

Jovana Radovic

From: Srednja mjesovita skola "Braca Selic" Kolasin <skola@sms-kl.edu.me>
Sent: Wednesday, March 29, 2023 9:01 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: UGOVOR ENGLISKI JEZIK.pdf

Poštovani,

U prilogu se nalazi Ugovor o radu.

S poštovanjem,

Direktorica
Ana Šćepanović Golubović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

29-03-2023

Орг. јед.	Број	Прилог	Вриједност
570170	1341		

УСТАНОВА ЗА ОДБЈЕДНАВАЊЕ
ЈУ СРЕДЊА МЈЕШОВИТА ШКОЛА
"БРАЋА СЕЛИЋ"

Број 298

На основу чланова 20, 31, 37 Закона о раду, ("Службени лист СГ", број: 49/08, 26/09, 59/21, 68/21 и 145/21), члан 101b Општег закона о образовању и васпитању, ЈУ Средња мјешовита школа "Браћа Селић" Колашина (у даљем тексту послодавац) и запослена Јелена Вукчевић ЈМБГ [REDACTED] са заврšenim Специјалистичким академским студијama, студијски програм Енглески језик и књижевност наставничког смера, (у даљем тексту запослена), закључују 27.03.2023. године

УГОВОР О РАДУ

на одређено вријеме

Члан 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Члан 2

Poslodavac zasniva radni odnos sa jelenom Vukčević, sa završenim VII stepenom stručne спреме: Филолошки факултет, студијски програм енглески језик и књижевност, на радно мјесто: наставница енглеског језика.

Члан 3

Zaposlena zasniva radni odnos na: одређено вријеме, počev od 28.03.2023. године до повратка раднице са боловања Весне Шћепановић или до одлуке по конкурсy, а најдуже до 28.04.2023. године, на 10 часова недељне норме.

Члан 4

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3 ovog ugovora, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Члан 5

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice engleskog jezika.

Члан 6

Zaposlena će obavljati poslove u Javnoj Ustanovi SMS "Braća Selić" u Kolašinu kao mjestu rada.

Члан 7

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana navedenog u članu 3, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Члан 8

Zarada zaposlene utvrđena je u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (Sl. List Crne Gore, br.10/16, 76/19, 151/22), člana 5 i 6 tabela D-Ustanove srednjeg obrazovanja, sa osnovnim koeficijentom 9.20.

Član 9

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu u skladu sa članom 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvete.

Član 10

Zarada će se isplaćivati prema dinamici isplaćivanja koje vrši Ministarstvo prosvete.

Član 11

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade u visini zarade koju bi ostvario da radi, za vrijeme:

- a) Odsustvovanja sa rada na dan praznika koji je neradni dan
- b) Korišćenja godišnjeg odmora
- c) Plaćenog odsustva.

Član 12

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad na način i u iznosima utvrđenim odgovarajućim opštim aktom.

Član 13

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, sedmični i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu na radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 15

Zaposlena je odgovorna za štetu koju je na radu ili uvezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepaznje prouzrokuje poslodavcu.

Član 16

Zaposlenoj prestaje radni odnos otkazom ugovora o radu od strane poslodavca, ako za to postoje opravdani razlozi koji se odnose na radnu sposobnost zaposlene, njeno ponašanje i potrebe poslodavca i to:

- a) Ako zaposlena ne ostvaruje rezultate rada, odnosno nema potrebna znanja i sposobnosti za obavljanje poslova na kojima radi,
- b) Ako svojom krivicom učini povrede radne obaveze iz opšteg akta poslodavca,
- c) Ako zaposlena ne poštuje radnu disciplinu propisanu aktom poslodavca, odnosno ako je njeno ponašanje takvo da ne može da nastavi rad kod poslodavca,
- d) Ako zaposlena učini krivično djelo na radu ili u vezi sa radom
- e) Ako zaposlena zloupotrijebi pravo na odsustvo zbog privremene spriječenosti za rad
- f) Ako usled ekonomskih ili organizacionih promjena prestane potreba za obavljanje određenog posla ili dođe do smanjenja obima posla.

Član 17

Poslodavac je dužan da organizuje rad kojima se obezbeđuje zaštita života i zdravlja zaposlenog, u skladu sa zakonom i drugim propisima.

Član 18

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom, drugim opštim aktima i ovim ugovorom.

Član 19

Svaka ugovorna strana može da otkaze ovaj ugovor pod uslovima, i u slučajevima i na način utvrđen zakonom.

Član 20

Zaposlena izjavljuje da je upoznata sa odredbama akata, na koje upućuju pojedinačne odredbe ovog ugovora i da je sa njima saglasna.

Član 21

U slučaju spora može se podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, prije pokretanja postupka pred nadležnim Sudom.

Član 22

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) primjerka, od kojih 2(dva) za zaposlenog, a 2(dva) za poslodavca.

ZAPOSLENI

Kurčević

