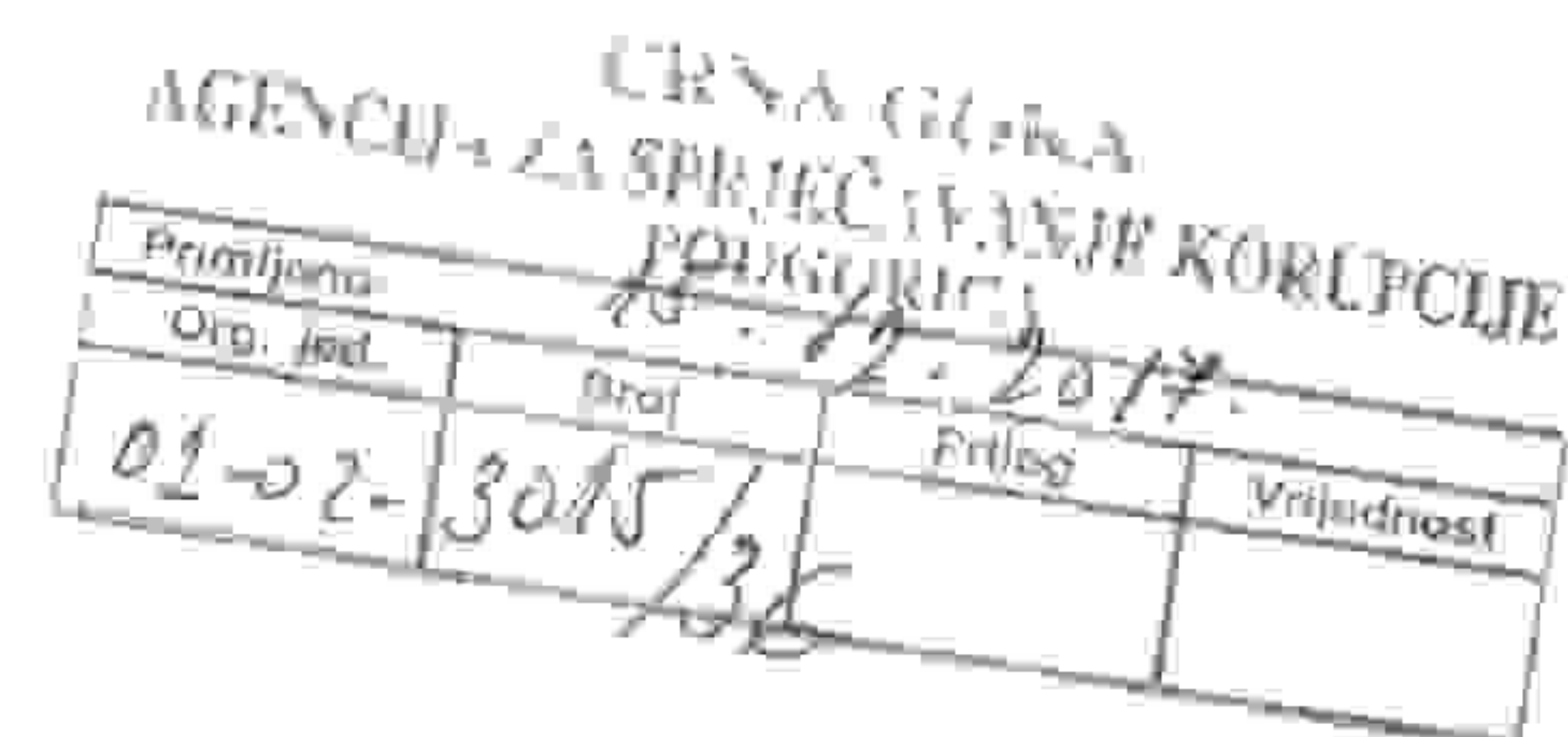
Kontakt podaci poslodavca:

Telefon: 051/230-124

Fax:

e-mail:

Trudite se prijaviti na posao



0608
08.12.2017

Na osnovu člana 82. stav 6. i člana 101e („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) donosim

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

Malisić Milić, elektroinstalater, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine u JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, na radno mjesto radnik na održavanju opreme i objekta- domar.

