

PODGORICA
ČETINJE-U OŠNOVA ŠKOLA
"UL. PARTIZANSKI ODRED"
1061
20.11.2017

PODGORICA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
21.11.2017
02-02-2018/385

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

PODGORICA

Ul. Kralja Nikole 27/V



obradila
sekretarka
Gordana Topalović
G. Topalović

DIREKTORICA
Sandra Sjekloča-Bjegović



Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) **JUOŠ »Lovčenski partizanski odred« Cetinje** (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa **Sandra Sjekloća Bjegović** i zaposleni **Ljiljanić Anđelka (JMBG [REDAKCIJA])**, iz Cetinja sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana **16. 10. 2017.g.** zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova radnika na održavanju higijene u Ustanovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **16 . 10. 2017.godine** a na poslu ostaje trideset dana.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 2.46

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
Sandra Sjekloća Bjegović



Zaposleni,

Ljiljanić Anjelka



gr A

LE 11 12

Na osnovu člana 143 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14) i Ugovora o radu br. 914 od 26. 10. 2017. godine direktorica JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje, dana 06. 11. 2017. godine donijela je

R J E Š E N J E

O prestanku radnog odnosa Ljiljanić Anđelki [REDACTED] sa završenom osnovnom školom, po zanimanju radnica na održavanju higijene, dana 06.11.2017 godine.

O b r a z l o ž e n j e

Imenovana je primljena Ugovorom o radu br. 914 od 24.10.2017 godine do povratka radnice sa bolovanja.

S obzirom da se radnica koja je bila na bolovanju vratila na posao, to je valjalo donijeti rješenje o prestanku radnog odnosa za imenovanu.

Obaveze prema zaposlenom će se obračunati i isplatiti do dana prestanka radnog odnosa.

Rješenje je konačno i na isto se nema pravo prigovora.

Direktorica
Sjekloća Sandra Bjegović

Rješenje dostaviti:

1. Zaposlenom
2. Računovostvu
3. Arhivi i
4. U dosije radnika

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) JUOŠ »Lovčenski partizanski odred« Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa **Sandra Sjekloća Bjegović** i zaposleni **Marković Danijela (JMBG [REDACTED], iz Cetinja** sa završenim posdiplomskim studijama (u daljem tekstu: zaposleni), dana **16. 10. 2017.g.**, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesora likovne kulture u Ustanovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **16. 10. 2017.godine** a na poslu ostaje do povratka radnika sa bolovanja.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 2.46

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

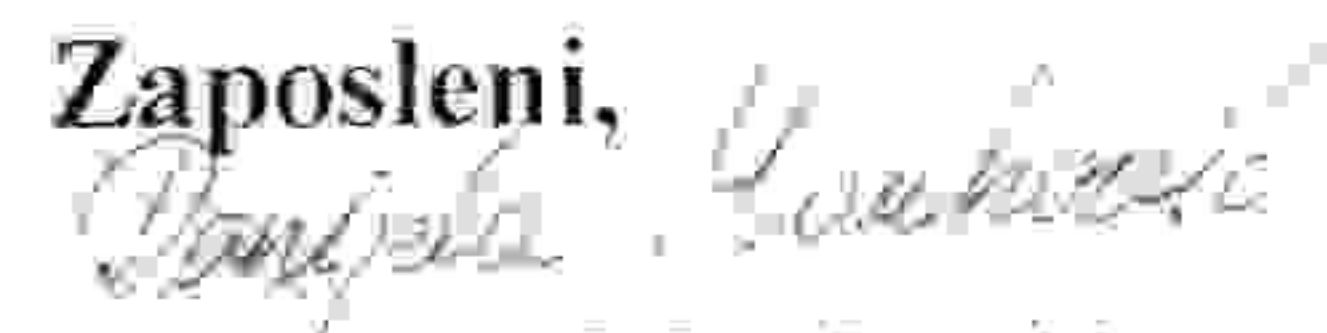
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
Sandra Sjekloća Bjegović



Zaposleni,

Danijela Marković

957

CC II- 1P

Na osnovu člana 143 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore“ br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 31/14) i Ugovora o radu br. 913 od 24. 10. 2017. godine direktorica JU OŠ „Lovćenski partizanski odred“ Cetinje dana 31.10.2017. god donijela je

RJEŠENJE

O prestanku radnog odnosa Marković Danijeli [REDACTED] po zanimanju po
Profesor likovne kulture, dana 31. 10. 2017 god.

