

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Radoje Tosic" Pljevlja <skola@os-rtosic.edu.me>
Sent: Friday, June 2, 2023 6:01 AM
To: Finansiranje
Subject: Izbori
Attachments: Ugovori maj.docx

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno: 02-06-2023			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
OS-01	587		

17431

U prilogu vam dostavljamo dokumentaciju koja se odnosi na zapošljavanje u JU OŠ Radoje Tošić, Srdanov Grob - Pljevlja.

Sekretar
Savo Kečina
068/823-090



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Radoje Tošić“

Adresa: Srdanov Grob
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 67 499 211

Br: 01-100/23-164/I

Srdanov Grob, 30.05.2023. godine

Na osnovu člana 31 i člana 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Radoje Tošić“, Srdanov Grob – Pljevlja, koju zastupa direktorica Sandra Ljuhojević (u daljem tekstu: poslodavac) i Boško Vučković, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 30.05.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom na radno mjesto nastavnik matematike od 01.06.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.06.2023. godine.

Mjesto rada je matična škola

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik matematike (12 nastavnih časova sedmično). Kao dopunu do pune norme zaposleni će izvoditi nastavu iz predmeta informatika sa tehnikom (4 nastavna časa sedmično) i predmeta muzička kultura (1 čas sedmično). Za navedena radna mjesta, opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposleni se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 30.06.2023. godine.

Član 6

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorom učenika.

Zaposleni ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposleni ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole. Časovi honorara (1 čas sedmično) biće plaćeni u skladu sa granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkuže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 4

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pijevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposleni

Boško Vuković

Boško Vuković



Poslodavac

Sandra Ljubjević

Sandra Ljubjević

180

UPRAVA

01-100/23-162/1

30.05.23.

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 6 Zakona o radu ("Sl.list" CG br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i Ponuda o izmjeni ugovora o radu, br. 01-100/23-162/1 od 30.05.2023.godine, JU OŠ "Radoje Tošić", Srdanov Grob – Pljevlja, koju zastupa direktorica Sandra Ljubojević (u daljem tekstu poslodavac), i Ervin Čorbo, zaposlen na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika i književnosti, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), zaključuju

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

U Ugovoru o radu broj 289 zaključenom 26.12.2021. godine između JU OŠ "Radoje Tošić", Srdanov Grob – Pljevlja, koju zastupa direktorica škole Sandra Ljubojević i zaposlenog Ervina Čorba, mijenja se:

- član 2, stav 1, i glasi:

- Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom, na radno mjesto nastavnik engleskog jezika i književnosti i radno mjesto ICT koordinator.

- član 3, i glasi:

- Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik engleskog jezika i književnosti sa 16 nastavnih časova nedjeljno, od 27.12.2021.godine do povratka zaposlene Snežane Čolović sa porodiljskog odsustva i na poslove ICT koordinatora (0,25 izvršilaca – 5 nastavnih časova), od 01.06.2023.godine a najduže do 30.06.2023.godine. Za navedena radna mjesta, opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen je VII stepen stručne spreme.

- član 7, i glasi:

- Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati u skladu sa zakonom, granskim kolektivim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole.

Član 2

Ovaj Aneks ugovora o radu zaključen je danom potpisivanja od strane ugovornih strana i sastavni je dio Ugovora o radu br. 289 od 26.12.2021.godine.

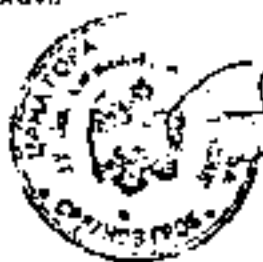
Ponuda izmjene ugovora o radu je sastavni dio ovog aneksa.

Član 3

Anek ugovora sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak ide Poslodavcu, Zaposlenom i Poreskoj upravi.

Zaposleni
Ervin Čorbo
Ervin Čorbo

Dana 30.05.2023.



Direktorica
Sandra Ljubojević
Sandra Ljubojević



Crna Gora
Javna ustanova Osnovna škola
„Radoje Tošić“

Adresa: Srdanov Grob
84210 Pljevlja, Crna Gora
tel: +382 67 499 211

Br: 01-100/23-165/1

Srdanov Grob, 30.05.2023. godine

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu („Službeni list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ „Radoje Tošić“, Srdanov Grob – Pljevlja, koju zastupa direktorica Sandra Ljubojević (u daljem tekstu: poslodavac) i Jelena Živković, iz Pljevalja, stepen bachelor - ruski jezik i književnost, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposlena), dana 30.05.2023.godine, zaključili su

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa nepunim radnim vremenom na radno mjesto nastavnica ruskog jezika od 01.06.2023.godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.06.2023.godine.

Mjesto rada je matična škola.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnica ruskog jezika (6 nastavnih časova nedjeljno – 13 radnih sati nedjeljno) za koje je opštini aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5

Zaposlena se prima na određeno vrijeme a ovaj ugovor će trajati najduže do 30.06.2023.godine.

Član 6

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada i poklapa se sa velikim školskim odmorem učenika.

Zaposlena ima pravo na dnevni odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.

Zaposlena ima pravo na nedjeljni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno i koristiće ga subotom i nedjeljom.

Zaposlena ima pravo na godišnji odmor i koristiće ga u skladu sa zakonom srazmjerno vremenu provedenom na radu.

Član 7

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanja i sposobnosti.

Član 8

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa zakonom, granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima škole.

Član 9

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovom i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjeno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava radnog vremena i radne discipline, da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 13

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Pljevljima.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Poresku upravu.

Zaposlena,
Jelena Živković
Jelena Živković



Poslodavac,
Sandra Ljubbević
Sandra Ljubbević