Radni odnos iz tačke 1. ovog rješenja teče od 08.12.2017. godine.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine na puno radno vrijeme-probni rad 1 mjesec, na osnovu oglasa objavljenom na sajtu Zavoda za zapošljavanje Crne Gore. Nakon gore iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema istog.

Primila odluku
Milić MALISIĆ

 Prektor
Zarko Raičević, prof.

2607
08.12.2017.

Na osnovu člana 82. stav 6. i člana 101c Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 23 Statuta JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, donosim

ODLUKA
o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme

Milić Mališić, elektroinstalater, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godina u JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, na radnom mjestu domar-puno radno vrijeme-probni rad 1 mjesec.

Radni odnos iz tačke 1. ovog rješenja teče od 08.12.2017. godine.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine, na osnovu javnog oglasa objavljenog na sajtu Zavoda za zapošljavanje 27.11.2017.godine. Kako se na konkurs prijavio samo imenovani a ispunjava sve uslove predviđene oglasom, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema istog.

Primila odluku
Milić Mališić

 Direktor
Zarko Raičević, prof.

08.12.2017

Na osnovu člana 25. Zakona o radu („Sl.list br. 49/08,26/2009,59/2011 i 66/12) i člana 82 stav 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40,11,45/11,36/13,39/13). **JE/ Srednja medicinska škola „Dr. Branko Zogović“ iz Berana** (u daljem tekstu: poslodavac) i **zaposleni Mulišić Milić jmb** [REDACTED] **iz Berana, serijski broj radne knjižice 004934** sa završenim **III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija-elektroinstalater** (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vreme do 30.06.2018.godine, na radnom mestu **radnik na održavanju opreme i objekta-domar, puno radno vreme..**

Raspored radnog vremena vršide poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužana da stupi na rad dana **08.12.2017. godine.**

Probni rad u trajanju od 1 meseca. Za vreme obavljanja probnog rada zaposleni će obavljati poslove iz stava 1 ovog člana.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 3 ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta **domar** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta utvrđen **najmanje III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija**.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom poverava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne sprema, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom,kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30.06.2018.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Milica Malisic



Poslodavac,

Zarko Raičević, prof.

7.11.10.12
IV. ODRŽANJE KONGRESA
12.12.2017

Na osnovu člana 82. stav 6. i člana 101b stav 1 tačka I Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) donosim

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Jokanović Milija, stepen specijaliste engleski jezik i književnost, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana u JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, na radno mjesto profesor engleskog jezika-20 časova nedjeljno.

Radni odnos iz tačke 1. ovog rješenja teče od 12.12.2017. godine.

OBRAZLOŽENJE

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana zbog zamjene privremeno odsutnog nastavnika, počev od 12.12.2017.godine. Nakon gore iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema istog.

Primila odluku


Zarko Raičević, prof.

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prijeto:	15.12.2017		
Org. Jut.	Broj	Prilog	Vrijednost
01-02-	3015/37		

IZJAVLJENJE
POSLODAVCA
17.12.2017

Na osnovu člana 16. Zakona o radu (Sl.list br. 49/08,26/2009 i 59/2011) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40,11,45/11,36/13,39/13 i 47/17), **JU Srednja medicinska škola „Dr Branka Zrenjkić“ iz Berana** (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni **Milija Jokanović jmbg [REDACTED] iz Berana** sa završenim **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija** (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavac regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme do **30 dana kao zamjena privremeno odsutnog nastavnika**, za 20 časova nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana **12.12.2017. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaó radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mesta **profesor engleskog jezika** za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta utvrđen **VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija**, zanimanje profesor engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom poverava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spretnosti, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora, povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Milica Jovanović



Poslodavac,
Ljiljana Raičević prof.

Na osnovu člana 82. stav 6. i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) donosim

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Radni odnos iz tačke 1. ovog rješenja teče od 12.12.2017. godine.

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana zbog zamjene privremeno odsutnog nastavnika, počev od 12.12.2017.godine. Nakon gore iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Primila odluku

 Direktor,
Zarko Raičević, prof.