Obrazloženje

Imenovana je primljena Ugovorom o radu br. 913 od 24.10.2017 godine do povratka radnika sa bolovanja.

S obzirom da se radnik koji je bio na bolovanju vratio na posao, to je valjalo donijeti rješenje o prestanku radnog odnosa za imenovanog.

Obaveze prema zaposlenom su obračunate i isplaćeno do dana prestanka radnog odnosa.

Rješenje je konačno i kandidat nema pravo prigovora.

Rješenje dostaviti:

1. Zaposlenom
2. Računovodstvu
3. Arhivi i
4. U dosije radnika

Direktorica
Sjekloća Sandra



Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) JUOŠ »Lovćenski partizanski odred« Cetinje (u daljem tekstu: **poslodavac**), koju zastupa **Sandra Sjekloća Bjegović** i zaposleni **Sjekloća Ksenija** (JMBG [REDACTED] iz Cetinja sa završenom Filozofski fakultet Nikšić studijski program Predškolsko vaspitanje u trajanju od 3 godine(u daljem tekstu: zaposleni), dana **17. 11. 2017.g.** zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova Vaspitača u Ustanovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **17. 11. 2017.godine** a na poslu ostaje trideset dana.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 5.96

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
Sandra Sjekloća Bjegović

Zaposleni,

Ksenija Sjekloća

V BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34

1) Direktor/rica i pomoćnik/ica direktora

-Direktor.....1 izvršilac

-Pomoćnik direktora.....1 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka.....1 izvršilac

-Računovoda.....1 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme 1 izvršilac

-Radnik/ica na poslovima grijanja(ložač/ica) 1 izvršilac

-Vozač/ica.....0 izvršilac

-Školski ICT koordinator/ka.....0,5 izvršioca

-Radnik/ica na održavanju higijene.....5 izvršilaca

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, ili maternji jezik	18	48	3	1 nast.dopunjava normu časovima Profesionalne orijentacije, isti ima pravo na 2 časa ispod norme
2.	Matematika	18	48	3	Jedan nastavnik ima punu normu, drugi nast.ima pravo na 16 časova, 14 časova koje zastupa treći nast.dopunjava časovima informatike.
3.	Informatika sa tehnikom	18	11	1	Dopuna do norme nast.matematike
4.	Fizika	18	15	1	Nastavnik dopunjava ICT, sa 5 časova
5.	Hemija	18	15	1	Nastavnik dopunjava časovima biologije, 1 čas, uz 2 časa ispod norme zbog godina staža
6.	Biologija	18	16	2	Nast.hemije dopunjava sa 1 časom biologije, a 15 časova su raspoređeni na drugog nastavnika
7.	Istorija	18	18	1	1 nast.ima pravo na 2 časa ispod norme
8.	Geografija	18	15	2	1 nastavnik ima dopunu do norme u Srednjoj stručnoj školi, drugi koji je nast.isti geog.časovima istorije i geografije i pola norme biblioteke

9.	Engleski jezik	18	66	4	1 nastavnika dopuna do norme u Gimnaziji
10.	Italijanski jezik	18	30	1	Nastavnik iz Srednje stručne škole dopunjava normu u školi
11.	Fizičko vaspitanje	18	27	1	2 nastavnika dopunjavaju normu u školi, iz Srednje str. škole i Njegoš
12.	Muzička kultura	18	14	1	Nastavnik ima dopunu u Gimnaziji
13.	Likovna kultura	18	14	1	Nastavnik ima dopunu u Gimnaziji
14.	Razredna nastava	16-19	243	15	1 nast. je angažovan na puno radno vrijeme u drugoj školi
15.	Izborna nastava/ Istraživanje humanitarnog prava		4	1	Izvodi nastavnik Crnogorskog, srpskog, b i h. jezika knj.
16.	Izborna nastava/ Preduzetništvo		5	2	Raspoređeni nast. geografije u sklopu dopune norme

4) Vaspitači/ce

Redni broj	norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	26	52	2	10 časova prihvata učenika, časova u nastavi 30, 12 časova produženog boravka

5) Stručni saradnici:

-Pedagog/škinja..... 1 izvršilac;
 -Psiholog/škinja..... 0 izvršilaca;
 -Defektolog/škinja -logoped 0 izvršilaca;
 -Defektolog /škinja.....0 izvršilaca;
 -Bibliotekar/ka..... 0,5 izvršilaca/koji su dopuna do norme nastavniku istorije i geografije.