Na osnovu člana 82. stav 6, i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) donosim

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Jokanović Milija, stepen specijaliste engleski jezik i književnost, zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana u JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ u Beranama, na radno mjesto profesor engleskog jezika-20 časova nedjeljno.

Radni odnos iz tačke 1. ovog rješenja teče od 13.11.2017. godine,

OBRAZLOŽENJE

Imenovani je zasnovao radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana zbog zamjene privremeno odsutnog nastavnika, počev od 13.11.2017.godine. Nakon gore iznijetog, odlučeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja imenovani ima pravo prigovora u roku od 15 dana, od dana prijema istog.

Primila odluku

Milija Jokanović



Zarko Raičević, prof.

Na osnovu člana 16. Zakona o radu (Sl.list br. 49/08,26/2009 i 59/2011) i člana 101b stav 1 tačka 1 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.04/08,21/09,45/10,40.11.45/11,36/13,39/13 i 47/17). *JU Srednja medicinska škola «Dr Branko Zogović» iz Berana* (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni *Milija Jokanović jmbg* iz Berana sa završenim *VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija* (u daljem tekstu: zaposleni) zaključili su sledeći

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveza i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vreme do **30 dana kao zamjena privremeno odsutnog nastavnika**, za 20 časova nedeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužana da stupi na rad dana **13.11.2017. godine**.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor engleskog jezika* za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen *VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija*, zanimanje profesor engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom poverava radniku, a radnik prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara nivou i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima određenim Zakonom, zaposleni može biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

1. da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
2. da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
3. da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
4. da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
5. da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je Osnovni sud u Beranama.

Ovaj ugovor je zaključen u tri istovjetna primjerka dva za poslodavca i jedan za zaposlenog.

Zaposleni,

Milica Jakovsnić



Poslodavac,
Zarko Raičević prof.

2427
16.11.2017

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, br. 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13,47/17) i člana 2 Statuta JU Srednja medicinska škola “Dr Branko Zogović” u Beranama, donosim sljedeću

ODLUKU o raspisivanju oglasa

Za radno mjesto:

- Radnik na održavanju opreme i objekta - domar-1 izvršilac na određeno vrijeme, najduže do 30. 06. 2018 godine, radno vrijeme puno.
- Uslovi:
 - Završen treći nivo nacionalnog okvira kvalifikacija – elektroinstalater
 - 1 godina radnog iskustva
 - Crnogorsko državljanstvo

U Beranama, 16.11.2017.godine

DIREKTOR



Zanko Raičević

CRNA GORA
OPŠTINA BERANAMA
"DR BRANKO ZOGVIĆ"
16.11.2017.

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list Crne Gore“, br. 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13,47/17) i člana 2 Statuta JU Srednja medicinska škola “Dr Branko Zogović” u Beranama, donosim sljedeću

ODLUKU o raspisivanju konkursa

Za radno mjesto:

- Asistent u nastavi - 2 izvršioca na određeno vrijeme, najduže do 30. 06. 2018 godine, radno vrijeme puno.
- Uslovi:
 - Završen četvrti nivo nacionalnog okvira kvalifikacija
 - Dokaz o završenoj obuci stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama
 - Crnogorsko državljanstvo

U Beranama, 16.11.2017.godine

DIREKTOR

Zarko Raičević




Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 620-1084/2017-4

Podgorica, 14. novembar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list R.G.“, br. 44/12, 31/15 i 40/17), „Službeni list R.G.“ br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Žugović“ Berane na su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećeg radnog mjesta:

Asistent/linja u nastavi, 3 izvršioca, na određeno vrijeme, u trajanju do 30. juna 2018. godine.

Š E K R E T A R

Omjer MEHMEDOVIĆ



Crna Gora
Ministarstvo pravosuđa

Broj: 620-J084/2017-2

Podgorica, 31. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo pravosuđa izdaje

P O T V R D U

JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“ Berane, da su obezbijeđena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunjavanje radnih mjesta:

• radnik na održavanju objekta i upravnog domara, i izvršiti na određeno vrijeme a najduže do 30. juna 2018. godine

SEKRETAR

Ornel MEHMEDOVIĆ



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

MINISTARSTVO
PROSVJETE
REPUBLIKE CRNE GORE
„DR BRANKO ZOGVIĆ“

1945
26.09.2017.