6) Asistent u nastavi..... 2 izvršioca.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 35

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanim za njegovo donošenje.



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1744/2017-2

Podgorica, 13. oktobar 2017. godine

Na osnovu člana 101a stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i “Službeni list CG”, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17), Ministarstvo prosvjete izdaje

P O T V R D U

JU OŠ „Lovčenski partizanski odred“ Cetinje da su obezbijedena finansijska sredstva, u skladu sa članom 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, za raspisivanje konkursa za popunu sledećih radnih mjesta:

- nastavnik/ca razredne nastave, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- nastavnik/ca matematike, 2 izvršioca, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- nastavnik/ca biologije, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- nastavnik/ca informatike, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine;**
- vaspitač/ica, 1 izvršilac, na određeno vrijeme, a najduže **do 30. juna 2018. godine.**

P92

1P. 11

1P

SEKRETAR

Omer MEHMEDOVIĆ
Omer MEHMEDOVIĆ

Na osnovu člana 21 i 25 Zakona o radu («Službeni list Crne Gore» br. 49/08, 26/2009, 59/2011, 66/2012, 31/2014 i 53/2014), a u skladu sa članom 101 b Zakona o opštem zakonu o obrazovanju i vaspitanju («Službeni list Crne Gore» br. 64/02, 31/05, 49/07 i 45/10) **JUOŠ »Lovćenski partizanski odred« Cetinje** (u daljem tekstu: **poslodavac**) koju zastupa **Sandra Sjekloća** i zaposleni **Ljiljanić Anđelka** [REDACTED], iz **Cetinja** sa završenom osnovnom školom (u daljem tekstu: zaposleni), dana **14. 09. 2017.g.**, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos za obavljanje poslova profesora informatike u Ustanovi.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme počev od **14 .09. 2017.godine** a na poslu ostaje tridest dana.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 1 ovog ugovora, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni stiče prava i obaveze iz radnog odnosa danom stupanja na rad.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedjeljno.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđena je Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, sa koeficijentom 2.46

Član 5

Zarada se isplaćuje u rokovima i na način utvrđen zakonom a najmanje jedanput mjesečno.

Član 6

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu:

- za rad noću
- za rad u dane državnih i vjerskih praznika kao i dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan u toku nedjelje
- za prekovremeni rad

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima iz prethodnog stava u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade koju bi ostvario da radi za vrijeme:

- državnih i vjerskih praznika u kojima se ne radi
- korišćenja godišnjeg odmora

- plaćenog odsustva
- odazivanja na poziv državnih organa
- stručnog usavršavanja po nalogu poslodavca
- u drugim slučajevima utvrđenim Zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada zbog privremene nesposobnosti za rad po propisima o zdravstvenom osiguranju.

Član 9

Zaposleni ima pravo na dnevni, nedjeljni i godišnji odmor, pod uslovima iz Zakona o radu i Granskog kolektivnog ugovora.

Član 10

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema Zakona o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 11

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju prema Zakonu o radu i Opštem kolektivnom ugovoru.

Član 12

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese propisanu prijavu na obavezno socijalno osiguranje i kopiju iste uruči zaposlenom najkasnije u roku od 10 dana od stupanja na rad.

Član 13

Zaposleni izjavljuje da je upoznat sa odredbama ovog Ugovora i da je sa njima saglasan.

Član 14

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Cetinju.

Član 15

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i tri za poslodavca.

Za poslodavca,
DIREKTORICA
 Sandra Sjekloca Bjegović



Zaposleni,

Ljiljanić Andelka

Ljiljanić Andelka