Broj: 620-938/2017-2

U Podgorici, 19. septembra 2017. godine

**JU SREDNJA MEDICINSKA ŠKOLA
„DR BRANKO ZOGVIĆ“**

Berane

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10 i 41/13), Ministarstvo prosvjete dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Srednja medicinska škola „Dr Branko Zogović“, u Beranama, broj 1740, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31. avgusta 2017. godine.



MINISTAR

Dr Damir ŠEHOVIĆ

-obavlja i druge poslove po nalogu direktora

Radnik/ca na održavanju higijene

Član 28

Poslovi radnika/ce na održavanju higijene su:

- održavanje higijene u učionicama, laboratorijama, kabinetima, salama, holovima i drugim prostorijama Škole;
- čišćenje i pranje podova, prozora, vrata, zidova, školskih tabli, holova i stepeništa;
- svakodnevno održavanje čistoće i dezinfekcija sanitarnih čvorova;
- održavanje čistoće dvorišta;
- rad na održavanju travnatih površina i zelenila u školskom dvorištu;
- provjetravanje školskih prostorija;
- održavanje cvijeća u prostorijama Škole;
- prateći poslovi za vrijeme školskih manifestacija i svečanosti;
- prijavljivanje izgubljenih, odnosno zaboravljenih stvari;
- briga i odgovornost za zaduženu radnu uniformu, pribor i sredstva rada sa kojima rukuje;
- prijavljivanje oštećenja i kvarova na instalacijama, inventaru i drugoj opremi;
- vrši poslove dežurstva prema utvrđenom rasporedu;
- obavlja i druge poslove po nalogu sekretara i direktora.

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 30

1. Direktor/ica, pomoćnik/ica direktora/ce

- Direktor/ica.....1 izvršilac
- Pomoćnik/ca direktora/ce.....1 izvršilac

2. Sekretarijat Škole:

- Sekretar/ka.....1 izvršilac
- Računovođa.....1 "
- Radnik/ca na održavanju objekta i opreme.....1 "
- ICT koordinator/ka.....1 "(1/2 norme)
- Radnik/ca na održavanju higijene.....5 "

1. Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena (dopuna u drugoj školi)
I.	Crnogorski jezik-srpski, bosanski, hrvatski jezik i književnost	18	63	3,50	Školni radnik odnosi-dopuna u JU OŠ "Vukašin Radunović"

2.	Engleski jezik	19	58	3,05	Stalni radni odnos
3.	Latinski jezik	19	10	0,53	Stalni radni odnos - dopuna u JU Gimnazija „Panto Mališić“
4.	Matematika	19	47	2,47	2-stalni radni odnos
5.	Informatika	20	10	0,50	Ustupljeno JU Srednja stručna škola
6.	Fizika	19	32	1,68	Stalni radni odnos-dopuna u JU SMSŠ - Petričica i JU SSSŠ „Vukadin Vukadinović“
7.	Hemija	19	57	3,00	Stalni radni odnos
9.	Biologija	19	36	2,10	Stalni radni odnos - Ustupljeno JU Srednja stručna škola
10.	Fizičko vaspitanje	20	42	2,10	Stalni radni odnos - dopuna JU OŠ „Radomir Mitrović“
11.	Sociologija, etika, preduzetništvo	20	16	0,80	Ustupljeno JU SSSŠ i JU SSSŠ „Vukadin Vukadinović“
12.	Psihologija	20	14	0,70	Stalni radni odnos - dopuna u JU Gimnazija „Panto Mališić“

13.	Zdravstvena njega	20	20	1	Stalni radni odnos
14.	Istorija	20	10	0,50	Ustupljeno JU Srednja stručna škola
15.	Geografija	20	6	0,30	Ustupljeno JU Srednja škola „Vukadin Vukadinović“
16.	Likovna umjetnost	20	2	0,10	Ustupljeno JU Gimnazija „Panto Mališić“
17.	Hirurgija sa njegom	20	12	0,60	Spoljni saradnici- ugovor o dopunskom radu
18.	Interne bolesti sa njegom i hematologija sa transfuziologijom	20	14	0,70	Spoljni saradnici- ugovor o dopunskom radu
19.	Pedijatrija sa njegom	20	12	0,60	Spoljni saradnici - ugovor o dopunskom radu
20.	Ginekologija i akušerstvo sa njegom	20	6	0,30	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
21.	Zdrava ishrana i dijetetika	20	8	0,40	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
22.	Anatomija sa fiziologijom	20	12	0,60	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
23.	Patologija	20	6	0,30	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu

24.	Zdravstvena zaštita i higijena, farmakologija	20	9	0,45	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
25.	Neuropsihijatrija	20	6	0,30	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
26.	Infektivne bolesti sa njegom	20	6	0,30	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
27.	Bolesti zuba	20	2	0,10	Stalni radni odnos
28.	Fiksna protetika	20	2	0,10	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
29.	Totalna i parcijalna proteza	20	2	0,10	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
30.	Morfologija zuba	20	2	0,10	Stalni radni odnos
31.	Manualne tehnike	20	2	0,10	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
32.	Fizioterapija muskuloskeletornih bolesti i povreda	20	3	0,15	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
33.	Mikrobiologija sa parazitologijom	20	4	0,20	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
34.	Farmaceutska tehnologija	20	6	0,30	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
35.	Farmaceutska hemija	20	4	0,20	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
36.	Farmakognozija	20	4	0,20	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
37.	Sanitarna hemija	20	5	0,25	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
38.	Kozmetologija	20	2	0,10	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu

UKUPNO:

28,78

3. Nastavnici/ce praktičnog obrazovanja

Redni broj	nastavni predmet	Norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	Napomena
1.	Farmaceutska tehnologija	22	18	0,82	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
2.	Farmaceutska hemija	22	6	0,27	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
3.	Mikrobiologija sa parazitologijom	22	9	0,41	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
4.	Hematologija sa transfuziologijom	22	6	0,27	Ugovor o radu
5.	Manuelne tehnike	22	6	0,27	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
6.	Fizioterapija	22	9	0,41	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
7.	Morfologija zuba	22	6	0,27	Stalni radni odnos
8.	Bolesti zuba	22	6	0,27	Stalni radni odnos
9.	Fiksna protetika	22	12	0,55	Stalni radni odnos
10.	Hirurgija sa njegom	22	36	1,64	Stalni radni odnos
11.	Interne bolesti sa njegom	22	36	1,64	Stalni radni odnos
12.	Pedijatrija sa njegom	22	36	1,64	Stalni radni odnos
13.	Ginekologija i akušerstvo sa njegom	22	9	0,41	Ugovor o radu
14.	Infektivne bolesti sa njegom	22	9	0,41	Stalni radni odnos
15.	Zdravstvena njega	22	54	2,45	Stalni radni odnos
16.	Ortopedija vilica	22	3	0,14	Stalni radni odnos
17.	Oralna hirurgija	22	9	0,41	Stalni radni odnos
18.	Parodontologija i oralna medicina	22	6	0,28	Stalni radni odnos

19.	Totalna i parcijalna proteza	22	9	0,41	Spoljni saradnik - ugovor o dopunskom radu
20.	Anatomija sa fiziologijom	22	9	0,41	Ugovor o radu

UKUPNO: 13,48

5. Organizator/ka praktičnog obrazovanja..... 1 izvršilac

6. Stručni saradnici

-Pedagog/škinja.....1 izvršilac

-Bibliotekar/ka..... 1 "

7) Asistenti u nastavi..... 2 izvršioca,

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 30

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 31

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.2344 od 15.11.2016.godine.

Stupanje na snagu

Član 32

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva prosvjete.

Br. 1740

ŠKOLSKI ODBOR

U Beranama, 31.08. 2017. godine

Predsjednik

Marijana Pagouruk

